

# REGULAMIN W SPRAWIE ORGANIZOWANIA I REFUNDACJI PRAC INTERWENCYJNYCH PRZEZ GDAŃSKI URZĄD PRACY

## ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

### § 1

1. Użyte w niniejszym regulaminie pojęcia oznaczają:
  - a) **pracodawca** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one, co najmniej jednego pracownika;
  - b) **bezrobotny** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g, lit. i, j, l ustawy oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, (...);
  - c) **ustawa** – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
  - d) **prace interwencyjne** – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z GUP i ma na celu wsparcie bezrobotnych;
  - e) **przeciętne wynagrodzenie** – oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
  - f) **beneficjent pomocy publicznej** – należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną;
  - g) **rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013** – oznacza to Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis /Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1/ wraz ze zmianą rozporządzenia Komisji UE Nr 2020/972 z dnia 02.07.2020 r. (Dz. Urz. L 215, 07.07.2020 r. str. 3) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia;
  - h) **wniosek** – oznacza wniosek o organizowanie prac interwencyjnych;
  - i) **GUP** – oznacza to Gdański Urząd Pracy;
  - j) **Dyrektor GUP** – Dyrektor Gdańskiego Urzędu Pracy działający z upoważnienia Prezydenta Miasta Gdańska;

## **ROZDZIAŁ II**

### **Tryb składania i rozpatrywania wniosków**

#### **§ 2**

- 1.** Z upoważnienia Prezydenta Miasta Gdańska Dyrektor Gdańskiego Urzędu Pracy inicjuje tworzenie miejsc pracy w związku zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, o którym mowa w art. 51, 56 i 59 ustawy, w ramach prac interwencyjnych, na wniosek pracodawcy.
- 2.** Wniosek, który jest podstawą do oceny i podjęcia decyzji w sprawie organizowania prac interwencyjnych, musi być złożony na właściwym formularzu wraz z określonymi w nim załącznikami oraz wypełniony w sposób czytelny i jednoznaczny.
- 3.** Pracodawca składa wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej.
- 4.** Wniosek złożony w formie elektronicznej musi posiadać bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym, albo podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.
- 5.** Wnioski o organizowanie prac interwencyjnych nieprawidłowo wypełnione lub niekompletne, nieuzupełnione we wskazanym terminie przez GUP (co najmniej 7-dniowy termin) pozostawia się bez rozpatrzenia.
- 6.** Wnioski złożone w innej formie, (np. faks, poczta elektroniczna - bez podpisu kwalifikowanego), nie będą rozpatrywane.
- 7.** Wnioski o organizowanie prac interwencyjnych będą rozpatrywane na bieżąco, według daty wpływu.
- 8.** GUP w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku o organizowanie prac interwencyjnych wraz z kompletem wymaganych dokumentów, informuje pracodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji.

#### **§ 3**

- 1.** Przy rozpatrywaniu wniosków o organizowanie prac interwencyjnych Dyrektor GUP w szczególności uwzględni:
  - a)** zasadę celowości, efektywności, oszczędności i racjonalności w wydatkowaniu środków publicznych;
  - b)** wnioskowaną liczbę osób bezrobotnych, o którą ubiega się pracodawca;
  - c)** wnioskowane stanowisko;
  - d)** wymagania, poziom wykształcenia na danym stanowisku określony przez pracodawcę;
  - e)** warunki pracy i płacy proponowane osobie bezrobotnej;
  - f)** miejsce wykonywania prac interwencyjnych (GUP nie dokonuje doboru osób bezrobotnych poza obręb działania Gdańskiego Urzędu Pracy);
  - g)** charakter dotychczasowej współpracy z pracodawcą – ocena realizowanych umów i ich efektywność;
  - h)** wielkość pomocy uzyskanej dotychczas przez pracodawcę z Gdańskiego Urzędu Pracy;
  - i)** okres prowadzenia działalności gospodarczej (minimum 6 miesięcy).

#### § 4

1. Do wykonywania prac interwencyjnych nie będą kierowane osoby bezrobotne, które:
  - a) były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową u pracodawcy (wnioskodawcy) w ciągu ostatnich 6 miesięcy od daty złożenia wniosku;
  - b) są współmałżonkiem;
  - c) pełnią funkcję prezesa, wiceprezesa, prokurenta, członka zarządu lub wspólnika w firmie ubiegającej się o refundację.

#### § 5

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor GUP może:
  - a) wyznaczyć inny termin rozpatrzenia i zaopiniowania wniosku pracodawcy;
  - b) odroczyć zatwierdzenie wniosku do czasu uzyskania dodatkowych informacji;
  - c) zatwierdzić w innej kwocie i na inny okres niż we wniosku;
  - d) dokonać kontroli wstępnej w miejscu, gdzie ma być skierowana osoba bezrobotna, przed zaopiniowaniem wniosku;
  - e) odrzucić wniosek pracodawcy.

#### § 6

**Dyrektor Gdańskiego Urzędu Pracy zastrzega sobie prawo do rozpatrzenia w pierwszej kolejności tych wniosków, za którymi przemawia istotny interes społeczny.**

### ROZDZIAŁ III

#### Zasady organizowania i finansowania prac interwencyjnych

#### § 7

1. Organizatorem prac interwencyjnych może być pracodawca (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika) oraz przedsiębiorca niezatrudniający pracowników.
2. Prace interwencyjne mogą być organizowane w przypadku, gdy w ewidencji GUP figurują osoby bezrobotne o kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym wskazanym przez pracodawcę.
3. Prace interwencyjne mogą być organizowane w przypadku, gdy pracodawca spełnia łącznie następujące warunki:
  - a) nie toczy się w stosunku do niego postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację;
  - b) nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i innych danin publicznych oraz nie ma przeterminowanych zobowiązań cywilnoprawnych;
  - c) nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom;
  - d) na przedsiębiorstwie nie ciąży obowiązek zwrotu pomocy wynikający z wcześniejszej decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem;
  - e) w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku nie był karany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 06 czerwca 1997r. – Kodeks Karny (Dz.U. Nr 88, poz.553 z póź.zm.);

- f)** W przypadku beneficjentów pomocy dodatkowo istnieje konieczność spełnienia warunków dopuszczalności udzielenia pomocy de minimis, o której mowa w Rozporządzeniu MPiPS z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. z 2014 r. poz. 864) oraz w rozporządzeniu Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis /Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1/ wraz ze zmianą rozporządzenia Komisji UE Nr 2020/972 z dnia 02.07.2020 r. (Dz. Urz. L 215, 07.07.2020 r. str. 3) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury. ;

## § 8

### 1. Wyłączona z refundacji jest:

- a)** działalność sezonowa;
- b)** działalność w zakresie handlu obwoźnego i obnośnego;
- c)** działalność związana z prowadzeniem lombardu;
- d)** działalność związana z prowadzeniem salonu gier hazardowych oraz firm typu agencje towarzyskie.

## § 9

### 1. GUP może dokonywać pracodawcom refundacji przez okres :

- a)** do 6 miesięcy, jeżeli pracodawca zatrudni skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia, lub
- b)** do 6 miesięcy, jeżeli pracodawca zatrudni co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną, lub
- c)** do 12 miesięcy, jeżeli pracodawca zatrudni w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanych bezrobotnych, kosztów wypłaconego wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia , lub
- d)** do 12 miesięcy, jeżeli pracodawca zatrudni skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz opłacone składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio

- uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia, lub
- e)** do 18 miesięcy, jeżeli pracodawca zatrudni w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanych bezrobotnych, kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia, jeżeli zwrot obejmuje koszty za co drugi miesiąc, lub
  - f)** do 24 miesięcy, jeżeli pracodawca zatrudni bezrobotnych powyżej 50 roku życia, którzy :
    - spełniają warunki konieczne do nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego - refundacja jest przyznawana w wysokości do 80 % minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia;
    - nie spełniają warunków koniecznych do uzyskania świadczenia przedemerytalnego - refundacja jest przyznawana w wysokości do 50 % minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia, lub przez okres do 4 lat jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

## **§ 10**

1. Podstawą zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych jest umowa pomiędzy pracodawcą a Gdańskim Urzędem Pracy, zawarta na piśmie pod rygorem nieważności.
2. Umowa w sprawie organizacji prac interwencyjnych i refundacji kosztów określa jednoznacznie:
  - a)** datę zawarcia umowy;
  - b)** strony umowy;
  - c)** rodzaj i miejsce wykonywanych prac interwencyjnych oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych;
  - d)** terminy i wysokość refundowanych kosztów wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne;
  - e)** zobowiązania stron;
  - f)** zakres i formy kontroli nad sposobem wykorzystania środków;
  - g)** konsekwencje finansowe w przypadku niedotrzymania warunków umowy;
  - h)** warunki wypowiedzenia umowy w przypadku niedochowania jej warunków.
3. Umowa zawiera w szczególności zobowiązanie pracodawcy do:
  - a)** zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyłącznie osoby bezrobotnej skierowanej przez GUP;
  - b)** utrzymania miejsca pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją w okresie objętym refundacją oraz w okresie po refundacji wynikającym z ustawy (3 lub 6 lub 12 miesięcy);
  - c)** dostarczenia do GUP egzemplarza umowy o pracę, zawartej ze skierowaną osobą bezrobotną w terminie 7 dni od nawiązania stosunku pracy;
  - d)** przedkładania do dnia 25-go każdego miesiąca następującego po miesiącu, w którym dokonano wypłaty wynagrodzenia, wniosku o refundację z FP wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych wraz z dokumentacją w nim określoną;

- e) nieobniżania wymiaru czasu pracy w trakcie trwania umowy o organizowanie prac interwencyjnych oraz w okresie, w którym obowiązuje utrzymanie zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej po zakończeniu refundacji;
- f) niezmnieszenia wysokości wynagrodzenia brutto określonego w pkt 5 wniosku o organizowanie prac interwencyjnych, przez okres trwania niniejszej umowy oraz w okresie, w którym obowiązuje utrzymanie zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej po zakończeniu refundacji;
- g) niezwłocznego, nie później jednak niż w terminie 7 dni, informowania w formie pisemnej GUP o każdorazowym przypadku ustania stosunku pracy ze skierowaną osobą bezrobotną;
- h) zwrotu, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania GUP na konto GUP, otrzymanej refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w przypadku złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
- i) zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w ustawie, w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez wymagany okres.

4. GUP zastrzega sobie prawo dokonywania kontroli prawidłowości realizacji postanowień umowy w sprawie organizowania prac interwencyjnych i refundacji kosztów.
5. Spełnienie przesłanek do uzyskania pomocy nie tworzy roszczenia o zawarcie umowy.
6. Prace interwencyjne są finansowane w ramach środków określonych w planie finansowym Funduszu Pracy, które podlegają limitowaniu.
7. Wysokość oraz okres refundacji są ustalane w zależności od wysokości limitu środków FP przeznaczonego na organizację prac interwencyjnych w danych roku budżetowym.
8. GUP dokona refundacji w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku o refundację.
9. Refundacji nie podlegają: zasiłki z ubezpieczenia społecznego, składki na Fundusz Pracy, koszt badań lekarskich, odzież roboczą, środki czystości, dopłaty do biletów, dopłaty lub pożyczki z funduszu socjalnego i mieszkaniowego, koszty narzędzi, materiałów, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, trzynaste pensje oraz nagrody jubileuszowe, przyznany przez pracodawcę ekwiwalent, inne świadczenia związane z pracą.
10. Pracodawca zobowiązuje się do skierowania na badania lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do pracy w ramach prac interwencyjnych.

## **§ 11**

Pomoc udzielona beneficjentom pomocy jest pomocą de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis /Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1/ wraz ze zmianą rozporządzenia Komisji UE Nr 2020/972 z dnia 02.07.2020 r. (Dz. Urz. L 215, 07.07.2020 r. str. 3) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia, albo pomoc de minimis w sektorze produkcji rolnej zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub pomoc de minimis ujętą we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Rozporządzenie komisji (WE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014 r.).

## **ROZDZIAŁ IV Postanowienia końcowe**

### **§12**

Ostateczną decyzję o tworzeniu miejsc pracy w związku zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych u pracodawcy podejmuje Dyrektor Gdańskiego Urzędu Pracy.

### **§13**

O zmianach w postanowieniach niniejszego Regulaminu decyduje Dyrektor Gdańskiego Urzędu Pracy.

### **§14**

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie, zastosowanie mają:

1. Kodeks cywilny.
2. Kodeks pracy.
3. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4. Rozporządzenie MPiPS z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. z 2014r., poz. 864).
5. Rozporządzenie komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) wraz ze zmianą rozporządzenia Komisji UE Nr 2020/972 z dnia 02.07.2020 r. (Dz. Urz. L 215, 07.07.2020 r. str. 3) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia .
6. Rozporządzenie komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9).
7. Rozporządzenie komisji (WE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014 r.).

- 8.** Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
- 9.** Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.