

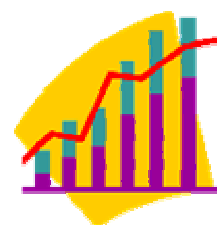


Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku

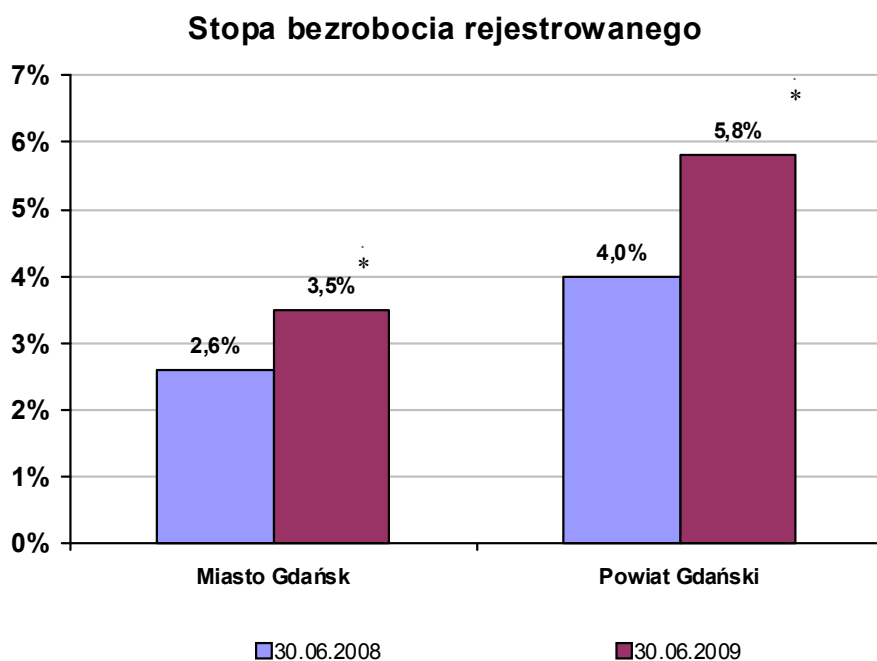
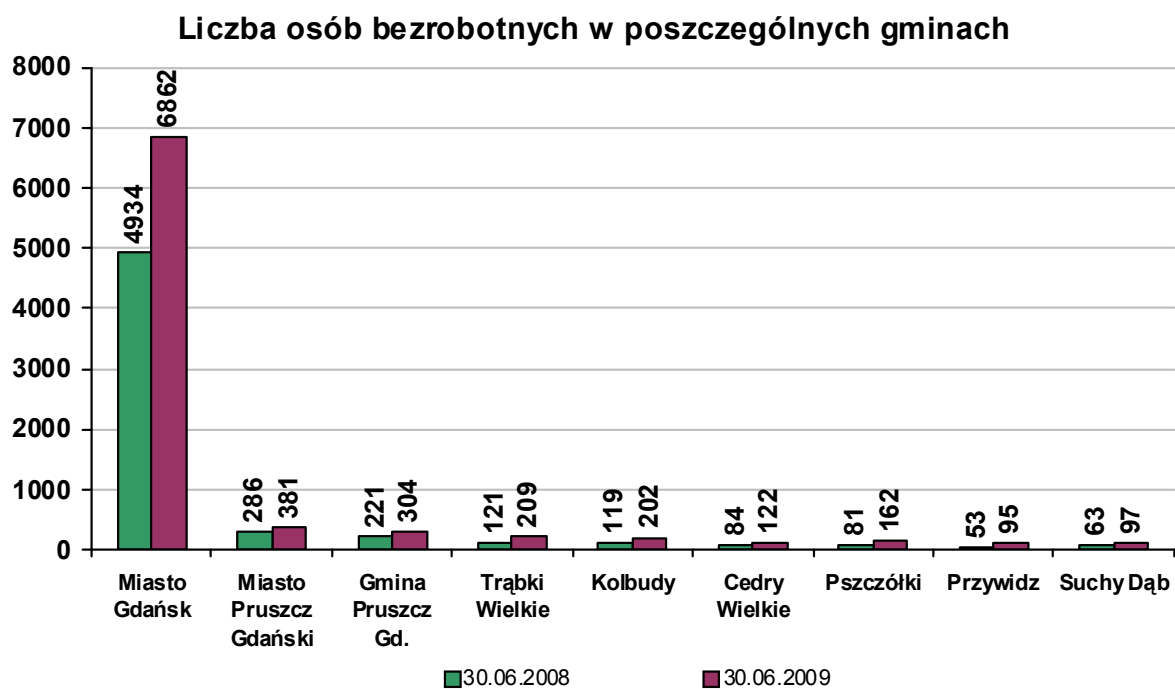
SPRAWOZDANIE **Z DZIAŁALNOŚCI**

**Powiatowego Urzędu Pracy
w Gdańsku**

za I półrocze 2009 roku



Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku zasięgiem swojego działania obejmuje miasto Gdańsk i powiat gdański.



* przewidywana stopa bezrobocia – dane niepotwierdzone przez GUS.

1. W zakresie spraw organizacyjnych

1.1. System zarządzania jakością

W marcu 2009r. Polska Izba Handlu Zagranicznego, jako jednostka certyfikująca, przeprowadziła audyt odnawialny Systemu Zarządzania Jakością zgodnego z normą PN-EN 9001:2001. W raporcie z audytu, stwierdzono, że zabrano wystarczającą ilość dowodów na potwierdzenie, że SZJ jest zaprojektowany i wdrożony zgodnie z wymaganiami normy, a praktyka postępowania jest zgodna z normą i opracowanym systemem, niezgodności nie stwierdzono. Jako mocne strony SZJ wskazano:

- 1) kadra zarządzająca PUP świadoma jest istoty działania SZJ;
- 2) ciągłą dbałość o podnoszenie jakości świadczonych usług i pełna orientacja na klienta, stosowana w praktyce, przykładami realizacji ww. zasady są: wdrożenie e-archiwum, Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej, doskonalenie infrastruktury;
- 3) doskonalenie infrastruktury informatycznej PUP, m.in. wdrożenie i funkcjonowanie elektronicznego systemu obiegu dokumentów TALGOS.

Audyt zakończył się wynikiem pozytywnym – **ważność certyfikatu przedłużono do 20.03.2012r.**

1.2. Poprawa jakości obsługi klientów PUP

W I półroczu 2009 wyremontowano i zmodernizowano pomieszczenia Referatu Informatyki i Statystyki. Warunki pracy w ww. komórce organizowanej dostosowano do warunków panujących w modelowych komórkach organizacyjnych PUP.

1.3. Obsługa informatyczna PUP

W pierwszym półroczu 2009r., w zakresie obsługi informatycznej PUP realizowano następujące zadania:

- Przygotowywanie statystyk oraz analiz rynku pracy;
- Przeprowadzanie szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych;

- Poprawa obsługi informatycznej PUP, (zapobieganie awariom, a w przypadkach wystąpienia sprawne ich usuwanie);
- Rozbudowa Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI);
- Aktualizacje oprogramowania;
- Współpraca i nadzór w zakresie tworzenia stron internetowych Centrum Pracy;
- Przygotowywanie Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia;
- Szkolenie pracowników PUP mające na celu podniesienie sprawności w obsłudze sprzętu komputerowego i obsługi oprogramowania;

1.4. Obsługa prawna PUP

W okresie od dnia 1.01.2009 do dnia 30.06.2009 zatrudnienie na stanowisku do spraw prawnych wynosiło 2 osoby (radca prawny Witold Gniatuk – koordynator oraz radca prawny Zyta Gajewska-Boros).

1) Wydano pisemnych opinii prawnych -**26** - I półrocze 2008 - 81.

2) Opinie inne **143** – I półrocze 2008 – 81;

- projekty regulaminów **2** - I półrocze 2008 – 0;
- projekty zmian regulaminów **2** - I półrocze 2008 – 0;
- projekty umów i umowy **43** - I półrocze 2008 – 17;
- wypowiedzenia umów **5** - I półrocze 2008 – 9;
- zarządzeń prezydenta **4** - I półrocze 2008 – 11;
- zarządzeń dyrektora **20** w tym zarządzenie zmieniające zarządzenie w sprawie struktury organizacyjnej PUP - I półrocze 2008 – 22;
- druki, formularze, wnioski **60** - I półrocze 2008 – 4;
- wnioski o przyznanie nagród jubileuszowych **4** - I półrocze 2008 – 9;
- sprawy różne **3** - I półrocze 2008 – 3;

3) Sprawy sądowe cywilne **55**, wyroki w sprawach cywilnych **47** - I półrocze 2008 – sprawy sądowe 21 zakończone 23;

sprawy karne **4**, wyroki w sprawach karnych **4** - I półrocze 2008 – 0.

4) Egzekucje komornicze w toku **32** - I półrocze 2008 - 16

5) Uczestnictwo w szkoleniach – dwudniowe szkolenie dla pracowników PUP w Gdańsku na temat nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Witold Gniatuk, Zyta Gajewska-Boros) oraz dwa jednodniowe szkolenia. Jedno z zakresu zamówień publicznych, drugie z zakresu nowej ustawy o pracownikach samorządowych (Zyta Gajewska-Boros). - I półrocze 2008 – jedno szkolenie 2 dniowe jednej osoby.

6) Sporządzono **32** tytuły wykonawcze - I półrocze 2008 - 22; **2** zostały wycofane - I półrocze 2008 - 2, nadto sporządzono **6** wniosków - I półrocze 2008 - 3 o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń, **2** wnioski o zawieszenie - I półrocze 2008 - 2.

1.5. Skargi i kontrola

W pierwszym półroczu 2009r zaplanowano przeprowadzenie 38 kontroli, w tym 37 kontroli problemowych zewnętrznych oraz zakończenie kontroli problemowej wewnętrznej w zakresie weryfikacji stosowanej dokumentacji pod kątem jej przydatności i aktualności. Kontrola problemowa wewnętrzna dotyczyła wszystkich komórek organizacyjnych PUP w Gdańsku.

Kontrole problemowe zewnętrzne dotyczyły realizacji zawartych umów klientów korzystających ze środków funduszy pomocowych z PUP.

Wykonanie kontroli:

- Przeprowadzono **41** kontroli problemowych zewnętrznych w natomiast półroczu 2009r. natomiast w pierwszym półroczu 2008r. przeprowadzono **92** kontrole;
- Dokończono 1 kontrolę problemową wewnętrzną w PUP w I półroczu 2009r. natomiast w 2008r. przeprowadzono jedną kontrolę wewnętrzną sprawdzającą.

Mniejsza ilość kontroli w I półroczu 2009r. w porównaniu do I półrocza 2008r. wynikała na skutek bardziej czasochłonnych kontroli zewnętrznych oraz przeprowadzonej kontroli wewnętrznej w PUP.

Plan kontroli w I półroczu 2009r. wykonano w 110,5%

Zestawienie zaplanowanych i wykonanych kontroli w I półroczu 2009r

l.p.	Tematyka kontroli	Rodzaj kontroli	Ilość kontroli zaplanowanych	Ilość kontroli wykonanych
1.	Weryfikacja stosowanej dokumentacji pod kątem jej przydatności aktualności	problemowa	1	1
2.	Umowy osób prowadzących działalność gospodarczą	problemowa	20	26
3.	Umowy w sprawie organizacji szkoleń	problemowa	4	4
4.	Umowy o organizację prac interwencyjnych	problemowa	3	2
5.	Umowy o refundację wyposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków PFRON	problemowa	2	1
6.	Umowy w sprawie wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych	problemowa	8	8
	OGÓŁEM		38	42

Tematyka kontroli zewnętrznych dotyczyła realizacji:

- a. umów związanych z organizacją szkoleń dla osób bezrobotnych
- b. umów w sprawie przyznanej pożyczki ze środków PFRON
- c. umów w sprawie organizacji prac interwencyjnych
- d. umów w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej
- e. umów w sprawie refundacji wyposażenia stanowisk pracy dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych
- f. umów w sprawie wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych

W wyniku przeprowadzonych kontroli:

- Udzielono szeregu porad oraz wskazówek pracownikom PUP związanych z prowadzeniem dokumentacji zgodnie zobowiązującymi w tym zakresie przepisami oraz zwrócono uwagę na konieczność uporządkowania i stosowania się do wniosków zawartych w protokóle kontroli z dnia 24.03.2009r
- Wydano zalecenia przestrzegania przez zleceniobiorców podstawowych zasad ewidencjonowania odbywanych zajęć teoretycznych i praktycznych na kursach oraz terminowego i rzetelnego prowadzenia dokumentacji osób bezrobotnych szkolonych w ośrodkach szkolenia
- Wystąpiono z wnioskiem do 1-go pracodawcy o rozwiązanie umowy w sprawie wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych oraz udzielono porad i wskazówek innym pracodawcom co do konieczności ewidencjonowania dokonanych zakupów na podstawie faktur przedstawionych w PUP do rozliczenia
- Udzielono szeregu porad z zakresu obowiązujących przepisów dotyczących pomocy udzielanej pracodawcom ze strony PUP jak również innych przepisów związanych ze stosowaniem Kodeksu Pracy oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy otrzymali środki finansowe jako pomoc z EFS lub Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej i zakładów pracy na utworzenie miejsc pracy.
- Wystąpiono z wnioskiem o rozwiązanie umowy w sprawie prac interwencyjnych z 1-ym pracodawcą oraz zwrócono uwagę innym pracodawcom z, z którymi zawarto umowy o organizację prac interwencyjnych na terminowe i zgodne z obowiązującymi przepisami rozliczanie się z PUP

Skargi

Ogółem do 30 czerwca 2009r. wpłynęło 8 skarg, z tego ;

- 6 na pracowników PUP
- 2 na działania Urzędu

Sposób załatwienia :

Po analizie przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego uznano :

5 skarg za bezzasadne (wszystkie na pracowników PUP)

1 skargę za częściowo zasadną (na działania Urzędu)

2 skargi za zasadne (1 na działanie Urzędu i 1 pracownika działu RP)

Skargi dotyczyły niżej wymienionych komórek organizacyjnych PUP :

- **RP -4** skargi dot. przedstawienia oferty pracy, do której Klient nie miał kwalifikacji, nieuprzejmej obsługi interesanta
- **RR – 2** skargi dot. odmowy sfinansowania kosztów kursu, kierowania na niecelowe szkolenie
- **RC – 2** skargi dot. niegrzecznego załatwienia klienta, nierzetelnego informowania o potrzebnych dokumentach

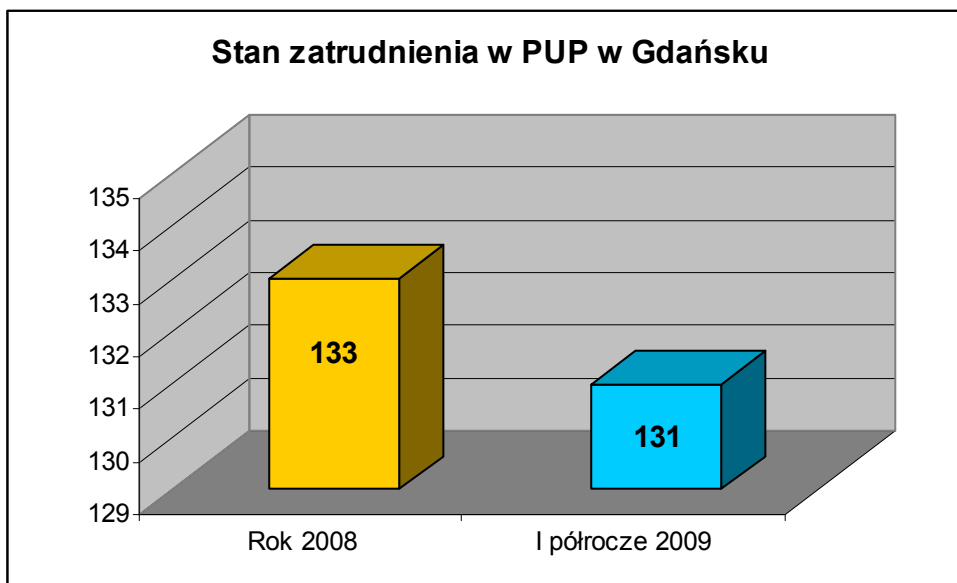
Zestawienie skarg w I półroczu 2008r. – I półroczu 2009r.

Lata	Ilość skarg ogółem	Skarga na:		Komórka organizacyjna której skarga dotyczy	Ogółem ilość skarg zasadn.	Ogółem ilość skarg częściowo zasadn.	Ogółem ilość skarg bezzasadn.
		pracownika	PUP				
I półrocze 2008r.	4	1	3	RP-2 RR-2	-	-	4
I półrocze 2009r.	8	6	2	RP-4 RR-2 RC-2	2	1	5

1.6. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

1. Na dzień 30.06.2009r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdańsku wynosił 131 osób (w tym 1 osoba na umowę zastępstwo). W odniesieniu do roku 2008 liczba pracowników zmalała o 2 osoby.

Na dzień 30.06.2009r. 4 osoby przebywały na urloпах wychowawczych.

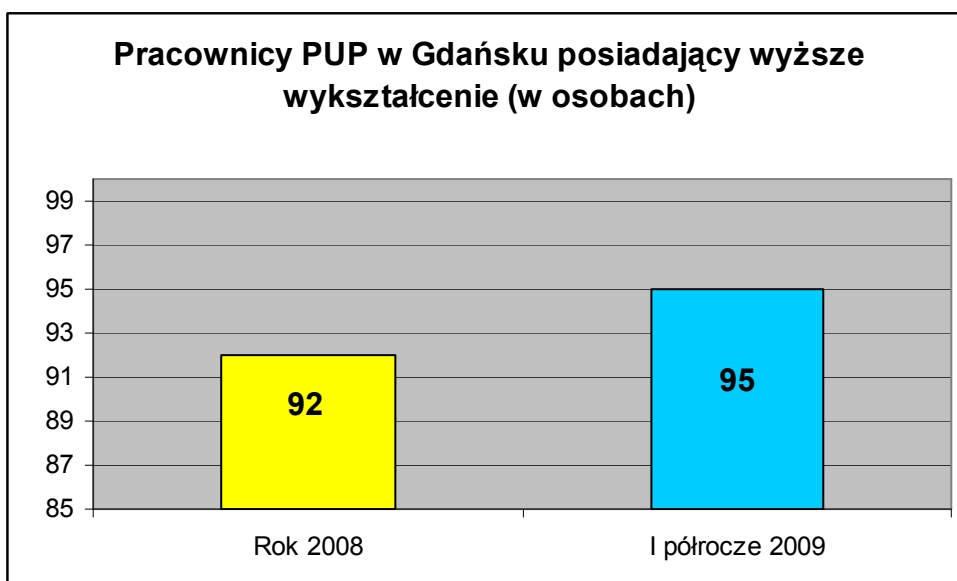


W ramach Projektu Kadra 2008, PUP w Gdańsku zatrudnia 9 osób, których wynagrodzenia współfinansowane są ze środków EFS.

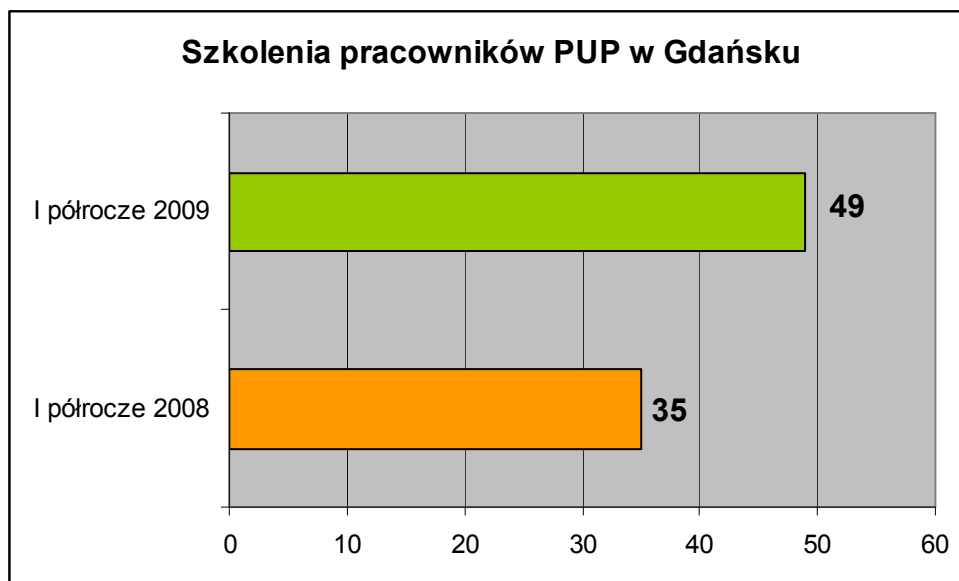
Wśród w/w osób znajduje się:

- 7 pośredników pracy – stażystów
- 2 doradców zawodowych – stażystów.

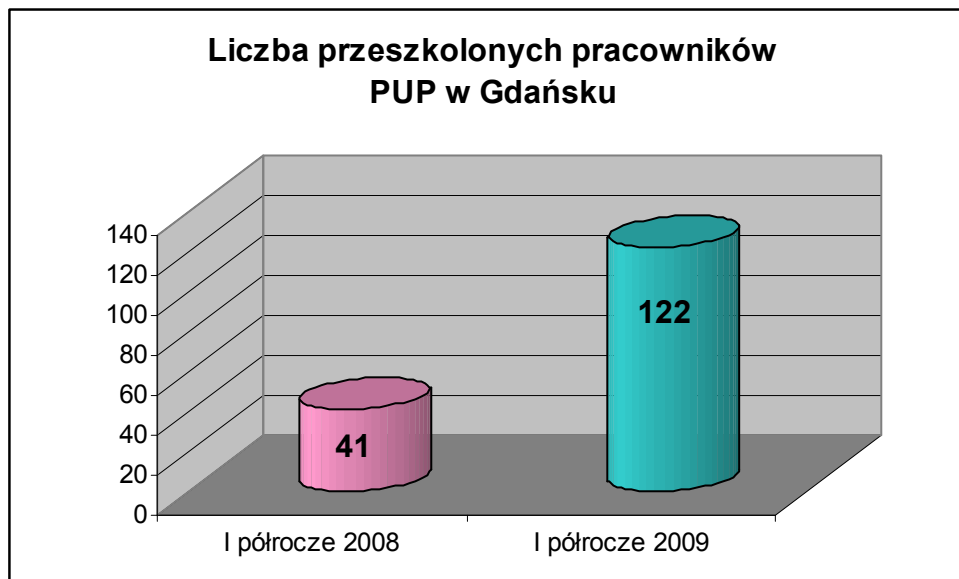
2. Wg stanu na dzień 30.06.2009r. **95** pracowników PUP w Gdańsku posiada wyższe wykształcenie, tj. **72,5%** ogółu zatrudnionych osób. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób posiadających wyższe wykształcenie wzrosła o **3**.



3. W I połowie 2009r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdańsku skorzystali z **49** różnego rodzaju szkoleń. W tym samym okresie 2008r. pracownicy skorzystali z **35** szkoleń.



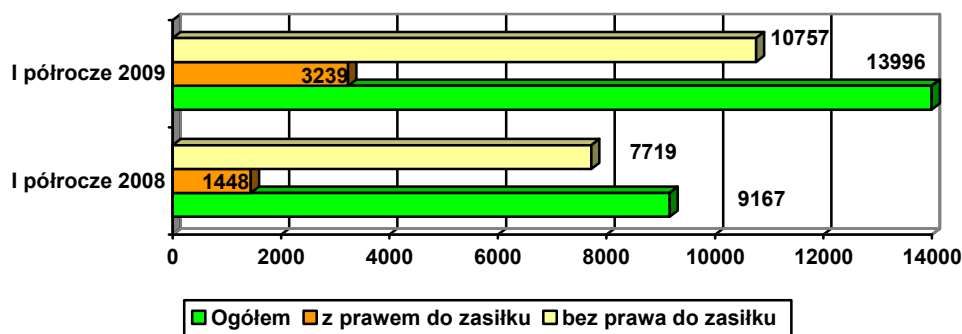
Liczba przeszkolonych pracowników w I półroczu 2009r. wyniosła 122 osoby, natomiast w I półroczu 2008r. przeszkolonych zostało 41 osób zatrudnionych w PUP w Gdańsku.



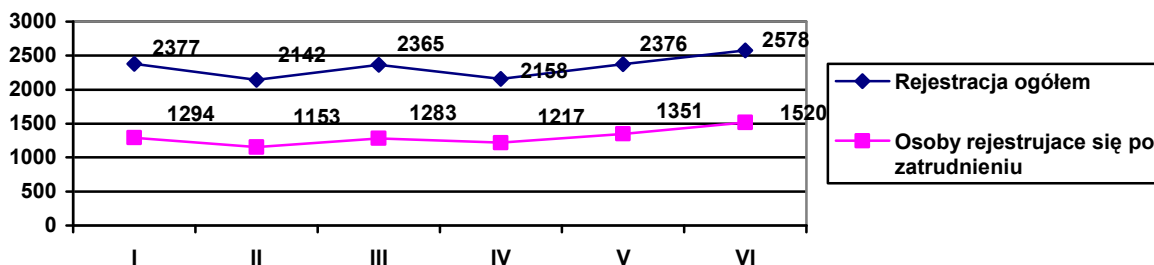
2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń

2.1. W zakresie rejestracji

W okresie od 01.01.2009 r. do 30.06.2009 r. ogółem zarejestrowano **13996** osób. Przy czym **3239** osób nabyło prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Porównując ten sam okres 2008 roku, ogół osób rejestrujących się wzrósł o **4829** osób, tj. o **53%**, natomiast liczba osób uprawnionych do zasiłku wzrosła o **1791** osób, tj. **124%**. Największy wzrost rejestrujących się osób odnotowano w czerwcu tj. **85%** (**1185** osób) więcej niż w roku ubiegłym. W I półroczu 2009 r. zarejestrowano bez prawa do zasiłku **10757** osób, co stanowi **77%** ogółu zarejestrowanych.

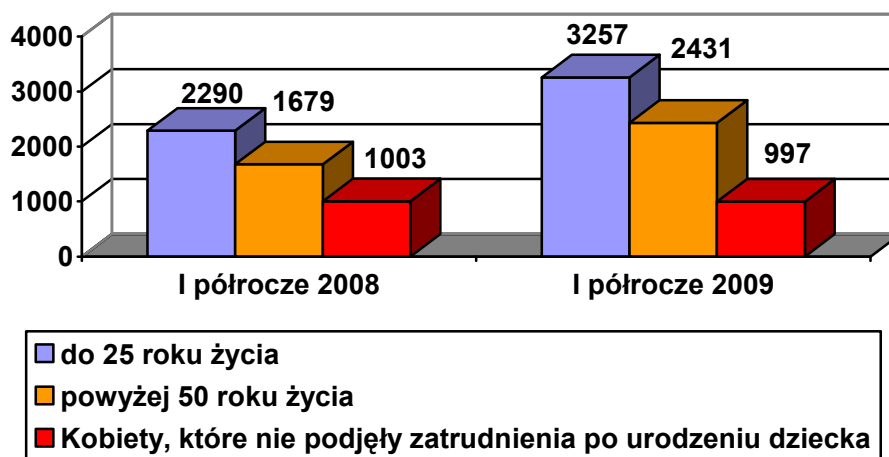


Wzrost liczby osób uprawnionych do zasiłku wynika przede wszystkim z faktu, iż ponad połowa (**56%**) osób rejestrujących się w okresie 18 miesięcy poprzedzających rejestrację pracowała.



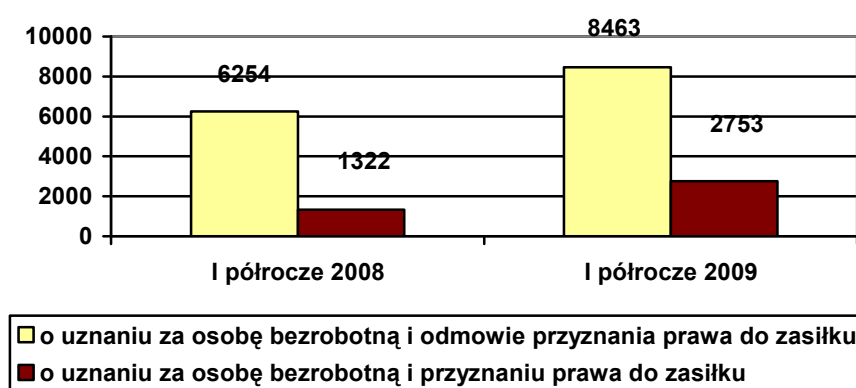
Średnia miesięczna rejestracji kształtowała się na poziomie **2333** osoby, natomiast w I połowie 2008 r. wyniosła **1528** osób miesięcznie.

W I półroczu 2009 r. zarejestrowano **3257** osób do 25 roku życia, tj. o **42%** więcej niż w tym samym okresie roku ubiegłego, **2431** osób powyżej 50 roku życia, tj. o **45%** więcej niż w 2008 r. oraz **997** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

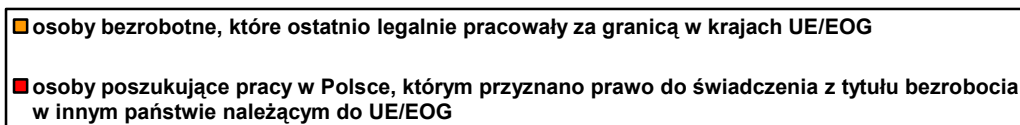
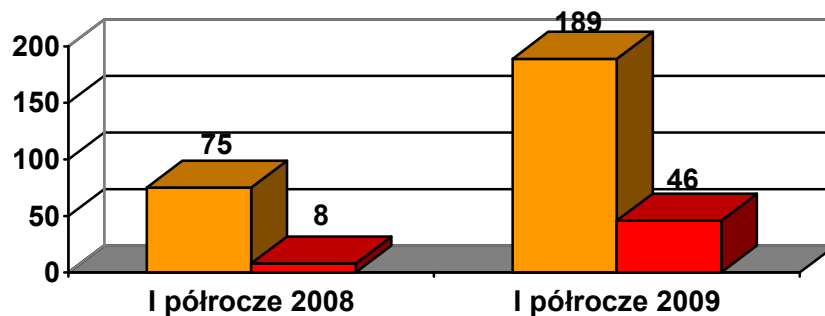


W I półroczu 2009 r., odsetek osób rejestrujących się po raz pierwszy wzrósł o **2%** i obecnie wynosi **23,7%**, a po raz kolejny spadł o **3%** i obecnie wynosi **76,2%**. Świadczy to o fakcie, iż więcej osób w tym półroczu po raz pierwszy znalazło się w sytuacji bezrobocia.

W I półroczu 2009 r. ogółem wydano **11414** decyzji.



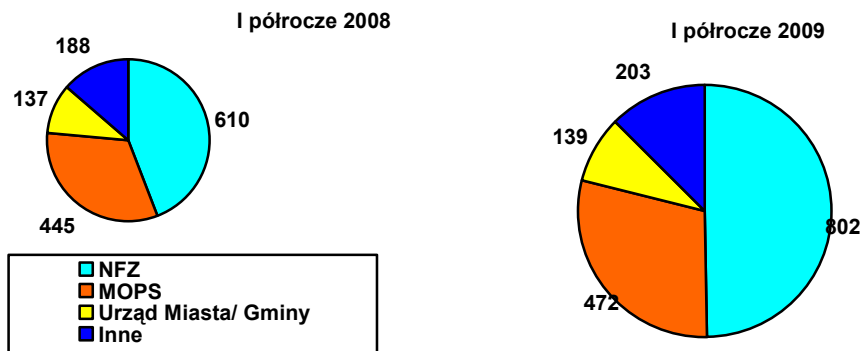
W I półroczu 2009 r. zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego krajów UE/EOG zarejestrowano **245** osób:



Odsetek osób bezrobotnych, które ostatnio legalnie pracowały za granicą w krajach UE/EOG w I półroczu 2009 r. w stosunku do 2008 r. wzrósł o **152%**. Natomiast odsetek osób poszukujących pracy w Polsce, którym przyznano prawo do świadczenia z tytułu bezrobocia w innym państwie należącym do UE/EOG w I półroczu 2009 w stosunku do tego samego okresu 2008 r. o **475%**. Rejestracja osób powracających z zatrudnienia za granicą w ostatnim okresie stale rośnie.

Do Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego oraz do Działu Programów Rynku Pracy w I półroczu 2009 r. skierowano **10111** osób celem przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, tj. o **35%** więcej niż w tym samym okresie 2008 r. Od I półrocza 2009 r. do Działu Programów Rynku Pracy skierowano **1306** osób.

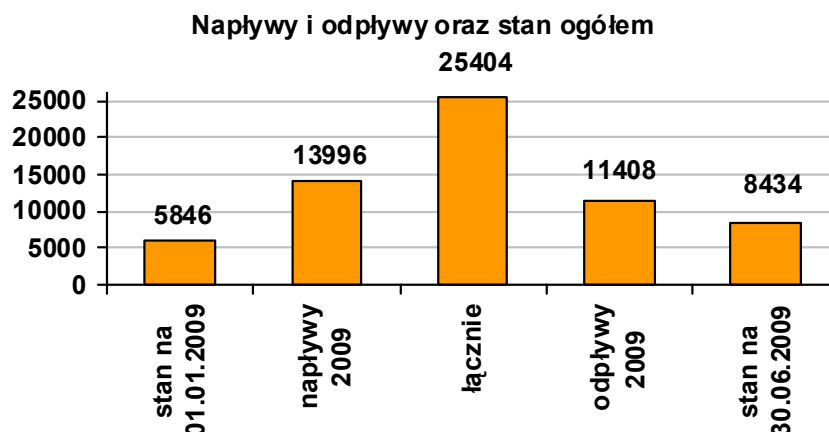
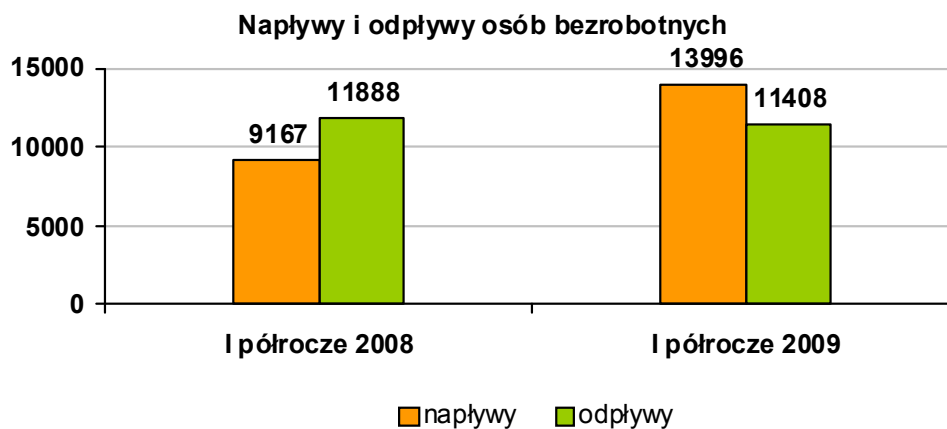
W minionym okresie wydano **1616** zaświadczeń na prośbę zainteresowanych osób w celu przedłożenia różnym instytucjom:



W porównaniu z I półroczem 2009 r. nastąpił wzrost wydanych zaświadczeń. Największy wzrost wydanych zaświadczeń odnotowano do Narodowego Funduszu Zdrowia, tj. o **192** zaświadczenia więcej niż w I półroczu 2008 r.

2.2. Ewidencja

W okresie od 01.01.2009r. do 30.06.2009r. zarejestrowano łącznie **13 996** osób bezrobotnych. W tym samym okresie wyłączono z ewidencji **11 408** osób. Łącznie przepływ osób wyniósł **25 404** (rejestrowani + wyłączenia). W wyniku tego liczba osób bezrobotnych zwiększyła się w ciągu półrocza o **44%**.

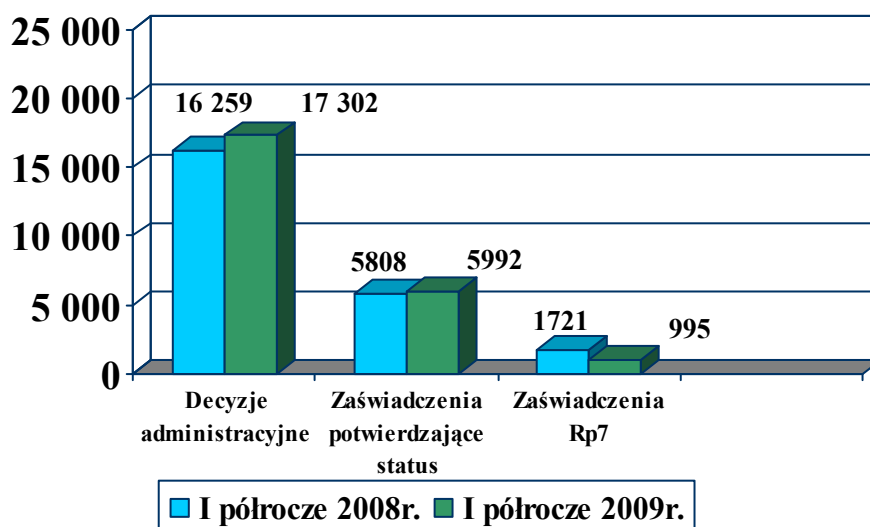


2.3. Obsługa formalna

W I półroczu 2009 r. Dział Świadczeń i Obsługi Formalnej:

- obsłużył **17 506** klientów,
- naliczył **17 871** świadczeń pieniężnych
- otrzymał **22 227** korespondencji w tym **4107** zwolnień lekarskich w związku z czym wydano:
 - 17 302** decyzje administracyjne,
 - 6987** zaświadczeń w tym **995** zaświadczeń do Rp 7.

Dział Rejestracji przekazał **13 996** nowych kart rejestracyjnych tj. o **53%** więcej niż w roku ubiegłym, z czego o **124%** więcej kart dotyczących osób z prawem do zasiłku. (w 2008 – **1448**, w 2009 – **3239** kart).



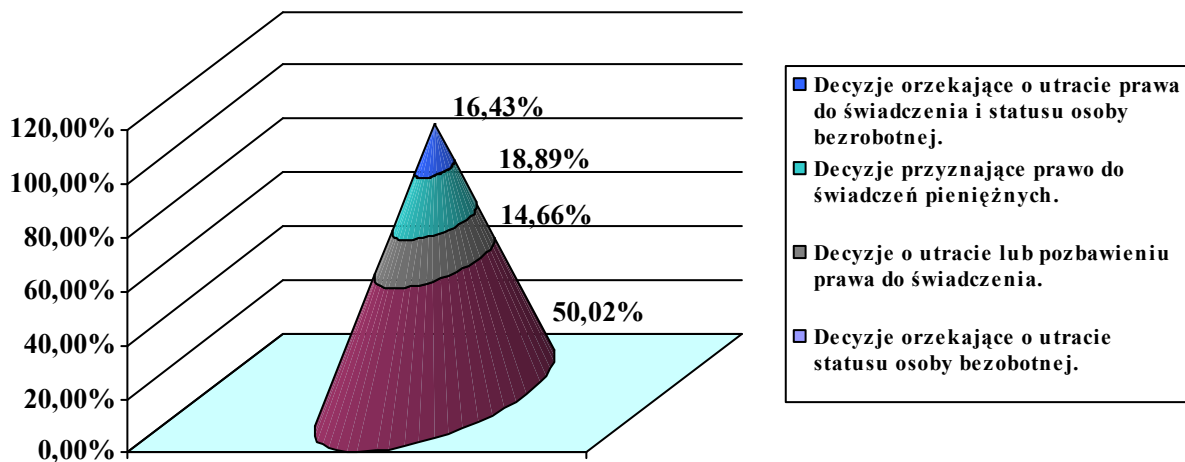
Ilość decyzji administracyjnych **wzrosła o 6,03 %** w stosunku do analogicznego okresu 2008 r.

Większość – **8 654** - to decyzje orzekające o utracie statusu osoby bezrobotnej.

Kolejną grupę – **3268** - stanowią decyzje przyznające prawo do świadczeń pieniężnych takich jak: stypendia, dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne oraz zasiłki dla bezrobotnych po okresie karencji 90 i 180 dni, w drodze odwołania lub złożenia wniosku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania.

Następne **2 537** decyzji orzekało o utracie lub pozbawieniu prawa do świadczenia.

Pozostałe **2843** decyzje wydano o utracie prawa do świadczenia i statusu osoby bezrobotnej, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty, o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia, o rozłożeniu na raty lub umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia.



2.3.2.

W bieżącym półroczu odnotowano **wzrost o 3,07 %** ilości zaświadczeń dotyczących statusu i pobieranych świadczeń przez osoby bezrobotne, wydanych na potrzeby różnych instytucji i urzędów tj. do ZUS, sądów, policji, prokuratury, MOPS, urzędu miasta lub gminy, a przede wszystkim dla NFZ potwierdzające prawo do ubezpieczenia zdrowotnego.

Natomiast zmalała ilość wydanych zaświadczeń **Rp 7** dla ZUS w celu ustalenia kapitału początkowego, dla celów emerytalno-rentowych lub z powodu ujawnienia okresów zatrudnienia nakładających się na okresy pobierania zasiłku.

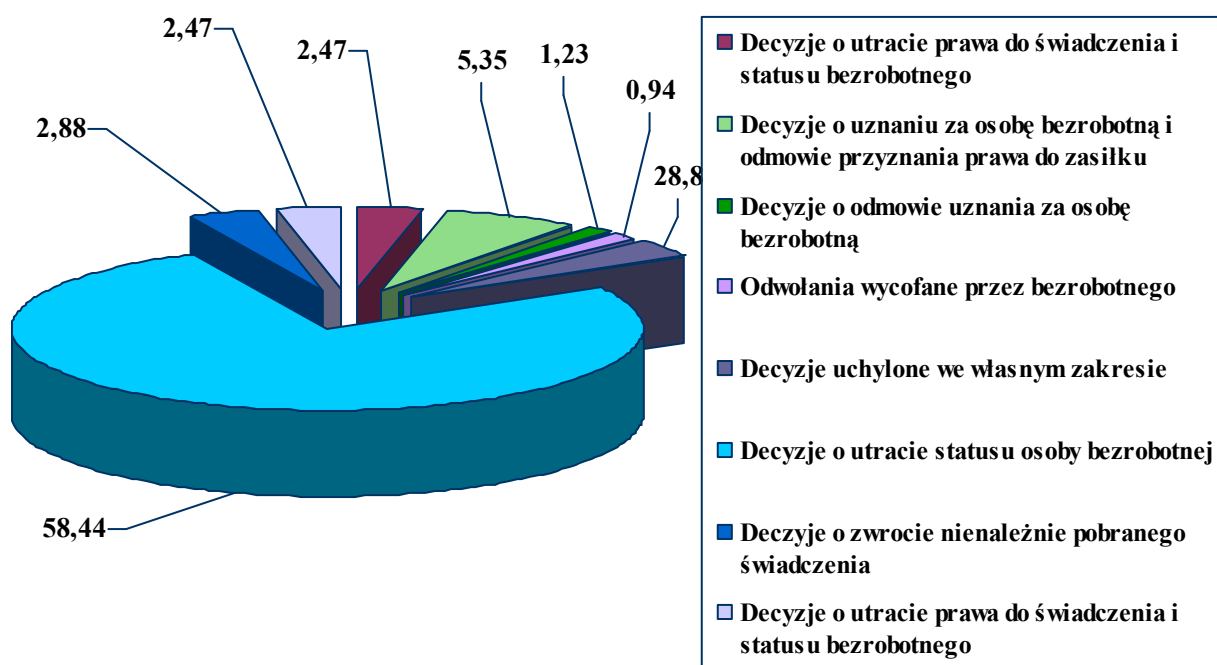
Tendencja malejąca wydanych zaświadczeń do Rp 7 podyktowana jest tym, że do 31 grudnia 2008 r. osoby urodzone po 31 grudnia 1948 r. miały możliwość skorzystania z przejścia na wcześniejszą emeryturę. Duży wpływ na mniejszą ilość zaświadczeń do Rp 7 miało wdrożenie aplikacji Argobez, która umożliwia sumowanie wszystkich okresów pobierania zasiłków z różnych rejestracji, tym samym pozwala na wydanie jednego łącznego zaświadczenia, a nie kilku jak miało to miejsce w roku ubiegłym.

2.4. Jakość wydanych decyzji

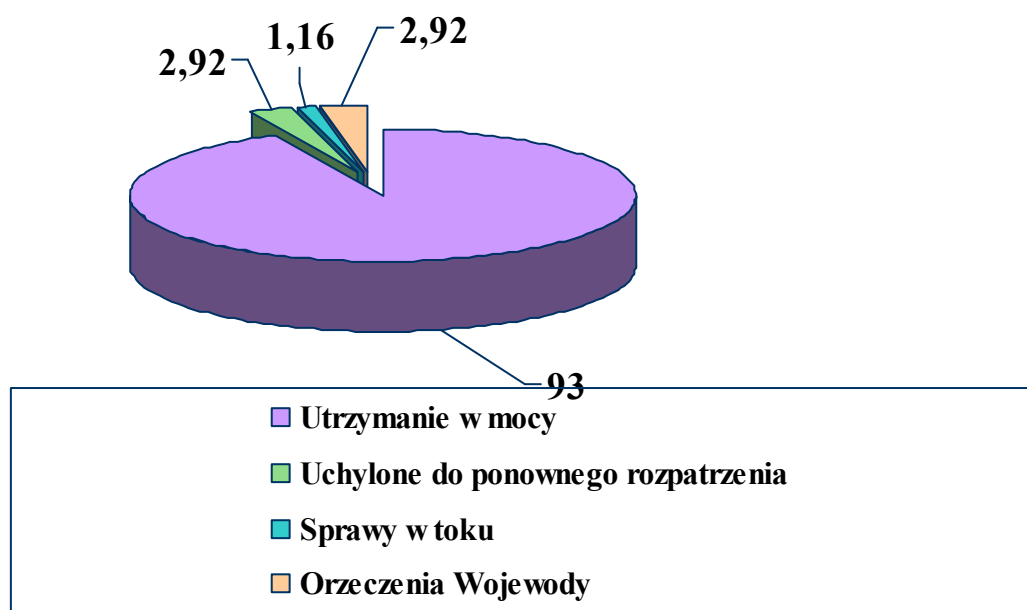
Na ogólną liczbę **28 716** wydanych decyzji administracyjnych przez PUP wniesiono **243** odwołania. W analogicznym okresie 2008r. wydano **23 919** decyzji i wniesiono **213** odwołań. Po rozpatrzeniu uznano, że **70** odwołań (**28,8 %**) zasługuje na uwzględnienie i zmieniono decyzje we własnym zakresie. Były to odwołania dotyczące usprawiedliwienia niestawiennictwa w urzędzie. Dwa odwołania zostały wycofane przez bezrobotnych przed ich rozpatrzeniem.

Pozostałe **142** odwołania (**58,44 %**) dotyczyły decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej. Jest to bezpośrednio związane z prowadzoną bieżącą weryfikacją gotowości do podjęcia pracy osób bezrobotnych. Pozostałe to:

- **13** odwołań (**5,35 %**) dotyczyło decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku
- **3** odwołania (**1,23 %**) wniesiono od decyzji o odmowie uznania za osobę bezrobotną
- **6** odwołań (**2,47 %**) dotyczyło utraty prawa do świadczenia i statusu bezrobotnego
- **7** odwołań (**2,88 %**) od decyzji o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia



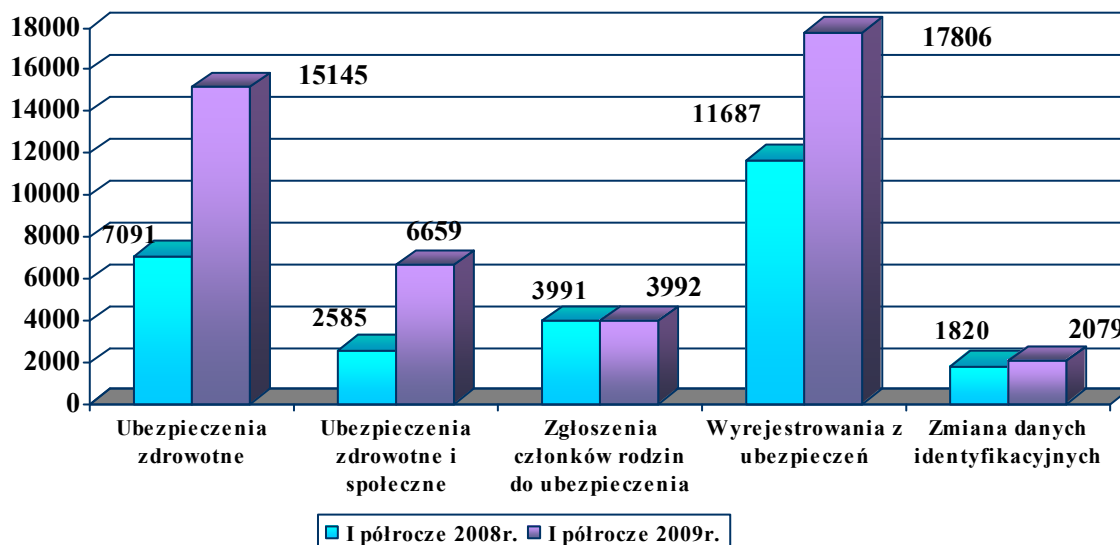
Do rozpatrzenia przez Wojewodę Pomorskiego przekazano **171** odwołań tj. o **7,54%** więcej niż w analogicznym okresie 2008r. (159 odwołań). Organ II instancji rozpatrzył **169** odwołań, z których utrzymał w mocy **159** decyzji wydanych przez PUP (**93%**) (w 2008r. utrzymano w mocy 144 decyzje), natomiast **5** decyzji uchylił (**2,92%**) i przekazał do ponownego rozpatrzenia (w 2008r. uchylonych było 6 decyzji). W **5** przypadkach Wojewoda wydał orzeczenie rozstrzygające o istocie sprawy. - stanowi to **2,92 %** liczby złożonych odwołań. Wskaźnik decyzji uchylonych w stosunku do przekazanych do Wojewody jest niższy niż w 2008r. i wynosi **2,92%**, a w ubiegłym roku 3,77%. Osiągnięty w I półroczu 2009r. procentowy wskaźnik ilości decyzji uchylonych w stosunku do wydanych decyzji ogółem wynosi 0,01% i jest niższy o **50%** niż w analogicznym okresie 2008r. (0,02%). Do dnia sporządzenia sprawozdania w **2** sprawach Wojewoda nie wydał jeszcze decyzji. W żadnym przypadku nie stwierdził nieważności decyzji w trybie art. 156 kpa.



2.5. Ubezpieczenie społeczne i zdrowotne

W I półroczu 2009 r. dokonano:

- **15 145** zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego,
- **6 659** zgłoszeń do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego,
- **3992** zgłoszeń członków rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego,
- **17 806** wyrejestrowań z ubezpieczeń,
- **2 079** zmian danych identyfikacyjnych.



W porównaniu do 2008r. widoczny jest bardzo znaczny wzrost zgłoszeń tak do ubezpieczeń zdrowotnych (o **113,58 %**) jak i zdrowotnych i społecznych (o **157,60 %**) co wynika bezpośrednio ze zwiększenia się liczby osób rejestrujących się (o **53 %**) oraz obowiązkiem od dnia 01.01.2009 r. zgłaszania wszystkich osób bezrobotnych do ubezpieczenia zdrowotnego. Od 01.01.2009 do ubezpieczenia zdrowotnego dodatkowo zostało zgłoszonych **1966** osób, które dotychczas posiadały inny tytuł do ubezpieczenia zdrowotnego. Ponadto duży wpływ na wzrost zgłoszeń do ubezpieczenia ma także większa liczba osób pobierających stypendia.

Wzrasta także liczba wyrejestrowań o **52,35 %**, co z kolei jest adekwatne do zwiększonego odpływu osób bezrobotnych o **4,20 %** oraz większej liczby osób pobierających stypendia.

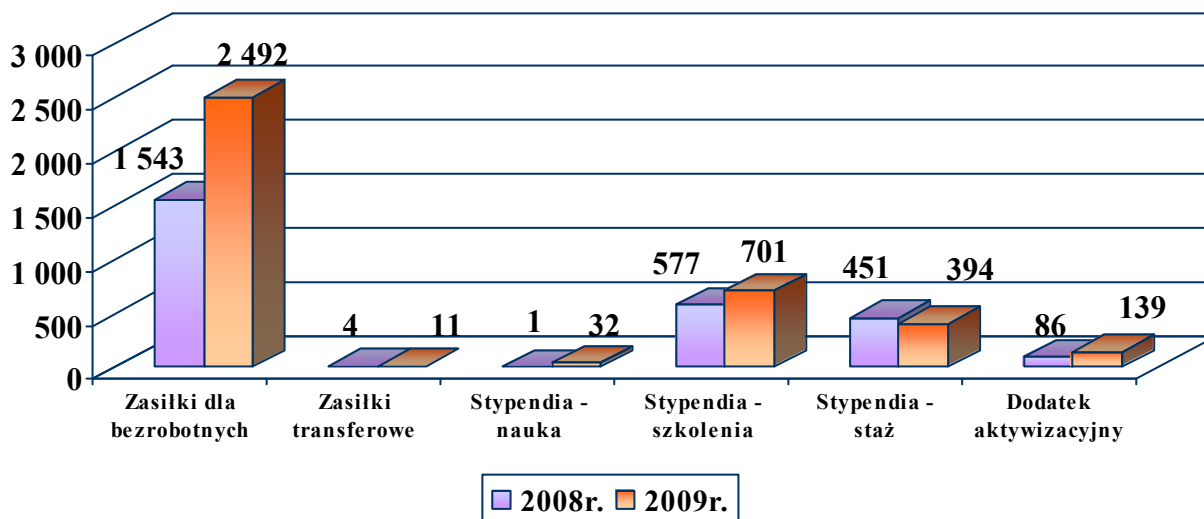
Zwiększenie o **14,23 %** liczby dokonanych zmian danych identyfikacyjnych świadczy o tym, że wciąż jeszcze nie wszyscy klienci dopełnili obowiązku zmiany dowodu osobistego, bądź po raz kolejny zmieniają dokument tożsamości. Duży wpływ na ilość dokonanych zmian ma także dostarczanie numerów NIP przez osoby skierowane na staż lub szkolenie.

W wyniku dokonania 34 korekt w Płatniku odzyskano składki na kwotę 12 418, 35 zł.

2.6. Świadczenia

1) Wg stanu na dzień 30.06.2009r. liczba osób uprawnionych do korzystania ze świadczeń wyniosła **3767** w tym :

- **2 492** osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych
- **11** osób z prawem do zasiłku transferowego do Polski
- **32** osoby z prawem do stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki
- **394** osoby z prawem do stypendium z tytułu odbywania stażu, przygotowania zawodowego,
- **701** osób z prawem do stypendium szkoleniowego
- **139** osób z prawem do dodatku aktywizacyjnego



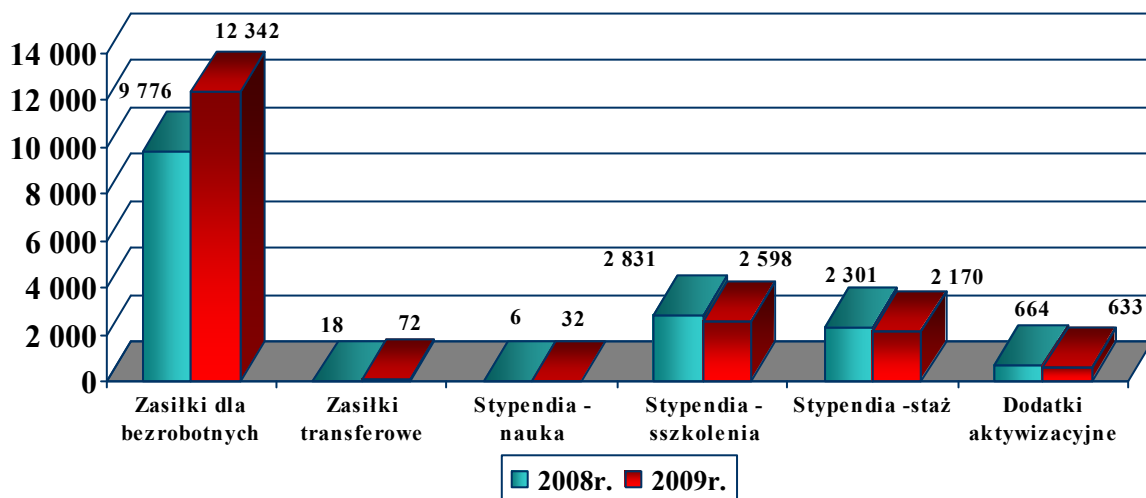
Jak z powyższego wykresu wynika, ilość osób korzystających ze świadczeń **wzrosła o 41,51 %**.

Ilość zasiłków dla bezrobotnych **wzrosła o 61,50 %**, podobny wskaźnik notuje się przy dodatkach aktywizacyjnych (**wzrost o 61,62 %**).

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu łącznie kształtują się na podobnym poziomie jak w analogicznym okresie 2008 r. (**wzrost o 6,51 %**).

2) W okresie od 01.01.2009r. do 30.06.2009r. wypłacono ogółem **17 871** świadczeń pieniężnych tj. **o 14,57 % więcej** niż w analogicznym okresie 2008 r. na kwotę **9 383 077,35 zł.**, tj. **większą o 1 448 752,32 zł**

- 12 342 zasiłki dla bezrobotnych na kwotę 6 596 768,72 zł.,
- 1 świadczenie przedemerytalne na kwotę 5 407,40 zł.,
- 2 170 stypendiów stażowych na kwotę 1 822 580,03 zł.,
- 2 598 stypendiów szkoleniowych na kwotę 528 804,46 zł.,
- 32 stypendia z tytułu podjęcia dalszej nauki na kwotę 8 889,97 zł.,
- 633 dodatki aktywizacyjne na kwotę 167 639,80 zł.,
- 72 zasiłki dla bezrobotnych transferowane do Polski na kwotę 252 986,97 zł



W porównaniu z analogicznym okresem I półrocza 2008 r. ilość wypłat świadczeń pieniężnych dla osób bezrobotnych **zwiększyła się o 14,57 %**.

Jednak trzeba zauważyć, że ilość nowo przyznanych świadczeń kształtuje się nieco inaczej:

W 2008 r. przyznano:

- 1820 zasiłków dla bezrobotnych,
- 2440 świadczeń z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

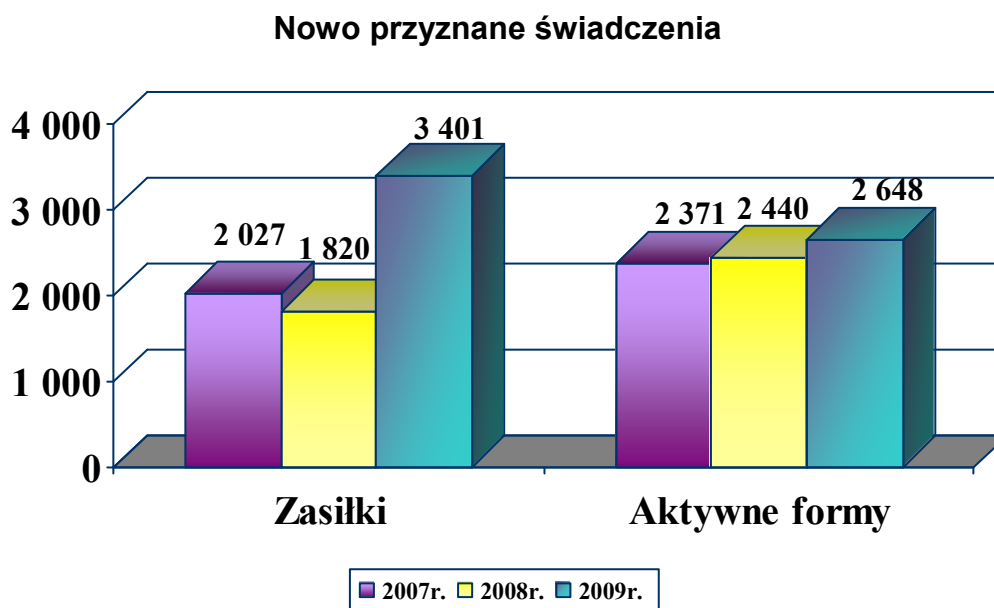
Razem: 4260 nowych świadczeń

W 2009 r. przyznano:

- 3401 zasiłków tj o 86% więcej niż w roku ubiegłym,
- 2648 świadczeń z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, tj. o 8,52 % więcej niż w roku ubiegłym.

Razem: 6049 nowych świadczeń tj. aż o 41,99 % świadczeń więcej niż w roku ubiegłym.

Bezpośrednim czynnikiem wpływającym na ilość wypłacanych świadczeń jest większa liczba osób rejestrujących się w Urzędzie o oraz wzrost bezrobocia w stosunku do stanu z 30 czerwca 2008 r. Tendencja wzrostowa ilości osób korzystających z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu jest wynikiem dużego udziału środków z FP i EFS na finansowanie szkoleń, staży, przygotowania zawodowego i przyznanych dotacji.



Urząd w dalszym ciągu dokonuje wypłat świadczeń za pomocą przedpłaconej karty przeznaczonej do bezgotówkowej wypłaty świadczeń dla bezrobotnych. Od 2009 r. z powyższej formy wypłaty korzystają nie tylko bezrobotni z miasta Gdańska ale również bezrobotni z powiatu gdańskiego.

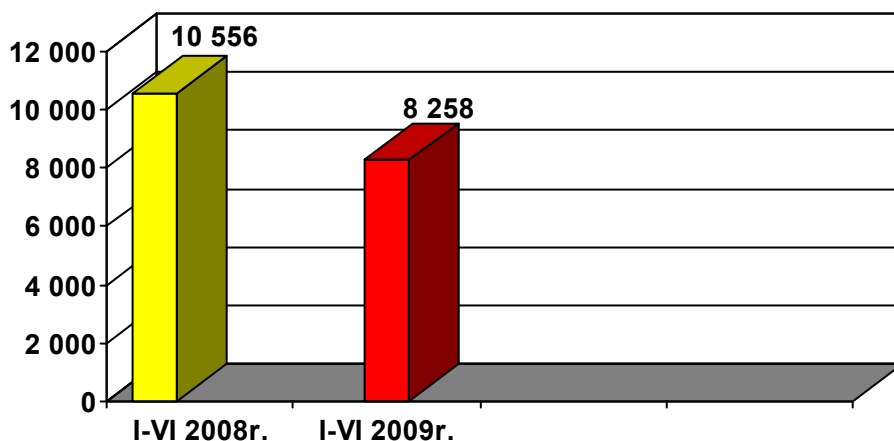
Dział Świadczeń i Obsługi Formalnej od bieżącego roku wykonuje nowe zadania:

- dokonuje refundacji świadczeń integracyjnych wypłaconych przez Centrum Integracji Społecznej w Gdańsku,
- przyznaje i wypłaca stypendia stażowe i szkoleniowe osobom niepełnosprawnym i poszukującym pracy zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdańsku,
- przyznaje i wypłaca stypendia osobom, którym starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

2.7. W zakresie obsługi archiwum

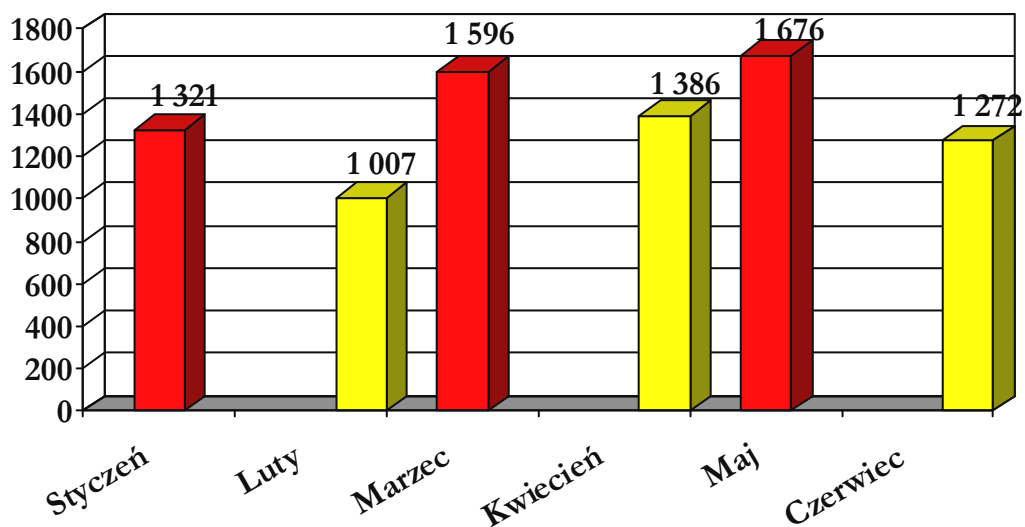
W pierwszym półroczu 2009r. Stanowisko ds. Archiwum przyjęło **8 258** akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ilość akt bezrobotnych i poszukujących pracy przyjętych z poszczególnych komórek organizacyjnych urzędu.



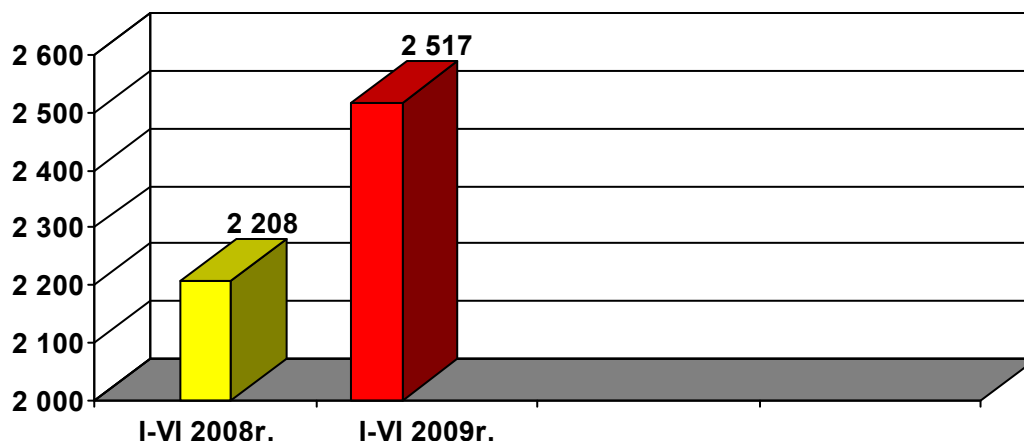
W stosunku do I półrocza 2008r. nastąpił spadek liczby przyjętej dokumentacji o **2 298** akt, tj. o ok. **21,77%**.

Ilość akt bezrobotnych i poszukujących pracy przyjętych w poszczególnych miesiącach 2009r.



W pierwszym półroczu 2009r. rozpiętość liczby przyjmowanych dokumentów (osób bezrobotnych i poszukujących pracy) kształtowała się między **1 007** w lutym a **1 676** w maju. Średnia wyniosła ok. **1 376** akt.

Ilość akt bezrobotnych i poszukujących pracy wypożyczonych poszczególnym komórkom organizacyjnym urzędu.



Liczba akt wypożyczonych w I półroczu 2009r. wyniosła **2 517** w tym akta wypożyczone w celu wydania zaświadczenia do obliczenia kapitału początkowego **1 568**. W stosunku do 2008r. nastąpił wzrost wypożyczonych akt o **309** tj. o ok. 13,99%.

Pozostałe działania podjęte przez Stanowisko ds. Archiwum w I półroczu 2009r:

- w ramach współpracy z innymi instytucjami i organizacjami udzielono **745** odpowiedzi na zapytania;
- uporządkowano **35 mb** teczek akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- zeskanowano akta osób bezrobotnych i poszukujących pracy w liczbie **10 605** teczek;
- przekazano na przechowanie firmie zewnętrznej archiwizującej dokumenty **21 mb** akt (tj. 50 pudeł archiwalnych).

3. W zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

3.1. Pośrednictwo pracy – informacje ogólne

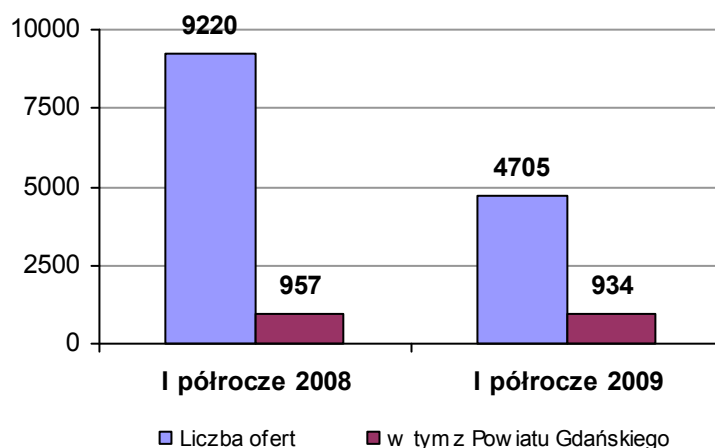
W pierwszym półroczu 2009r. pośrednicy pracy przeprowadzili łącznie **48732** spotkania z osobami bezrobotnymi, w analogicznym okresie 2008r. było to **29159** wizyt, z tego:

- **15 367** osobom udzielono informacji o ofertach pracy, w 2008r. – **11376** osobom
- **2 293** osoby złożyły wnioski o skierowanie na szkolenie,
- **4 475** osobom wydano skierowania do pracy,
- **656** osób wzięło udział w organizowanych na terenie PUP **31** giełdach pracy, ponadto:
 - **807** osób skorzystało z usług pośrednika EURES.
 - **248** osób skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych

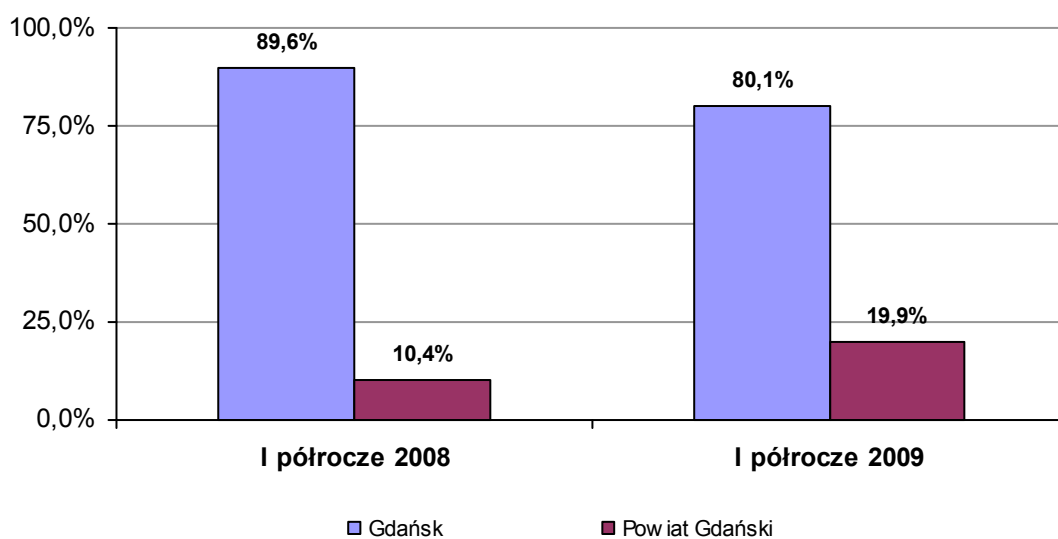
3.1.1. Oferty pracy

W pierwszym półroczu 2009r. pośrednicy pracy przyjęli łącznie **4 705** zgłoszeń dotyczących wolnych miejsc pracy, w tym **934** z powiatu gdańskiego. W porównaniu do pierwszego półrocza 2008r. było to o **4515** zgłoszonych wolnych miejsc pracy mniej (spadek o **51%**). W minionym półroczu nastąpił spadek liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy zarówno na terenie miasta Gdańska jak i z terenu powiatu gdańskiego.

Oferty pracy

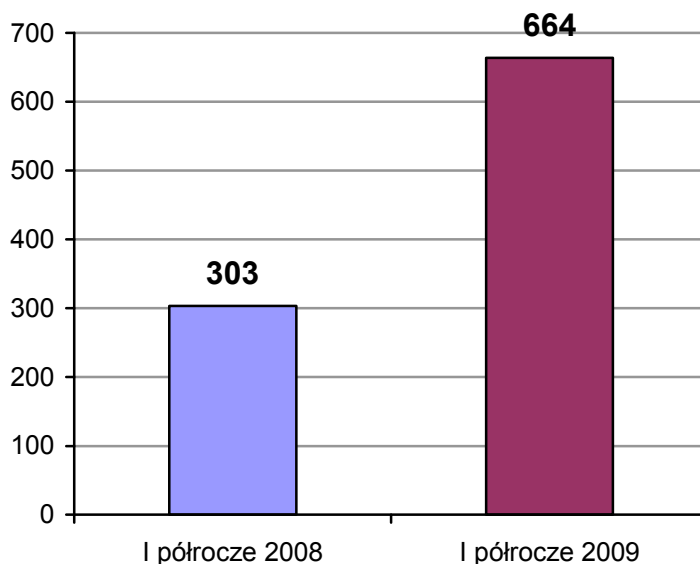


Udział ofert pracy z terenu miasta Gdańska i powiatu gdańskiego

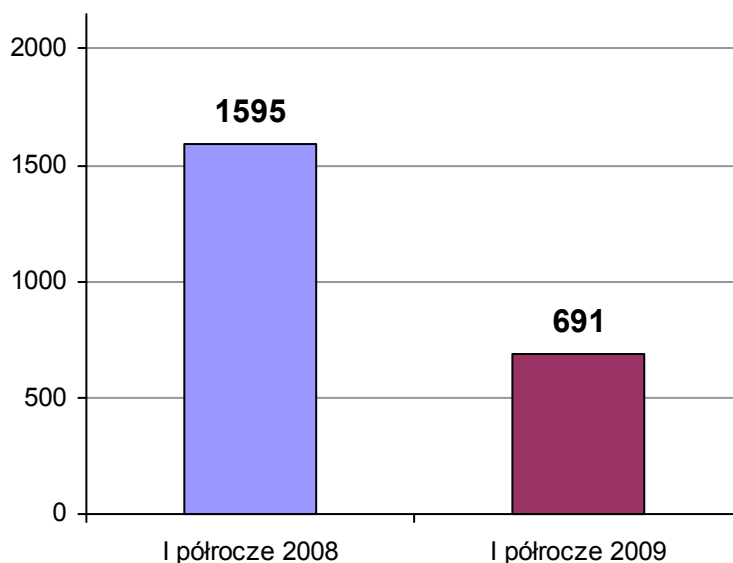


Pośrednicy pracy odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami w okresie 01.01.2009 – 30.06.2009r. przeprowadzili **664** wizyty u pracodawców, w wyniku których pozyskali **691** miejsc pracy (w tym **103** z obszaru powiatu gdańskiego). W analogicznym okresie roku ubiegłego przeprowadzono **303** wizyty pozyskując **1595** miejsc pracy (w tym **61** z powiatu gdańskiego).

Wizyty u pracodawców



Pozyskane wolne miejsca pracy



Jedna wizyta pośrednika w zakładzie pracy przyniosła efekt w postaci pozyskania średnio **1,04** oferty pracy.

Spadek liczby miejsc pracy spowodowany był aktualną trudną sytuacją panującą na lokalnym rynku pracy i kryzysem gospodarczym w kraju. Ponadto po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca nie ma już obowiązku informowania urzędu pracy o wolnych miejscach zatrudnienia.

3.1.2. Realizacja ofert pracy

Ze zgłoszonych **4705** wolnych miejsc pracy w pierwszym półroczu 2009 zagospodarowano **3059** miejsca pracy, co stanowiło **65%** ogółu ofert.

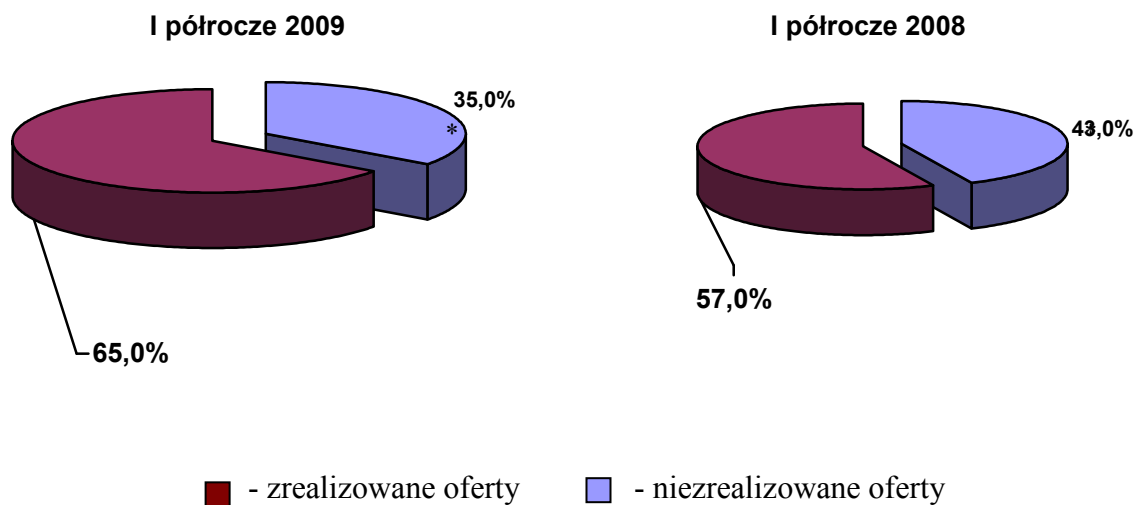
Nie zrealizowano **1646** miejsc pracy (co stanowiło **35%** ogółu ofert pracy), ponieważ:

- **198** ofert skierowanych było do fachowców, których nie posiadamy w ewidencji osób bezrobotnych np. specjalistów w zakresie technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, specjalistów ds. projektowania konstrukcji aluminiowych i stalowych, w przemyśle stoczniowym, budownictwie, służbie zdrowia oraz w handlu, w którym ciągle borykamy się z dużą rotacją pracowników.

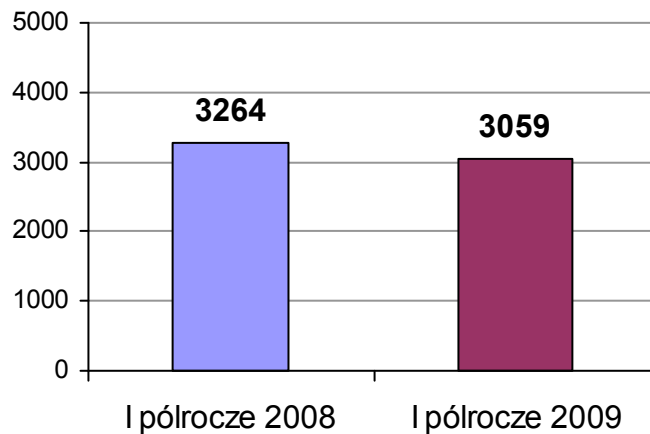
- **57** to oferty posiadające miejsce wykonywania pracy na terenie województwa pomorskiego lub kraju - osoby bezrobotne nadal nie są zainteresowane migracją zarobkową i zmianą miejsca zamieszkania,
- **89** to oferty pracy wycofane z różnych powodów przez pracodawców,
- **1288** ofert pracy nie zrealizowano z powodu braku w ewidencji PUP kandydatów do pracy, a pracodawcy planowali zatrudnienie obcokrajowców,
- **14** ofert pracy dla nauczycieli, dla których dyrektorzy szkół otrzymali informację o braku kandydatów z wymaganymi kwalifikacjami.

W porównaniu do I półrocza 2008r. wzrósł poziom zapełnionych (zrealizowanych) ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców. W pierwszym półroczu 2008r. zrealizowano **57%**, natomiast w pierwszym półroczu 2009r. zrealizowano **65%** ofert.

Realizacja ofert pracy



Liczba podjęć pracy



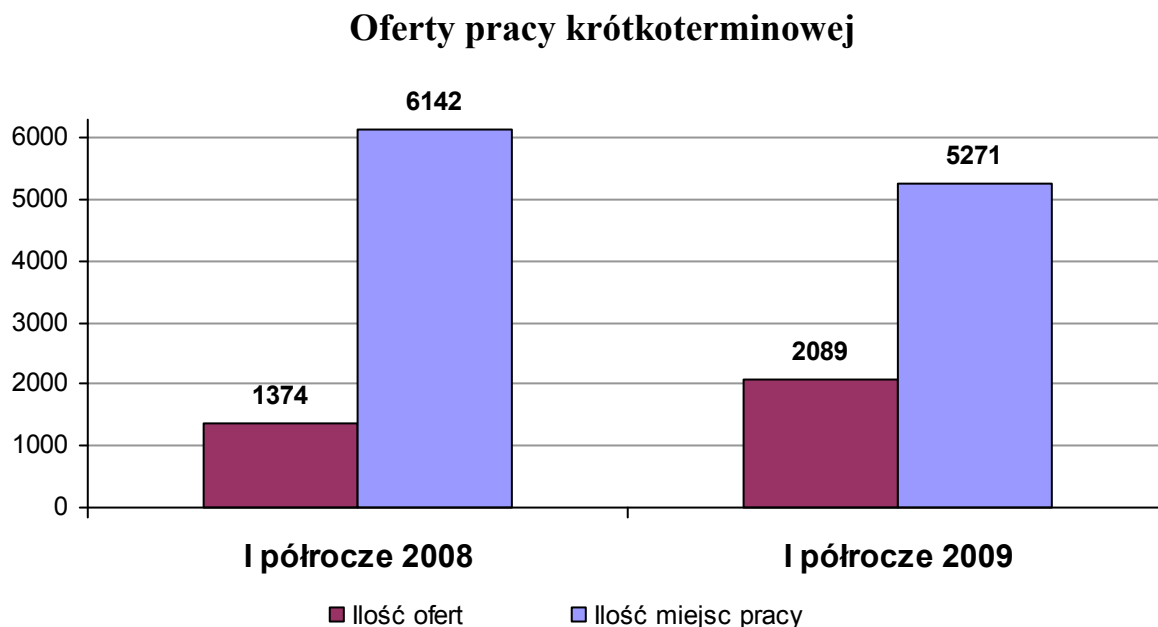
Pośrednicy pracy wystawili **4475** skierowań do pracy, z czego zatrudnienie podjęło **757** osób, ponadto przesłano SMS-ową informację o aktualnych propozycjach pracy do **856** osób.

Najczęściej poszukiwane przez pracodawców zawody to:

- monter kadłubów okrętowych,
- monter rurociągów okrętowych,
- spawacz elektryczny i gazowy,
- sprzedawca/kasjer,
- przedstawiciel handlowy,
- tokarz, frezer,
- ślusarz,
- pracownik ogólnobudowlany
- pomoc kuchenna,
- kucharz,
- kosmetyczka,
- kierowca (kat. B,C,D,E),
- pracownik ochrony (z licencją lub bez licencji),
- sprzątaczką
- fryzjer,
- krawcowa/szwaczka,
- nauczyciele różnych specjalności,

3.1.3. Oferty pracy krótkoterminowej

W pierwszym półroczu 2009r. do Centrum Pracy zlokalizowanego w Gdańsku Wrzeszczu, Al. Grunwaldzka 32, zgłoszono **2089** ofert pracy dla **5271** osób. Dla porównania w pierwszym półroczu 2008r. było to **1374** ofert dla **6142** osób.



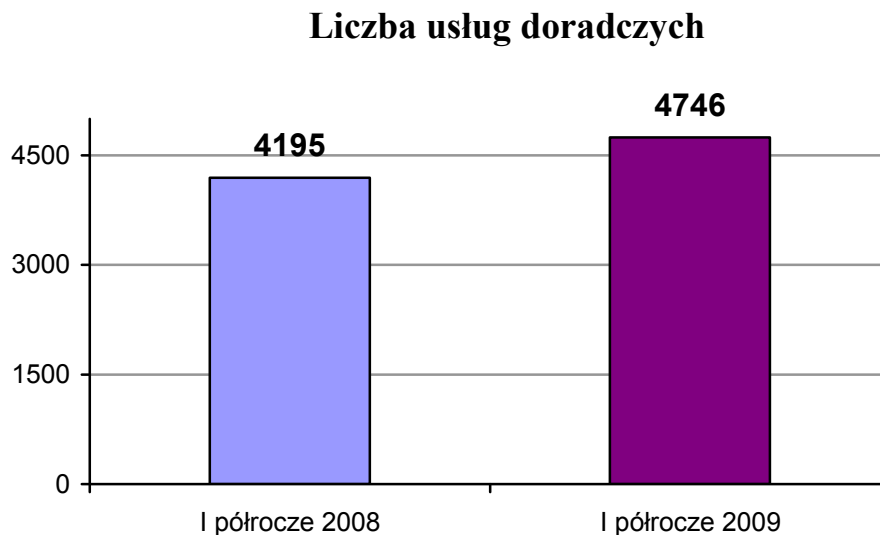
W pierwszym półroczu 2009r. nastąpił wzrost liczby ofert pracy o **34,2%**, natomiast spadek liczby wolnych miejsc pracy krótkoterminowej o **16,5%**. Były to najczęściej prace związane z:

- usługami (pracownik porządkowy, ogrodnik, sprzątaczką, pracownik do układania towaru, pracownik parkingu, dozorca)
- promocją i reklamą (hostessa, kolporter ulotek i prasy)
- budownictwem (murarz, cieśla, elektryk budowy, tynkarz)
- handlem (sprzedawca, przedstawiciel handlowy, kasjer)
- gastronomią (kelner, kelnerka, kucharz, pomoc kuchenna)
- pracami biurowymi (doradca klienta w banku, agent ubezpieczeniowy, sekretarka)

Wiele zakładów pracy, które do tej pory korzystały z usług Centrum Pracy przy poszukiwaniu pracowników sezonowych, jak wynika z ich relacji, jest zmuszonych „ciąć” koszty pracy i nie posiada zapotrzebowania na pracowników, jakie było rok wcześniej. Z ogólnej liczby ofert pracy zrealizowanych zostało około **96,46%**.

3.1.4. Poradnictwo zawodowe

W pierwszym półroczu 2009r. z usług doradczych skorzystało ogółem **4746** osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dla porównania w okresie analogicznym w 2008r. było to **4195** osób.

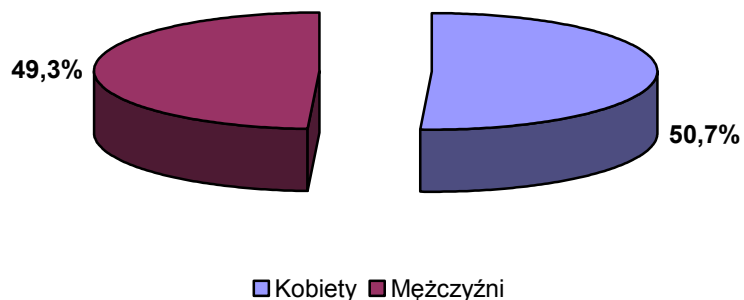


W ramach usług doradczych udzielono:

- porady indywidualnej – dla **1512** osób, w tym **642** dotyczyło otrzymania jednorazowych środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej
- porady grupowej – dla **967** osób
- informacji zawodowej - dla **2267** osób.

Z porad indywidualnych i grupowych łącznie skorzystało **2479** osób z czego kobiety stanowiły **50,7%**.

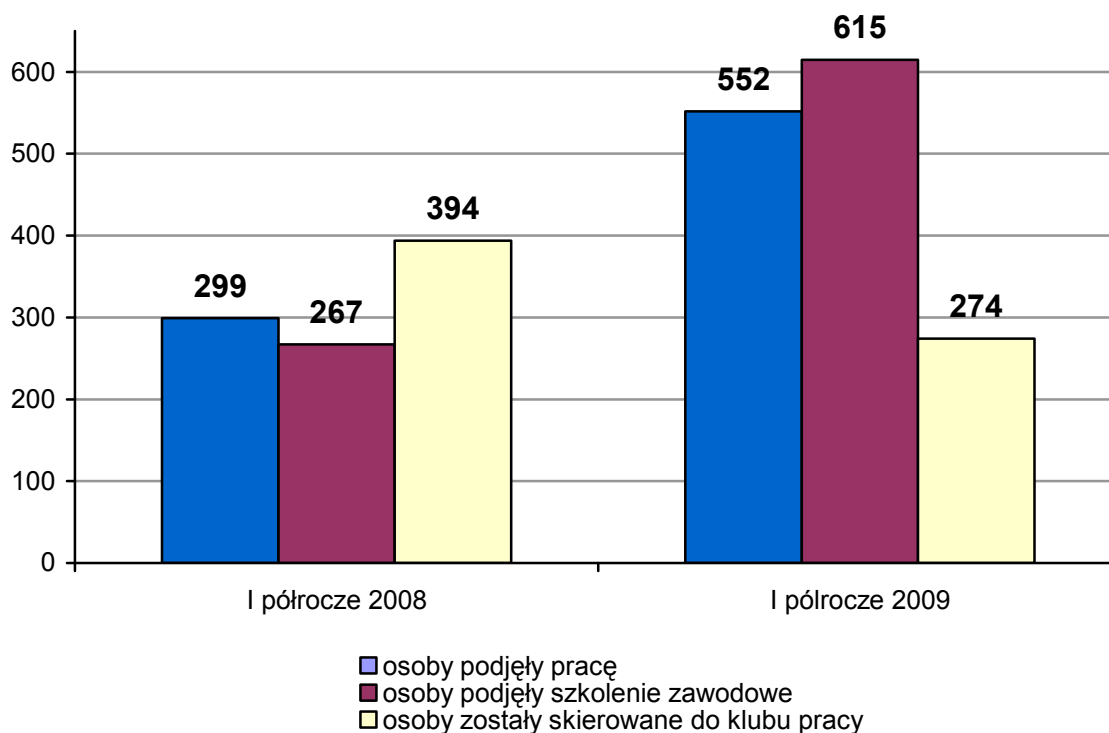
Udział kobiet wśród porad doradczych



W wyniku usług doradczych :

- **552** osoby podjęły pracę (w pierwszym półroczu 2008r. było to 299 osób),
- **615** osób podjęło szkolenie zawodowe (w pierwszym półroczu 2008r. było to 267 osób),
- **274** osoby zostały skierowane do klubów pracy (w pierwszym półroczu 2008r. było to 394 osób). W zajęciach Klubu Pracy uczestniczyło **255** osób.

Spadek ilości osób uczestniczących w Klubie Pracy związany jest ze zmniejszeniem liczby jednostek szkolących z 7 do 5.



W pierwszym półroczu 2009r. głównym kierunkiem działań doradców zawodowych była aktywizacja zawodowa osób do 25 roku życia oraz osób bez kwalifikacji zawodowych. Dodatkowo, szeroko rozwinięte zostało grupowe poradnictwo zawodowe w zakresie metod aktywnego poszukiwania pracy i rozwoju osobistego.

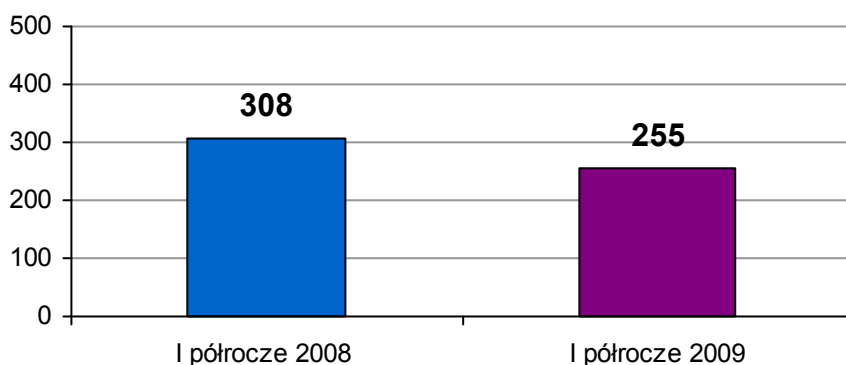
3.1.5. Kluby Pracy

W pierwszym półroczu 2009r. nadal kontynuowaliśmy współpracę z 5-cioma jednostkami, które wg umów prowadzą dla bezrobotnych szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy „Kluby Pracy”.

Kluby pracy prowadzone są w:

- Stowarzyszeniu „**Unia Demokratyczna Kobiet**”
Adres: Gdańsk Wrzeszcz, ul. Miszewskiego 17
- Stowarzyszeniu Pomocy Osobom Wychodzącym na Wolność „**Emaus**”
Adres: Gdańsk Orunia, ul. Sandomierska 55/57
- Nadbałtyckim Centrum Edukacji „**Oświata-Lingwista**”
Adres: Gdańsk, ul. Gdyńskich Kosynierów 11
- Elbląskim Uniwersytecie Robotniczym „**EUR**”
Adres: Pruszcz Gdański, ul. Wojska Polskiego 18
- Pomorska Agencja Pracy „**PAP**”
Adres: Gdańsk, ul. Arkońska 48

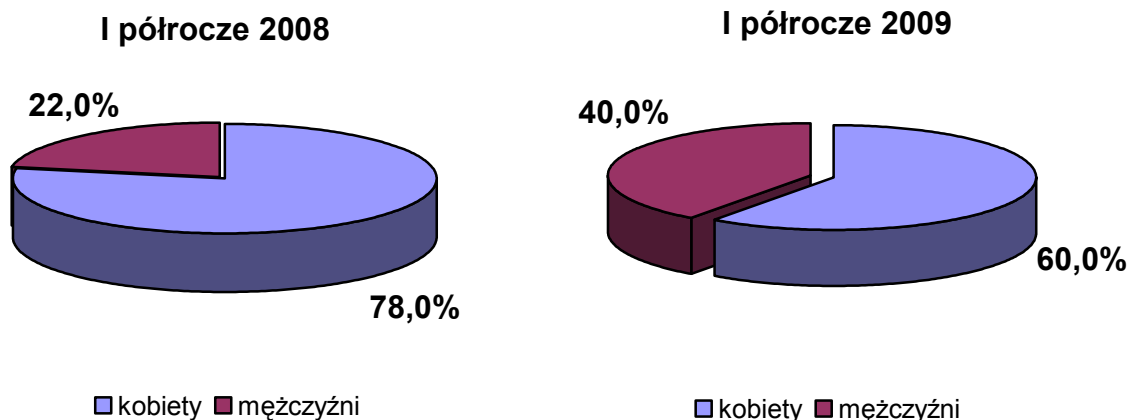
Liczba osób kończących zajęcia w Klubach Pracy



Zmniejszenie liczby osób kończących zajęcia w Klubach Pracy związane jest z ograniczeniem liczby jednostek prowadzących szkolenia.

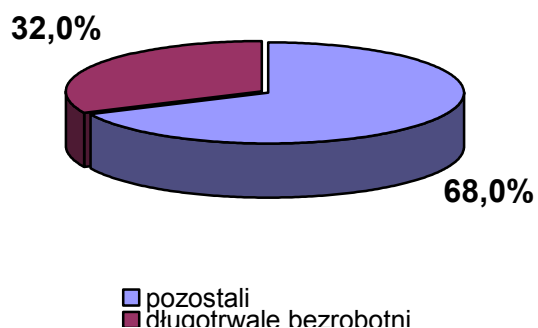
Nadal najliczniejszą grupę osób uczestniczących w zajęciach Klubów Pracy stanowią kobiety.

Uczestnicy zajęć w Klubach Pracy wg płci

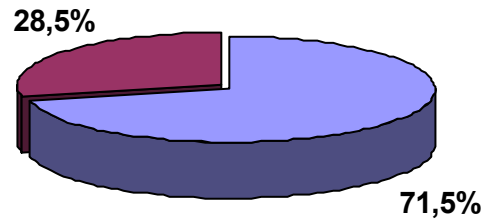


W pierwszym półroczu 2009r. skierowaliśmy na zajęcia Klubu Pracy **81** osób długotrwale bezrobotnych co stanowi **32%** ogółu skierowanych, **85** osób w wieku powyżej 50 roku życia tj. **33%** oraz bez doświadczenia zawodowego - **84** osoby tj. **33%**

Uczestnicy zajęć w Klubach Pracy wg okresu pozostawania bez pracy

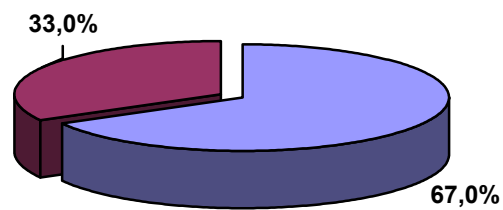


Uczestnicy zajęć w Klubach Pracy bez doświadczenia zawodowego



■ pozostali ■ osoby bez dośw. zawodowego

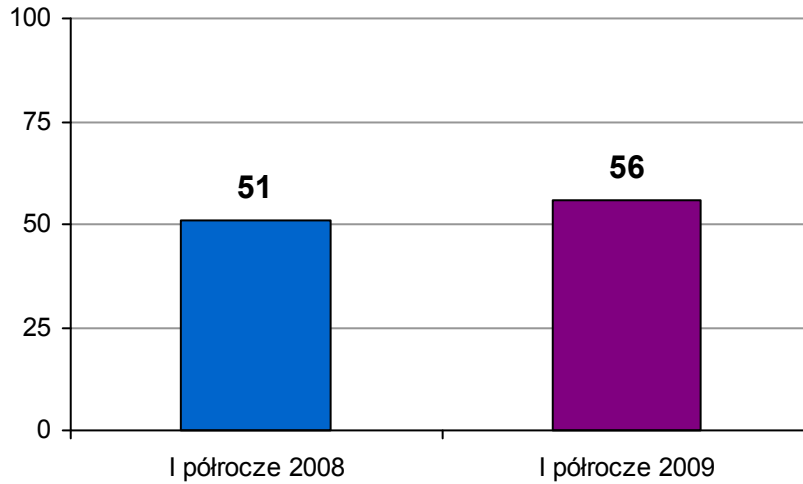
Uczestnicy zajęć w Klubach Pracy w wieku powyżej 50 roku życia



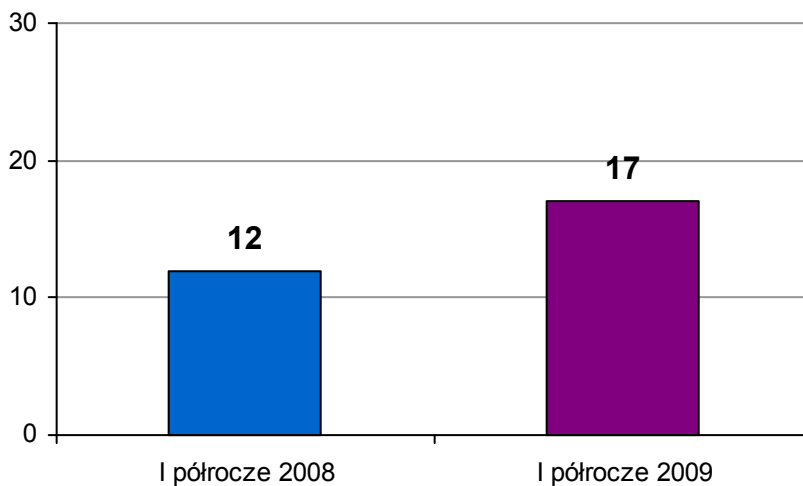
■ pozostali ■ osoby pow. 50 r.ż.

Wyniki działania Klubów Pracy

Podjęcia pracy osób, które ukończyły zajęcia w Klubie Pracy



Liczba osób podejmujących szkolenia po zakończeniu zajęć w Klubach Pracy

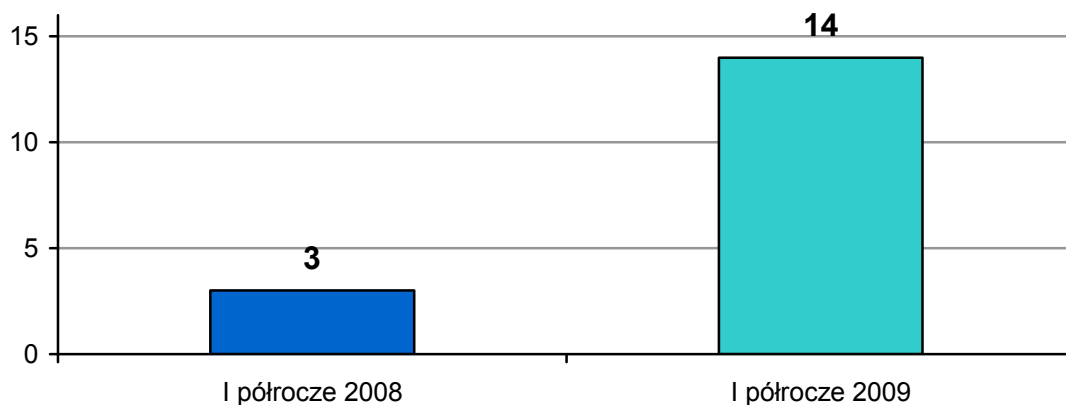


W pierwszym półroczu 2009r. po ukończeniu zajęć w Klubach Pracy, 17 osób zdecydowało się na uzupełnienie lub podniesienie swoich posiadanych już kwalifikacji zawodowych poprzez udział w organizowanych i finansowanych przez PUP kursach i szkoleniach zawodowych.

3.1.6. Zwolnienia grupowe

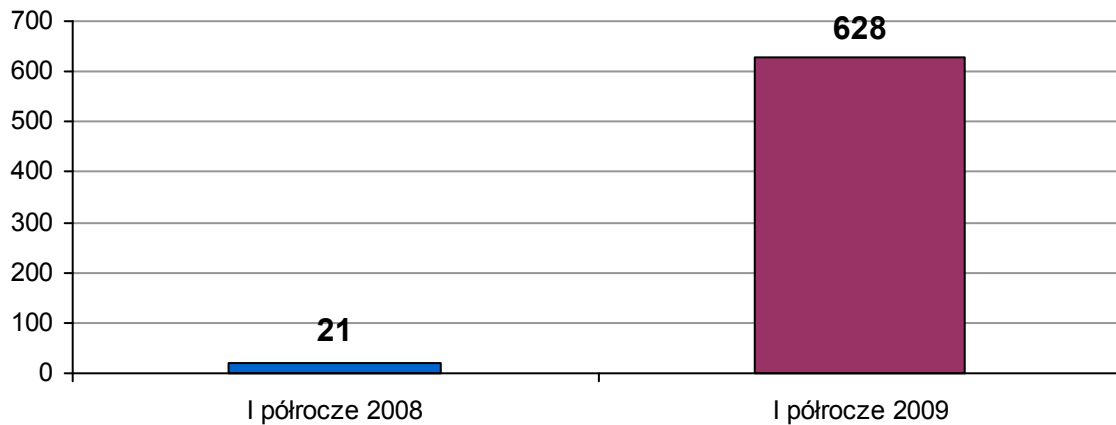
W pierwszym półroczu 2009r. PUP przyjął **14** zgłoszeń zakładów pracy, zamierzających dokonać zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników – zwolnienia grupowe. Z czego **2** zgłoszenia dotyczące zakładów zlokalizowanych było na terenie Straszyna (powiat gdański), a **12** zgłoszeń zakładów z terenu miasta Gdańska. Z przedstawionej powyższej liczby zakładów: 1 to zakład handlowy, 5 – produkcja, 2 – banki, 5 - usługi, 1 – edukacja. Ponadto otrzymaliśmy **13** zgłoszeń zakładów pracy, dotyczących zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych, których siedziby mieszczą się poza rejonem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gdańsku, natomiast osoby zwalniane zameldowane są na terenie Gdańska i powiatu gdańskiego. Są to zgłoszenia rozliczane przez inne Powiatowe Urzędy Pracy na terenie całego kraju.

Liczba zakładów pracy zgłaszających zwolnienia grupowe



Zgłoszone zwolnienia pracowników miały obejmować **893** osoby, faktycznie pracę utraciło **628** osób.

Liczba osób, które utraciły pracę w wyniku zwolnień grupowych



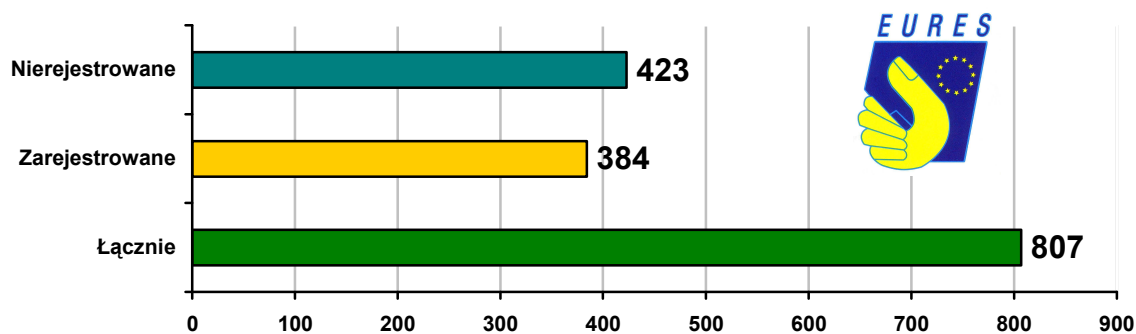
Zakłady pracy, które zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych to:

- Galeon sp. z o.o. ze Straszyna – 200 osób,
- GE Money Bank O/Gdańsk – 165 osób
- Fala sp z o.o. z Gdańska – 138 osób,
- ENSTO ASPOL sp. z o.o. ze Straszyna – 70 osób,
- Przedsiębiorstwo Przeladunkowo – Składowe Port Północny z Gdańska – 59 osób
- WORK SERVICE S.A. O/Gdańsk – 47 osób
- Hydroster Zakład Urządzeń Okrętowych sp. z o.o. z Gdańska – 40 osób
- Samodzielna Kolumna Transportu Sanitarnego w Gdańsku w Likwidacji – 32 osoby
- „Almares” A.G. sp z o.o. z Gdańska – 31 osób
- Narodowy Bank Polski Oddział Okręgowy w Gdańsku. – 30 osób,
- ThyssenKrupp System Engineering sp. z o.o. z Gdańska – 30 osób
- Szkoła Podstawowa Nr 22 im.kpt.ż.w. Witolda Pointa – 24 osoby
- Portowa Straż Pożarna „Florian” sp. z o.o. z Gdańska – 17 osób
- „TELE-INTER” sp. z o.o. z Gdańska – 10 osób

3.1.7. Europejskie Służby Zatrudnienia „Eures”

Z usług pośrednika pracy obsługującego oferty systemu „Eures” w zakresie informacji o wolnych miejscach pracy na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego w pierwszym półroczu 2009r. skorzystało **807** osób, w tym:

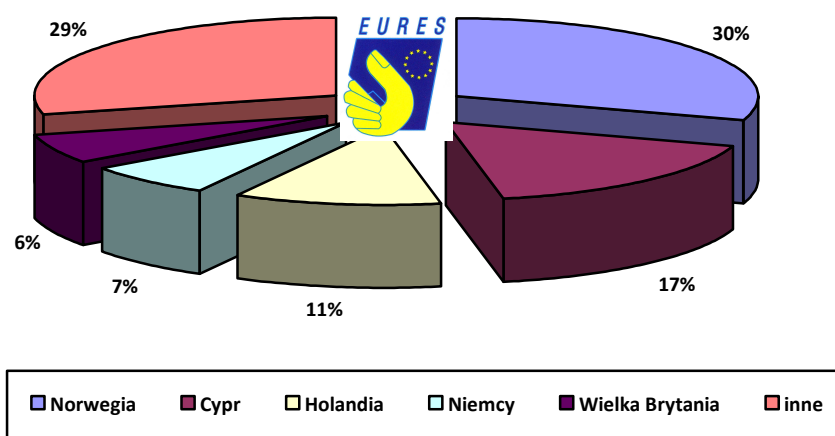
- **384** osoby zarejestrowane jako bezrobotne,
- **423** osoby nierejestrowane.



W pierwszym półroczu 2009r. zainteresowanie podjęciem pracy za granicą i migracją zarobkową utrzymywało się na podobnym poziomie jak w analogicznym okresie 2008r. Zainteresowane ofertami EURES były w większości osoby niezarejestrowane jako bezrobotne.

Kraje z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy to:

- Norwegia – 30% ogółu ofert,
- Cypr – 17% ogółu ofert,
- Holandia – 11% ogółu ofert,
- Niemcy – 7% ogółu ofert,
- Wielka Brytania – 6% ogółu ofert,
- inne – 29% ogółu ofert.



Branże w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to:

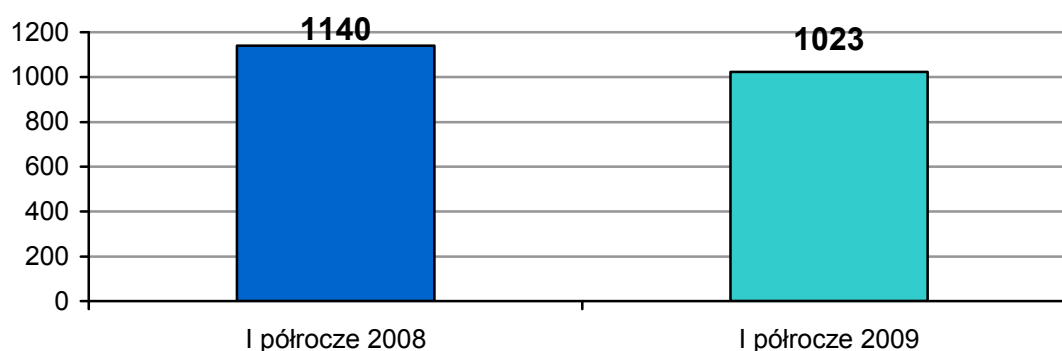
- gastronomia,

- rolnictwo,
- hotelarstwo,
- usługi.

3.1.8. Zatrudnienie cudzoziemców

W pierwszym półroczu 2009 roku zarejestrowano **1023** oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Białorusi, Mołdowy, Rosji lub Ukrainy.

W analogicznym okresie roku ubiegłego było to **1140** oświadczeń.



Z tego:

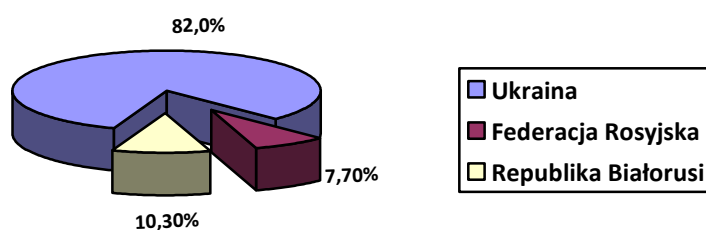
- **920** dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy,
- **35** dotyczyło zatrudnienia obywateli Federacji Rosyjskiej,
- **46** dotyczyło zatrudnienia obywateli Republiki Białorusi,
- **22** dotyczyło zatrudnienia obywateli Republiki Mołdowy

Natomiast w roku 2008 było to:

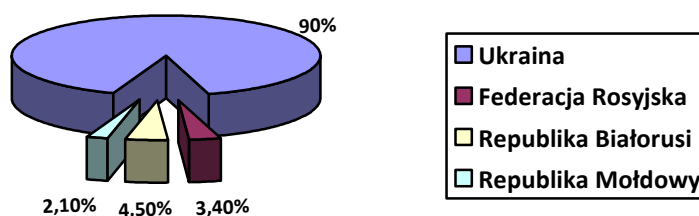
- **935** dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy,
- **88** dotyczyło zatrudnienia obywateli Rosji,
- **117** dotyczyło zatrudnienia obywateli Białorusi.

Procentowy udział cudzoziemców wykonujących pracę w RP wg kraju pochodzenia

I połowa 2008

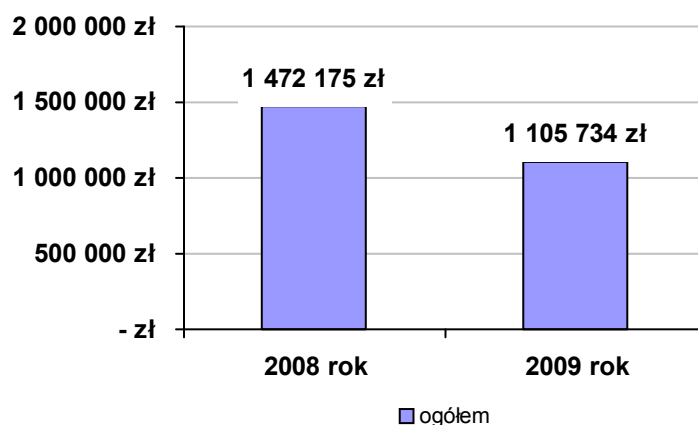


I połowa 2009

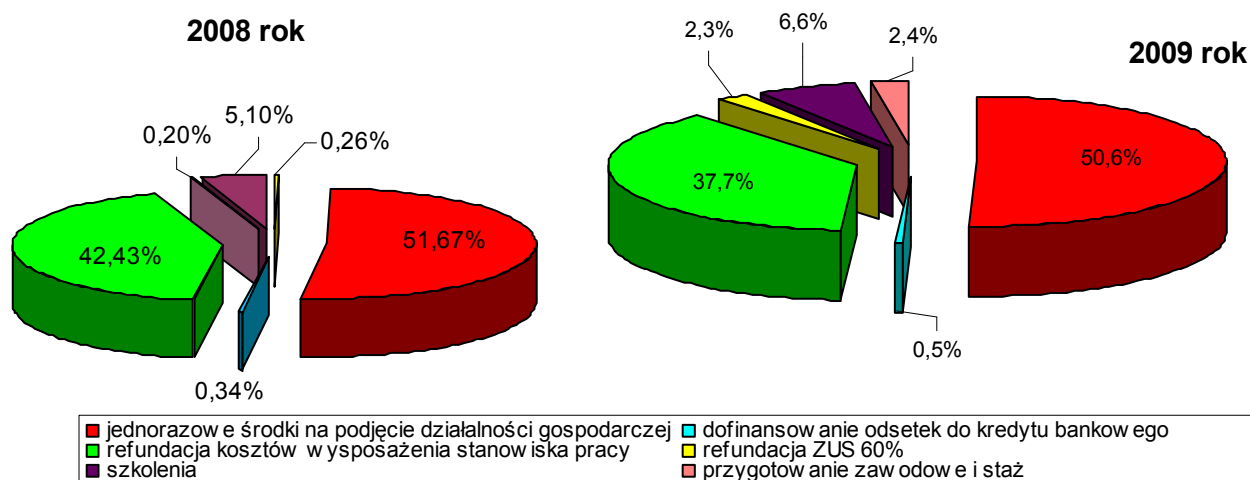


3.2. Wielkość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

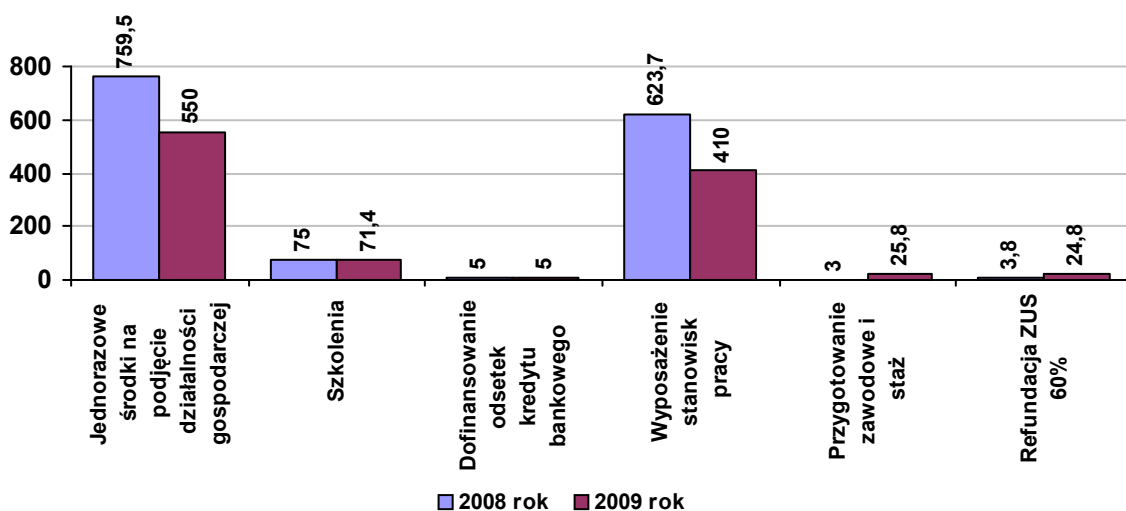
W 2009r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał na finansowanie działań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych środki finansowe PFRON w wysokości **1 105 734 zł** (w tym pozyskane z puli przeznaczonej dla powiatu gdańskiego w wysokości 58 000 zł).



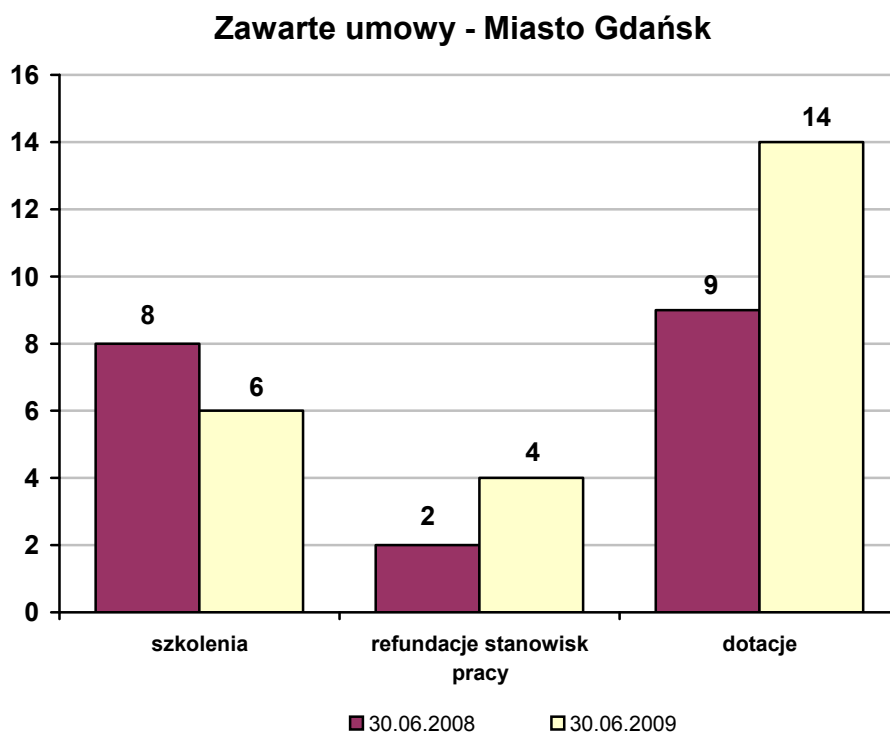
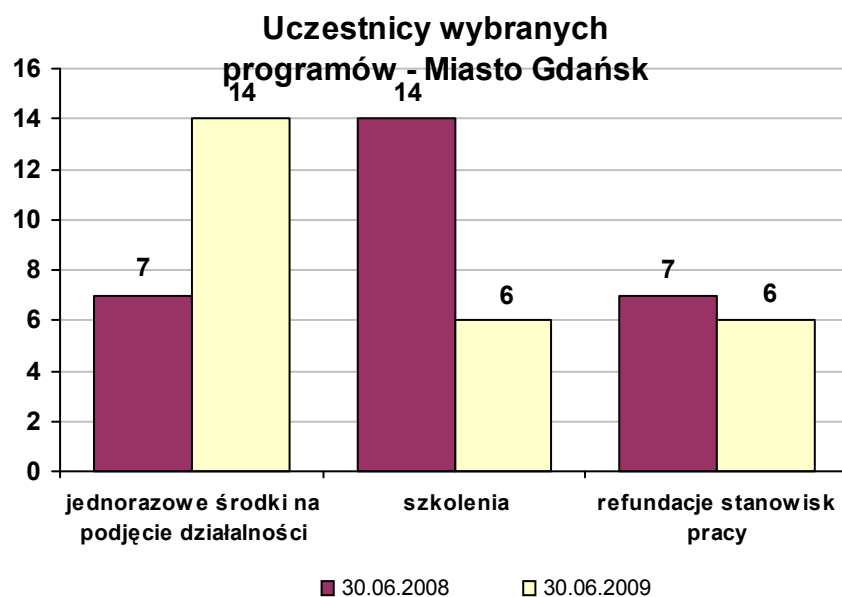
**Udział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w finansowaniu
poszczególnych zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych**



Podział środków na poszczególne programy w tys. zł

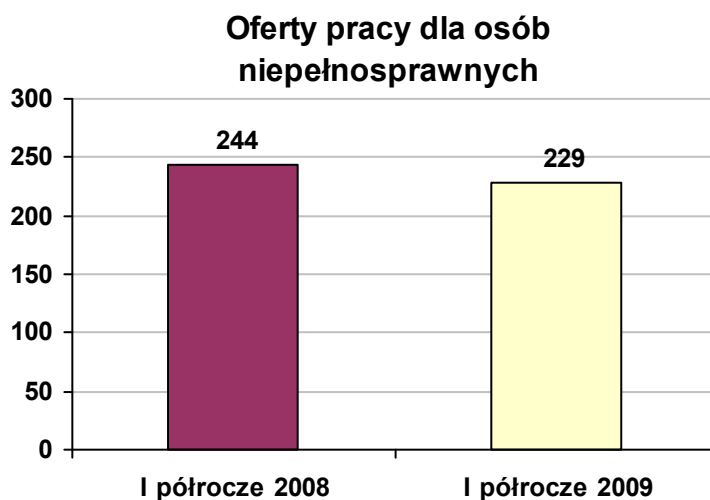


Podstawowym wnioskiem, który wynika z zestawienia danych dotyczących podziału środków PFRON na poszczególne instrumenty wspierające zatrudnienie osób niepełnosprawnych za rok obecny i poprzedni, jest stabilizacja. W dalszym ciągu największy nacisk położony jest na tworzenie miejsc pracy przez samozatrudnienia samych niepełnosprawnych (środki na podjęcie działalności gospodarczej) oraz na pomoc w postaci refundacji kosztów wyposażenia dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy. Zauważalny wzrost planowanych nakładów nastąpił w przypadku przygotowania zawodowego i staży. Podobnie zwiększenie limitu odnotować można w odniesieniu do refundacji pracodawcom wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionej osoby niepełnosprawnej.



Pierwsze półrocze 2009 r. zaowocowało podpisaniem 24 umów. 4 z nich dotyczyły refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, 6 dotyczyło organizacji szkoleń (dla 6 osób niepełnosprawnych), a 14 jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Tym samym osiągnięto wynik lepszy niż w pierwszych 6 miesiącach roku poprzedniego.

W pierwszym półroczu 2009r. zgłoszono **229** wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, zaś w pierwszym półroczu 2008r. było to **244** wolne miejsca pracy.



Oferty pracy zgłaszane do PUP dotyczyły głównie zawodów:

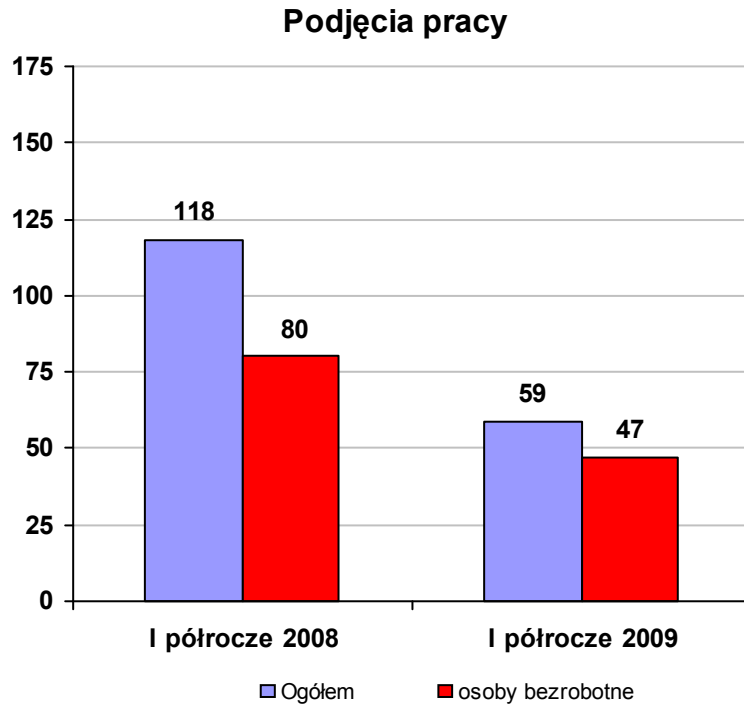
- ✓ operator linii technologicznej,
- ✓ sprzedawca,
- ✓ dozorca
- ✓ sprzątaczką,
- ✓ pracownik ochrony.

W pierwszym półroczu 2009r. na podstawie wystawionych przez pośrednika pracy skierowań zatrudnienie podjęło **59** osób niepełnosprawnych, w tym:

- **47** zarejestrowanych jako bezrobotne,
- **12** osób poszukujących pracy.

Analogicznie w pierwszym półroczu 2008r. pracę na podstawie wystawionych skierowań podjęło **118** osób niepełnosprawnych, w tym:

- **80** zarejestrowanych jako bezrobotne,
- **38** osób poszukujących pracy



Z przedstawionych powyżej danych wynika, że w pierwszym półroczu 2009r. zmniejszyła się liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, a także zmalała liczba osób, podejmujących zatrudnienie.

4. Realizacja subsydiowanych programów rynku pracy w pierwszym półroczu 2009 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku w roku 2009 otrzymał na realizację programów rynku pracy limit w wysokości:

- **5 381,0 tys. zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 20.02.2009r. znak DR.I.-4021/11a/MK/09

Niezależnie od przyznanego limitu podstawowego Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku przygotował wnioski i projekty, na które otrzymał dodatkowe środki:

- **933,8 tys. zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 23 marca 2009r. znak DF.I.-4021/11pr/MK/09 z przeznaczeniem na realizację programu regionalnego „Przedsiębiorczy Pomorzanie”
- **4 145,8 tys. zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 10 kwietnia 2009 r. znak DF.I.-4021/11pokl/MK/09 z przeznaczeniem na realizację projektu POKL 6.1.3 – „Kierunek praca”

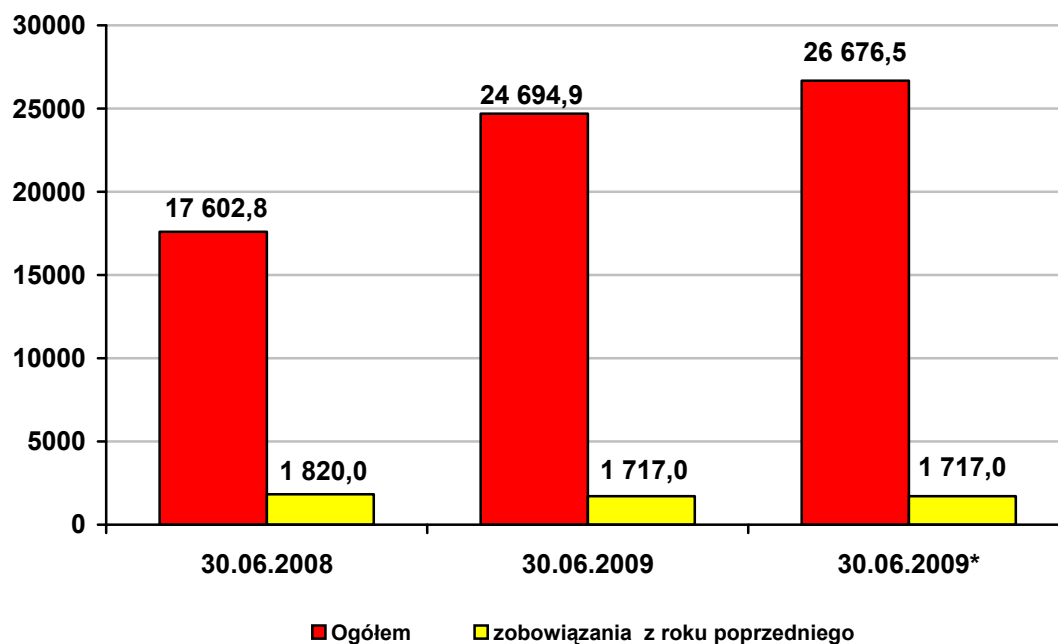
- **11.249,8 tys. zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 28 kwietnia 2009r. znak DF.I.-4021/11mr/MK/09 z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:
 - **6.750,0 tys. zł** na realizację programów związanych z rozwojem małej i średniej przedsiębiorczości,
 - **4.499,8 tys. zł** na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat,
- **2.783,7 tys. zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 28 kwietnia 2009r. znak DF.I.-4021/11rm1/MK/09 z przeznaczeniem na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.
- **200,8 tys. zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 30 kwietnia 2009r. znak DF.I.-4021/11pr1/MK/09 z przeznaczeniem na realizację programu regionalnego „GRYF”

Ogółem na dzień 30 czerwca 2009r. wielkość środków FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosi **24 694,9 tys. zł**.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku pozyskał środki na realizację 2 projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- **1 743,3 tys. zł** przyznane umową nr UDA-POKL.06.02.00-22-035/08-00 z dnia 27.03.2009r. na realizację projektu „Dojrzały Przedsiębiorca”
- **238,3 tys. zł** przyznane umową nr UDA-POKL.07.02.01-22-074/08-00 z dnia 02.03.2009r. na realizację projektu „Bez Barrier”

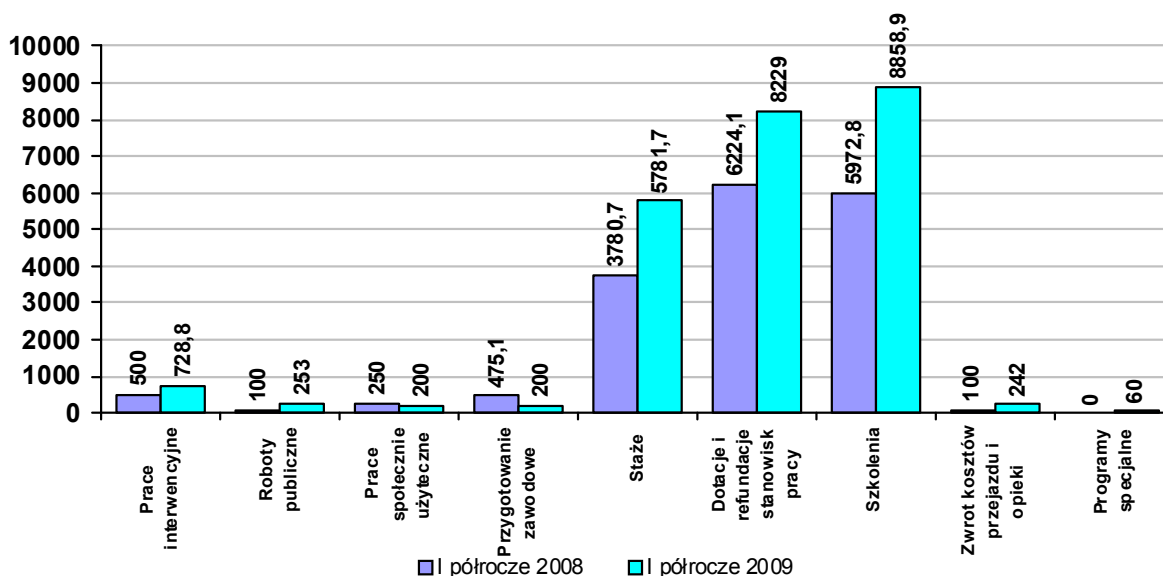
Środki Funduszu Pracy i EFS (w tys. zł)



* uwzględniono projekty „Dojrzały przedsiębiorca” i „Bez Barrier”

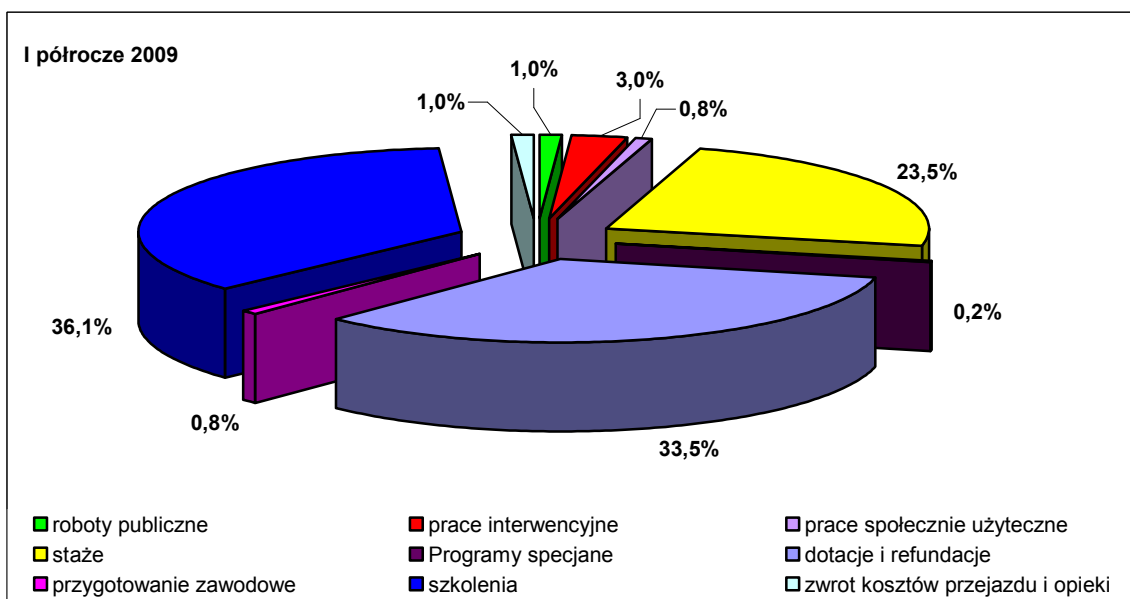
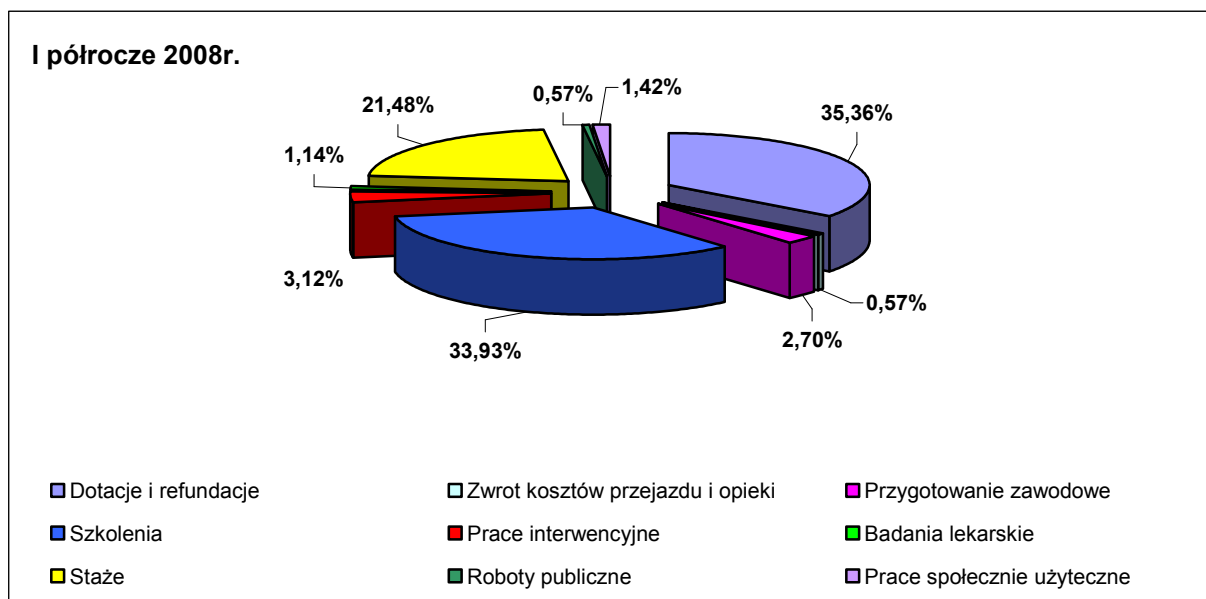
W porównaniu do roku ubiegłego przyznany w roku bieżącym limit podstawowy był mniejszy o około 17 procent. Pomimo to środki Funduszu Pracy, jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku w porównaniu do roku 2008 są większe o około 29 procent. Taki stan rzeczy jest konsekwencją złożenia odpowiednio uzasadnionych wniosków o środki z rezerwy MPiPS, a także wykorzystania możliwości dofinansowania przygotowanych projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z Rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego.

Wielkość środków Funduszu Pracy i EFS z podziałem na poszczególne formy aktywne (w tys. zł)

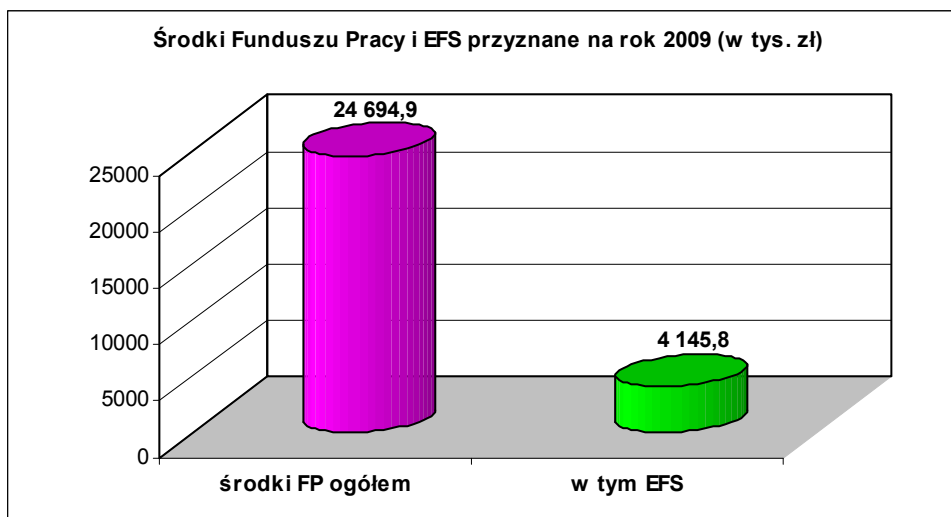


Porównując I półrocze 2008 r. z analogicznym okresem roku bieżącego warto zauważyć znaczący wzrost nakładów finansowych, m.in. na realizację staży, szkoleń, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej. Zaobserwować można również wzrost środków Funduszu Pracy przeznaczonych na prace interwencyjne, roboty publiczne a także na zwrot kosztów przejazdu i opieki nad dzieckiem. Ostatnia nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stawia przed urzędami pracy nowe wyzwanie, jakim jest realizacja programów specjalnych oraz przygotowania zawodowego dorosłych.

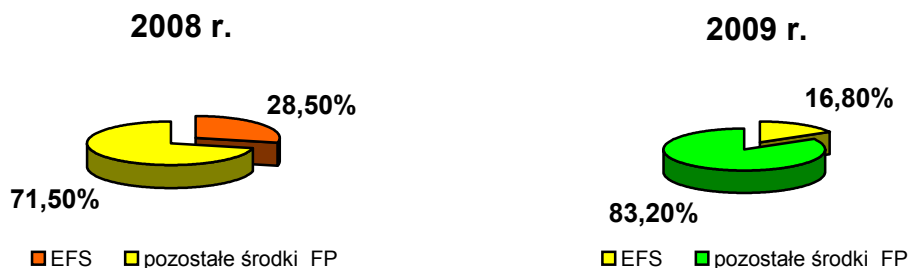
Udział środków FP i EFS w finansowaniu poszczególnych programów rynku pracy



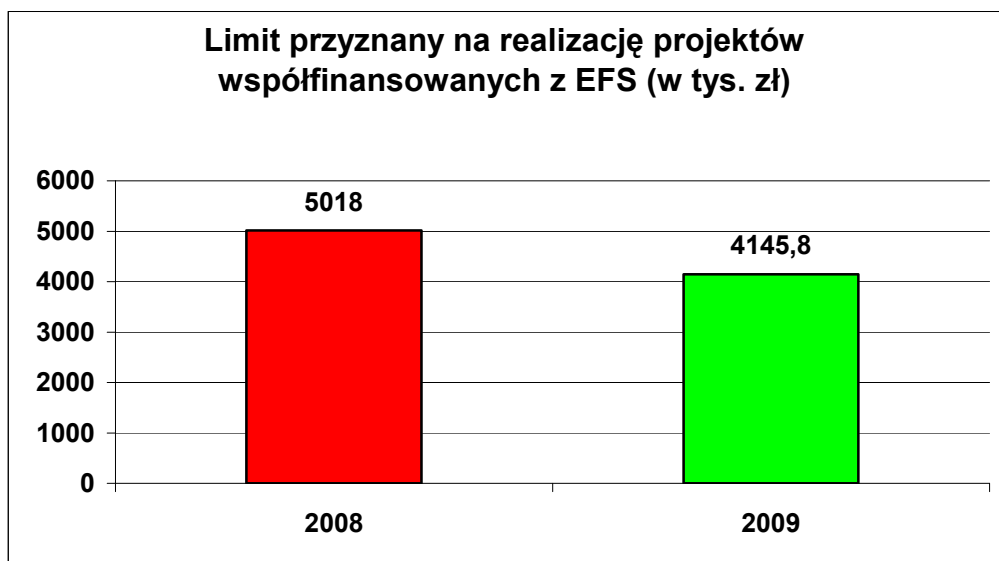
W dalszym ciągu ponad 90 % środków Funduszu Pracy oraz EFS przeznaczonych jest na szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje wyposażenia stanowisk pracy oraz staże. Są to formy aktywizacji zawodowej, które wśród osób bezrobotnych wciąż cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem. Nieznacznie zmieniły się proporcje między powyższymi formami wsparcia. Spośród mniej popularnych instrumentów rynku pracy nieznacznie zmalał udział prac społecznie użytecznych.



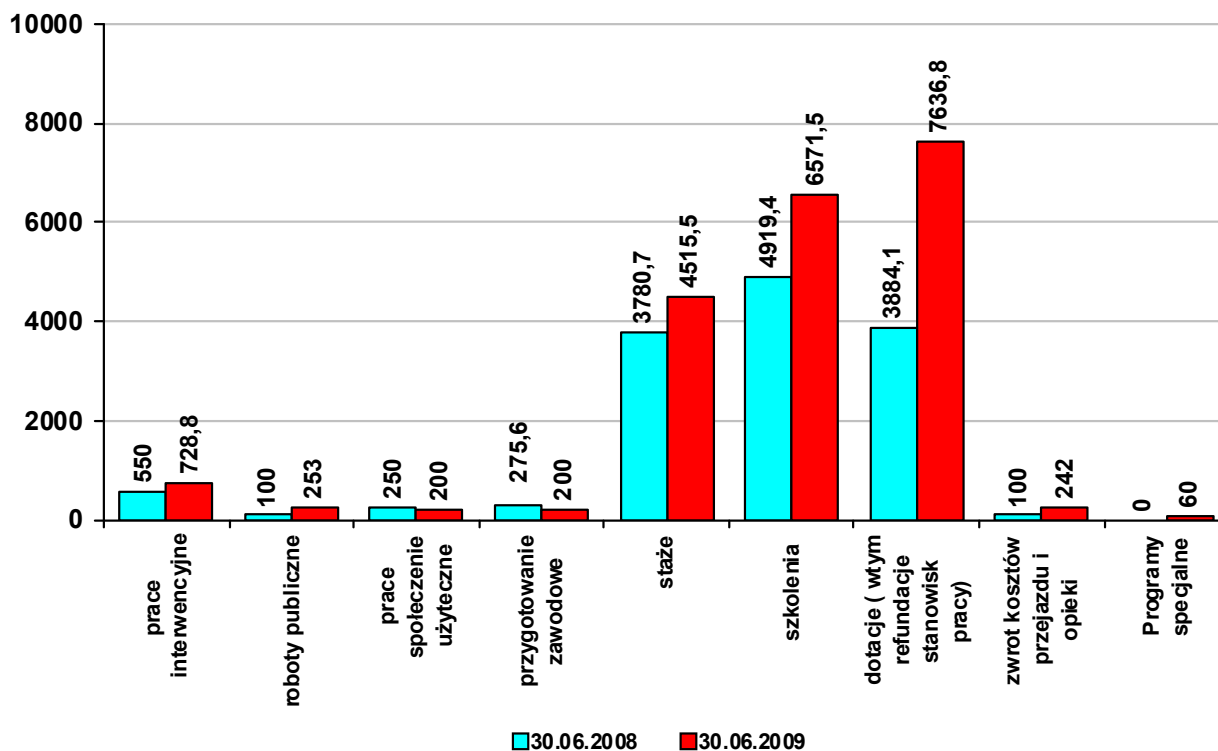
Udział środków Funduszu Pracy i EFS (z wkładem własnym) w limicie ogółem



Porównując roku ubiegły do roku bieżącego zauważyć można zmniejszenie się udziału środków EFS o 12 pkt proc. Wynika to głównie ze znaczącego wzrostu środków Funduszu Pracy (gdzie uwzględnić należy środki otrzymane z rezerwy MPiPS oraz rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego).

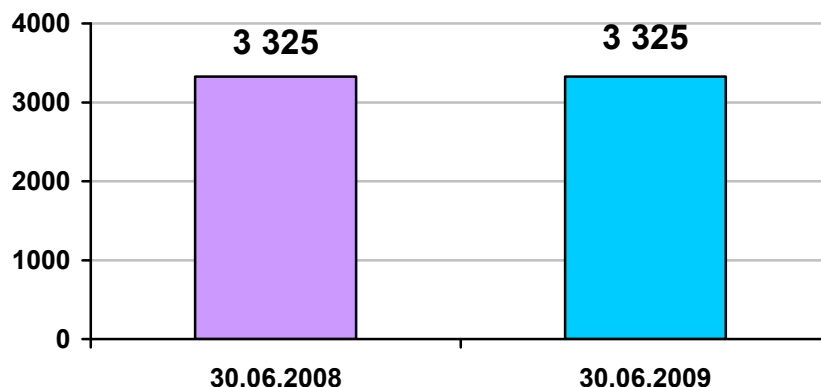


Środki FP (bez EFS) przeznaczone na formy aktywne w tys. zł w pierwszym półroczu 2008 i 2009r.

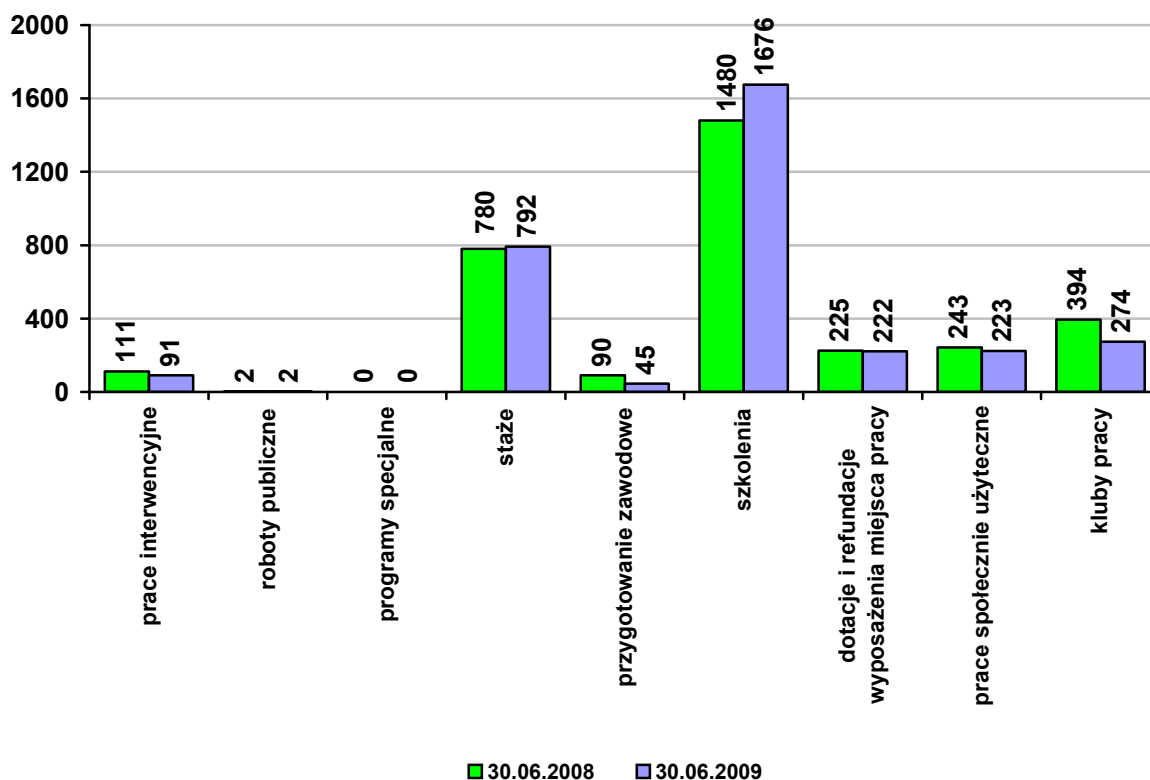


Wzrost całej puli środków nie oznaczał proporcjonalnego zwiększenia wydatków na poszczególne formy wsparcia w I półroczu 2009 r. w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego. Podczas, gdy w ramach prac społecznie użytecznych i przygotowania zawodowego limit pozostał na mniej więcej tym samym poziomie, to na organizację staży, szkoleń, oraz przyznawanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz zwrot kosztów przejazdu zaplanowano średnio dwukrotne zwiększenie wydatków w zestawieniu z rokiem 2008.

Uczestnicy programów finansowanych z FP i EFS w pierwszym półroczu 2008r. i 2009r.

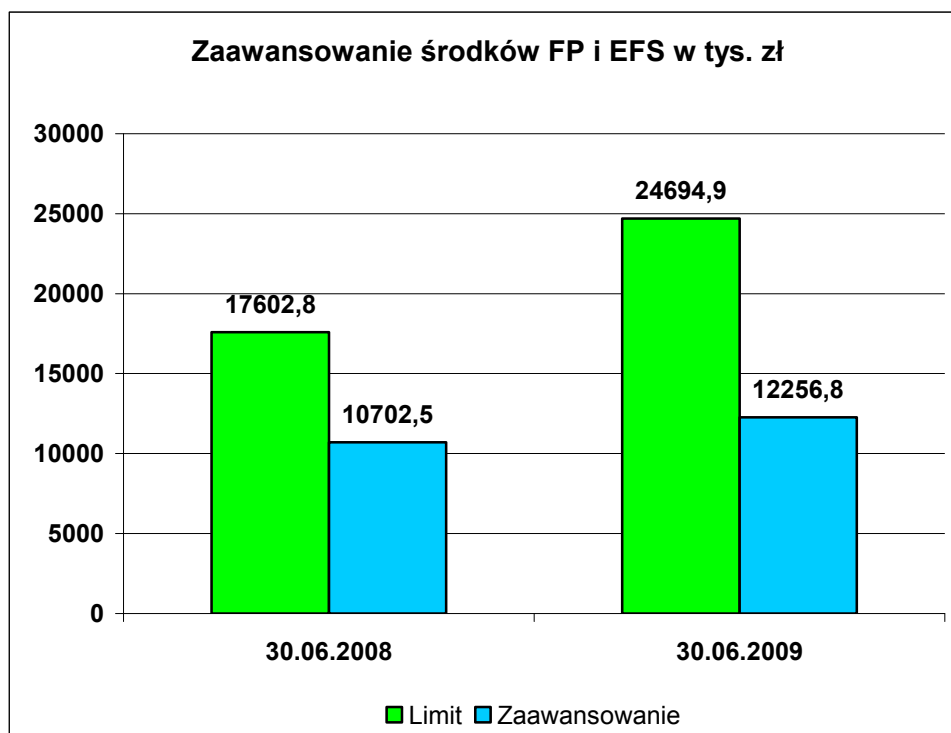


Uczestnicy programów finansowanych z FP i EFS w pierwszym półroczu 2008r. i 2009r. z podziałem na formy wsparcia

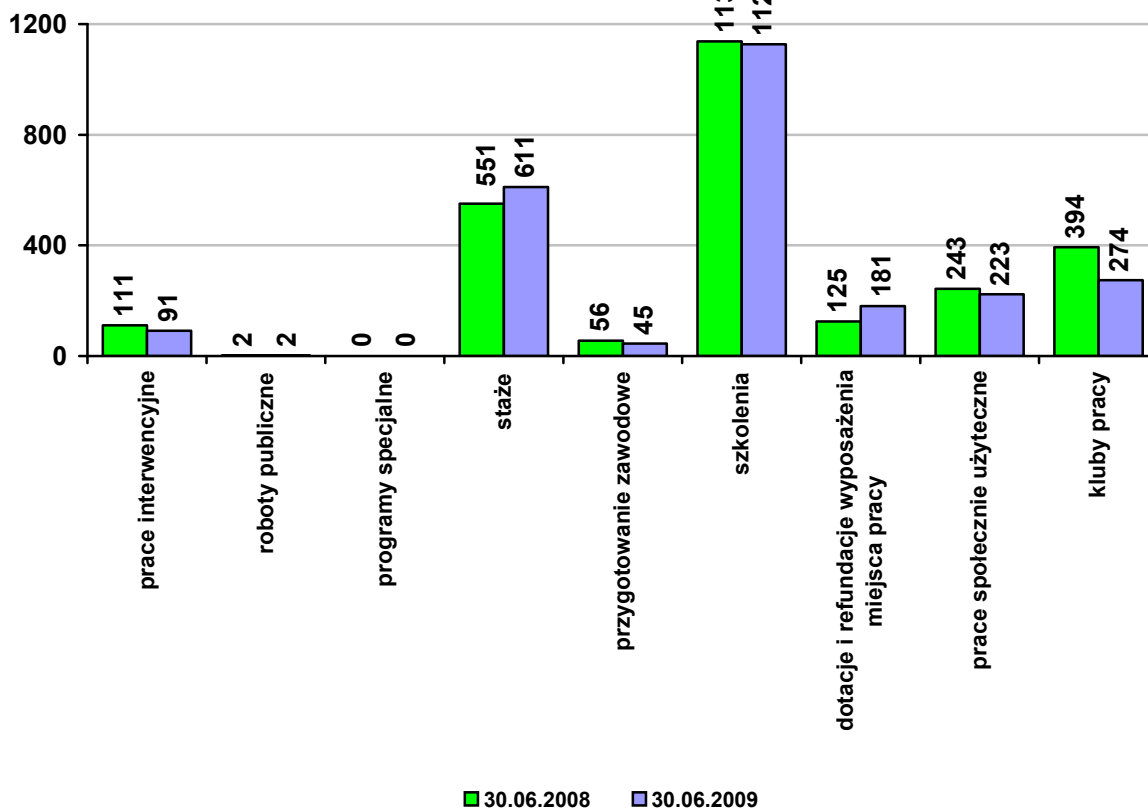


Porównując pierwsze 6 miesięcy roku ubiegłego i bieżącego, liczba uczestników programów finansowanych z Funduszu Pracy oraz EFS kształtowała się na tym samym poziomie, pomimo zwiększenia nakładów finansowych. Sytuacja ta wynika m.in. z ostatniej nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która zwiększyła kwotę

maksymalnej przyznawanej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego z równowartości 500 na 600 procent przeciętnego wynagrodzenia. Dodatkowo nastąpił znaczący wzrost stypendium szkoleniowego (dodatki szkoleniowe w kwocie ok 100zł zastąpiono stypendiami w wysokości 100 lub 120% zasiłku).



**Uczestnicy programów finansowanych z FP (bez EFS)
w pierwszym półroczu 2008r. i 2009r. z podziałem na formy
wsparcia**



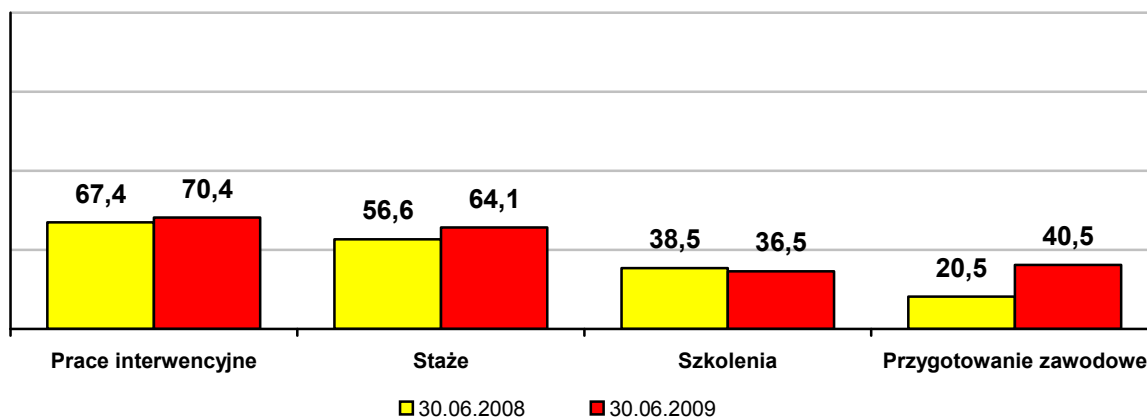
Z powyższego wykresu zauważyć można, iż poszczególne formy wsparcia dla osób bezrobotnych cieszą się zainteresowaniem podobnym do zeszłorocznego.

W ramach prowadzonych działań w roku 2009r. zawarto ogółem 1 027 (756 w I półroczu 2008r.) umów finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, z tego:

- **360** o odbywanie stażu (w pierwszym półroczu 2008 r. - **229**),
- **383** o organizację szkoleń (w pierwszym półroczu 2008 r. - **231**),
- **222** o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy (w pierwszym półroczu 2008 r. - **225**)
- **3** o odbywanie przygotowania zawodowego (w pierwszym półroczu 2008 r. - **48**),
- **27** o organizację prac interwencyjnych (w pierwszym półroczu 2008 r. - **19**),
- **3** o organizację prac społecznie użytecznych (w pierwszym półroczu 2008 r. - **3**),
- **2** o organizację robót publicznych (w pierwszym półroczu 2008 r. - **1**).

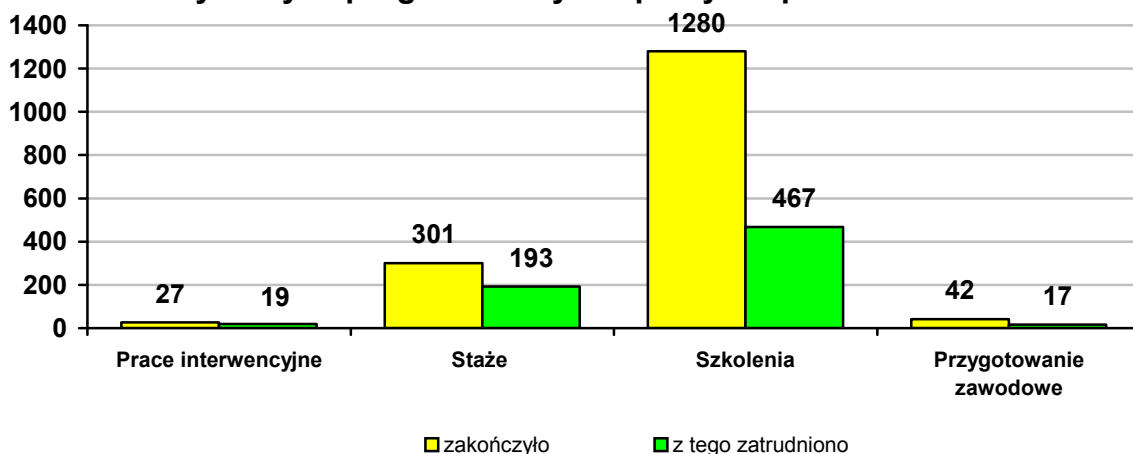
W okresie 1.01.2009-30.06.2009 rozliczono **820** wniosków w sprawie refundacji kosztów przejazdu, w tym 194 dotyczyło szkoleń, a 626 prac interwencyjnych, staży i przygotowania zawodowego. Porównując ten sam okres roku ubiegłego (451 wniosków) zauważyć można ponad dwukrotny wzrost rozliczonych wniosków w sprawie refundacji kosztów przejazdu.

Efektywność zatrudnienia po zakończeniu wybranych programów rynku pracy (w %)



Efektywność zatrudnienia po zakończeniu korzystania z poszczególnych instrumentów i usług rynku pracy kształtowała się w okresie I-VI 2009 r. na poziomie zbliżonym do tego odnotowanego w I półroczu 2008 r. Wyjątkiem jest przygotowanie zawodowe, po którym pracę podjął co drugi jego uczestnik.

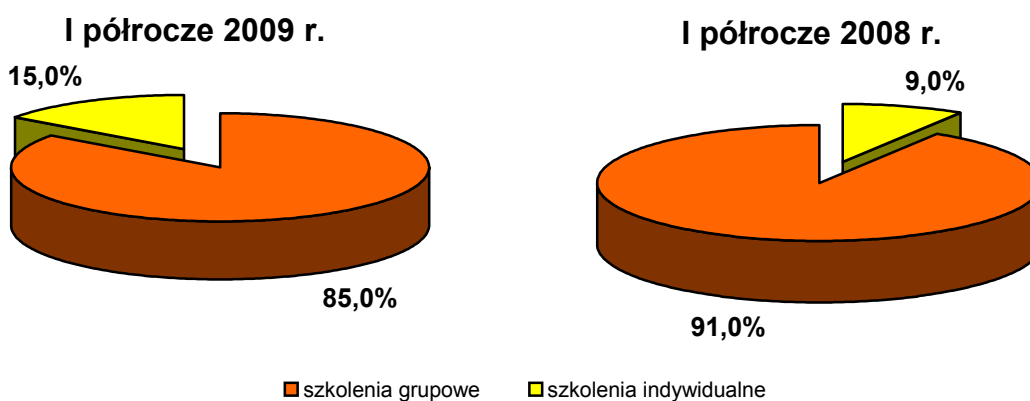
Zatrudnienie w liczbach osób uczestniczących w wybranych programach rynku pracy w I połowie 2009r.



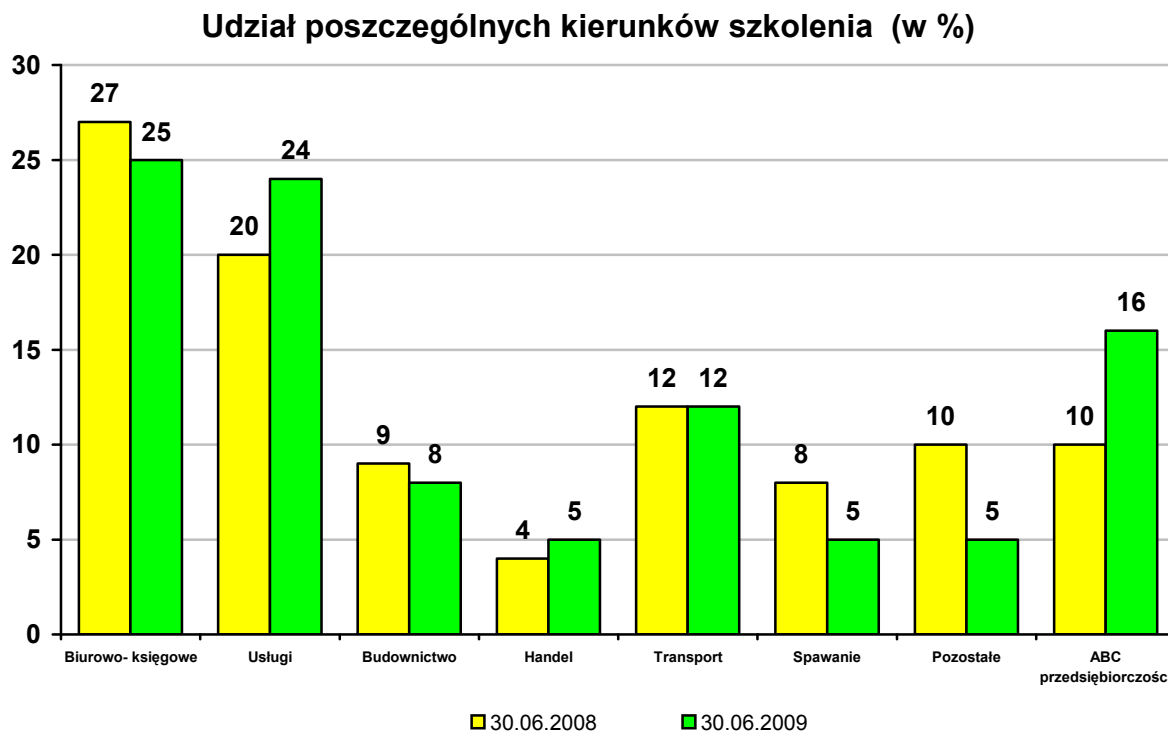
4.1. Szkolenia osób bezrobotnych

W pierwszym półroczu 2009 r. szkoleniami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego objęto ogółem **1 676** osób bezrobotnych. Do 30 czerwca 2009 r. szkolenia zakończyło **1 280** osób bezrobotnych, dla porównania w analogicznym okresie 2008 r. **1 480** osób objęto szkoleniami, zakończyło **1 211** osób. Z osób, które zakończyły szkolenie w pierwszym półroczu 2009r. zatrudnienie podjęło **467** osób, co łącznie dało efektywność **36,5%**.

Procentowy udział szkoleń grupowych i indywidualnych



Powyższy wykres wskazuje, że w 2009 r. w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego proporcje w liczbie osób kierowanych na szkolenia grupowe i indywidualne zmieniły się wyraźnie na korzyść tych drugich. Pomimo tego, że wciąż przynajmniej 4/5 osób podnosi swoje kwalifikacje na kursach grupowych, to większa niż przed rokiem liczba bezrobotnych planuje swoje dokończanie kierując się własnym rozeznaniem rynku pracy i swoich możliwości.



Kontynuowany jest program „TALON NA SZKOLENIE”, którego celem jest zmotywowanie osób bezrobotnych do dokonania samodzielnego wyboru szkolenia, co pozwala uzyskać dodatkowe kwalifikacje prowadzące do zatrudnienia. Rozszerzono grupę osób, do których adresowany jest program. Talon w pierwszym półroczu 2009 r. uzyskało **121** osób bezrobotnych. W okresie analogicznym poprzedniego roku osobom bezrobotnym wydano tylko 4 talony. Wnioskować zatem można o znaczącym wzroście zainteresowania wśród osób bezrobotnych tymże programem.

Ponadto 11 bezrobotnych kobiet przeszkolono w ramach kontynuacji programu „Kobiety w Budownictwie”

5. Dział Finansowo-Księgowy

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki całego Powiatowego Urzędu Pracy z podziałem na:

- 1) Wydatki budżetowe
 - a) limit na wydatki ogółem **9 160 638 zł.**
 - b) realizacja wydatków ogółem **3 920 510 zł**, z tego:
 - wynagrodzenia i pochodne **3 140 195 zł.**
 - wydatki rzeczowe **780 315 zł.**
 - wydatki inwestycyjne **0 zł.**

W tym:

- 1) Budżet podstawowy
 - a) limit na wydatki ogółem **7 089 670 zł**
 - b) realizacja wydatków ogółem **3 423 896 zł**
z tego:
 - wynagrodzenia i pochodne **2 969 524 zł**
 - wydatki rzeczowe **454 372 zł**
 - wydatki inwestycyjne **0 zł**
- 2) Projekt „Kadra 2008”
 - a) limit wydatki ogółem **381 758 zł**
 - b) realizacja wydatków ogółem **170 671 zł**
z tego:
 - Wynagrodzenia i pochodne **170 671 zł**
- 3) Projekt „Bez barier”
 - a) limit wydatki ogółem **238 310 zł**
 - b) realizacja wydatków ogółem **51 736 zł**
z tego:
 - wydatki rzeczowe **51 736 zł**
- 4) Projekt „Dojrzały przedsiębiorca”
 - a) limit wydatki ogółem **1 453 000 zł**
 - b) realizacja wydatków ogółem **274 207 zł**

z tego:

- wydatki rzeczowe **274 207 zł**

II Wydatki dotyczące opłacania składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (zadania zlecone wojewody):

- a) limit wydatków ogółem **4 453 000 zł**
- b) realizacja wydatków ogółem **1 834 353 zł**

II Wydatki Funduszu Pracy

- a) Limit na wydatki ogółem **26 446 400 zł**
w tym:
 - aktywne **24 694 900 zł**
 - fakultatywne **1 741 500 zł**
- b) Realizacja wydatków ogółem **15 529 707 zł**

z tego:

- aktywne **7 708 870 zł**
- obligatoryjne **7 073 627 zł**
- fakultatywne **747 210 zł**

w tym:

- 1) EFS „Kierunek praca”
 - a) limit na wydatki ogółem **4 145 800 zł**
 - b) realizacja wydatków ogółem **1 308 650 zł**

6. Programy rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w pierwszym półroczu 2009 roku

6.1. Miejski Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2008-2010

Uchwałą Nr VII/416/07 Rady Miasta Gdańska z dnia 29 listopada 2007r. przyjęto do realizacji „Miejski Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2008-2010”, którego opracowanie i realizacja, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) należy do zadań samorządu powiatu.

Realizacja poszczególnych celów szczegółowych:

Cel szczegółowy 1.1 - Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Osoby zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej otrzymały w tym względzie różną pomoc ze strony PUP. Kierowane były na szkolenia z zakresu przedsiębiorczości (w okresie I-VI 2008 r. skorzystało z nich 101 osób), odbywały rozmowy z doradcami zawodowymi, a części z nich (autorom najlepiej przygotowanych i umotywowanych wniosków) przyznane zostały jednorazowe środki na podjęcie działalności (w I półroczu 2008 r. były to 143 osoby). Ciągłe kontakty z pracodawcami i promowanie oferty PUP zaowocowały z kolei podpisywaniem umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonych przez nich stanowisk pracy (27 umów w ciągu 6 miesięcy br.).

Cel szczegółowy 1.2 - Wspieranie bezrobotnych poprzez świadczenie i rozwój usług rynku pracy

PUP podejmował szereg działań kształtujących aktywną postawę osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy. Identyfikował ich potrzeby poprzez Indywidualne Plany Działań (204 osoby), organizował warsztaty aktywizacyjne „Drogowskaz” (817 uczestników) i zajęcia w ramach Klubów Pracy (255 uczestników), realizował program „Blżej pracy” (212 uczestników). Ważną rolę odgrywały giełdy i targi pracy oraz współpraca z lokalnymi mediami i organizacjami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

Cel szczegółowy 1.3 - Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Szkolenie to jedna z podstawowych usług oferowanych przez PUP. W I półroczu 2008 r. podniesiono w ten sposób kwalifikacje 1278 osób (w tym 1152 w ramach szkoleń grupowych i 126 w ramach szkoleń indywidualnych). Wyjątkowy nacisk położony był na wspieranie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do jednej z takich grup, osób po 50. roku życia, zaadresowany był program „Dojrzałość w cenie”. W okresie I-VI 2008 r. wzięło w nim udział 25 osób. Ludzie młodzi, do 25. roku życia i absolwenci wyższych uczelni do 27. roku życia otrzymywali możliwość zdobycia cennego doświadczenia zawodowego na stażach (552 skierowane osoby).

Cel szczegółowy 1.4 – Aktywizacja zawodowa grup bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym

W ramach działania **462** osoby niepełnosprawne objęto usługą pośrednictwa pracy.

W ramach porozumienia z Aresztem Śledczym w Gdańsku przeprowadzono 3-dniowe warsztaty aktywizujące dla **10** osób opuszczających zakład karny.

Objęto **238** matek samotnie wychowujących dzieci indywidualnym poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy, część z nich uczestniczyła w spotkaniach warsztatowo-informacyjnych „Zobacz, z czego możesz skorzystać”. W punkcie konsultacyjnym działającym w Gdańsku – Nowym Porcie **30** osób bezdomnych uczestniczyło w spotkaniach z doradca zawodowym.

Cel szczegółowy 1.5 – Wsparcie instytucji rynku pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

Pozytywne wyniki przyniósł audyt dotyczący zgodności działań pośrednictwa z normami ISO 9001. Jakość funkcjonowania PUP została podniesiona poprzez wdrożenie e-archiwum i odpowiednie w tym zakresie przeszkolenie pracowników. Rozpoczęto wdrażanie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej, usprawniającej wymianę informacji między PUP a innymi jednostkami miejskimi (Urzędem Miejskim, MOPS). Obsługę klientów poprawi rozpoczęty remont części pomieszczeń.

Efekty programu:

Plan	Wykonanie
<i>Objęcie 50% bezrobotnych kobiet instrumentami rynku pracy lub usługą szkoleniową.</i>	22,53%
<i>Objęcie 50% osób długotrwale bezrobotnych instrumentami rynku pracy lub usługą szkoleniową.</i>	13,36%
<i>Objęcie 35% zarejestrowanych osób niepełnosprawnych instrumentami rynku pracy lub usługą szkoleniową.</i>	23,48%
<i>Objęcie 40% starszych osób bezrobotnych (50-64 lata) instrumentami rynku pracy lub usługą szkoleniową.</i>	18,40%

6.2. Wsparcie dla osób aktywnie poszukujących pracy

Uchwałą Rady Miasta Gdańska Nr XVII/415/07 z dnia 29 listopada 2007 r. (zmieniona uchwałą Nr XXII/605/08 z dnia 28 kwietnia 2008r.) przyznano osobom bezrobotnym wykazującym aktywność w poszukiwaniu pracy i zmiany swojej sytuacji zawodowej, prawo do korzystania z bezpłatnych przejazdów środkami komunikacji miejskiej od poniedziałku do piątku.

W pierwszym półroczu 2009 r. Dział Programów Rynku Pracy wydał uczestnikom szkoleń, staży i przygotowania zawodowego **1 273** „Karty osoby aktywnie poszukującej pracy”.

W pierwszym półroczu 2009r. Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego wydał:

- **686** osobom **celem poszukiwania pracy** „Karty osoby aktywnie poszukującej pracy”, z których **331** osób podjęło zatrudnienie
- **250** „Kart” na przejazdy umożliwiające udział osób bezrobotnych w zajęciach Klubów Pracy zlokalizowanych na terenie miasta Gdańska

6.3. Programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego

W ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Kapitał Ludzki) realizowano projekty:

- poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie:

➤ „**Kadra 2008**” – początek realizacji 1.06.2008

W ramach projektu przewidziane jest zatrudnienie w PUP 7 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych, co przybliży PUP do wypełnienia standardów usług rynku pracy (rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 2 marca 2007 r. (Dz. U. z dnia 16 marca 2007 r.)

Budżet projektu: **544 904,46 zł**

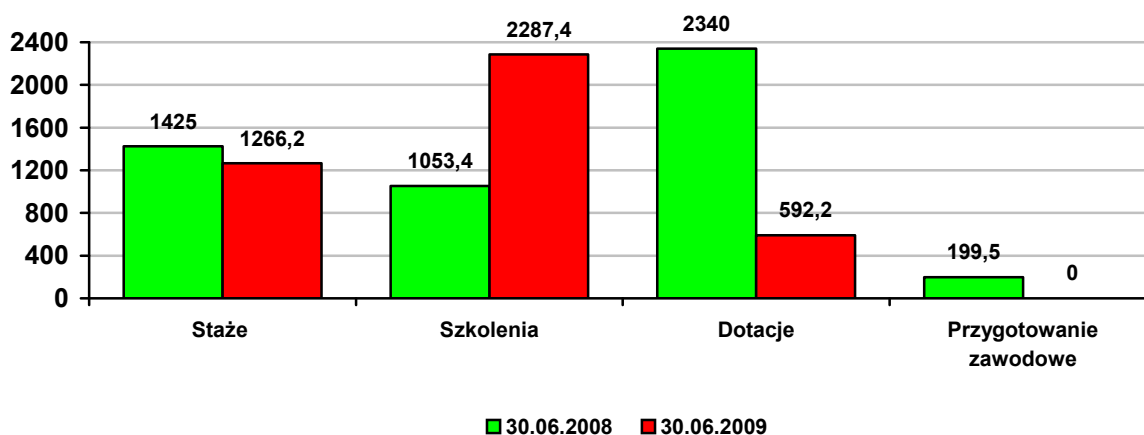
- poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych:

➤ „Kierunek - Praca” – początek realizacji 1.04.2008

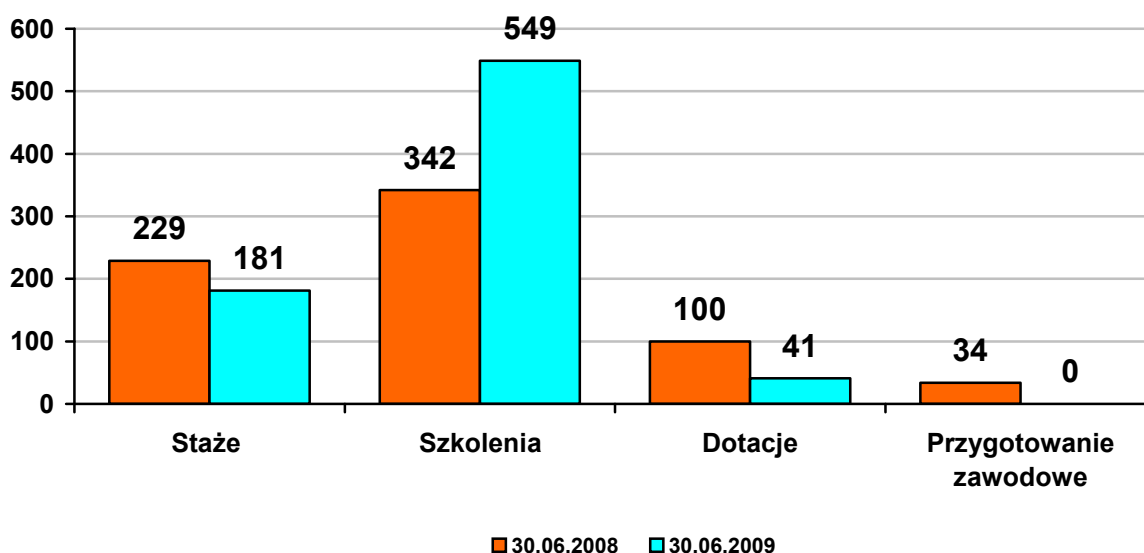
Celem projektu jest aktywizacja zawodowa oraz umożliwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy, szczególną wagę przykładana się do faktu objęcia projektem grup, które prawo określa mianem osób „znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Oferowane w ramach projektu formy wsparcia to: staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej i szkolenia.

Budżet projektu: 4 145 799,92 zł

**Środki EFS (PO KL 6.1.3) przeznaczone na aktywne formy w tys. zł.
w I półroczu 2008r. i 2009r.**



**Uczestnicy objęci programami rynku pracy
finansowanymi z EFS (PO KL 6.1.3) w I półroczu 2008r. i 2009r.**



- podziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”:

- **„Bez barier”** – okres realizacji 01.01.2009r. 31.08.2009r.

W ramach projektu oferujemy tej grupie osób kompleksowy program wsparcia. Obejmować ma on zarówno poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne i zawodowe prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, jak również



szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych, osób bezrobotnych po 50. roku życia, osób opuszczających zakłady karne zamieszkujących teren Miasta Gdańska. 30 uczestników projektu objętych jest warsztatami psychologicznymi, cyklem zajęć grupowych z zakresu poradnictwa zawodowego, indywidualnym programem konsultacji z doradcą zawodowym oraz jednym z trzech modułów szkoleniowych: prace wykończeniowe zarządzanie magazynem i podstawy księgowości. Budżet projektu: **238 310,00 zł**

- działanie 6.2 „Wsparcie i promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia”

- **"Dojrzały przedsiębiorca"** - okres realizacji 01.01.2009 – 31.12.2010

Główny cel projektu to: **UMACNIANIE KULTURY PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**



Udział w projekcie biorą osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo (w tym emeryci i renciści) oraz pracujące, spełniające łącznie

następujące warunki: wiek 50-64 lata (w dniu przystąpienia do projektu ukończony 50. rok życia i nie ukończony 64. rok życia), stałe lub czasowe zameldowanie na terenie Miasta Gdańska lub powiatu gdańskiego, chęć prowadzenia działalności gospodarczej na terenie Miasta Gdańska lub powiatu gdańskiego, nie posiadanie zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu. Projekt zakłada wsparcie szkoleniowo-doradcze dla 60 beneficjentów oraz pomoc finansową (jednorazową dotację inwestycyjną do 40 tys. zł i wsparcie pomostowe 1 250 zł miesięcznie przez pół roku) dla autorów 20 najlepiej przygotowanych pomysłów na własną działalność gospodarczą. Budżet projektu: **1 743 300,00 zł** (w tym na rok 2010 – 292,4 tys. zł)

Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku objął programami rynku pracy finansowanymi z Europejskiego Funduszu Społecznego łącznie 771 osób bezrobotnych. Pomimo mniejszego limitu środków przyznanych na realizację projektu „Kierunek – Praca” zauważyć można większą liczbę uczestników. Brak osób bezrobotnych uczestniczących w przygotowaniu zawodowym wynika z tego, iż w roku bieżącym ta forma aktywizacji osób bezrobotnych nie została ujęta w założeniach projektu. Związane jest to z ostatnią nowelizacją ustawy w tym zakresie.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku realizuje również następujące **programy regionalne:**

*Wojewódzki Program Wspierający Rozwój Gospodarczy i
Tworzenie Miejsc Pracy w Oparciu o Wykorzystanie Tradycji i
Zasobów Przyrodniczych regionu - "GRYF" (2 projekty):*



➤ **Turystyka tu i teraz**

Głównym celem projektu jest przygotowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku przyszłych pracowników branży turystycznej i hotelarskiej poprzez ofertę różnorodnych **szkoleń** odpowiadających na potrzeby rynku pracy. Projekt wyróżnia jego kompleksowość, dzięki zastosowaniu szerokiej oferty szkoleniowej powiązanej z aktywizacją zawodową absolwentów poprzez staże i dotacje. W MODULE 1. przewidziano szkolenie mające na celu dostarczenie uczestnikom wiedzy na temat **prowadzenia działalności gospodarczej w turystyce i hotelarstwie**. MODUŁ 2. Szkolenie składa się z czterech części. Przygotowanie osób bezrobotnych do pracy w charakterze pilota wycieczek krajowych i zagranicznych; Specyfika obsługi turystyki dzieci i młodzieży szkolnej; Zajęcia z zakresu organizacji pracy i jakości obsługi klienta w biurach podróży, obiektach hotelarskich i centrach informacji turystycznej; Informacja turystyczna. Beneficjenci wykazujący się największym zaangażowaniem (2 osoby) będą mieli możliwość ubiegać się o jednorazowe środki na podjęcie działalności - projekt w ten sposób „nagrodzi” uczestników za dobre wyniki egzaminów oraz własną inicjatywę w dążeniu do samozatrudnienia i podejmowania wyzwań. Dodatkowo 2 osoby (po jednej z każdego modułu) zostaną skierowane na staże do przedsiębiorstw turystycznych i hotelarskich, co umożliwi im zweryfikowanie nabytej wiedzy teoretycznej w praktyce i stworzy potencjalne możliwości zatrudnienia. Partnerem PUP przy realizacji projektu jest Biuro Karier Akademii Marynarki Wojennej.

Projekt w liczbach:

- 20 - tyle osób weźmie w nim udział

- 148 000 - tyle wynosi jego budżet

➤ **Wykwalifikowany pracownik ds. rekreacji i turystyki konnej**

Na program kursu przeznaczono 180 godzin zajęć (60 teoretycznych i 120 praktycznych). Wśród poruszanych zagadnień znajdują się m.in.: akty prawne związane z turystyką, omówienie rodzajów turystyki konnej, rodzajów imprez hodowlanych, rekreacyjnych, sportowych, tworzenie (marketing) produktu turystycznego, formy działania w sferze turystyki konnej, podstawowe zagadnienia związane z końmi i ich użytkowaniem, umowy dotyczące organizacji turystyki konnej, odpowiedzialność cywilna w trakcie realizacji produktu turystycznego. Duży nacisk kładziony będzie również na wyjazdy tematyczne gdzie uczestnicy mogą pogłębić wiedzę oraz zapoznać się z szeroko pojętym „przemysłem końskim”. Szkolenie będzie odbywało się w miejscowości Jantar. Partnerem PUP przy realizacji projektu jest Pomorski Związek Hodowców Koni z siedzibą w Malborku.

Projekt w liczbach:

- 8 - tyle osób weźmie w nim udział
- 52 800 - tyle wynosi jego budżet



Program Regionalny „Przedsiębiorczy Pomorzanin”

(1 projekt):

➤ **Rekiny biznesu**

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa przedsiębiorczych osób bezrobotnych. Planowane działania obejmują szkolenie z przedsiębiorczości dla osób zakwalifikowanych do wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz udzielanie jednorazowych środków osobom, które pomyślnie ukończyły w/w szkolenie. Projekt zakłada przyznanie 56 osobom jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej poprzedzone szkoleniem z zakresu podstaw przedsiębiorczości.

Budżet projektu to 933 800 zł.

6.4. Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2008-2010

Uchwałą Nr XX/127/2008 Rady Powiatu Gdańskiego z dnia 28 maja 2008r. przyjęto do realizacji „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2008-2010”, którego opracowanie i realizacja, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) należy do zadań samorządu powiatu.

W Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2008-2010 zawarte zostały działania PUP w Gdańsku, które podjęte zostaną w celu przeciwdziałania bezrobociu i ograniczenia jego negatywnych skutków dla Powiatu Gdańskiego.

7. Inne działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w pierwszym półroczu 2009 roku

- 1) W miesiącu styczniu br. rozszerzyliśmy propozycję Sklepu z ofertami pracy krótkoterminowej o realizację programu aktywizacji zawodowej zachęcającego powrót na rynek pracy osób po 45 roku życia – „Doświadczenie i aktywność” tworząc w lokalu przy ul. Grunwaldzkiej30/32 **CENTRUM PRACY**.
- 2) W dniu **21.04.2009r.** w Hali Widowiskowo-Sportowej AWFIS (ul.Górskiego 1) w Gdańsku zorganizowaliśmy Targi Pracy, w których udział wzięło **78** pracodawców, którzy przedstawili **871** wolnych miejsc pracy. Ponadto w **17.06. 2009r.** odbyły się Targi Pracy w Centrum Kultury i Sportu w Pruszczu Gdańskim, w których udział wzięło **9** pracodawców, którzy przedstawili **163** wolne miejsca pracy.
- 3) Na mocy porozumienia z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Gdańsku kontynuujemy indywidualne spotkania w Punkcie Konsultacyjnym utworzonym w siedzibie Referatu ds. Osób Bezdomnych MOPS w Gdańsku (ul. Dworska27).
- 4) Wspieraliśmy partnerów w organizowanych przedsięwzięciach poprzez udział:
 1. w Targach Pracy organizowanych przez:
 - Powiatowy Urząd Pracy w Malborku – IV 2009r.
 - Sopotkie Integracyjne Targi Pracy – IV 2009r.
 - Ochotnicze Hufce Pracy w Gdańsku – V 2009r.

- Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni – VI 2009r.
2. w organizowanych dniach otwartych Urzędu Miejskiego w Gdańsku – V 2009r.
 3. w konferencji realizowanej na zlecenie PFRON pt: „Praktyczne aspekty zatrudniania osób niepełnosprawnych” realizowanej w ramach projektu „Wsparcie zatrudnienia osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy II” –VI 2009r.
- 5) Przeprowadziliśmy warsztaty aktywizująco-motywuujące pt:
- a) „Rozwój osobisty i organizacja czasu”,
 - b) „Pokonaj stres za nim on pokona Ciebie”,
 - c) „Zarządzanie czasem”,
 - d) „Autoprezentacja efekt pierwszego wrażenia, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”
 - e) "Zobacz z czego możesz skorzystać”
 - f) „Drogowskaz”
 - g) Warsztaty dla osób ubiegających się o uzyskanie „Karty osoby aktywnie poszukującej pracy” umożliwiający bezpłatne przejazdy środkami komunikacji miejskiej.
 - h) „Planowanie własnej ścieżki zawodowej”
 - i) „Ty też możesz”
 - j) „Bądź aktywny na rynku pracy”
 - k) „Rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zatrudnienie”
- 6) W 3 bibliotekach kontynuujemy program „Bliżej Pracy” – mający na celu umożliwienie osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy bezpłatnego dostępu do Internetu w celu wyszukiwania ofert pracy.
- 7) Przeprowadziliśmy warsztaty dla osób niezarejestrowanych w PUP, uczestników różnych projektów:
- Dla studentów GWSH – poradnictwo i reorientacja zawodowa – 30 osób
 - Dla zwalnianych w ramach outplacementu - firma ENSTO – 45 osób

- Dla beneficjentów projektu "Bądź aktywny, trening pracy" – 23 osoby niepełnosprawne /na terenie PUP/
- Warsztaty aktywizacyjne w Areszcie Śledczym – 10 osób
- Warsztaty aktywizacyjne dla absolwentów ZSS nr 2 – 9 osób /na terenie PUP/

8) Uczestniczyliśmy w konferencjach i spotkaniach:

- Konferencja – obchody 40 – lecia Zespołu Szkół Specjalnych nr 2 w Gdańsku-Oliwie
- Roczna odprawa i spotkanie z samorządowcami – wymiana doświadczeń w Sztabie Wojskowym
- Spotkanie Polskiego Towarzystwa Stwardnienia Rozsianego w Klubie Rozstaje
- Spotkanie Zespołu ds. opracowywania Programu Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych na lata 2010-2013
- Udział w grze decyzyjnej – współpraca Wojskowej Komendy Uzupelnień z PUP i WUP w zakresie uzawodowienia służby wojskowej
- Spotkanie w WUP w zakresie promocji indywidualnej działalności gospodarczej
- Udział w uroczystym otwarciu Punktu Wsparcia Środowiskowego „Przy Szopenie”
- Konferencja „Mechanizmy wspierające rozwój przedsiębiorstw” w Gdyni
- Konferencja „Nowa formuła wsparcia osób niepełnosprawnych” – POPON
- Dyżur ekspercki w redakcji Dziennika Bałtyckiego w Gdańsku i Pruszczu Gdańskim
- Spotkanie w siedzibie Rady Miasta Gdańska z Zespołem ds. Chorych na Autyzm
- Udział w spotkaniach jednostek organizacji miasta z przedstawicielami Gdańskiej Rady Działalności Pożytku Publicznego w celu opracowania „Programu Współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2010”.
- Udział w spotkaniach z pracownikami zwalnianymi grupowo z przyczyn nie dotyczących pracowników:
 - GALEON sp. z o.o. w Straszynie
 - Ensto Aspol sp. z o.o. w Straszynie
 - Szkoła Podstawowa nr 22 w Gdańsku
 - ThyssenKrupp System Engineering sp. z o.o. w Gdańsku
 - Federal-Mogul Bimet S.A. w Gdańsku
 - Narodowy Bank Polski Oddział Okręgowy w Gdańsku
 - Samodzielna Kolumna Transportu Sanitarnego w Gdańsku w Likwidacji

Dane zebrał i opracował Referat Informatyki i Statystyki.