



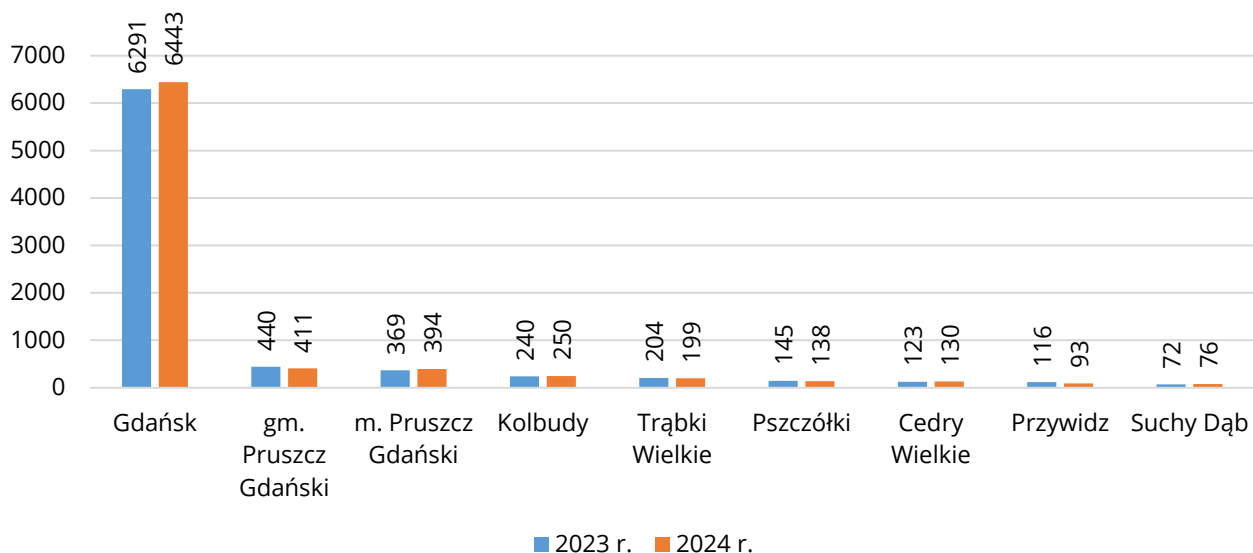
SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

Gdańskiego Urzędu Pracy

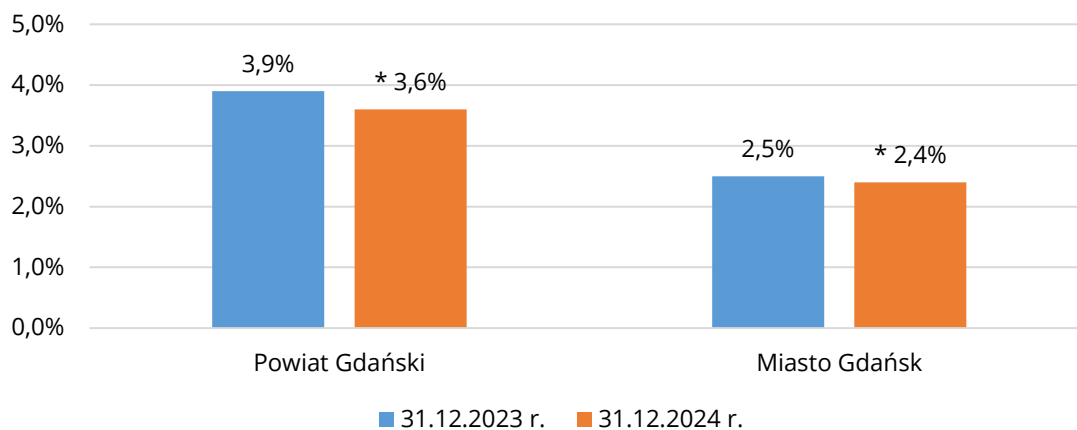
za 2024 rok

Gdański Urząd Pracy swoim zasięgiem obejmuje Miasto Gdańsk i Powiat Gdański.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH STAN NA KONIEC 2023 R. I 2024 R.



STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO STAN NA KONIEC 2023 R. I 2024 R.



* przewidywana stopa bezrobocia – dane niepotwierdzone przez GUS.

1. W zakresie spraw organizacyjnych

1.1. Zintegrowany System Zarządzania

Polska Izba Handlu Zagranicznego Certyfikacja Sp. z o.o. przeprowadziła audit nadzoru Systemu Zarządzania Jakością, na zgodność z normą ISO 9001:2015, który odbył się w dniach 11.03-13.03.2024 roku. Audit nadzoru dostarczył dowodów, że system zarządzania jest utrzymany zgodnie z wymaganiami normy.

W raporcie z auditu jako mocne strony systemu zarządzania wskazano:

- Ciągły rozwój usług Urzędu. Przywódcza rola Dyrektora GUP, kreatywność i doskonalenie systemu zarządzania.
- Kompetentna, zaangażowana, na bardzo wysokim poziomie kadra kierownicza,
- Uzyskanie nagrody Skrzydła IT w Administracji 2023 w kategorii e-Usługi dla obywatela za projekt jobmapa.pl,
- Bardzo wysokie oceny badania zadowolenia klienta-nadal na dużej próbie blisko 1600 ankiet, w tym 100% zadowolonych pracodawców,
- Wnikliwy raport z przeglądu zarządzania.

1.2. Poprawa jakości obsługi klientów oraz warunków pracy pracowników GUP

Rok 2024 był kolejnym rokiem, w którym dzięki przemyślanym inwestycjom w technologie informatyczne podniesiono komfort pracy pracowników oraz poprawiono jakość obsługi klientów, w ramach ich zakupiono 14 komputerów, które przyspieszyły realizację kluczowych zadań, takich jak sprawniejsze przetwarzanie wniosków, wyszukiwanie informacji w bazach danych oraz komunikację z klientami. Nowoczesny sprzęt zapewnił szybsze działanie aplikacji i eliminację problemów technicznych, co zmniejszyło frustrację pracowników i podniosło ich efektywność. Dzięki temu mogli oni skupić się na merytorycznej obsłudze klientów, zamiast tracić czas na rozwiązywanie problemów sprzętowych.

Zrealizowano również inwestycje w dyski SSD do macierzy i serwera, co zwiększyło przestrzeń dyskową oraz poprawiło szybkość działania systemów. Umożliwiło to przechowywanie większej ilości danych, a także usprawniło dostęp do kluczowych informacji potrzebnych podczas obsługi klientów.

Dodatkowo zakupiono 5 drukarek oraz 2 urządzenia wielofunkcyjne, co przyczyniło się do usprawnienia procesów związanych z przygotowywaniem i drukowaniem dokumentów, oraz wpłynęło na efektywność pracy zespołu i jakość obsługi. W 2024 roku uruchomiliśmy wersję produkcyjną EKD PUV, która zastąpiła używany system Talgos. Inwestycje poczynione w 2024 roku zapewniły szybszy dostęp do danych i narzędzi niezbędnych do codziennej pracy. Skróciły czas oczekiwania na realizację spraw, podniosły jakość dokumentów, co przełożyło się na pozytywny odbiór usług urzędu przez klientów. Jednocześnie ograniczyły problemy techniczne, zwiększając komfort pracy i efektywność zespołu.

W odpowiedzi na potrzeby pracowników oraz w celu poprawy organizacji pracy, od stycznia 2024 roku wdrożono system ruchomego czasu pracy.

W ramach poprawy organizacji pracy i zabezpieczenia zasobów materialnych, w sierpniu 2024 roku zainstalowano w urzędzie elektroniczne depozytory kluczy. Dzięki temu zapewniono pełną kontrolę dostępu do pomieszczeń urzędu, eliminując ryzyko nieuprawnionego użycia kluczy, usprawniono zarządzanie zasobami poprzez automatyzację procesu wydawania i zwrotu kluczy, co pozwoliło zaoszczędzić czas pracowników.

1.3. Obsługa prawna urzędu

W roku 2024 na stanowisku do spraw prawnych wykonano następujące czynności:

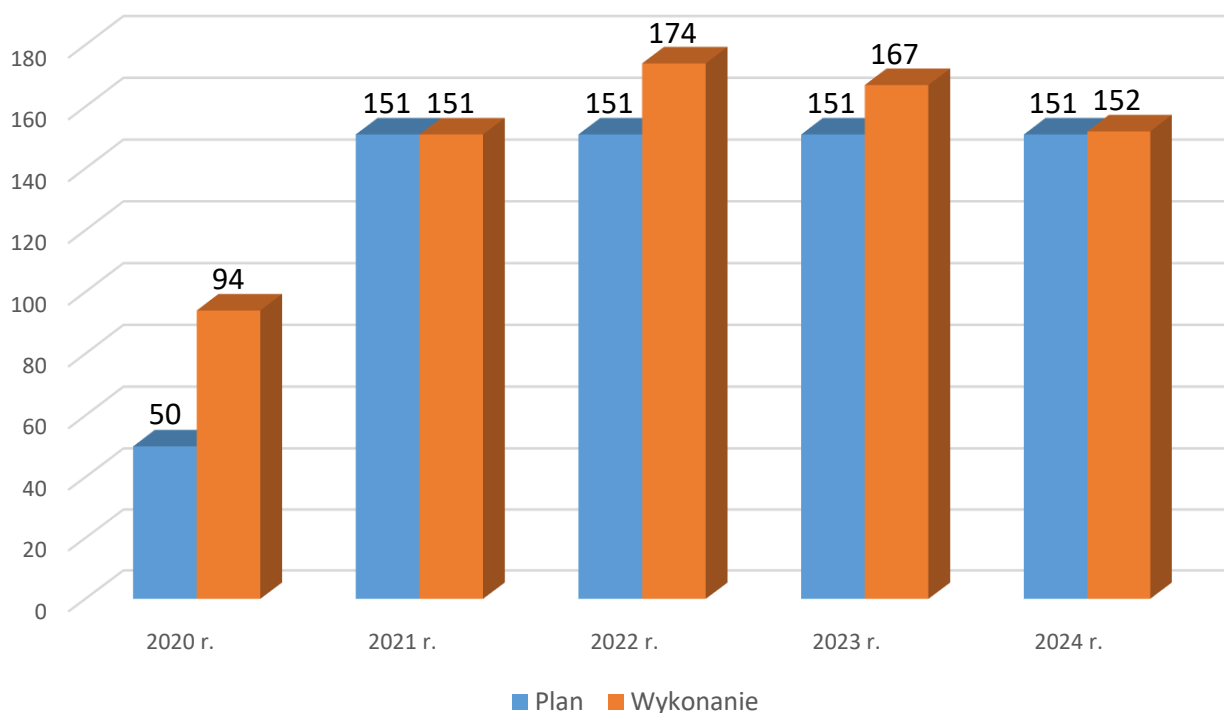
1. Skierowano do Sądów 14 spraw (z powództwa cywilnego o zapłatę oraz o stwierdzenie nabycia spadku).
2. Skierowano do Komorników 46 wniosków egzekucyjnych.
3. Zakończono łącznie 15 spraw cywilnych.
4. Wydano 5 pisemnych opinii prawnych.

1.4. Skargi i kontrola

KONTROLA

W roku 2024 r. **przeprowadzono łącznie 152 kontrole**, w tym 151 kontroli zewnętrznych problemowych oraz 1 kontrolę wewnętrzną.

Roczny plan kontroli zrealizowano na poziomie 100 %.



Kontrole zewnętrzne dotyczyły prawidłowości realizacji umów zawartych pomiędzy beneficjentami korzystającymi ze środków funduszy publicznych a Gdańskim Urzędem Pracy.

Kontrolą objęto, między innymi, wszystkie umowy w sprawie przyznania jednorazowo środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, dla których w 2024 r. lub na początku 2025 r. upływał określony umową czas prowadzenia działalności gospodarczej, a także umowy w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osób niepełnosprawnych, zawarte w 2021 r. Zestawienie kontroli według tematyki pokazuje poniższa tabela.

Kontroli podlegało także zweryfikowanie wszystkich przygotowanych stanowisk pracy, tworzonych w ramach zawieranych umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego. W całym 2024 r. takich kontroli przeprowadzono 32.

Zestawienie planowanych i wykonanych kontroli w 2024 r.

L. p.	Tematyka kontroli	Plan	Wyko nanie
1	Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.	25	26
2	Realizacja umów w sprawie przyznania jednorazowo środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej	24	22
3	Doposażenie stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON.	7	6
4	Realizacja umów w sprawie zorganizowania stażu	30	30
5	Realizacja umów o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z KFS	35	35
6	Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	30	32
OGÓŁEM		150	151

Wyniki kontroli:

Kontrole zewnętrzne

1. W trakcie przeprowadzonych kontroli stwierdzono kilka uchybień, w wyniku czego wydano 8 zaleceń, które były związane z:
 - okazaniem umów z pracownikiem o finansowanie szkoleń/lub oświadczeń pracowników o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych pod potrzeby KFS (8).

Kontrola wewnętrzna

1. Kontrola wewnętrzna w zakresie: „Mentoringu pracowników Gdańskiego Urzędu Pracy” nie wykazała niezgodności w stosowaniu przepisów prawa i obowiązujących procedur.

AUDIT WEWNĘTRZNY

W 2024 r. przeprowadzono 16 auditów wewnętrznych Zintegrowanego Systemu Zarządzania w Gdańskim Urzędzie Pracy, zgodnie z zatwierdzonym Programem auditów wewnętrznych na rok 2024. Niezgodności nie stwierdzono.

SKARGI I WNIOSKI

W roku 2024 r. zarejestrowano **4 skargi**:

- **2 skargi** wpłynęły bezpośrednio drogą elektroniczną,
- **1 skargę** dostarczono osobiście do kancelarii Urzędu,
- **1 skargę przekazano wg właściwości.**

Skargi rozpatrzone we własnym zakresie:

Udział skarg rozpatrzonych we własnym zakresie (3) w stosunku do ogółu bezrobotnych korzystających z usług GUP w 2024 r. wyniósł – **0,014%** (w 2023 r. – 0,014%).

Zestawienie skarg rozpatrzonych we własnym zakresie za lata 2018-2024

Rok	Rozpatrzone	Bezzasadne	Częściowo zasadne	Zasadne	Bez rozpoznania
2024	3	3	0	0	0
2023	3	1	1	0	1
2022	3	3	0	0	0
2021	4	3	0	1	0
2020	6	3	1	1	1
2019	5	1	3	1	0
2018	6	4	2	0	0

Sposób załatwienia:

Wszystkie skargi zostały załatwione bez zbędnej zwłoki, z zachowaniem terminów KPA, zgodnie z obowiązującą procedurą i przepisami. We wszystkich przypadkach przeprowadzono wnikliwe postępowania wyjaśniające, a sprawozdania zawierające dyspozycje Dyrektora ze wskazaniem sposobu załatwienia konkretnych spraw, przekazano wraz z kopiami odpowiedzi udzielonych skarżącym, kierownikom komórek organizacyjnych, których skargi dotyczyły.

W wyniku przeprowadzonych postępowań wyjaśniających uznano:

- 3 skargi za bezzasadne.

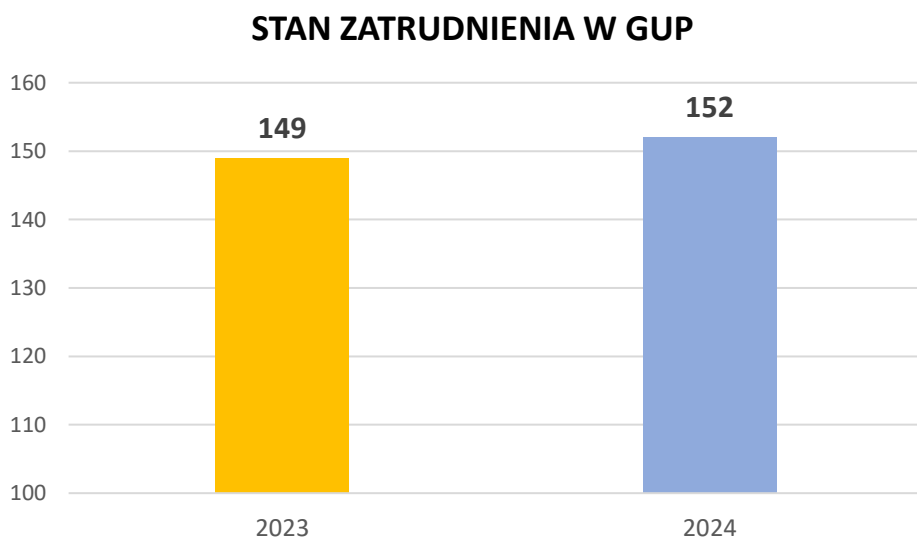
Skargi przekazane wg właściwości (1):

Jedna skarga niezwłocznie przekazana do organu właściwego do rozpoznania przedmiotowej sprawy tj. skierowana do rozpatrzenia do Urzędu Miasta Gdańsk.

Udział wszystkich skarg zarejestrowanych w 2024 r. (4) w stosunku do ogółu bezrobotnych korzystających z usług GUP w 2024 r. wyniósł – **0,019%** (w 2023 r. – 0,014%).

1.5. Zatrudnienie i szkolenie pracowników GUP

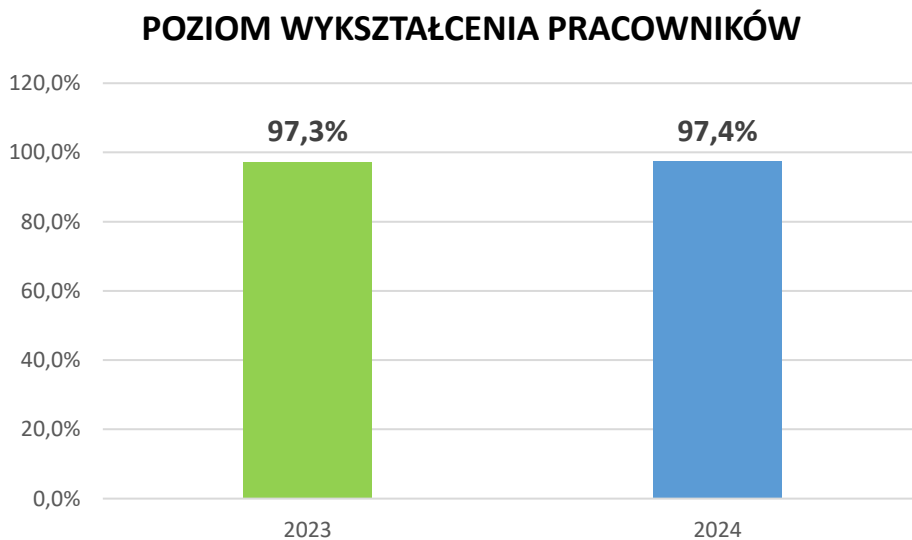
1. Na dzień 31.12.2024 r. stan zatrudnienia w Gdańskim Urzędzie Pracy wynosił **152** osoby (w tym 5 osób zatrudnionych na umowę zastępstwo).



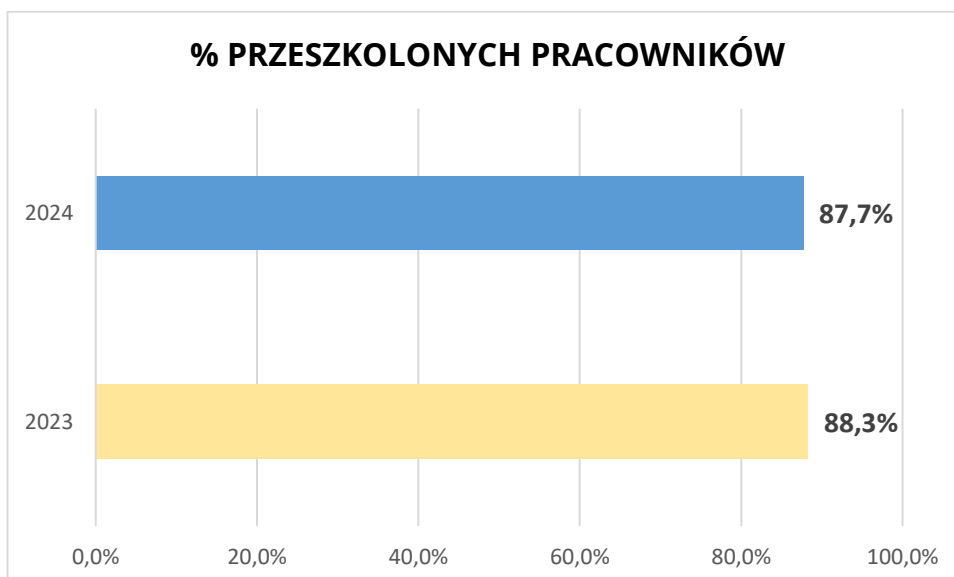
Na dzień 31.12.2024 roku funkcję doradcy klienta pełniło **76** pracowników GUP (tj. **50 %**). W porównaniu z rokiem 2023, liczba pracowników pełniących funkcję doradcy klienta zmalała o 1,7 %.

2. Według stanu na dzień 31.12.2024 r. **148** pracowników Gdańskiego Urzędu Pracy posiadało wyższe wykształcenie, tj. **97,4 %** ogółu zatrudnionych osób.

W stosunku do roku ubiegłego liczba pracowników posiadających wykształcenie wyższe utrzymuje się na tym samym poziomie.



3. W roku 2024 przeszkolonych zostało **87,7%** pracowników Gdańskiego Urzędu Pracy. W porównaniu z rokiem 2023 liczba przeszkolonych osób utrzymuje się na podobnym poziomie.

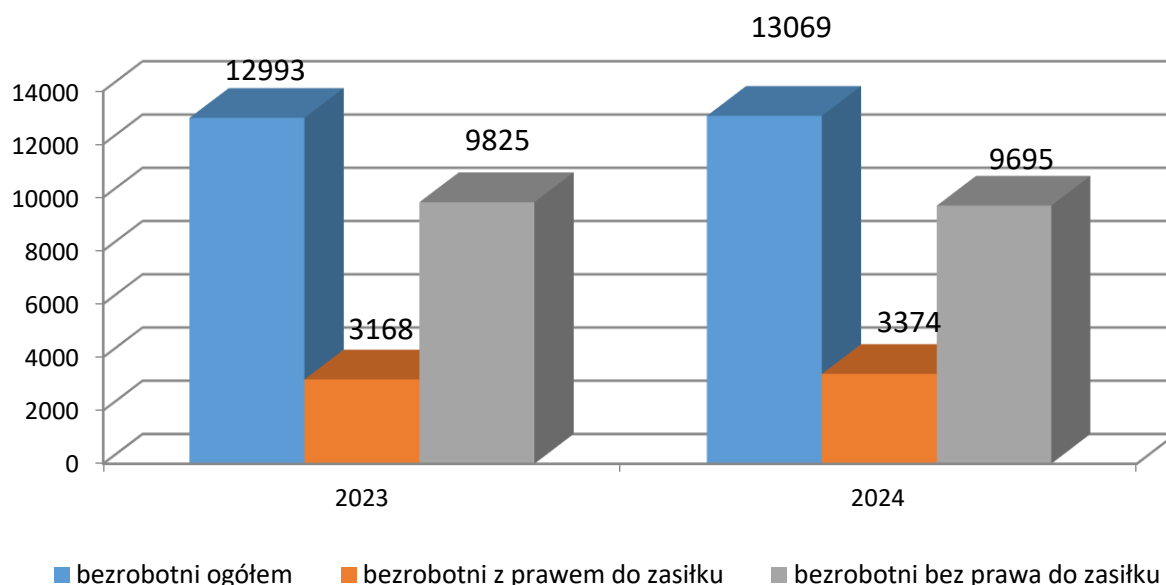


2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń

1. REJESTRACJA BEZROBOTNYCH

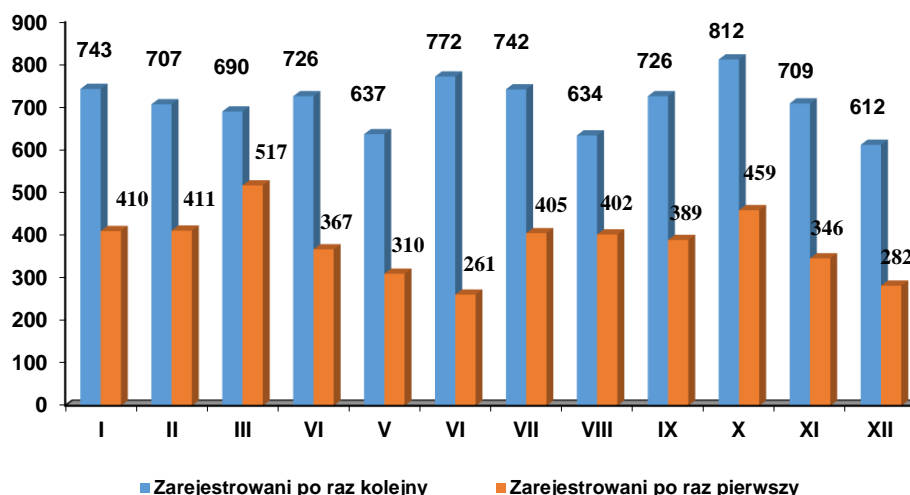
W 2024 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych wyniosła **13 069** osób i w stosunku do 2023 r. była na podobnym poziomie, gdzie w 2023 r. wynosiła **12 993** osób.

LICZBA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W LATACH 2023-2024



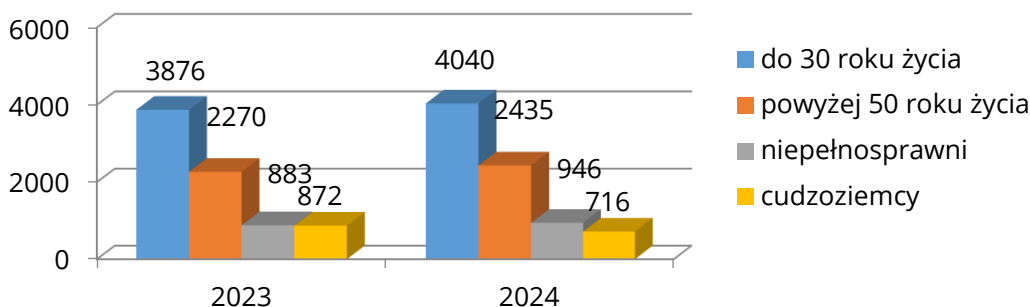
Spośród ogółu osób zarejestrowanych w urzędzie **9 695** to osoby zarejestrowane bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Liczba osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do 2023 r. spadła o **130** osób tj. o ok. **1%** mniej niż w roku ubiegłym.

STOSUNEK KLIENTÓW REJESTRUJĄCYCH SIĘ PO RAZ PIERWSZY I PO RAZ KOLEJNY W 2024 r.



Z ogólnej liczby bezrobotnych po raz pierwszy zarejestrowało się w urzędzie **4 559** osób, tj. **35%** ogółu bezrobotnych, a do ewidencji powróciło **8 510** osób, czyli **65%** ogółu zarejestrowanych.

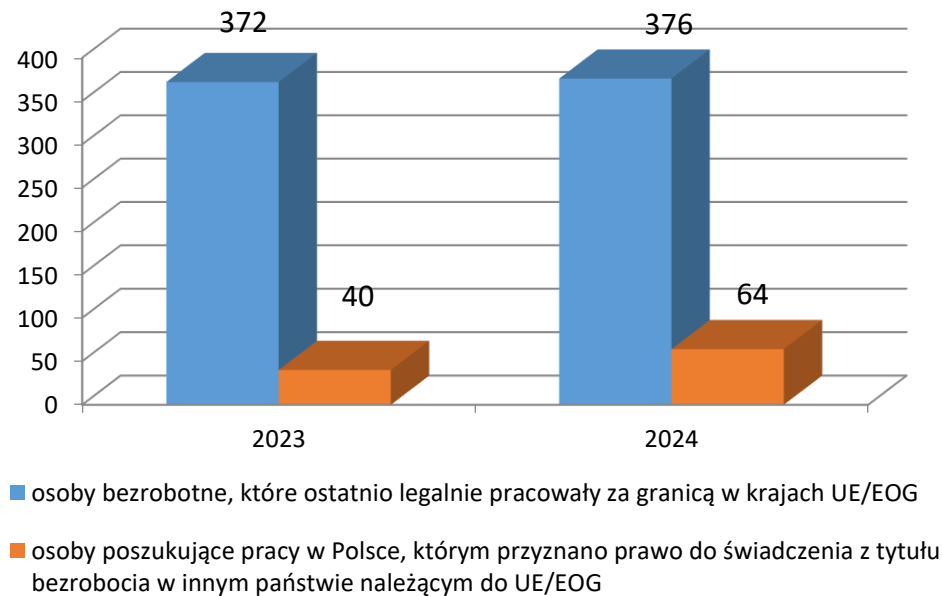
OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W LATACH 2023 - 2024



Odnosząc się do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2024 r. zarejestrowano **4040** osób do 30 roku życia, tj. nieznacznie powyżej wskaźnika z 2023 r., tj. wzrost o **4%**. Wskaźnik rejestracji osób powyżej 50 roku życia w stosunku do 2023 r. wzrósł o **7%**. Liczba osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności w stosunku do 2023 r. również wzrósł o **7%**. Ponadto w 2024r. zarejestrowano **716** cudzoziemców, tj. o **18%** mniej niż w 2023 r. Znaczny spadek zarejestrowanych

cudzoziemców wynika z mniejszego zainteresowania obywateli Ukrainy rejestracją w urzędzie pracy, co może mieć bezpośredni związek z dostępem do bezpłatnej opieki medycznej przez obywateli Ukrainy objętych specustawą, bez konieczności rejestracji w urzędzie pracy.

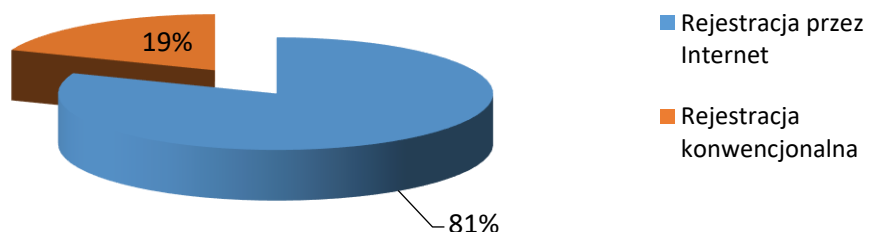
REJESTRACJA W ZWIĄZKU Z PRZEPISAMI KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO UE



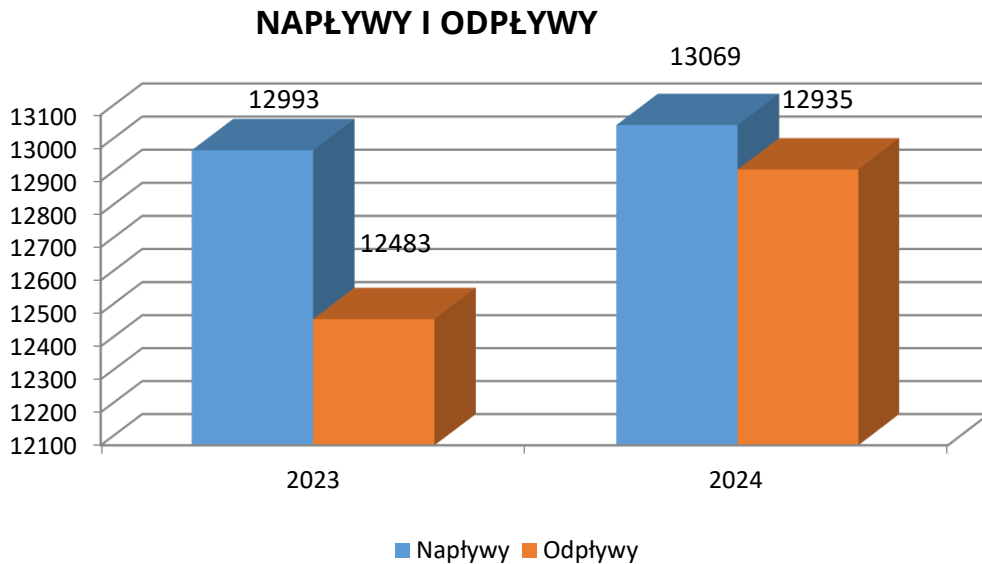
Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej w minionym okresie ogółem zarejestrowano **376** osób powracających z zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wskaźnik ten pozostaje na podobnym poziomie w stosunku do 2023 r.

64 osoby uzyskały transfer świadczenia z tytułu bezrobocia z innych państw Unii Europejskiej, co stanowi wzrost w stosunku do 2023 r. aż o **60%**. Powyższe wskazuje na większą mobilność na rynku pracy i poszukiwaniem zatrudnienia poza obszarem związanym z dotychczasowym miejscem pobytu.

STOSUNEK REJESTRACJI PRZEZ INTERNET DO OGÓŁU REJESTRACJI

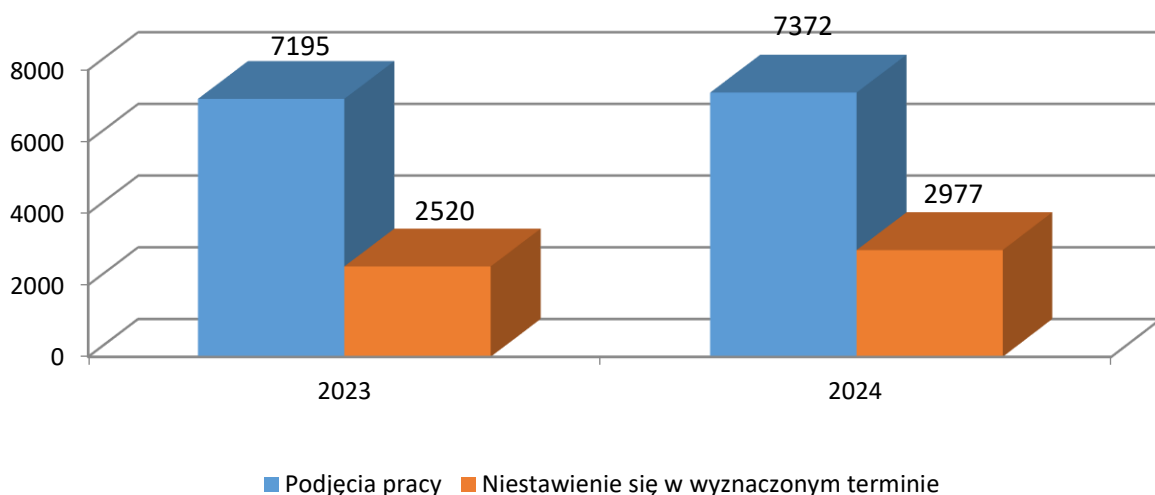


Usługa rejestracji przez Internet nadal cieszy się zainteresowaniem wśród klientów. W 2024 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **10 572** osób, w tym **4 117** osób drogą pełnej rejestracji elektronicznej.



W omawianym 2024 r. bezrobocie charakteryzowało się zwiększeniem liczby osób napływających oraz zwiększeniem liczby osób odpływających. Napływy w 2024 r. w stosunku do 2023 r. wzrosły o **1%**, natomiast odpływy wzrósł o **4%**.

GLÓWNE PRZYCZYNY WYŁĄCZEŃ W LATACH 2023- 2024



Biorąc pod uwagę przyczyny wyrejestrowań, najczęściej bezrobotnych wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy. W całym 2024 r. było to **7372** osób, czyli **57%** całego odpływu bezrobocia. Natomiast z powodu niestawiennictwa

w wyznaczonym terminie status bezrobotnego utraciło **2977** osób, tj. **23%** ogółu odpływu.

2. DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W 2024 r. w Dziale Rejestracji, Świadczeń i Archiwizacji wydano **29 042** decyzje administracyjne, tj. ok. **1%** więcej w stosunku do 2023 r.:

	<u>2023</u>	<u>2024</u>
Ogółem wydane decyzje administracyjne, w tym:	28806	29042
• uznające za osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych	9444	9400
• uznające za osobę bezrobotną z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	2210	2276
• przyznające wyższą kwotę zasiłku lub przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych	277	210
• przyznające prawo do zasiłku dla bezrobotnych po 90 lub 180 dniach	668	825
• przyznające stypendium szkoleniowe	1113	999
• przyznające stypendium w związku z odbywaniem stażu lub przygotowania zawodowego	428	435
• przyznające dodatek aktywizacyjny	730	788
• odmawiające uznania za osobę bezrobotną	181	294
• decyzje weryfikacyjne (utrata prawa do świadczenia)	49	72
• decyzje windykacyjne	73	82
• o utracie statusu bezrobotnego	10757	10699
• o utracie statusu bezrobotnego i prawa do świadczenia	1906	1859

Dodatkowo w 2024 r. wydano:

- **327** decyzji o wstrzymaniu wypłaty świadczenia,
- **222** decyzji o odmowie przyznania prawa do świadczenia,
- **6** decyzję o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- **3** decyzji o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,
- **376** decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną.
- **165** decyzje wygaszające.
- **4** decyzje o przyznaniu stypendium z tytułu zatrudnienia w trakcie szkolenia lub studiów podyplomowych.

KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEŃ W LATACH 2023 r. – 2024 r.

	<u>2023 w zł</u>	<u>2024 w zł</u>
Ogółem, w tym:	23 669 364,13	29 377 434,76
Zasiłki dla bezrobotnych	17 747 097,56	21 505 393,70
Dodatki aktywizacyjne	953 809,70	1 172 356,90
Stypendium z tytułu stażu	3 838 624,54	5 542 225,05
Stypendia szkoleniowe	1 129 832,33	1 157 459,11

Odnosząc się do wypłaconych świadczeń w 2024 r., wypłacono **29 377 434,76 zł.** tj. o **5 708 070,63 zł** więcej w stosunku do 2023 r. Wzrost kwoty wypłacanych świadczeń dla bezrobotnych, jest bezpośrednim odzwierciedleniem waloryzacji świadczeń.

3. ODWOŁANIA

W 2024 r. ogółem wpłynęło **271** odwołań od wydanych decyzji administracyjnych, tj. o **20%** więcej niż w roku 2023.

Odwołania	2023	2024
Wpłynęło	225	271
Przekazano do Wojewody Pomorskiego	107	154
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	95	104
Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	9	8
Uchylone we własnym zakresie	118	117

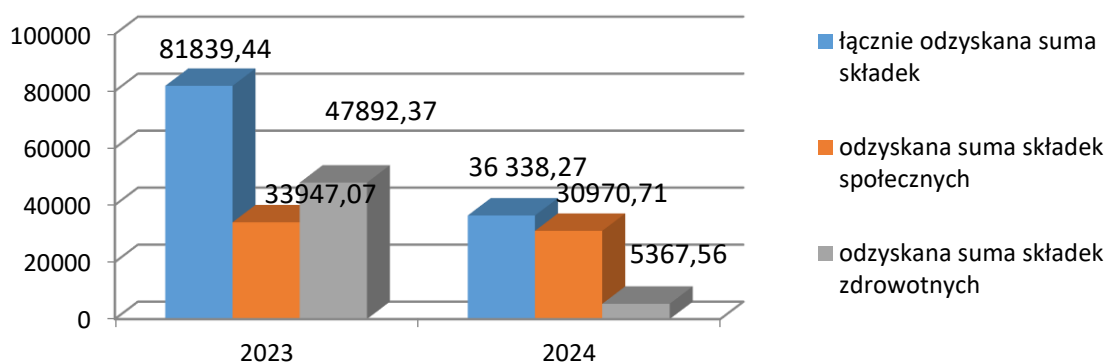
Spośród **271** wniesionych odwołań, we własnym zakresie rozpatrzono **117** sprawy tj. **43%** ogółu odwołań. Do Wojewody Pomorskiego przekazano **154** odwołania, z czego Wojewoda Pomorski uchylił **8** decyzji administracyjnych, tj. **5,2%** do ogółu przekazanych decyzji administracyjnych.

Wyszczególnienie	2023	2024
Wskaźnik liczby decyzji uchylonych przez Wojewodę Pomorskiego do liczby przekazanych odwołań	8%	5,2%
Wskaźnik liczby decyzji uchylonych przez Wojewodę Pomorskiego do liczby wydanych decyzji ogółem	0,031%	0,027%

4. UBEZPIECZENIA

W badanym okresie 2024 r. ogółem odzyskano kwoty składek z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na łączną sumę **36 338,27** zł.

ZESTAWIENIE ODZYSKANYCH SKŁADEK W LATACH 2023-2024

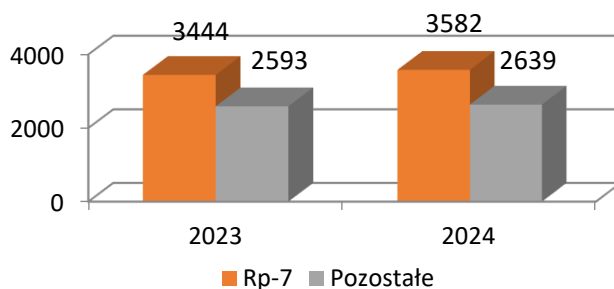


Na powyższy wynik wpływ miały miesięczne raporty ZUS dotyczące zbiegu tytułów do ubezpieczeń, do których urzędy pracy mają dostęp od stycznia 2016 r. Pracownicy urzędu weryfikują okresy nakładających się ubezpieczeń z innych tytułów niż bezrobocie. Natomiast w związku z wprowadzeniem braku możliwości składania korekt dokumentów rozliczeniowych za lata z przed 01.01.2022 r. nastąpił spadek liczby odzyskanych składek z tytułu korekt.

5. OBSŁUGA BIEŻĄCA

W 2024 r. ogółem wydano **6 221** zaświadczeń tj. **3%** więcej niż w 2023 r.

ZESTAWIENIE WYDANYCH ZAŚWIADCZEŃ W LATACH 2023 - 2024

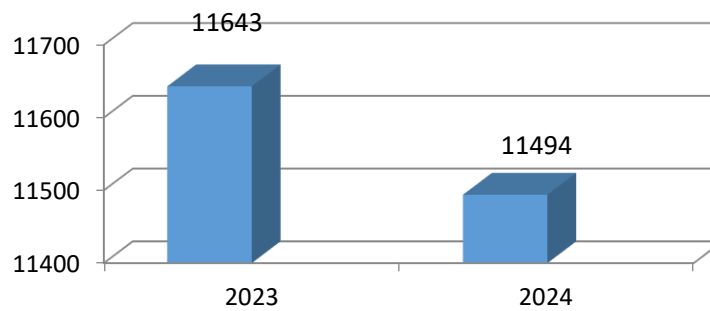


W 2024 r. największą ilość zaświadczeń **3 582** wydano w związku z przejściem osób bezrobotnych i byłych bezrobotnych na emeryturę (Rp-7), tj. o **4%** więcej w porównaniu do stanu sprzed roku. Ponadto wydano **637** zaświadczeń o rejestracji osób poszukujących pracy.

6. ARCHIWIZACJA DANYCH

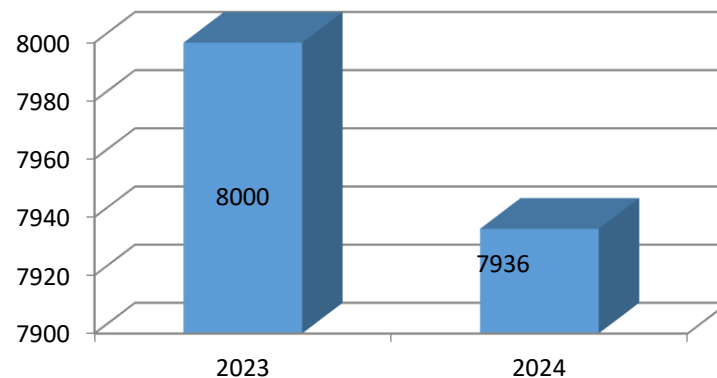
W 2024 r. przyjęto **11 494** teczki akt bezrobotnych i poszukujących pracy, co stanowi spadek o **1%** w stosunku do liczby akt przyjętych w ubiegłym roku.

ILOŚĆ AKT OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY PRZYJĘTYCH W LATACH 2023 - 2024

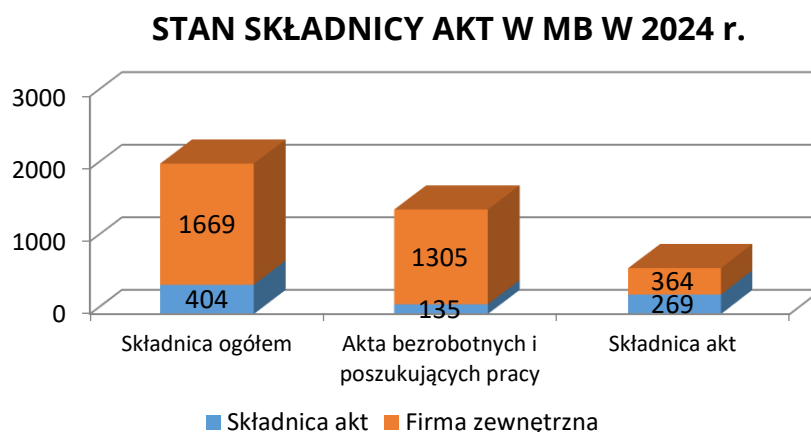


Liczba akt wypożyczonych w 2024 r. wyniosła **7 936**, z czego **3 582** akt wykorzystano w celu wydania zaświadczeń do obliczenia kapitału początkowego Rp-7. W stosunku do 2023 r. nastąpił spadek wypożyczonych akt ogółem o **1%**.

ILOŚĆ WYPOŻYCZONYCH AKT OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W LATACH 2023 - 2024

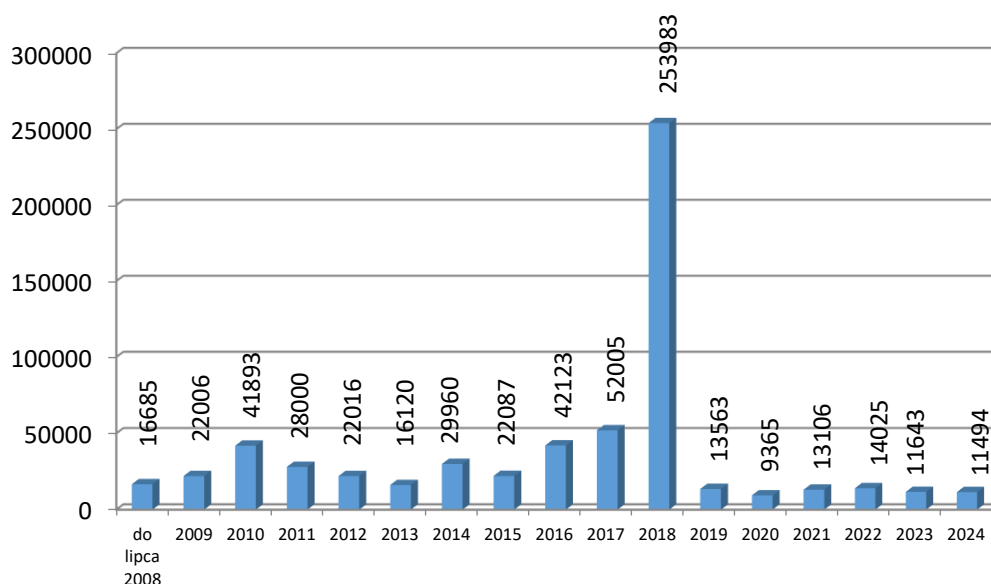


Stan składnicy akt Gdańskiego Urzędu Pracy w 2024 r. wyniósł ogółem **2 073** mb.



Należy zauważyć, iż akta osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie urzędu stanowią **9%** zaś poza terenem znajduje się **91%** akt. Natomiast pozostały zasób składnicy akt (m.in. umowy cywilno-prawne, akta pracownicze, dokumentacja księgowa i organizacyjna) na terenie urzędu stanowi **42%**, a poza terenem **58%**.

ILOŚĆ ZDIGITALIZOWANYCH AKT OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH LATACH



W 2019 r. rozpoczęto digitalizację akt bezrobotnych wyłączonych z ewidencji na bieżąco. Kontynuując digitalizację w 2024 r. zdigitalizowano **11 494** akt osób bezrobotnych. Do 31.12.2024 r. zdigitalizowano **620 074** akt osób bezrobotnych, co stanowi **100%** akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

3. W zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

3.1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

W 2024 roku doradcy klienta objęli swoją usługą 10 473 osób bezrobotnych, przeprowadzając z nimi łącznie 56 000 spotkań, tj. ok. 224 spotkania dziennie oraz 22 436 kontaktów za pośrednictwem telefonu lub maila.

W trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy oferowanych przez GUP, z tego:

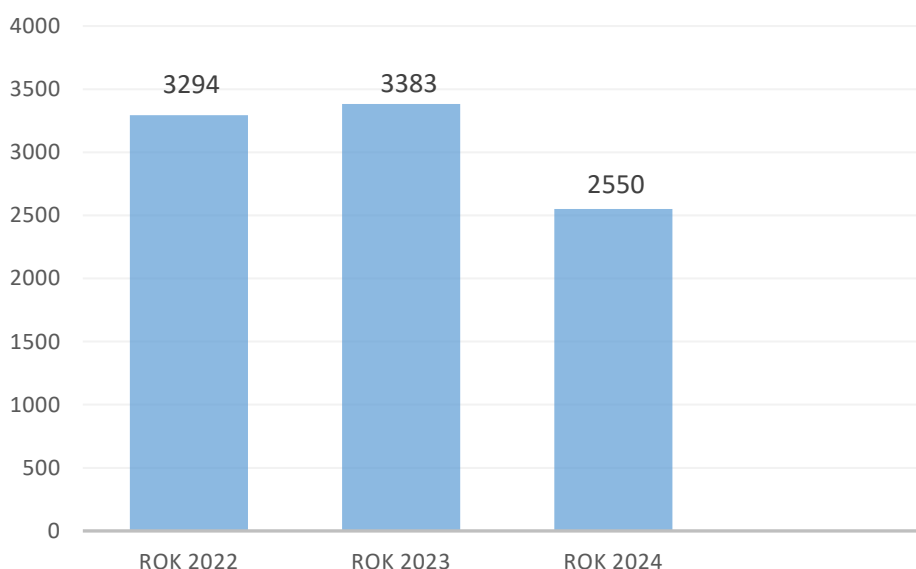
- 1 177 osobom bezrobotnym wydano skierowania do pracy,
- 394 osób bezrobotnych wzięło udział w zorganizowanych w GUP 52 giełdach pracy,
- 29 973 osobom bezrobotnym podano kontakt na oferty pracy zgłoszone w naszym Urzędzie.

3.1.1. Poradnictwo zawodowe

W 2024 roku kierunkiem działań doradców zawodowych była jak dotychczas aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez poradnictwo indywidualne oraz poradnictwo grupowe.

W 2024 roku z usług doradczych skorzystały 1692 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym 70 osób niezarejestrowanych w GUP.

ILOŚĆ PORAD ZAWODOWYCH INDYWIDUALNYCH



W ramach usług doradczych udzielono:

2550 porad indywidualnych, w tym **103** porady dla osób niezarejestrowanych w GUP, **198** osób skorzystało z porad grupowych.

W poradnictwie indywidualnym doradcy wspierali swoich klientów m.in. procesem coachingowym składającym się z kilku sesji rozłożonych w dłuższym okresie czasu. Natomiast w poradnictwie grupowym skoncentrowano uwagę na osobach zainteresowanych przygotowaniem do procesu rekrutacji pt. "Droga do aktywności - warsztaty motywacyjne". Osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności uzyskały wsparcie poprzez udział w warsztatach informacyjnych organizowanych przez partnerów Gdańskiego Urzędu Pracy tj. przez Fundację Aktywności Zawodowej, Fundację Oparcia Społecznego Aleksandry FOSA oraz Biuro Integracji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych. W trakcie warsztatów klienci urzędu uzyskali kompleksowe informacje o szerokim zakresie bezpłatnego wsparcia oferowanego przez ww. instytucje.

Ponadto do projektu realizowanego przez Biuro Integracji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych we współpracy z GUP "Specjalistyczne poradnictwo zawodowe dla osób z ON zarejestrowanych w GUP jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy" zostało skierowanych 27 klientów.

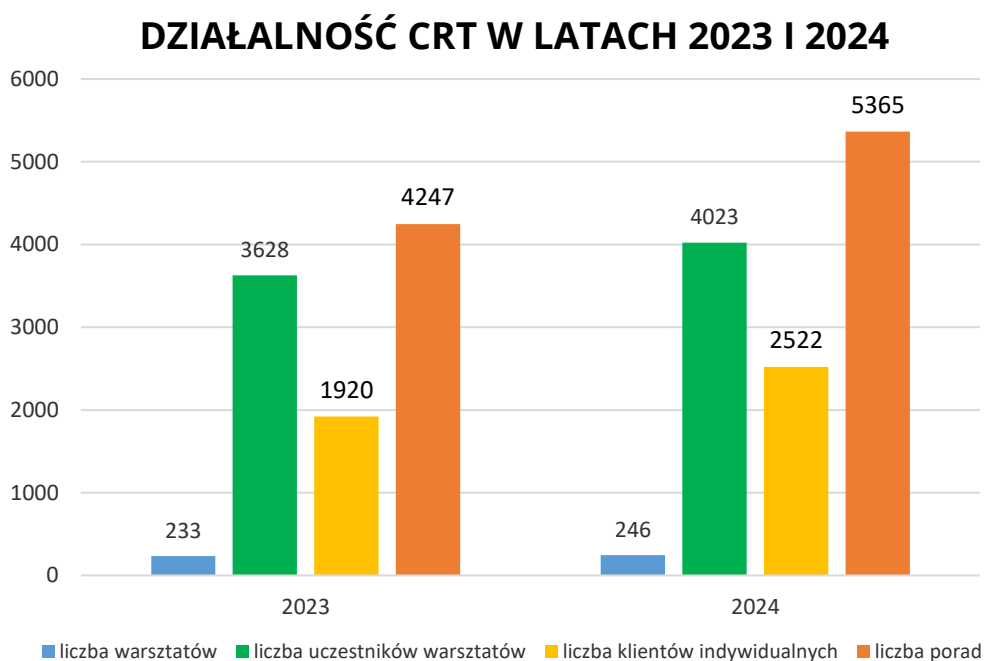
Klienci planujący ubiegać się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej mogli uczestniczyć w warsztatach "Wniosek o dotację krok po kroku", z których skorzystało łącznie 138 osób.

3.1.2. Centrum Rozwoju Talentów

Centrum Rozwoju Talentów (CRT) mieszczące się w kompleksie Olivia Centre, działa od czerwca 2016 roku. Jest nowoczesnym miejscem dla wszystkich osób poszukujących wsparcia w kreowaniu kariery zawodowej. Centrum skupia się na rozwijaniu mocnych stron, wspieraniu talentów oraz kształtowaniu umiejętności i kompetencji osobistych niezbędnych na rynku pracy.

Dwa główne działania Centrum to konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym oraz warsztaty z zakresu zdobywania umiejętności miękkich. Oba działania realizowane są w dwóch formach: stacjonarnej i online. W 2024 roku w Centrum odbyło się łącznie **246** porad grupowych (warsztatów i webinarów), w których uczestniczyło **4023** osoby. Doradczynie zawodowe udzieliły **5365** porad indywidualnych dla **2522** osób.

W porównaniu do zeszłego roku widać tutaj znaczny wzrost, który może wynikać z rosnącej świadomości społecznej na temat wsparcia zawodowego oraz z unikalnej i kompleksowej oferty Centrum.



CRT posiada trzy strefy:

- **Akademię Kariery,**
- **Strefę Rozwoju Osobistego,**
- **Młodzieżową Krainę Talentów.**

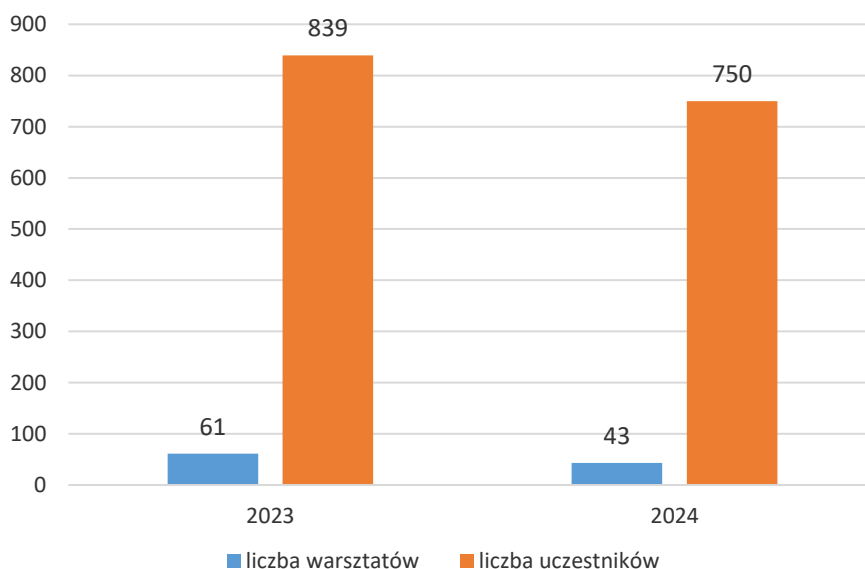
AKADEMIA KARIERY

Akademia kariery to przestrzeń przeznaczona dla osób dorosłych, które chcą skorzystać z pomocy doradcy zawodowego i coachingu. W tej strefie można pracować nad mocnymi stronami, skonsultować poprawność dokumentów aplikacyjnych, a także wziąć udział w warsztatach podnoszących kompetencje miękkie. Klienci otrzymują

potrzebne im informacje i doskonałą umiejętność do samodzielnego rozwijania swoich talentów.

W 2024 roku w Akademii Kariery doradczynie przeprowadziły **43** warsztaty i webinary dla dorosłych, w których łącznie uczestniczyło **750** osób. Liczba ta jest mniejsza ze względu na dużo większe zapotrzebowanie na usługę poradnictwa indywidualnego.

WARSZTATY W AKADEMII KARIERY W LATACH 2023 I 2024



STREFA ROZWOJU OSOBISTEGO

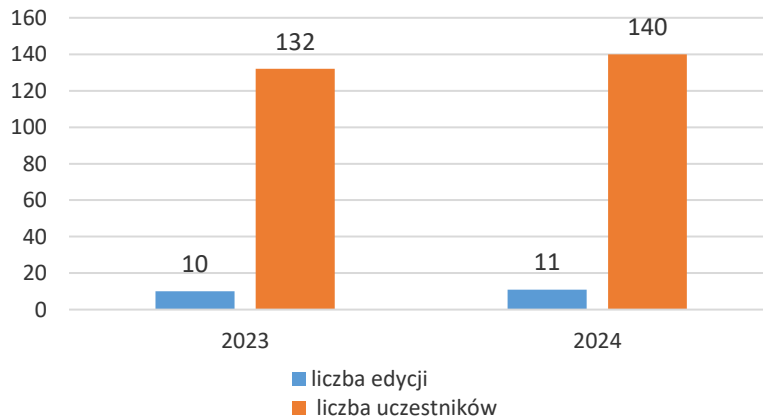
Strefa Rozwoju Osobistego jest skierowana do osób bezrobotnych, potrzebujących wsparcia w powrocie na rynek pracy. Oferta obejmuje warsztaty z zakresu aktywizacji zawodowej, podnoszenia umiejętności interpersonalnych oraz przygotowuje do ponownego podjęcia zatrudnienia.

Głównym projektem strefy są dwutygodniowe warsztaty pt.: **„Trening umiejętności osobistych”**. W ramach tego działania osoby bezrobotne przygotowywane są przez doradcę zawodowego do skutecznego poszukiwania pracy. Uczestnicy warsztatów

mają możliwość spotkań ze specjalistami m.in. od kreowania wizerunku, rozwoju osobistego czy rekrutacji i rynku pracy.

W 2024 roku odbyło się **11 edycji** Treningu (TUO), które ukończyło **140 osób**.

TRENING UMIEJĘTNOŚCI OSOBISTYCH W LATACH 2023 I 2024

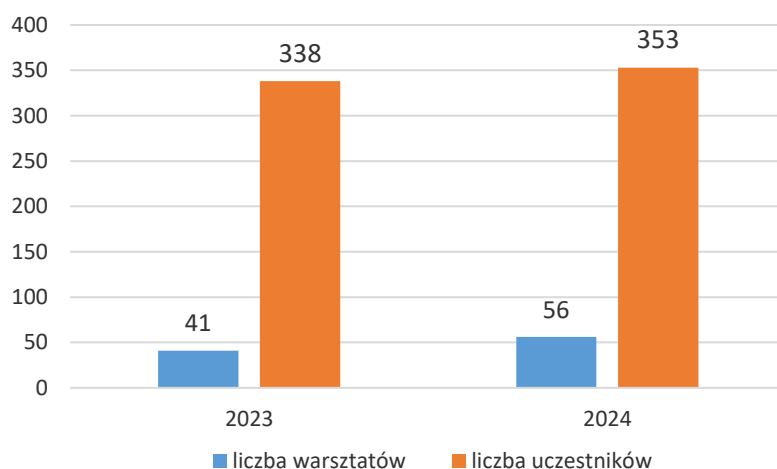


Ponadto w ramach działania **Akademii Kariery** oraz **Strefy Rozwoju Osobistego** klienci mogli skorzystać z **56** warsztatów przeprowadzonych przez zewnętrznych specjalistów i specjalistki. Wzięły w nich udział **353** osoby.

W tym roku skupiono się na następującej tematyce:

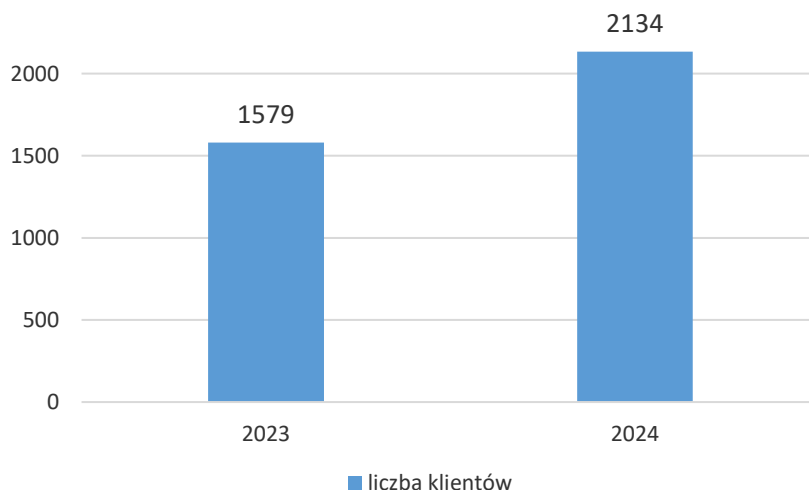
- Kontrola i zarządzanie trudnymi emocjami;
- Wizerunkowe ABC zawodowe, czyli jak zrobić makijaż i dobrać strój na rozmowę z pracodawcą;
- Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej - z wykorzystaniem technik teatru improwizacji;
- Osiągaj w pracy więcej dzięki diecie;
- W labiryncie cyfryzacji.

WARSZTATY ZE SPECJALISTAMI W LATACH 2023 I 2024



Ponadto w ramach działania tych dwóch stref z porad indywidualnych skorzystało **2134 osób dorosłych**. Znaczący wzrost liczby klientów indywidualnych wiąże się z coraz większą świadomością na temat doradztwa zawodowo-edukacyjnego oraz rosnącym zapotrzebowaniem na pomoc w planowaniu ścieżki kariery w dynamicznie zmieniającym się rynku pracy.

DORADZTWO INDYWIDUALNE DLA DOROSŁYCH W LATACH 2023 I 2024



MŁODZIEŻOWA KRAINA TALENTÓW

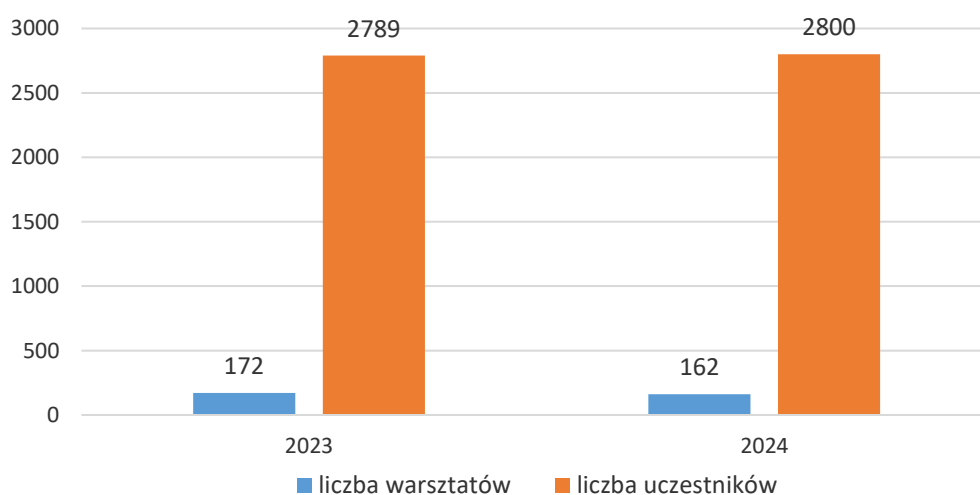
Strefa Młodzieżowej Krainy Talentów oferuje warsztaty oraz kompleksowe poradnictwo indywidualne dla młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych. Wsparcie

skupia się głównie na rozpoznaniu mocnych stron i talentów, oraz pomocy w wyborach edukacyjno-zawodowych.

W Młodzieżowej Krainie Talentów w 2024 roku odbyły się **162** warsztaty, w których wzięło udział **2800** uczniów i uczennic. Oprócz zajęć w Centrum i szkołach, dwukrotnie zrealizowano warsztaty zawodoznawcze dla młodzieży przebywających na oddziałach dziecięcych Uniwersyteckiego Centrum Klinicznego w Gdańsku.

Z porad indywidualnych natomiast skorzystało **388** młodych osób. Dodatkowo przeprowadzono **2 webinary** dla rodziców pt. „Moje dziecko wybiera szkołę – co warto wiedzieć?”.

WARSZTATY DLA MŁODZIEŻY W LATACH 2023 I 2024



W ramach strefy wsparcie otrzymują nie tylko uczniowie i ich rodzice, ale też szkolni doradcy zawodowi. W tym celu Centrum już kolejny rok współpracuje z nimi w ramach programu ambasadorskiego „**Ambasador Talentów**”. Projekt realizowany pod hasłem „bliżej Was, bliżej uczniów” skierowany jest do doradców działających w szkołach z Gdańska i powiatu gdańskiego. Od początku programu przystąpiło do niego łącznie **51** Ambasadorów.

Nowym działaniem, którego inauguracja nastąpiła wraz z początkiem roku szkolnego 2024/25 było podpisanie porozumienia w ramach **Klasy Partnerskiej** ze Szkołą Podstawową nr 38 im. gen. S. Maczka w Gdańsku (w związku ze swoim dużym zaangażowaniem w działania z zakresu doradztwa zawodowego, już w ubiegłym roku otrzymała od nas tytuł Szkoła Ambasada Talentów). Program jest realizowany przez

dwa lata, od klasy 7 do zakończenia klasy 8, oferując kompleksowe wsparcie, które obejmuje zarówno grupowe, jak i indywidualne formy pracy z młodzieżą. Współpraca ma na celu zapewnienie uczniom dostępu do zindywidualizowanego doradztwa edukacyjno-zawodowego.

EDUKACYJNA MAPA TRÓJMIASTA

W marcu Centrum Rozwoju Talentów uruchomiło nowy projekt – kompleksowy i interaktywny informator dotyczący wyboru ścieżki edukacyjno-zawodowej. **Edumapa.com** prezentuje pełną ofertę edukacyjną szkół ponadpodstawowych z Gdańska, powiatu gdańskiego, Sopotu i Gdyni, a także uczelni z Trójmiasta. Łącznie możemy zapoznać się tutaj z **699 kierunkami** proponowanymi przez **107 placówek**. Każdy profil jest szczegółowo opisany, aby użytkownik mógł znaleźć wszystkie kluczowe informacje w jednym miejscu. Do innych głównych elementów strony należą: **mapa ścieżek edukacji** po szkole podstawowej oraz **Edublog**, zawierający artykuły na temat wyborów edukacyjno-zawodowych. Dodatkowo portal oferuje dwa **kwestionariusze** pomagające poznać swoje preferencje: #wybórszkoły i #preferencjezawodowe, a także **kalkulator punktów** przydatny w rekrutacji do szkół ponadpodstawowych. Od momentu uruchomienia do końca 2024 roku portal zyskał dużą popularność, osiągając liczbę **35 947 wyświetleń**. Statystyki te potwierdzają, że Edumapa.com skutecznie odpowiada na potrzeby użytkowników, oferując przydatne i kompleksowe narzędzia wspierające wybór ścieżki edukacyjno-zawodowej.

ŁĄCZENIE RYNKU PRACY Z EDUKACJĄ

Ważnym elementem działalności Centrum jest współpraca z lokalnymi pracodawcami. W tym roku w ramach projektu „**Fokus na pracę**” odbyło się **20 wizyt studyjnych** w lokalnych firmach oraz **4 spotkania** w Centrum z przedstawicielami różnych branż. To projekt, w którym poprzez odwiedzinę różnych firm oraz spotkania z pracodawcami, pokazujemy uczniom realnie funkcjonujące stanowiska i zawody, a co za tym idzie, zwiększamy ich świadomość o rynku pracy.

Jak co roku, Centrum Rozwoju Talentów wspierało różnego rodzaju inicjatywy. Standardowo już wzięło udział w **Gdańskim Tygodniu Zawodowca** (marzec)

i Pomorskim Tygodniu Przedsiębiorczości (listopad), gdzie przygotowało szereg tematycznych wydarzeń skierowanych zarówno do młodzieży, jak i dorosłych.

INNE DZIAŁANIA

Od września do grudnia doradczynie Centrum Rozwoju Talentów wzięły udział w cyklu reportaży TVP Gdańsk pt. **„Zawodowcy”**. Do końca roku wyemitowano 5 odcinków, w których przedstawiono specjalistów z różnych branż. W każdym odcinku zespół Centrum dzielił się wiedzą.

Dodatkowo pracownicy Centrum gościli w **audycji Radia Gdańsk „Świat Nowych Mediów”** oraz w programie **„Rozmowa Dnia” w TVP Gdańsk**. Mieli okazję omówić nowoczesne narzędzia wspierające doradztwo zawodowe oraz trendy i zmiany zachodzące na rynku pracy.

Działalność doradczyń często wykraczała poza mury Centrum. W ramach Mobilnej Akademii Doradcy Zawodowego przeprowadzono **17 działań** w formie spotkań grupowych realizowanych w szkołach, uczelniach, klubach mieszkańców, NGO i innych instytucjach. Do tego zestawienia zalicza się **również czynny udział w targach i konferencjach**. Reprezentantów Centrum można było spotkać jako wystawców i/lub prelegentów na wydarzeniach takich jak:

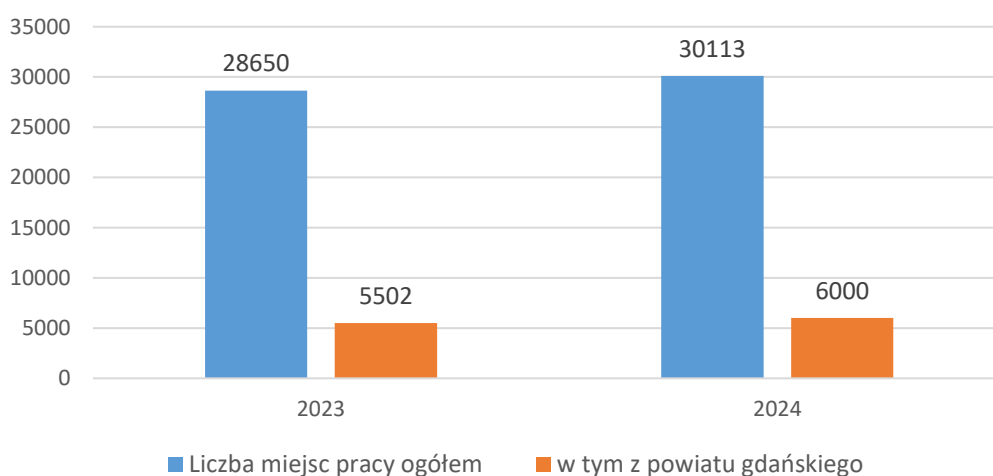
- Edukacyjne Targi Kariery EDU Offshore Wind (marzec);
- Gdańskie Targi Szkół Ponadpodstawowych (marzec);
- Targi Pracy i Możliwości dla Osób z Niepełnosprawnościami (wrzesień);
- 6. Targi Pracy i Aktywności Seniorów (październik);
- Konferencja wojewódzka „Doradztwo zawodowe szansą na rzecz kształcenia zawodowego”. (listopad)

3.1.3. Oferty pracy

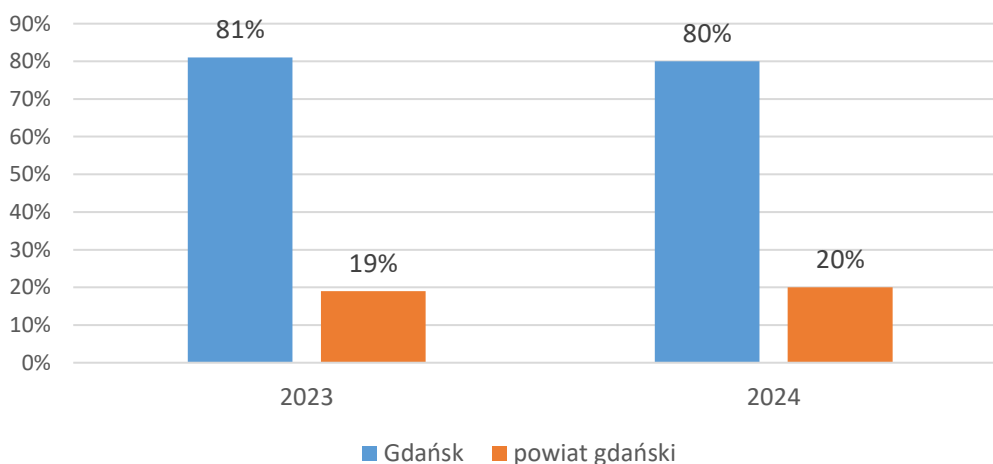
W roku 2024 doradcy klienta przyjęli łącznie **30 113** zgłoszeń dotyczących wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym **6 000** z powiatu gdańskiego. Liczba miejsc pracy w roku 2024 dla cudzoziemców wyniosła **19 444**.

W 2024 r. wpłynęło o **1 463** krajowych miejsc pracy więcej niż w roku 2023 (wzrost o 5,1%).

LICZBA MIEJSC PRACY ZGŁOSZONYCH DO GUP



UDZIAŁ ZGŁOSZONYCH WOLNYCH MIEJSC PRACY Z TERENU MIASTA GDAŃSKA I POWIATU GDAŃSKIEGO

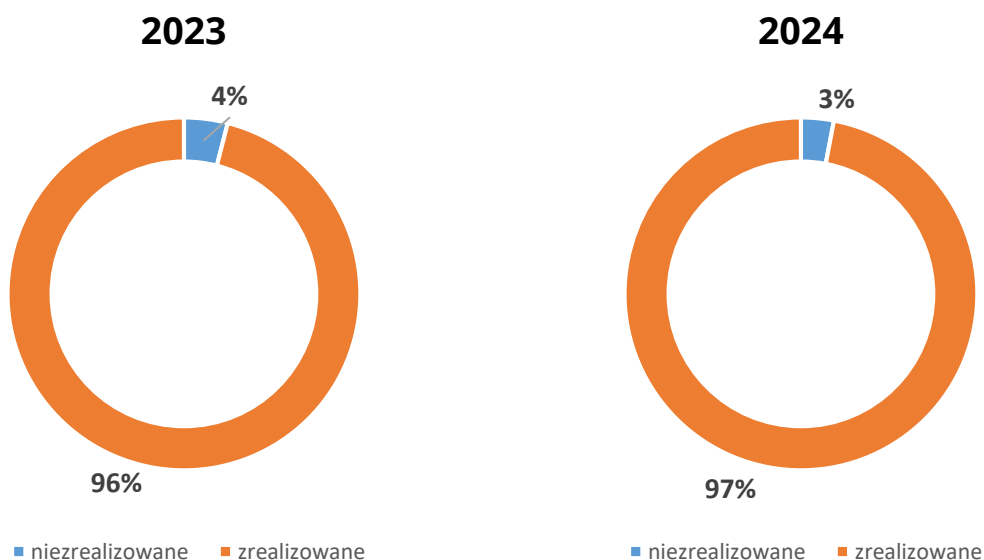


3.1.4. Realizacja ofert pracy

W okresie sprawozdawczym doradcy klienta GUP przeprowadzili doборы na **10 379** wolnych miejsc pracy, które zostały zgłoszone do Gdańskiego Urzędu Pracy w 2024 r. Spośród nich zagospodarowano **10 100**, co stanowi 97% ogółu ofert.

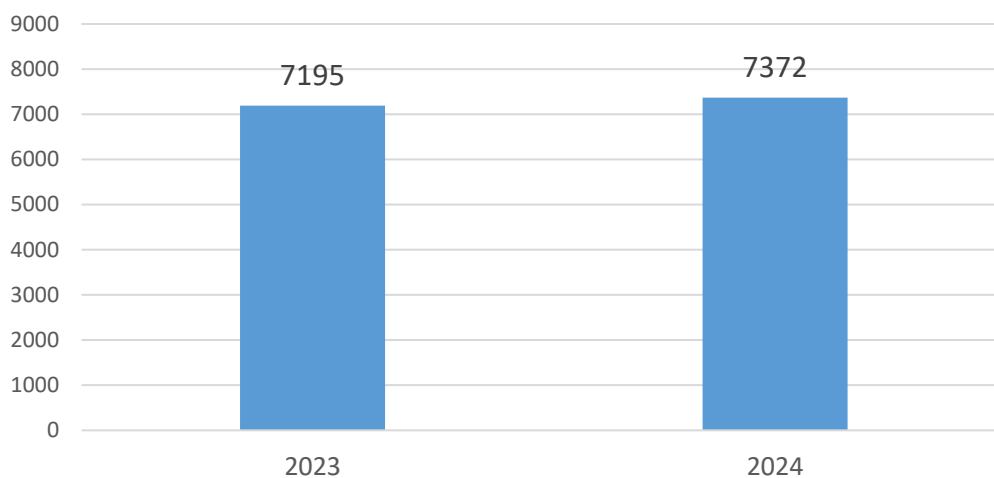
W roku 2023 zgłoszono **11 096** wolnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z czego zagospodarowano **10 662** miejsca, co stanowiło 96% ogółu ofert.

REALIZACJA OFERT PRACY W LATACH 2023-2024



W roku 2024 pracę podjęły **7 372** osoby. W porównaniu do roku ubiegłego odnotowany został wzrost o **2,5%**.

LICZBA PODJĘĆ PRACY



Najczęściej poszukiwane przez pracodawców zawody w 2024 roku to:

- cieśla
- elektromonter
- elektryk
- hydraulik
- konserwator
- kierowca C+E
- kucharz
- magazynier
- mechanik samochodowy
- monter kadłubów okrętowych
- monter konstrukcji stalowych
- monter rurociągów
- murarz
- nauczyciel współorganizujący kształcenie
- nauczyciel wychowania przedszkolnego
- operator maszyn CNC
- operator wózka widłowego
- pedagog specjalny
- pomoc kuchenna
- pomocnik budowlany
- pracownik biurowy
- pracownik budowlany
- pracownik fizyczny

- pracownik gospodarczy
- pracownik ochrony
- pracownik ogólnobudowlany
- pracownik produkcji
- pracownik restauracji
- pracownik sklepu
- pracownik utrzymania czystości
- psycholog
- spawacz (różne metody m.in. MIG/MAG, TIG)
- sprzedawca
- stolarz
- szlifierz
- ślusarz
- technik farmaceutyczny
- zbrojarz.

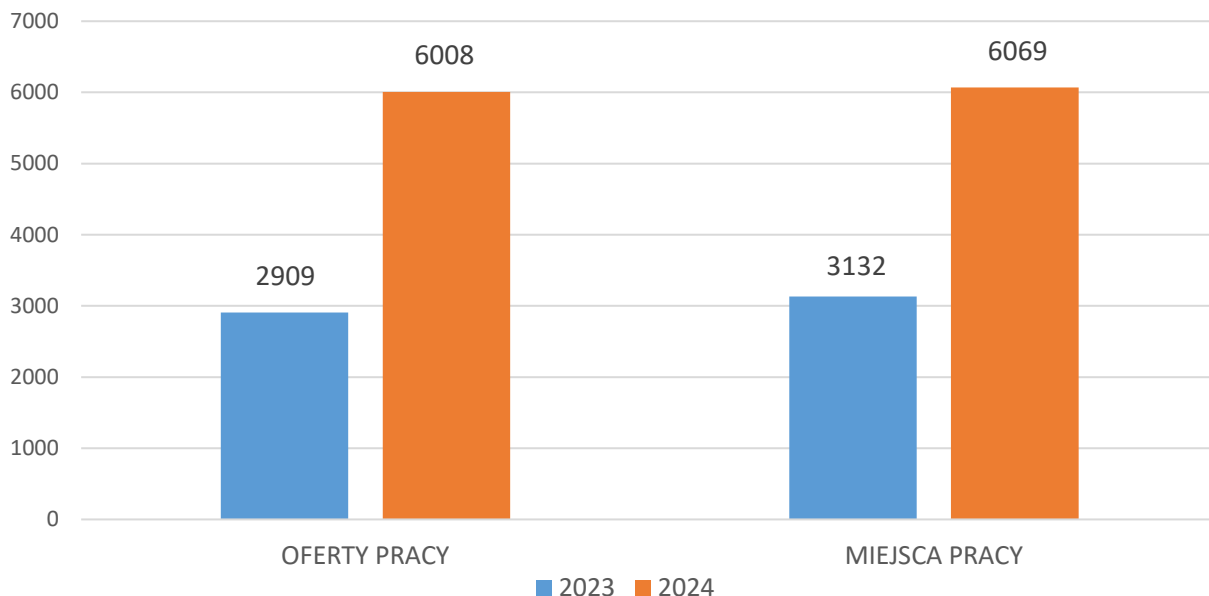
3.1.5. Centrum Pracy Seniorek i Seniorów

Centrum Pracy Seniorek i Seniorów mieszczące się w Gdańsku przy al. Grunwaldzkiej 30/32 działa od 11 października 2018 roku i zajmuje się aktywizacją zawodową dojrzałych mieszkańców Gdańska.

W 2024 roku doradcy Centrum objęli swoją usługą **499** nowych klientów, co pozwoliło na rozbudowanie bazy do **3 471** seniorów. W sumie doradcy przeprowadzili **5 646** konsultacji z osobami zainteresowanymi podjęciem pracy w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy. Dla porównania w roku 2023, pracownicy przyjęli **540** nowych klientów oraz przeprowadzili łącznie **4 232** konsultacje. Centrum Pracy Seniorek i Seniorów we współpracy z Centrum Rozwoju Talentów zorganizowało dla swoich klientów cykl **4** warsztatów komputerowych „W labiryncie cyfryzacji”, w których udział wzięły **32** osoby, a także **2** spotkania „Gimnastyka umysłu” rozwijające funkcje poznawcze i sprawność intelektualną osób dojrzałych.

Centrum Pracy Seniorek i Seniorów w 2024 roku pozyskało **6 008** ofert pracy na **6 069** miejsc pracy, to o 106% więcej ofert pracy i o 94% więcej miejsc pracy w porównaniu do roku 2023.

ZESTAWIENIE POZYSKANYCH DLA SENIORÓW OFERT I MIEJSC PRACY W LATACH 2023-2024



Za pośrednictwem Centrum Pracy Seniorek i Seniorów zatrudnienia poszukują osoby dojrzałe o różnych kwalifikacjach. W roku 2024 odnotowano **404** podjęcia pracy. Jest to wynik o 35% większy w porównaniu do 2023 roku.

Najczęściej poszukiwane przez seniorów stanowiska pracy w 2024 roku:

- pracownik ochrony
- dozorca
- woźny/a
- pracownik sprzątający
- pracownik gospodarczy
- portier
- księgowy
- konserwator
- pracownik biurowy
- opiekun osoby starszej
- pomoc kuchenna.

Osoby korzystające z usług Centrum w 2024 r. najczęściej podejmowały pracę na następujących stanowiskach:

- pracownik sprząający
- pracownik ochrony
- pracownik gospodarczy
- opiekun osoby starszej
- konserwator
- kierowca
- kasjer/sprzedawca
- pomoc kuchenna
- pracownik myjni
- pracownik biurowy
- księgowy
- dozorca.

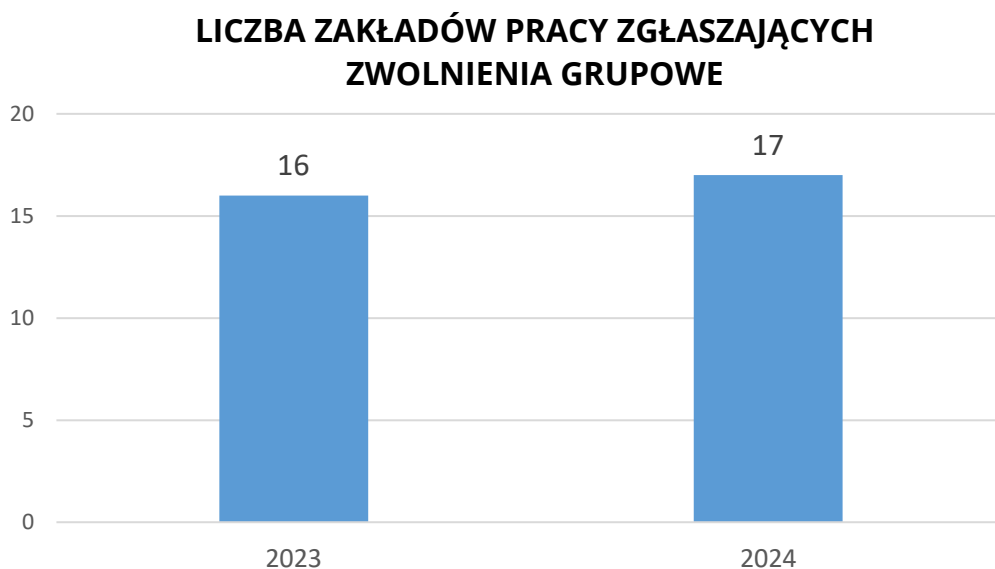
19 grudnia 2024 roku została uruchomiona nowoczesna strona internetowa Centrum Pracy Seniorek i Seniorów Gdańskiego Urzędu Pracy dedykowana seniorom oraz pracodawcom. Jej celem jest ułatwienie dostępu do ofert pracy, wspieranie aktywizacji zawodowej, społecznej i kulturalnej osób dojrzałych, a także budowanie pozytywnego wizerunku polityki senioralnej na lokalnym rynku pracy.



3.1.6. Zwolnienia grupowe

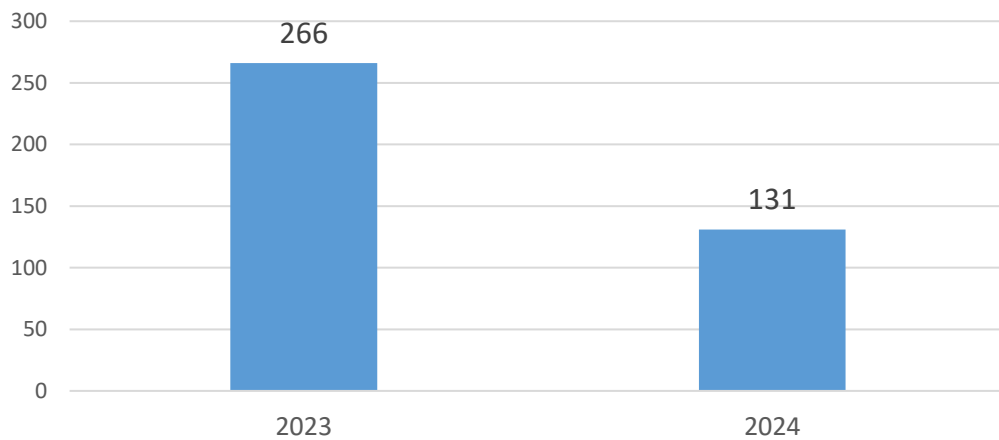
W 2024 r. do GUP wpłynęło **17** zgłoszeń od zakładów pracy zlokalizowanych na terenie Gdańska i powiatu gdańskiego, które planują dokonać zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników – zwolnień grupowych, z czego:

- 5 firm zakończyło proces przeprowadzania zw. grupowych w br.,
- 7 przedsiębiorstw jest w trakcie restrukturyzacji,
- 3 podmioty wycofały zwolnienia grupowe,
- 2 firmy poinformowały, że zwolnienia nie obejmują obszaru działania urzędu.



W 2024 roku redukcje zatrudnienia miały obejmować **359** pracowników, jednak rzeczywiście pracę utraciło **131** osób.

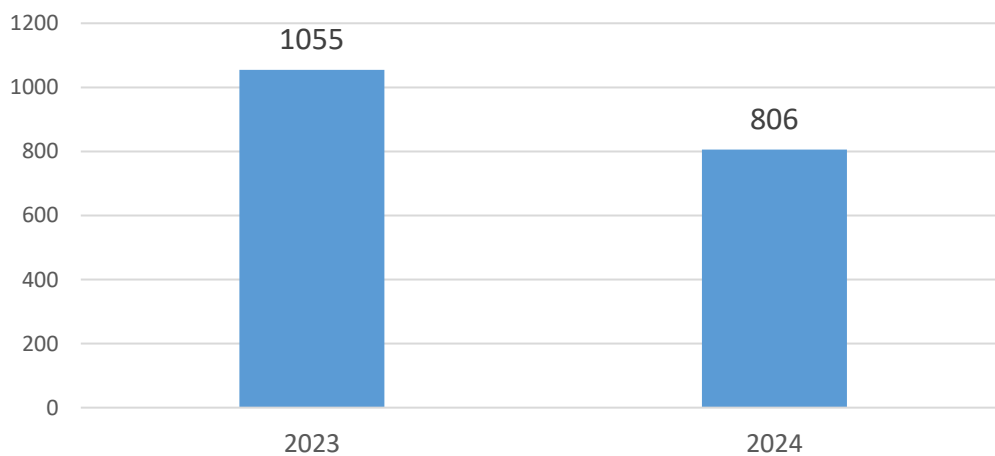
LICZBA OSÓB, KTÓRE UTRACIŁY PRACĘ W WYNIKU ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH



3.1.7. Rehabilitacja zawodowa oraz zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami

W 2024 r. zgłoszono **806** wolnych miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, zaś w 2023 r. były to **1055** wolne miejsca pracy – spadek o **24%**.

ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI



Z przedstawionych powyżej danych wynika, że w 2024 r. spadła liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (spadek o **249** miejsc pracy w porównaniu z 2023 r.).

Oferty pracy zgłaszane do GUP dotyczyły głównie zawodów:

- asystent kas samoobsługowych
- elektryk
- kierowca
- pracownik biurowy
- pracownik gospodarczy
- pracownik ochrony
- pracownik porządkowy
- pracownik sklepu
- pracownik utrzymania czystości
- sprzedawca.

3.1.8. Aplikacja mobilna Ergon

Ergon to aplikacja mobilna Gdańskiego Urzędu Pracy, która oficjalnie zadebiutowała 2 grudnia 2024 r. Została ona podzielona na dwie części: otwartą oraz zamkniętą, z której korzystać mogą wyłącznie zarejestrowane w GUP osoby bezrobotne.

Część otwarta aplikacji umożliwia dostęp do najnowszych aktualności publikowanych przez GUP, informacji o bieżących wydarzeniach i dostępnych formach wsparcia dla bezrobotnych oraz pracodawców, a także ofertach pracy i staży. Również tutaj publikowane są raporty statystyczne z rynku pracy, rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz informacje o wysokości różnych świadczeń finansowych wypłacanych bezrobotnym.

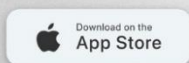
Część zamknięta zawiera wszystkie powyższe funkcjonalności, a także informacje dedykowane osobie bezrobotnej. Dzięki temu można tutaj sprawdzić: termin najbliższej wizyty w GUP, wysokość przysługującego świadczenia, dane swojego doradcy klienta, informację o aktywnych zwolnieniach lekarskich, status wniosku o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wynik naboru o szkolenie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Aplikację mobilną można pobrać zarówno na urządzenia z systemem Android, jak i iOS.



ÉRGON

Aplikacja mobilna Gdańskiego Urzędu Pracy. Przeglądaj oferty pracy, sprawdź wysokość przysługujących Ci świadczeń, status swoich spraw oraz terminy nadchodzących wizyt.



3.1.9. Dział Zatrudnienia Cudzoziemców

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W 2024 roku zaewidencjonowano 31 545 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy i Ukrainy.



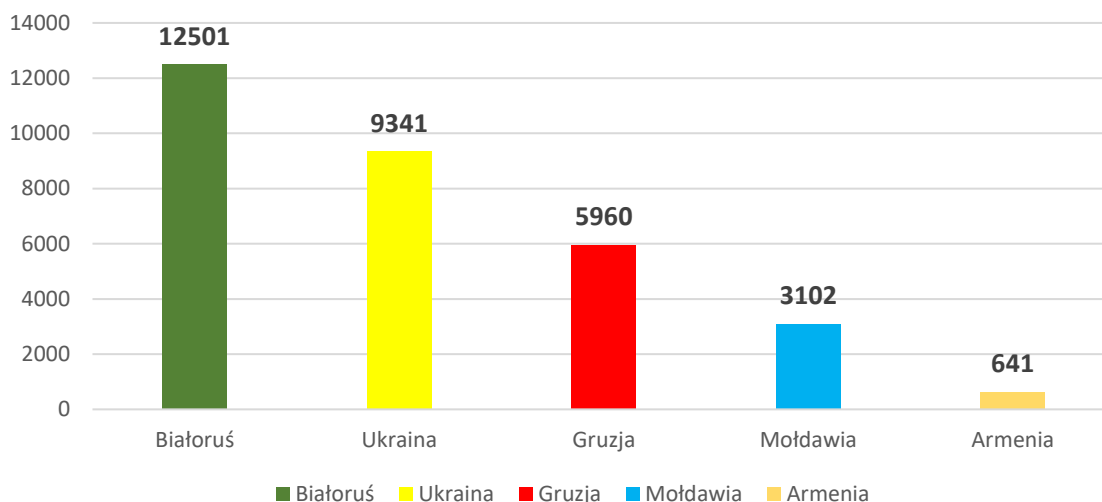
Skala zgłoszeń, od pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom od kilku lat maleje na skutek licznych zmian w przepisach dot. legalizacji zatrudnienia i sytuacji socjopolitycznej u naszych wschodnich sąsiadów. W porównaniu z rokiem 2023 był to spadek niewielki około 5% ale porównując do roku przed wybuchem konfliktu zbrojnego w Ukrainie to spadek jest ogromny ponad 3 krotny.

Największy wpływ na spadek miała ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, która pozwoliła im legalnie pracować bez oświadczeń i zezwoleń na pracę. Dodatkowo od października 2022 roku przedsiębiorcy nie mogą składać oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dla obywateli Federacji Rosyjskiej. Sytuacja polityczna na Białorusi także nie sprzyja przyjazdom Białorusinów do Polski w celach zarobkowych.

W roku 2024 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ewidencjonowaliśmy w ciągu średnio 2/3 dni.

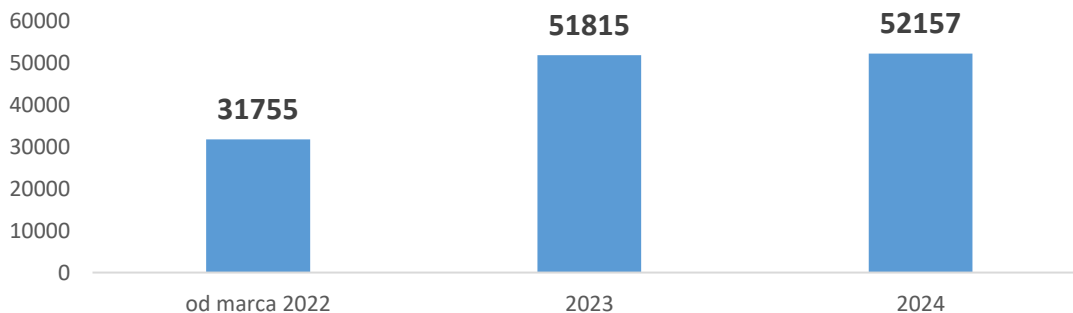
Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla obywateli Białorusi, którzy przed wybuchem wojny na Ukrainie stanowili drugą narodowość zatrudnianą na oświadczeniach.

OŚWIADCZENIA WEDŁUG NARODOWOŚCI CUDZOZIEMCA



Pracodawcy zatrudniający obywateli Ukrainy bardzo licznie korzystają z elektronicznego "Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy", w przypadku GUP takich powiadomień pracodawcy złożyli **52 157**.

"POWIADOMIENIA" O ZATRUDNIENIU OBYWATELA UKRAINY



Zezwolenia na pracę sezonową

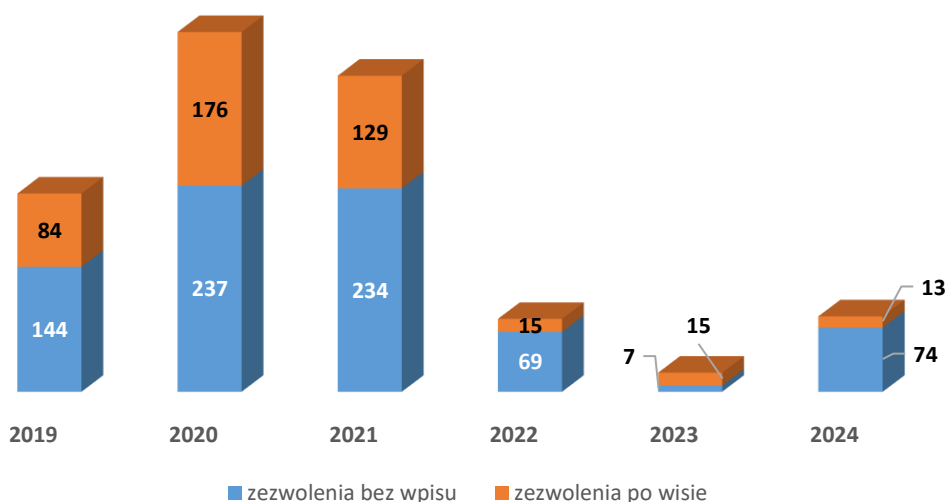
Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem.

W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania.

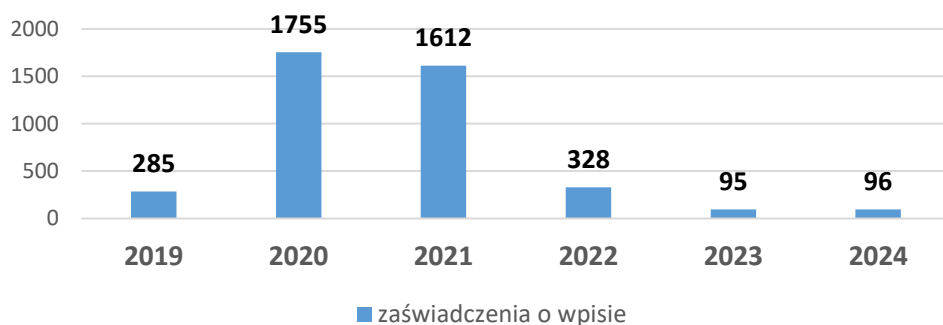
Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W **2024** roku do Gdańskiego Urzędu Pracy wpłynęło **218** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydaliśmy **87** zezwoleń na pracę sezonową (w tym 74 zezwolenia bez wpisu do ewidencji, 13 po wpisie do ewidencji), **3** wnioski zostały umorzone na wniosek pracodawców.

WYDANE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ



ZAŚWIADCZENIA O WPISIE DO EWIDENCJI



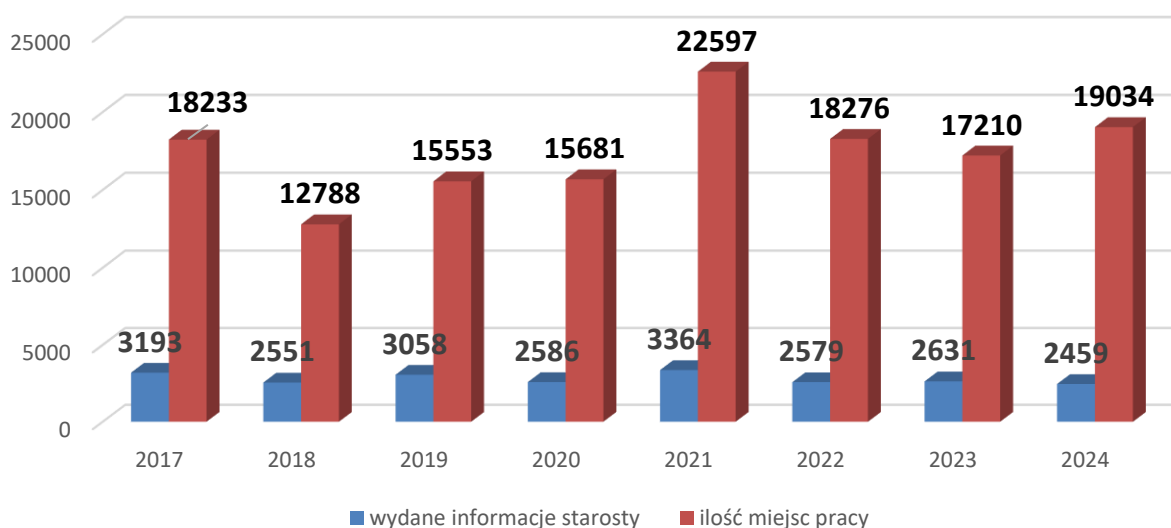
2024 to kolejny rok charakteryzujący się spadkiem wydanych zaświadczeń o wpisie do ewidencji w porównaniu do poprzednich lat. Wynika to ze zwolnienia ob. Ukrainy z wymogu posiadania zezwoleń na pracę - ustawa o pomocy ob. Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym.

Informacja starosty

Informacja starosty czyli **test rynku pracy** to procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, która ma wykazać brak możliwości zatrudnienia na dane stanowisko obywatela Polski/UE. Pracodawca może uzyskać dla cudzoziemca zezwolenie na pracę w sytuacji, gdy okaże się, że wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy bezrobotnych nie ma takich, którzy spełniają oczekiwania pracodawcy.

W 2024 roku wydaliśmy **2459** informacji starosty na **19 034** miejsc pracy. Lata 2022-2024 w kwestii wydanych informacji starosty nie różniły się znacząco. Zainteresowanie zatrudnianiem cudzoziemców spoza Unii Europejskiej od wielu lat utrzymuje się na dużym poziomie.

INFORMACJE STAROSTY



Informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy wydawane są w ciągu 10 dni.

Punkt Pomocy Cudzoziemcom (PPC)

Każdy cudzoziemiec, który potrzebuje wsparcia w poszukiwaniu pracy, porady dotyczącej bazy noclegowej czy też wskazówek na temat punktów użyteczności publicznej, instytucji i organizacji wspierających cudzoziemców, może taką pomoc uzyskać w Punkcie Pomocy Cudzoziemców. Konsultacje udzielane są po polsku, ukraińsku i angielsku.

Nasz punkt w tym roku odwiedziło ponad 2315 osób a ponad 4500 osobom udzielono porad przez telefon.

Dzięki działaniom GUP pozyskaliśmy od pomorskich pracodawców ponad 400 ofert pracy na ok. 780 miejsc pracy dla cudzoziemców.

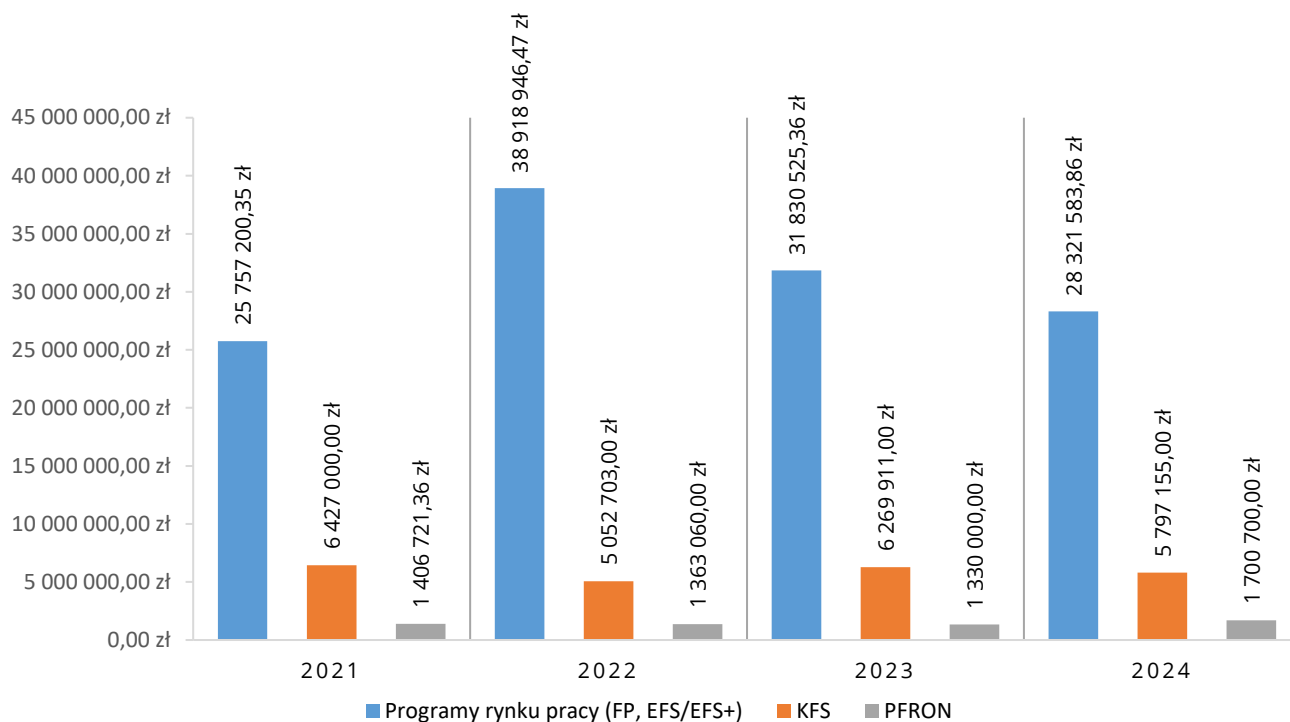
Dodatkowo w ramach pomocy pracodawcom w zatrudnianiu cudzoziemcom zorganizowaliśmy 4 spotkania szkoleniowe on-line, przygotowaliśmy i wysłaliśmy 8 newsletterów dot. często zmieniających się przepisów. Wzięliśmy udział w 4 spotkaniach w języku ukraińskim dla około 110 cudzoziemców, zakresu doradztwa zawodowego i usług GUP.

4. Programy rynku pracy, rehabilitacja zawodowa, kształcenie ustawiczne

W 2024 roku Gdański Urząd Pracy na działania związane z aktywizacją osób bezrobotnych, rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych i kształceniem ustawicznym pracodawców i pracowników dysponował kwotą blisko **36 mln zł**.

Największy udział w strukturze limitów miały środki przeznaczone na programy rynku pracy, finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (79,06 %). Kolejne pozycje stanowią środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne (16,18 %) oraz środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (4,75 %).

PORÓWNANIE LIMITÓW W LATACH 2021-2024



Wielkość środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych ulega miarowemu zmniejszeniu, na co wpływ ma między innymi realizowanie jednego projektu współfinansowanego ze środków EFS+ (zamiast dwóch/ trzech). Jednocześnie odnotowano zwiększenie wielkości funduszy przeznaczonych na formy skierowane dla osób niepełnosprawnych, w ramach środków PFRON.

PROGRAMY RYNKU PRACY

W 2024 r. na aktywizację zawodową osób bezrobotnych przeznaczono 28 321 583,86 zł.

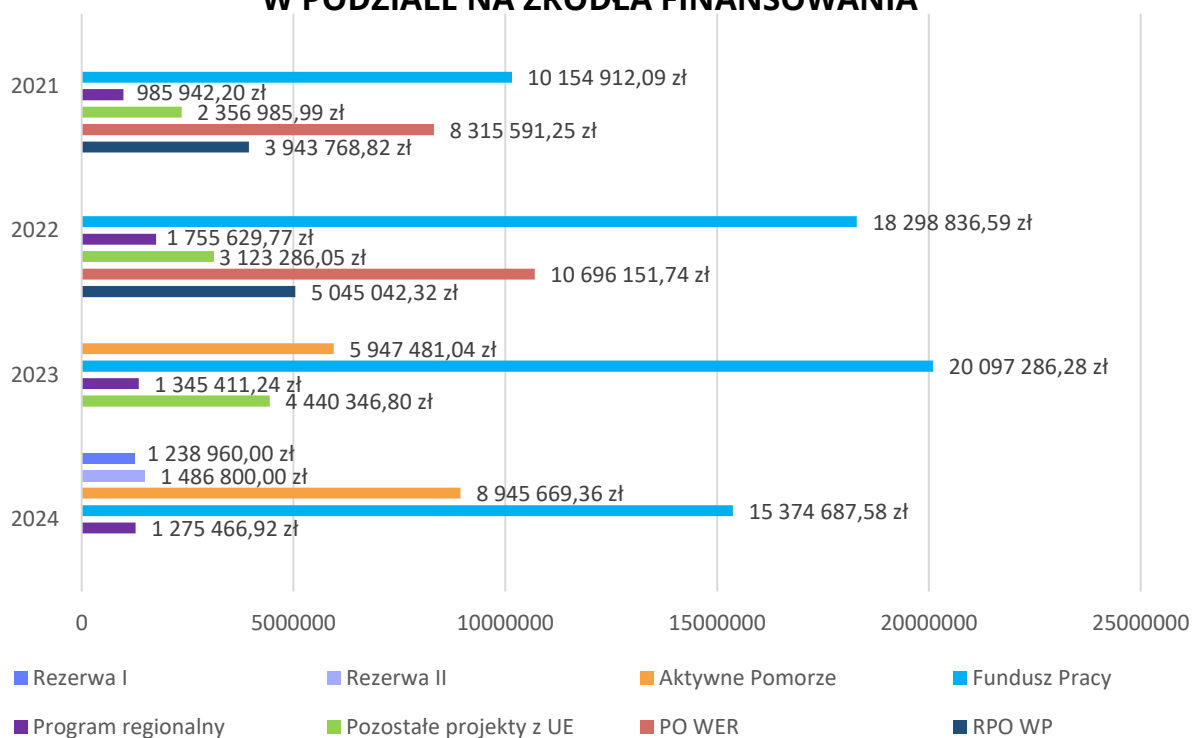
Na przyznaną kwotę składają się:

- Fundusz Pracy - 15 374 687,58 zł
W ramach tegorocznych środków finansuje się instrumenty i usługi przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym programy specjalne. Fundusz Pracy jest funduszem uniwersalnym, gdzie każda osoba bezrobotna może być beneficjentem pomocy.
- Praca dla Pomorzan – 1 275 466,92 zł

Środki wydzielone z FP na rzecz realizacji programu regionalnego, koordynowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

- Aktywne Pomorze – 8 945 669,36 zł
Projekt realizowany w ramach poddziałania 5.2.1 programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, skierowany do osób młodych, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również biernych zawodowo.
- Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 2 725 760,00 zł.

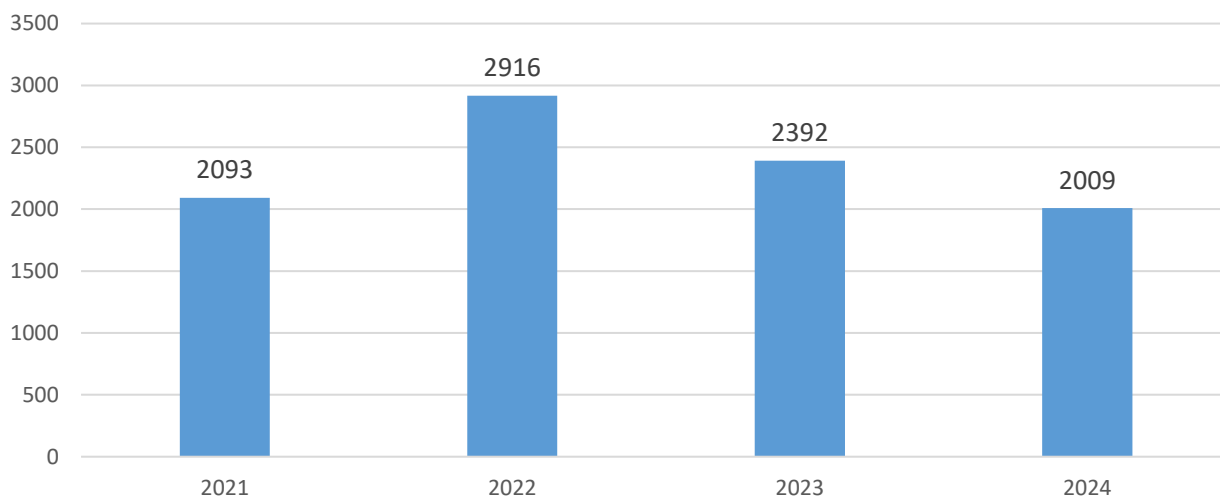
LIMITY NA PROGRAMY RYNKU PRACY W LATACH 2021-2024 W PODZIALE NA ŹRÓDŁA FINANSOWANIA



W 2024 roku widoczna jest zmiana struktury finansowania. Fundusz Pracy nadal dominuje, ale większy nacisk położono na projekty regionalne i europejskie, takie jak Aktywne Pomorze, co wskazuje na nowe priorytety w walce z bezrobociem.

W 2024 roku pozyskane przez GUP środki pozwoliły na zaktywizowanie 2 009 osób bezrobotnych, czyli mniej niż w latach ubiegłych, co jest odzwierciedleniem pozyskania mniejszej ilości środków o blisko 3,5 mln zł w stosunku do roku 2023 oraz ponad 10 mln zł mniej niż w roku 2022.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH W RAMACH PROGRAMÓW RYNKU PRACY W LATACH 2021-2024



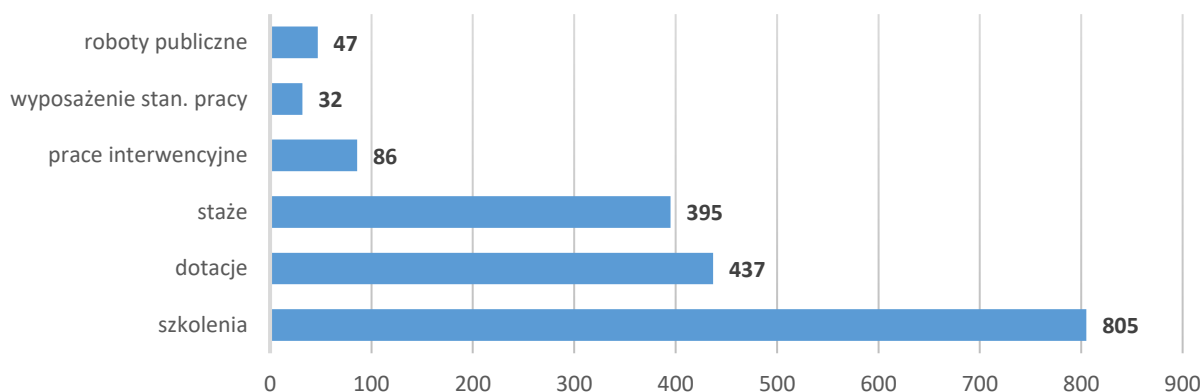
Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, minister właściwy ds. pracy co rok ustala **katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej**.

W 2024 roku były to następujące formy wsparcia:

- staże,
- szkolenia,
- prace interwencyjne,
- roboty publiczne,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyposażenie stan. pracy),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje).

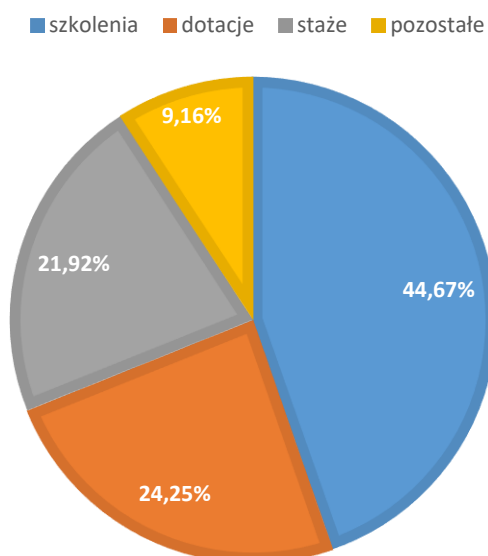
Podstawowe formy aktywizacji realizowane były w ramach środków: Funduszu Pracy, w tym pozyskanych rezerw, programu regionalnego Praca dla Pomorza oraz projektu współfinansowanego z EFS+ w ramach programu Funduszy Europejskich dla Pomorza „Aktywne Pomorze”.

LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA PODSTAWOWE FORMY AKTYWIZACJI W ROKU 2024



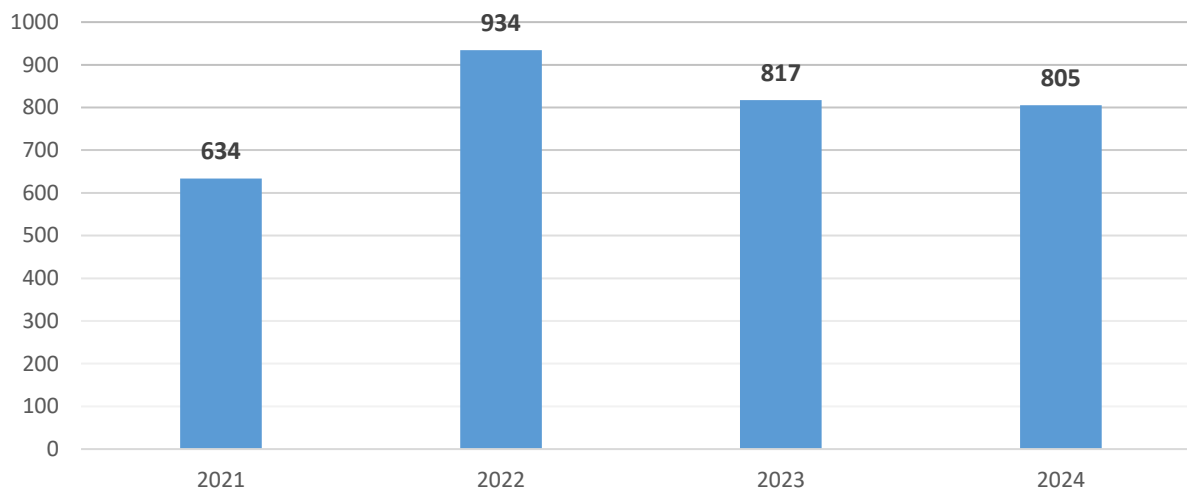
W 2024 roku najwięcej osób bezrobotnych - 805, zostało skierowanych na szkolenia, w tym 367 uczestników na kurs przygotowujący do podjęcia działalności gospodarczej po przyznaniu dotacji. Pozostałe 438 osób podjęło się szkoleń pozwalających nabyć kompetencje lub kwalifikacje zawodowe. Uczestnicy szkoleń stanowili 44,67% wszystkich osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej. Kolejną popularną formą wspierania zatrudnienia były jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Z dotacji skorzystało 437 klientów GUP, co wynosi 24,25% uczestników podstawowych form. Tylko te formy stanowiły aż 68,92% skierowanych osób bezrobotnych z Gdańska i powiatu gdańskiego.

UDZIAŁ OSÓB BEZROBOTNYCH W PODSTAWOWYCH FORMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W ROKU 2024



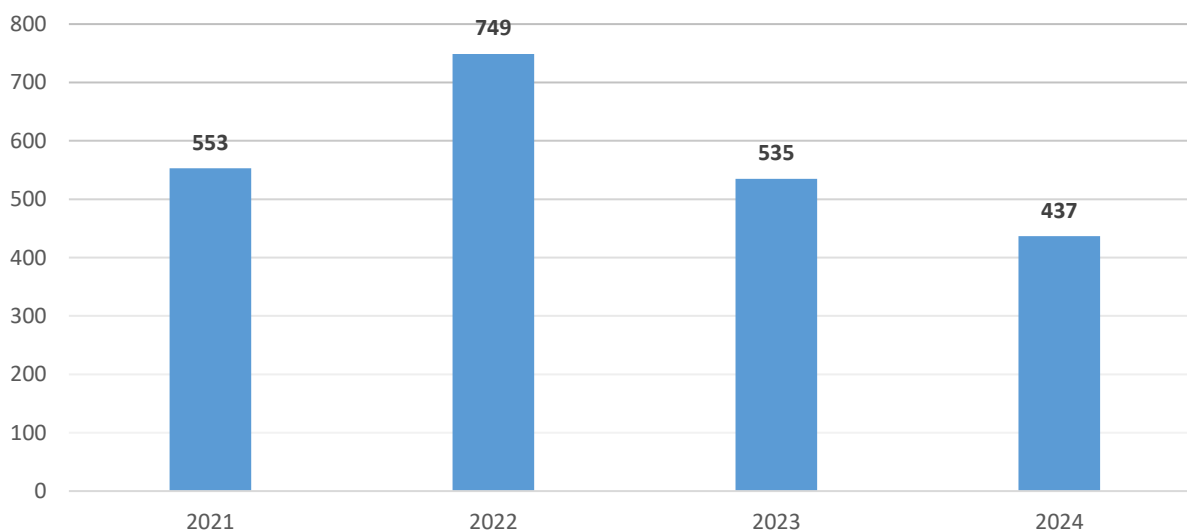
Porównując liczbę osób skierowanych na szkolenia w latach 2021-2024, w roku 2024 można zauważyć miarowy spadek w odniesieniu do lat wcześniejszych. Jest to efektem mniejszego zainteresowania osób bezrobotnych niniejszą formą oraz ograniczeniem środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową.

OSOBY BEZROBOTNE SKIEROWANE NA SZKOLENIA



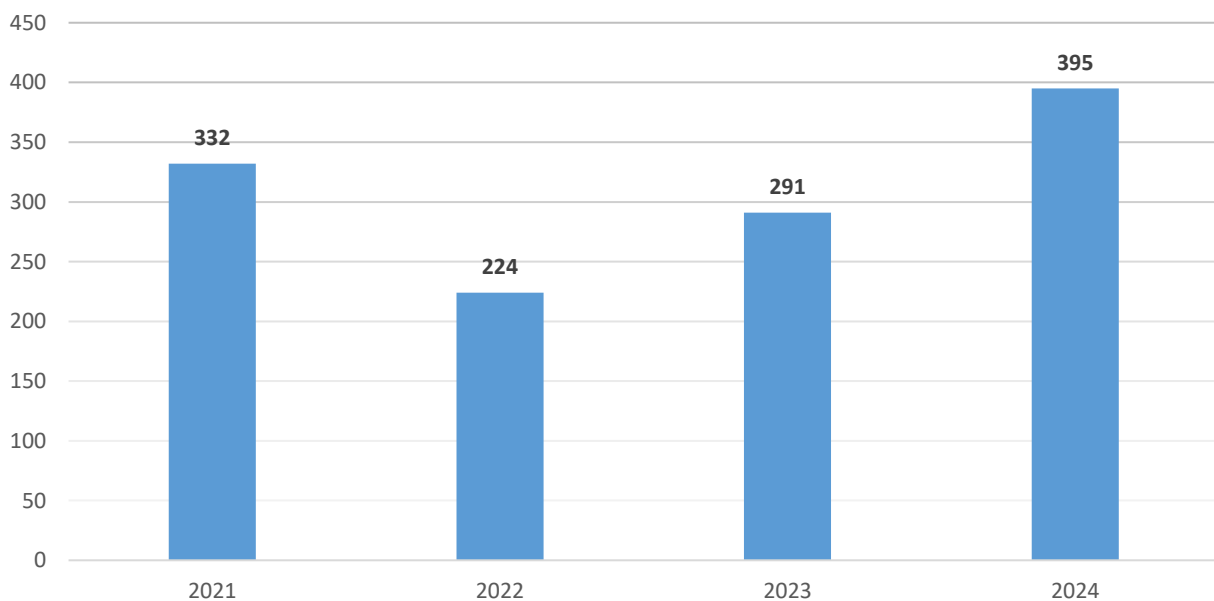
Zestawienie liczby osób bezrobotnych, które w latach 2021-2024 otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, także jednoznacznie odzwierciedla mniejszą pulę środków, którą Gdański Urząd Pracy miał w dyspozycji w roku 2024. Dzięki otrzymanemu wsparciu na terenie Gdańska i powiatu gdańskiego w roku 2024 przybyło 437 firm, a w ostatnich 4 latach łącznie 2 274.

OSOBY BEZROBOTNE SKIEROWANE NA DOTACJE



Analiza danych dotyczących osób skierowanych na staże w latach 2021–2024 wskazuje na wyraźną dynamikę w liczbie uczestników tej formy aktywizacji zawodowej. Rok 2024 przyniósł wyjątkowy wzrost liczby osób skierowanych na staże – do 395, co oznacza wzrost 18,98% w porównaniu z 2021 rokiem, 35,74% względem 2023 roku i aż 76,34% w stosunku do 2022 roku. Taki skok może być efektem kilku czynników. Po pierwsze GUP skierował większe środki finansowe na programy stażowe, uznając je za efektywny sposób wspierania osób bezrobotnych, szczególnie młodych, w zdobywaniu doświadczenia zawodowego. Po drugie, nowe środki z programu EFS+ pozwoliły na lepsze dostosowanie ofert stażowych do potrzeb lokalnego rynku pracy, co przyciągnęło więcej uczestników.

OSOBY BEZROBOTNE SKIEROWANE NA STAŻE



Pozostałymi formami wsparcia udzielanymi przez GUP w roku 2024, niewliczanymi w podstawowy zakres, były:

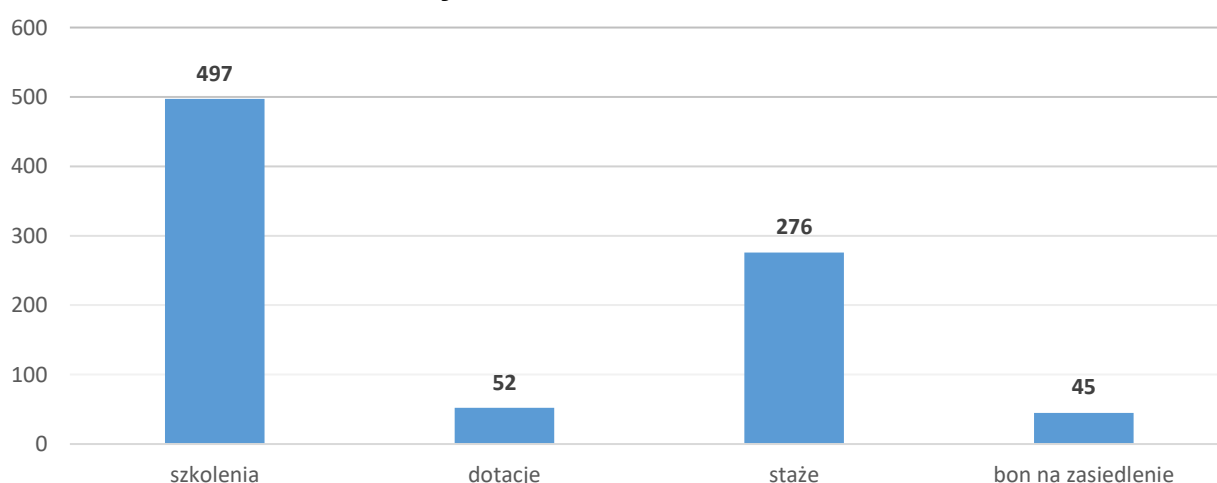
- program specjalny „Kobieta na Swoim” - 15 osób,
- szkolenia cyfrowe – 114 osób,
- bon na zasiedlenie – 45 osób,
- bon zatrudnieniowy – 14 osób,
- prace społecznie użyteczne - 13 osób,
- zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne dla podmiotów prowadzących domy pomocy społecznej (DPS) albo jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ) - 6 osób.

FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA POMORZA

Zgodnie ze Statutem Gdańskiego Urzędu Pracy, jednym z podstawowych zadań urzędu jest pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy oraz realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem działań na rzecz osób defaworyzowanych.

W 2024 r. GUP zakończył realizację pierwszej edycji dwuletniego projektu „Aktywne Pomorze”, współfinansowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Jego odbiorcami były osoby bezrobotne zarejestrowane w Gdańskim Urzędzie Pracy, w szczególności osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: osoby młode wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i starsze, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby sprawujące opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu. Udział w projekcie osób w wieku 18-29 lat był poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych. W wyniku takiej analizy, kompetencje cyfrowe w ramach szkoleń nabyły 254 osoby, w tym 114 osób w 2024 r. Ponadto wsparcie osób młodych uwzględniało zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza, w tym technologii offshore i portowo-logistycznych, technologii interaktywnych w środowisku nasyconym informacyjnie, zielonej energii- technologii efektywnych oraz wspólnego zdrowia- technologii medycznych w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu. W roku 2024 skierowanych zostało 870 osób bezrobotnych, w tym na szkolenia, dotacje, staże oraz bon na zasiedlenie.

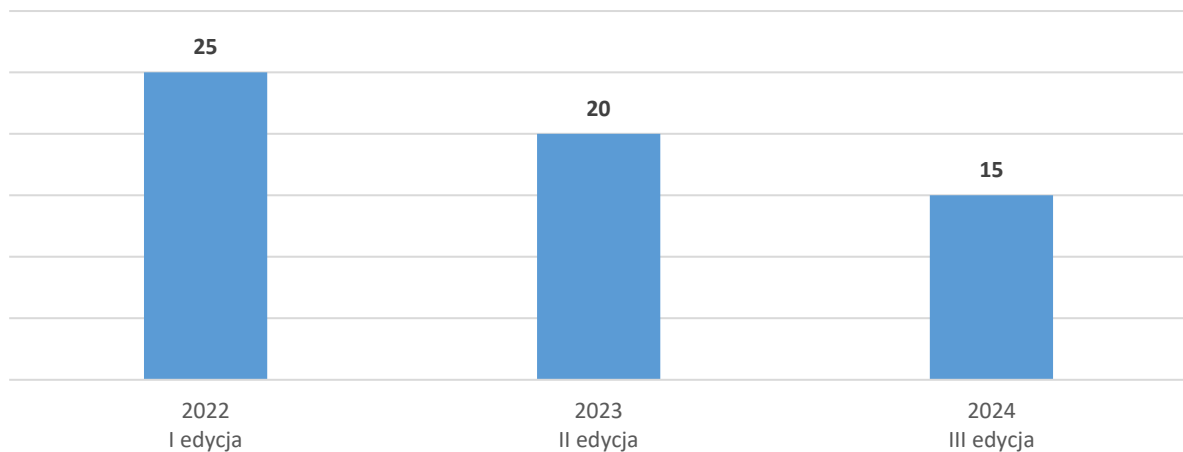
LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH W 2024 ROKU W RAMACH PROJEKTU AKTYWNE POMORZE



PROGRAM SPECJALNY I REZERWY

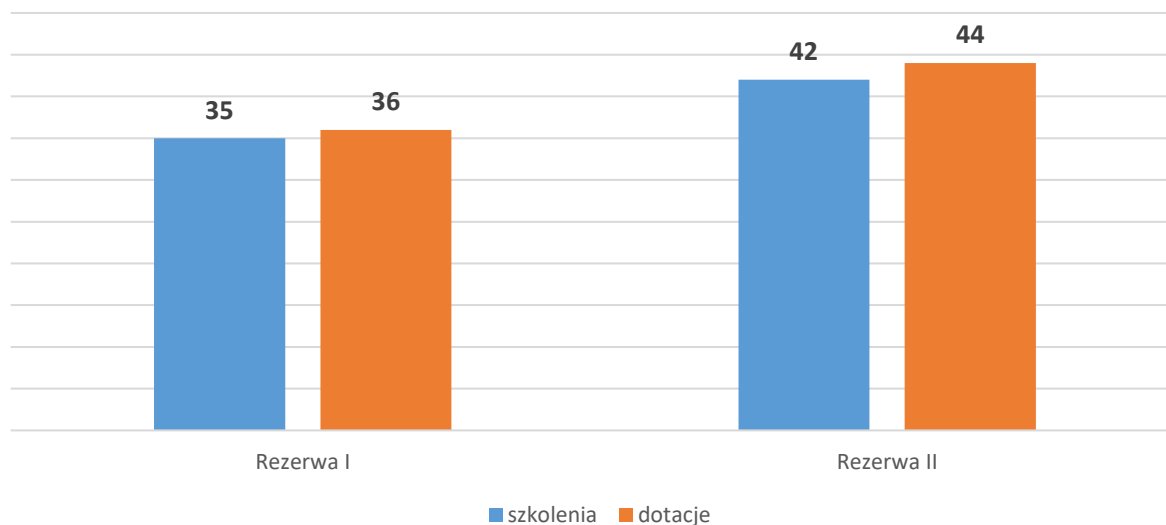
W minionym roku Gdański Urząd Pracy realizował trzecią odsłonę programu specjalnego „Kobieta na Swoim”. Program zakładał aktywizację zawodową matek, które po okresie opieki nad dzieckiem postanowiły rozwijać swoje przedsiębiorcze postawy, poprzez otwarcie własnej działalności gospodarczej. Formami, które były dostępne w 2024 r. dla określonej grupy kobiet były: wsparcie doradcze, dotacje na podjęcie działalności gospodarczych oraz wsparcie pomostowe, jako element specyficzny. Wsparcie to przeznaczone było na bieżące koszty prowadzenia własnej firmy, refundację kosztów opieki nad dzieckiem oraz podnoszenie kompetencji związanych z profilem działalności. W 2024 r. do projektu przystąpiło 15 kobiet.

LICZBA SKIEROWANYCH MATEK W RAMACH PROGRAMU SPECJALNEGO "KOBIEȘA NA SWOIM"



Gdański Urząd Pracy brał udział w dwóch naborach Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie środków rezerwy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W ramach otrzymanych środków, realizowano aktywizację osób poniżej 30. roku życia poprzez szkolenie przygotowujące do prowadzenia własnej firmy „ABC Małego Biznesu” oraz przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Łączna kwota uzyskanych środków wyniosła ponad 2,7 mln zł, co pozwoliło na objęcie pomocą 80 osób bezrobotnych.

LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH W RAMACH REZERW



EFEKTYWNOŚĆ

Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa jest kluczowym wskaźnikiem oceny skuteczności działań aktywizacyjnych podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.

Pierwszy wskaźnik to efektywność zatrudnieniowa, czyli **odsetek osób kończących udział w danej formie wsparcia, które w okresie 3 miesięcy od zakończenia, podejmują/ kontynuują zatrudnienie lub działalność gospodarczą** (przez okres minimum 30 dni).

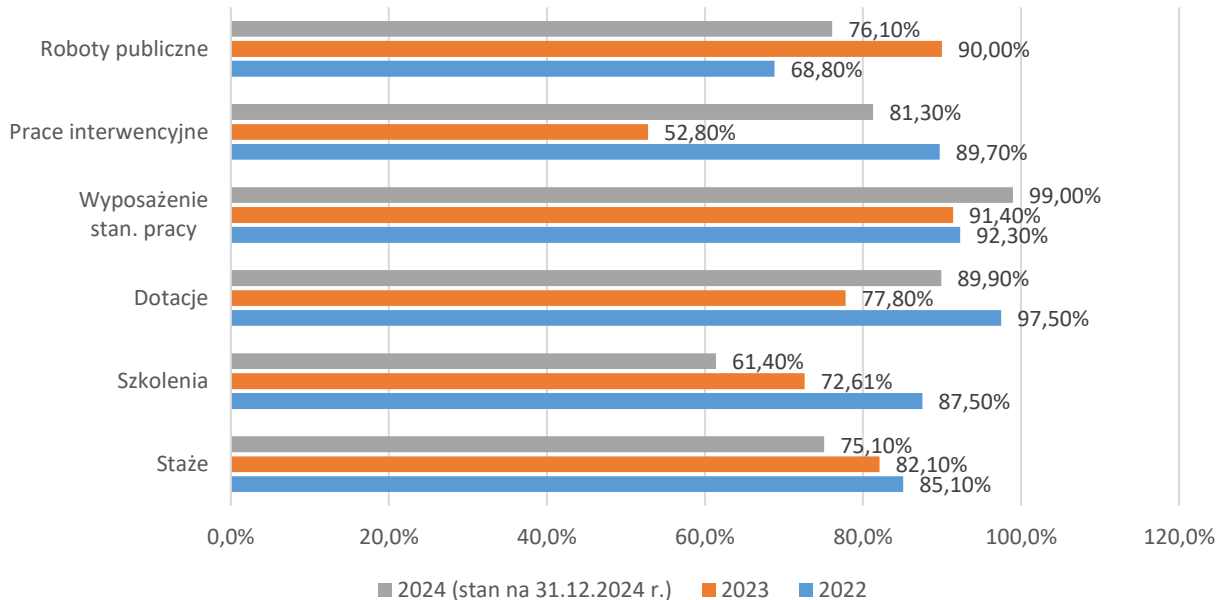
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI (w %)

2015	85,40
2016	90,15
2017	92,20
2018	91,06
2019	92,97
2020	84,30
2021	92,20
2022	89,20
2023	86,60
2024	75,00 *

* Pomiar na 31.12, w pozostałych latach uwzględniono aktualizację na 31.03 roku następnego

Należy mieć na uwadze, że ostateczny pomiar zostanie przeprowadzony po 31.03.2025 r.

EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA W LATACH 2022-2024

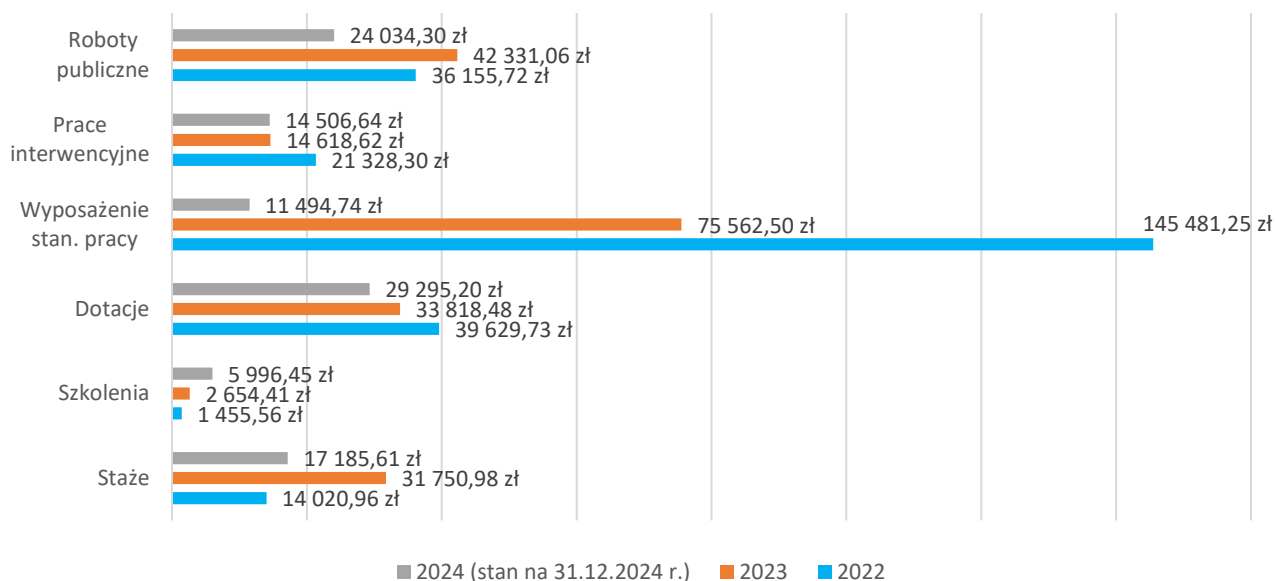


W 2024 roku większość form wsparcia (roboty publiczne, prace interwencyjne, dotacje, szkolenia, staże) wykazały niższą efektywność zatrudnieniową w porównaniu z poprzednim rokiem, z wyjątkiem wyposażenia stanowisk pracy. Spadek ten wskazuje na pojawienie się nowych wyzwań w aktywizacji zawodowej. Warto jednak zwrócić uwagę na wysoką efektywność dotacji oraz wyposażenia stanowisk pracy, które dają największe szanse na trwałe zatrudnienie. Jednocześnie dalsze działania powinny skupić się na poprawie efektywności szkoleń, które wciąż pozostają najmniej skuteczną formą wsparcia. Dane pokazują, że dobrze zaplanowane i zróżnicowane działania aktywizacyjne mogą znacząco przyczynić się do poprawy sytuacji na rynku pracy.

Drugim wskaźnikiem mierzonym przez GUP jest **efektywność kosztowa**, którą oblicza się **dzieląc ogół wydatków przez liczbę osób podejmujących zatrudnienie/samozatrudnienie na okres co najmniej 30 dni w ciągu 3 miesięcy od ukończenia formy wsparcia**. Według stanu na dzień 31.12.2024 r. wynosi ona 17 274,51 zł.

Mając na uwadze zależność, pomiędzy efektywnością zatrudnieniową, a kosztową, należy pamiętać, iż ostateczny jej pomiar nastąpi dopiero po pierwszym kwartale 2025 r.

KOŃCOWA EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA W LATACH 2022-2024



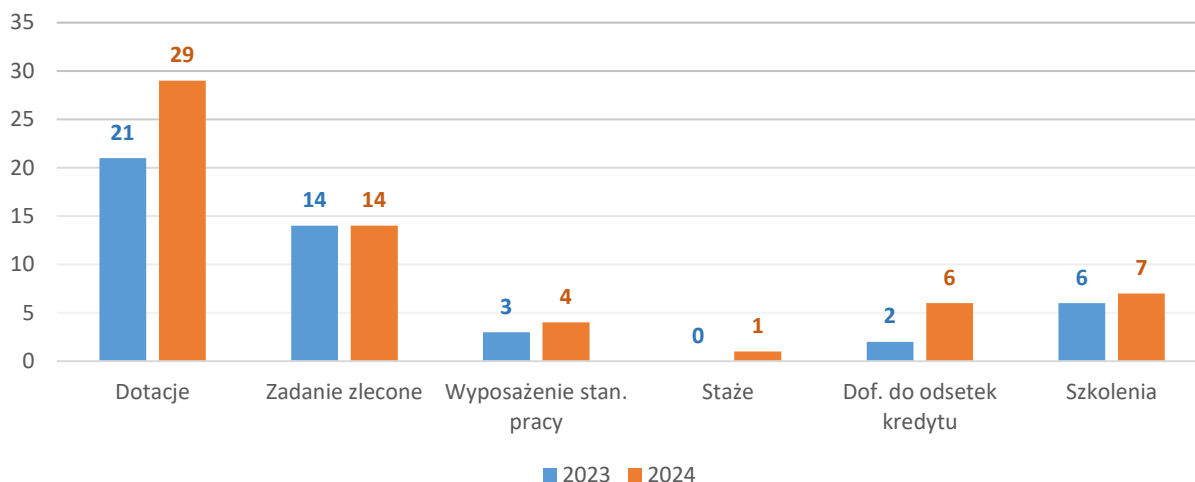
Rok 2024 pokazuje wyraźną poprawę w efektywności kosztowej wielu form aktywizacji zawodowej, choć wzrost kosztów w szkoleniach i pracach interwencyjnych wymaga szczególnej uwagi. Analizując efektywność kosztową, w szczególności instrumentów takich jak dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, konieczne jest uwzględnienie faktu, że wskaźnik oblicza się zestawiając wydatki z danego roku z liczbą osób kontynuujących działalność gospodarczą lub zatrudnienie rozpoczęte rok (dotacje) lub dwa lata (refundacje) wcześniej.

REHABILITACJA ZAWODOWA

Program rehabilitacji zawodowej realizowany przez GUP z wykorzystaniem funduszy PFRON to wszechstronny zestaw działań, mających na celu wspieranie osób z niepełnosprawnościami w aktywnym i efektywnym podejmowaniu pracy zawodowej.

Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotni oraz poszukujący pracy oparta była w 2024 r. na formach pomocy finansowanych ze środków PFRON takich jak: dotacje, szkolenia, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz specjalistyczne poradnictwo zawodowe w ramach zadania zleconego realizowanego przez Polskie Stowarzyszenie Na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną KOŁO w Gdańsku.

SKIEROWANI NA FORMY AKTYWIZACJI W RAMACH PFRON W LATACH 2023-2024



Na aktywizację 58 osób przeznaczono kwotę 1 700 700,00 zł, w tym 1 500 000,00 zł na mieszkańców M. Gdańska oraz 200 700,00 zł na mieszkańców powiatu gdańskiego. Środki te zostały zaangażowane w 99,24%.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

Przyznawanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego regulowane jest priorytetami ogłaszanymi każdego roku. Minister właściwy ds. pracy w 2024 roku określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS (limit podstawowy):

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Natomiast Rada Rynku Pracy wyznaczyła odrębne priorytety dla pozyskanych środków w ramach rezerwy, a prezentowały się one następująco:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 roku, w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, GUP przeznaczył łączną kwotę 5 736 902,63 zł na szkolenia, na które skierował 3 003 pracowników i pracodawców. Osiągnięty został średni koszt szkolenia na poziomie 1 910,39 zł.

5. Dział Finansowo-Księgowy

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki Gdańskiego Urzędu Pracy z podziałem na:

I. Wydatki budżetowe (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2023	2024
a) limit na wydatki ogółem	27 710,2	24 412,3
b) realizacja wydatków ogółem	27 651,3	24 412,2
w tym:		
1) Budżet podstawowy		
a) limit na wydatki ogółem	22 092,4	24 412,3
b) realizacja wydatków ogółem	22 092,4	24 412,2
2) Projekt „Zintegrowana Inwestycja w Talenty IV”		
a) limit na wydatki ogółem	5 617,8	0
b) realizacja wydatków ogółem	5 558,9	0

Limit przyznany na wydatki budżetowe w 2024 r. był mniejszy o 3 297,9 tys. zł. w porównaniu do roku 2023 (w roku 2024 nie realizowano projektów UE). W 2024 roku wykonanie budżetu wynosiło 100 % w stosunku do przyznanego limitu, natomiast w 2023 roku wynosiło 99,8%.

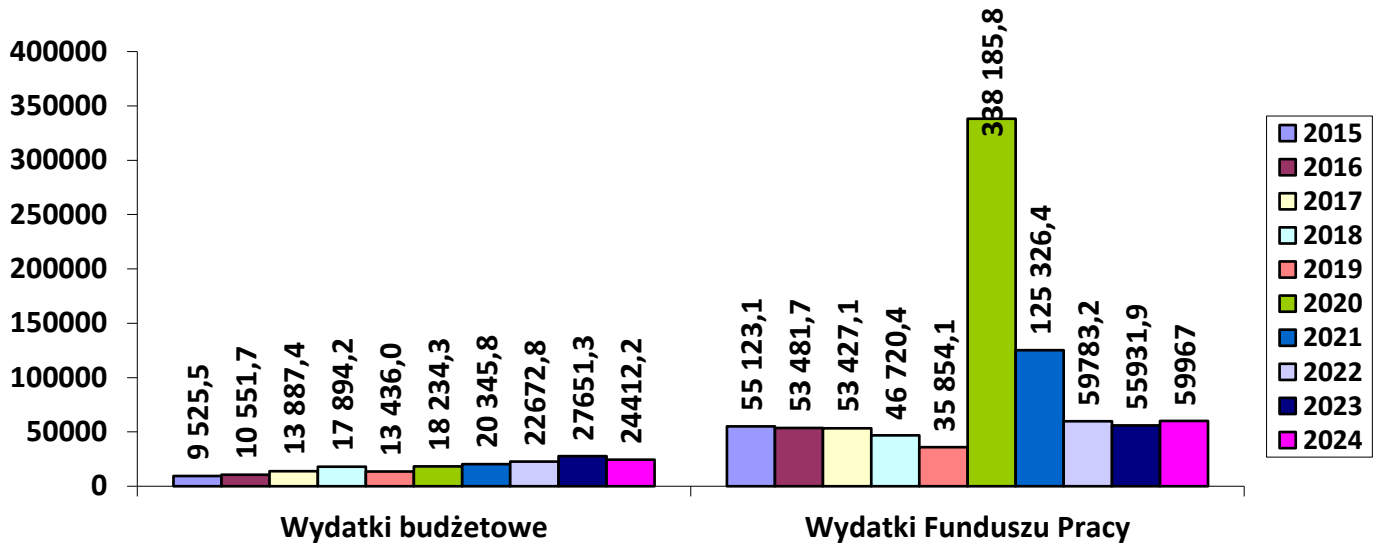
II. Wydatki Funduszu Pracy (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2023	2024
1) limit na wydatki ogółem	35 621,2	36 138,9
w tym:		
a) aktywne	33 660,1	34 118,7
b) fakultatywne	1 961,1	2 020,2
2) realizacja wydatków limitowanych i Nielimitowanych ogółem	55 931,9	59 967,0
z tego:		
a) aktywne	33 630,6	34 071,5
b) obligatoryjne	20 340,2	23 875,3
c) fakultatywne	1 961,1	2 020,2

W 2024 roku kwota wydatków dotycząca aktywizacji osób bezrobotnych i wydatków fakultatywnych w porównaniu do przyznanego limitu stanowiła 99,9%. W 2023 roku stopień wykonania limitu był identyczny. Przyznany limit w 2024 roku w porównaniu do 2023 roku był wyższy o 517,7 tys. zł, na co wpływ miały nieco wyższe środki przyznane zarówno na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu jak i wydatki fakultatywne.

III. Wydatki GUP - ogółem (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2023	2024
1) Wydatki budżetowe	27 651,3	24 412,2
2) Wydatki Funduszu Pracy	55 931,9	59 967,0
Razem	83 583,2	84 379,2



Wydatki ogółem Gdańskiego Urzędu Pracy w 2024 roku były większe w porównaniu do 2023 roku o 796 tys. zł. Największy wpływ na zwiększenie wydatków miały środki przeznaczone na wypłaty zasiłków dla osób bezrobotnych.

6. Inne działania podejmowane przez Gdański Urząd Pracy w 2024 roku

Styczeń

17.01 Poprowadziliśmy we współpracy z Gdańską Fundacją Przedsiębiorczości Inkubator Starter spotkanie informacyjne z cudzoziemcami- omówienie głównych zasad procesu poszukiwania pracy i rekrutacji w Polsce oraz omówienie obecnej sytuacji na lokalnym rynku pracy – Gdańsk.

26.01 Centrum Handlowe Auchan w Gdańsku - promocja usług GUP wśród mieszkańców oraz lokalnych pracodawców.

27.01 Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

Luty

02.02 Spotkanie z ekspertami Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) w ramach projektu pn. „Rozwój usług publicznych służb zatrudnienia dla osób biernych zawodowo w Polsce”.

09.02 Galeria Morena - promocja usług GUP wśród mieszkańców oraz lokalnych pracodawców.

15.02 „Dzień bezpieczeństwa” w Centrum Pracy Seniorek i Seniorów.

21.02 Poprowadziliśmy we współpracy ze Stowarzyszeniem WAGA spotkanie informacyjne z cudzoziemcami. Oferty pracy oraz zasady zatrudnienia cudzoziemców w Polsce – Gdańsk.

23.02 Udział w spotkaniu w ramach posiedzenia Pomorskiej Rady ds. regionalnej polityki migracyjnej. Prelekcja nt. procederu handlu ludźmi. Ekspert z Morskiego Oddziału Straży Granicznej w Gdańsku przedstawił sytuację migracyjną w województwie pomorskim a przedstawiciele Fundacji LA STRADA, Stowarzyszeń NOMADA, PORT. PRZESTRZEŃ OTWARTA przedstawili m.in. sytuację osób z Ameryki Łacińskiej. Spotkanie on-line.

23.02 Galeria Alfa Centrum - promocja usług GUP wśród mieszkańców oraz lokalnych pracodawców.

28.02 Promocja usług Centrum Pracy Seniorek i Seniorów podczas XV Posiedzenia Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Seniorów.

29.02 Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku - promocja usług GUP wśród studentów.

29.02 Udział w spotkaniu organizowanym pod patronatem organizacji Pracodawców Pomorza. Stowarzyszenie Welcome – Partner PPW, poprowadził webinar pn. Legalne zatrudnienie obywateli Ukrainy – omówienie zasad zatrudnienia pracowników po 4 marca 2024. w świetle nowelizacji ustawy z 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Spotkanie on-line.

Marzec

05-06.03 Udział w 2. Edukacyjnych Targach Kariery EDU OFFSHORE WIND - promocja usług GUP wśród uczestników i pracodawców biorących udział w wydarzeniu.

14.03 Udział Centrum Pracy Seniorek i Seniorów w targach „Wiosenne porządki w Zdrowiu i nie tylko” - PSW dla Seniorów.

16.03 Uruchomienie platformy Centrum Rozwoju Talentów edumapa.com dla uczniów i studentów.

22.03 Galeria Metropolia - promocja usług GUP wśród mieszkańców oraz lokalnych pracodawców.

27.03 Warsztat wielkanocny decoupage - dla klientów Centrum Pracy Seniorek i Seniorów.

27.03 Udział przedstawiciela GUP w spotkaniu Partnerów Pomorskiej Platformy Współpracy na rzecz cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. Sala Herbowa Urzędu Marszałkowskiego w Gdańsku

Kwiecień

06.04 Udział przedstawiciela GUP w spotkaniu z cudzoziemcami i przedstawienie informacji dot. działalności GUP. Projekt CZEŚĆ dla nowych mieszkańców Gdańska (cudzoziemców). Celem projektu jest lepsze poznanie miasta i kultury Gdańska. ECS-Gdańsk.

09.04 ABSOLVENT TALENT DAYS - udział w targach pracy, promocja usług urzędu wśród uczestników oraz pracodawców.

18.04 Uniwersytet WSB Merito w Gdyni - udział w targach pracy, promocja usług GUP.

16.04 Organizacja spotkania informacyjnego dla gdańskich przedsiębiorców dot. zasad zatrudniania cudzoziemców- On-line.

19.04 Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Pruszczu Gdańskim - promocja usług urzędu.

19.04 Udział w VI Nowodworskich Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez PUP w Nowym Dworze Gdańskim.

Maj

08.05 Udział w konferencji oraz blokach dyskusyjnych nt. sytuacji na lokalnym rynku pracy, zarządzaniu zespołem oraz kwalifikacjami i kompetencjami pracowników, promocja usług GUP podczas Forum Przedsiębiorstw w Gdyni.

16.05 Udział w targach pracy dla studentów Uniwersytetu WSB Merito w Gdańsku - promocja usług GUP.

16.05 Udział w webinarium Partnerów Pomorskiej Platformy Współpracy na rzecz cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. "Jak przygotować się do kontroli legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców? Praktyczne wskazówki na podstawie najczęściej ujawnianych uchybień w trakcie kontroli." konferencja poświęcona projektowi ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy. Spotkanie on-line.

17.05 Wizyta studyjna delegacji z Powiatowego Urzędu Pracy w Białymstoku w Gdańskim Urzędzie Pracy.

17.05 Urząd Miasta Pruszcz Gdański – promocja usług urzędu wśród mieszkańców powiatu gdańskiego.

21.05 Udział GUP w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdyni.

Czerwiec

03.06 Udziału we wspólnym posiedzeniu Pomorskiej Rady Przedsiębiorczości oraz Pomorskiej Rady ds. Regionalnej Polityki Migracyjnej i Pomorskiej Platformy Współpracy. Sala Okrągła PUW.

11.06 Udział w organizowanym przez IOM IV spotkaniu Międzysektorowego Okrągłego Stołu – Warszawa.

12.06 Udział w konferencji zorganizowanej przez MRPiPS - poświęconej projektowi ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy. konferencja poświęcona projektowi ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy. Spotkanie on-line.

14.06 Udział w spotkaniu ekspertów Ośrodka Badań nad Migracjami " Biznes w nowym kraju: strategie migrantek oraz infrastruktura wsparcie przedsiębiorczości w Polsce i we Włoszech". WUP Gdańsk.

14.06 Udział w seminarium pt. „Od absolwenta do pracownika w branży Morskiej Energetyki Wiatrowej” w Urzędzie Marszałkowskim w Gdańsku.

17.06 Udział Centrum Pracy Seniorek i Seniorów w Paradzie i Pikniku Seniorów.

19.06 Galeria Metropolia - promocja usług GUP wśród mieszkańców oraz lokalnych pracodawców.

25.06 Organizacja spotkania informacyjnego dla gdańskich przedsiębiorców dot. zasad zatrudniania cudzoziemców- On-line.

Lipiec

16.07 Spotkanie informacyjne dotyczące projektów skierowanych do seniorów i działalności Gdańskiej Spółdzielni Socjalnej w Centrum Pracy Seniorek i Seniorów.

29-31.07 Centrum Pracy Seniorek i Seniorów zostało „Partnerem Strefy Seniora” podczas Jarmarku Dominikańskiego.

Wrzesień

02.09 Udział CPSiS w II Targach Seniora - TEB Edukacja.

19.09 Udział w 2. Targach Pracy i Możliwości dla Osób z Niepełnosprawnościami w Galerii Metropolia.

17.09 Organizacja spotkania informacyjnego dla gdańskich przedsiębiorców dot. zasad zatrudniania cudzoziemców On-line.

Październik

09.10 Wystąpienie na spotkaniu organizowanym przez Centrum Społeczności w Gdańsku dot. Zatrudnienia seniorów z Ukrainy. Gdańsk.

17.10 Gdański Urząd Pracy zorganizował 6. Targi Pracy i Aktywności Seniorów w AMBEREXPO.

22.10 Udział Centrum Pracy Seniorek i Seniorów w konferencji „Senior-care”, organizowanej przez Krajową Izbę Domów Opieki.

Listopad

14.11 Udział przedstawiciela GUP w spotkaniu Partnerów Pomorskiej Platformy Współpracy dot. Strategii migracyjnej dla Polski i Pomorza. Urząd Marszałkowski – Gdańsk.

26.11 Udział Centrum Pracy Seniorek i Seniorów w konferencji „Ekonomia dla każdego - Droga do bezpieczeństwa ekonomicznego” Centrum Bezpieczeństwa Ekonomicznego i Wsparcia Osób Zadłużonych.

27.11 Udział w spotkaniu informacyjnym dla cudzoziemców w Stowarzyszeniu Waga.

Grudzień

02.12 Uruchomienie aplikacji mobilnej ERGON dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

04.12 Warsztat świąteczny „Zimowy pejzaż” dla klientów Centrum Pracy Seniorek i Seniorów, zorganizowany przy współpracy z pracownią artystyczną Prosta Kreska.

02-06.12 Dni Pracodawców 2024 organizowane przez Gdański Urząd Pracy.

06.12 Udział w spotkaniu organizowanym przez Samorząd Województwa Pomorskiego pt. Wpływ działań i inicjatyw kulturalnych na integrację migrantów. Centrum św. Jana w Gdańsku.

10.12 Organizacja spotkania informacyjnego dla gdańskich przedsiębiorców dot. zasad zatrudniania cudzoziemców- On-line.

12.12 Udział w spotkaniu organizowanym w ramach Pomorskiej Rady do spraw Legalności Zatrudnienia. PIP Gdańsk.

12.12 Udział w świątecznych targach pracy dla studentów organizowanych przez Uniwersytet WSB Merito w Gdańsku.

19.12 Uruchomienie nowej strony internetowej Centrum Pracy Seniorek i Seniorów www.pracadlaseniorow.pl.