

Zatwierdzam:

01.09.2011.

DYREKTOR
GDAŃSKIEGO URZĘDU PRACY

Rolana Budnik

Szczegółowe kryteria oceny ofert szkoleniowych:

1) Program szkolenia - 0 - 20 pkt

- Największa liczba godzin pokrywających się z tematyką określoną w zaproszeniu do składania ofert - 10 pkt
- Największa liczba godzin zajęć praktycznych - 10 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja

2) Certyfikat jakości - 0 - 10 pkt

- Akredytacja KO w zakresie danego szkolenia - 10 pkt
- ISO - 5 pkt
- Inne certyfikaty - 1 pkt

3) Kwalifikacje i doświadczenie kadry - 0 - 25 pkt

- Największa liczba osób - 5 pkt
- Najwyższa średnia ze stażu pracy wykładowców - 10 pkt
- Najwyższa średnia z liczby przepr. kursów przez wykładowców - 10 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja

4) Wyposażenie pomieszczeń, organizacja zajęć praktycznych (miejsce szkolenia, koszt materiałów szkoleniowych) - 0 - 25 pkt

- Miejsce szkolenia - Gdańsk - 5 pkt, powiat gdański - 3 pkt, inne powiaty w województwie pomorskim - 1 pkt, inne województwo - 0 pkt
- Organizacja zajęć praktycznych (liczba w pełni wyposażonych stanowisk w przeliczeniu na jednego uczestnika szkolenia) – 1 os./stanowisko - 10 pkt
2 os./stanowisko - 5 pkt
3 os. i więcej/stanowisko - 1 pkt
brak informacji - 0 pkt
- Dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia – 2 pkt
- Najwyższa kwota przeznaczona na materiały szkoleniowe na 1 uczestnika - do zajęć teoretycznych 2 pkt, do zajęć praktycznych 6 pkt

} Kolejne pozycje - proporcje

5) Koszt szkolenia - 0 - 20 pkt

- Najniższa cena - 20 pkt

} Kolejne pozycje – proporcja

UWAGA! Punktowanie ofert w sytuacji uzyskania wyniku na poziomie:

0 pkt – 0,44 pkt → 0 pkt

0,45 pkt – 0,54 pkt → 0,5 pkt

0,55 pkt – 1 pkt → 1 pkt