

ZARZĄDZENIE NR 894/22

PREZYDENTA MIASTA GDAŃSKA

z dnia 17 maja 2022 r.

w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na realizację zadania Miasta Gdańska w ramach „Programu współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2022”, w zakresie promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy: „Specjalistyczne poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością zarejestrowanych w Gdańskim Urzędzie Pracy”

Na podstawie art. 92 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 528 i 583), art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 573 i 1981 oraz z 2022 r. poz. 558), w związku z art. 5 ust. 1, ust. 2 pkt 1, art. 13 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2020 r., poz. 1057, z 2019 r. poz. 2020, z 2021 r. poz. 1038, 1243 i 1535 oraz z 2022 r. poz. 857) **zarządza się, co następuje:**

§ 1. Ogłasza się otwarty konkurs ofert dla podmiotów uprawnionych na realizację zadania określonego w przyjętym uchwałą nr XLI/1034/21 Rady Miasta Gdańska z dnia 28 października 2021 r. „Programie współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2022”, w zakresie promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy: „Specjalistyczne poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością zarejestrowanych w Gdańskim Urzędzie Pracy”.

§ 2. 1. Szczegółowe warunki konkursu ofert, o którym mowa w § 1, stanowią Załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

2. Wzór Oferty Realizacji Zadania Publicznego stanowi Załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

3. Karty oceny oferty stanowi Załącznik Nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Gdańskiego Urzędu Pracy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA GDAŃSKA

Aleksandra Dulciewicz

UZASADNIENIE

Strategia Rozwoju Miasta Gdańsk 2030 Plus podkreśla potrzebę „zwiększenia spójności społecznej oraz wsparcie dla osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym” (jedno z mierzalnych wyzwań rozwojowych). Z kolei w ramach zagadnień horyzontalnych, wspólnych dla wszystkich uzupełniających strategię programów operacyjnych, podkreślono potrzebę uwzględniania „sytuacji i potrzeb osób niepełnosprawnych, starszych i wszystkich, którzy są w jakikolwiek sposób defaworyzowani”.

Zgodnie z powyższym ukierunkowaniem przygotowany został „Miejski Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2022”, przyjęty uchwałą Nr XLVIII/1182/22 Rady Miasta Gdańska. Zakłada on kompleksową ofertę aktywizacyjną dla osób z niepełnosprawnościami poprzez rehabilitację zawodową w ramach programów rynku pracy oraz zadań zleczanych partnerom społecznym. Do tego celu wykorzystane zostaną usługi i instrumenty przewidziane do dofinansowania w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a kluczową rolę odegra ścisła współpraca z partnerami rynku pracy takimi jak organizacje pozarządowe.

Zapewnienie oferty wykraczającej poza standardowe działania publicznych służb zatrudnienia, polegającej m. in. na włączeniu w proces aktywizacji doświadczonego i odpowiednio przygotowanego doradcy, jest działaniem racjonalnym zwłaszcza w przypadku osób o znacznym oddaleniu od rynku pracy (zgodnie z obowiązującą metodologią profilowania pomocy klientów GUP), w tym osób z niepełnosprawnościami.

W celu realizacji powyższych postulatów, w przyjętym uchwałą nr XLI/1034/21 Rady Miasta Gdańska z dnia 28 października 2021 r. „Programie współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2022” przewidziano zlecenie zadania publicznego w zakresie promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy: „Specjalistyczne poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością zarejestrowanych w Gdańskim Urzędzie Pracy” w trybie określonym w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Zaplanowane przedsięwzięcie będzie kontynuacją działań podjętych w tym obszarze w roku 2015, kiedy to po raz pierwszy wykorzystano ten model współpracy służb zatrudnienia z trzecim sektorem do wzbogacenia oferty dostępnej dla klientów GUP.

Wnioskodawca:

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA GDAŃSKA



.....Piotr Borawski.....

Opinia Radcy Prawnego:

bez uwag formalno-prawnych

RADCA PRAWNY



.....Dorota Szmyt.....
GD/GD/3383

Sporządził:

Karolina Stachowiak

Zaakceptował:

Roland Budnik

podpisKarolina Stachowiak.....

DYREKTOR
GDAŃSKIEGO URZĘDU PRACY

podpisRoland Budnik.....

SEKRETARZ MIASTA GDAŃSKA

Danuta Janczarek



Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr *894/22*

Prezydenta Miasta Gdańska

z dnia *17 maja*2022 r.

Szczegółowe warunki konkursu ofert na realizację zadania w zakresie promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy: „Specjalistyczne poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością zarejestrowanych w Gdańskim Urzędzie Pracy”	
1. Ogłaszający	Gmina Miasta Gdańska ul. Nowe Ogrody 8/12, 80-803 Gdańsk tel. 58 323 60 00
2. Organizator konkursu	Gdański Urząd Pracy ul. Lastadia 41 80-880 Gdańsk tel. 58/743 13 00
3. Forma konkursu	otwarty konkurs ofert organizowany jest na podstawie: <ol style="list-style-type: none">1. Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j.: Dz. U. z 2021, poz. 573 z późn.zm.);2. Ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1057 z późn.zm.) – w dalszej części Zarządzenia zwana: „ustawą o działalności pożytku publicznego”;3. Uchwały Nr XLI/1034/21 Rady Miasta Gdańska z dnia 28 października 2021 r. w sprawie przyjęcia „Programu współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2022”;4. Uchwały XLVIII/1202/22 Rady Miasta Gdańska z dnia 31.03.2022 r. w sprawie określenia zadań, na które przeznaczone będą środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2022 roku.
4. Zakres i warunki realizacji zadania oraz wysokość środków publicznych przeznaczonych na jego realizację w formie powierzenia	<p>Zadanie z zakresu promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy: „Specjalistyczne poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością zarejestrowanych w Gdańskim Urzędzie Pracy”</p> <p>Planowana łączna kwota środków przeznaczonych na powierzenie realizacji zadania w 2022 roku: 80 000,00 zł.</p> <p><u>Termin realizacji zadania:</u> 6 m-cy z zastrzeżeniem, że termin rozpoczęcia nastąpi nie później niż do 01.07.2022 r.</p> <p>Oferent jest zobowiązany opisać poziom dostępności realizowanego zadania w zakresie tzw. standardu minimum zawartego w art. 6 ustawy o zapewnieniu dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami i opisanego w postaci pytań pomocniczych w Załączniku nr 2 do szczegółowych warunków konkursu.</p> <p>Oferent zapewni możliwość <u>jednoczesnego objęcia</u> wsparciem minimum 14</p>

osób-uczestników przez cały okres realizacji zadania. Po skierowaniu przez GUP pierwszych 14 osób ewentualne skierowania kolejnych osób będą mogły nastąpić:

- w przypadku przerwania przez uczestnika współpracy z Oferentem z przyczyn losowych lub z winy uczestnika (w przypadku rezygnacji uczestnika bez wskazania uzasadnionej przyczyny, osoba może utracić status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy);
- po zakończeniu udzielania wsparcia uczestnikowi, w tym zrealizowaniu działań przewidzianych w okresie 1 miesiąca po podjęciu zatrudnienia;
- w przypadku uzgodnionej wspólnie przez GUP i Oferenta decyzji o zakończeniu udziału uczestnika we wsparciu, wynikającej z braku oczekiwanych efektów.

Zakres Zadania zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lutego 2008 r. w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zlecanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym (T.J. Dz. U. z 2016 r., poz. 1945):

- **prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych;**

Celem Zadania jest podniesienie szans na podjęcie zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne zarejestrowane w GUP poprzez zapewnienie specjalistycznego wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego w procesie poszukiwania zatrudnienia oraz wspierania utrzymania zatrudnienia w pierwszym okresie po podjęciu pracy (1 miesiąc).

Grupa docelowa objęta Zadaniem to osoby spełniające łącznie następujące warunki:

- osoby zarejestrowane w Gdańskim Urzędzie Pracy jako osoby bezrobotne, lub zarejestrowane jako poszukujące pracy,
- osoby z orzeczoną niepełnosprawnością,
- osoby zameldowane na terenie Miasta Gdańska.

Za rekrutację osób objętych Zadaniem odpowiedzialny będzie Organizator Konkursu, który przeprowadzi ją zgodnie z kryteriami określonymi powyżej oraz ze szczególnym uwzględnieniem czynników dodatkowych, takich jak:

- czas pozostawania bez pracy – w pierwszej kolejności rekrutowane będą osoby długotrwale bezrobotne;
- stopień niepełnosprawności – w pierwszej kolejności rekrutowane będą osoby posiadające orzeczenie o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności (lub o lekkim stopniu niepełnosprawności wydanym z uwagi na upośledzenie umysłowe, spektrum autyzmu, choroby psychiczne) lub tożsame obowiązujące;



Zakres obowiązków i działań Oferenta:

- Gromadzenie niezbędnych informacji o uczestnikach w zakresie kierunku poszukiwania zatrudnienia, kwalifikacji i indywidualnych potrzeb klienta - stała współpraca z doradcą klienta GUP
- Wypracowanie i zawarcie kontraktu z uczestnikiem
- Stworzenie Indywidualnego Profilu Zawodowego (ze szczególnym uwzględnieniem planu strategii wsparcia uczestnika w dalszym rozwoju jego kariery zawodowej)
- Wsparcie uczestnika w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych, dopuszczalne są warsztaty grupowe z zakresu przygotowania i prowadzenia rozmowy rekrutacyjnej, aktywnego poszukiwania pracy oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych
- Identyfikacja potencjalnych miejsc pracy, współpraca w tym zakresie z doradcą klienta z GUP
- Organizacja praktyk i/lub próbek pracy (opcjonalnie)
- Bezpośredni kontakt z pracodawcą, wyszukiwanie ofert pracy pod kątem indywidualnych potrzeb uczestników
- Zapoznanie uczestnika z warunkami zatrudnienia na danym stanowisku
- Wsparcie w przygotowaniu uczestnika do rozmowy rekrutacyjnej pod kątem konkretnego stanowiska pracy, ze szczególną dbałością o sprawy wizerunkowe
- Towarzyszenie uczestnikom w procesach rekrutacyjnych
- Przygotowanie pracodawcy do współpracy z uczestnikiem
- Wsparcie uczestnika i pracodawcy w procedurach zatrudnienia
- Wsparcie uczestnika w sprawach formalno-prawnych i społecznych
- Wsparcie uczestnika i pracodawcy w okresie 1 miesiąca (30 dni kalendarzowych) od podjęcia pracy.
- Dokumentowanie i ewaluacja ww. działań

Powyższe działania realizowane będą w trybie indywidualnej bądź grupowej pracy z uczestnikiem lub pracodawcą, poprzez zaangażowanie/dostępność doradcy w wymiarze czasowym nie mniej niż 5 godzin tygodniowo na uczestnika (w zależności od potrzeb) w okresie poszukiwania zatrudnienia (w tym bezpośrednio lub zdalne spotkania z uczestnikiem odbywające się od poniedziałku do piątku w godzinach 7:30 – 15:30, w wymiarze minimum 5 godzin tygodniowo) i minimum 4 godzin na uczestnika tygodniowo w okresie po podjęciu zatrudnienia.

Zadania powinny być realizowane przez kadrę posiadającą przygotowanie do pracy na stanowisku doradcy zawodowego. W ofercie należy uwzględnić informację na temat kwalifikacji oraz dotychczasowego doświadczenia zawodowego w zakresie aktywnego wspierania osób z niepełnosprawnością w procesie poszukiwania zatrudnienia. Do oferty należy dołączyć dokumenty potwierdzające kwalifikacje i doświadczenie w pracy z osobami niepełnosprawnymi w zakresie poradnictwa zawodowego i aktywnego poszukiwania zatrudnienia.

Wymagane rezultaty: wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%

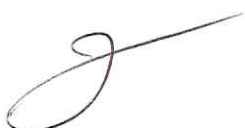
Efektywność zatrudnieniowa rozumiana jest jako odsetek uczestników, którzy w trakcie korzystania ze wsparcia podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Oferty niezawierające zobowiązań Oferenta do osiągnięcia wymaganej wartości wskaźnika mogą zostać skierowane do



	uzupełnienia. <u>W przypadku nieosiągnięcia wymaganej wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej Organizator Konkursu zastrzega sobie prawo do zmniejszenia kwoty dotacji, z uwzględnieniem stopnia realizacji wskaźnika.</u>
5. Szczególne wskazania dotyczące oferty	<p>W sekcji VI oferty, w części „Inne działania, które mogą mieć znaczenie przy ocenie oferty (...)”, oferent jest zobowiązany opisać poziom dostępności realizowanego zadania w zakresie „standardu minimum” zawartego w art.6 ustawy o zapewnieniu dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami i opisanego w postaci pytań pomocniczych w Załączniku nr 2 do szczegółowych warunków konkursu. Oferent jest zobowiązany wskazać obszary, w których nie jest w stanie w sposób samodzielny zapewnić dostępności zgodne z ww. „standardem minimum”. W tych obszarach, na wniosek osoby ze szczególnymi potrzebami, wsparcia udzieli Lider Dostępności wyłoniony w osobnym zadaniu.</p> <p>Uwaga:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Brak informacji o dostępności oferty zgodnie ze „standardem minimum” stanowi podstawę do odrzucenia oferty na etapie oceny merytorycznej jako niezgodnej ze szczegółowymi warunkami konkursu Oferent w trakcie oceny merytorycznej otrzymuje punkty za szczegółowość i kompletność informacji o poziomie dostępności zgodnej ze „standardem minimum” oraz o dostępności społecznej.
6. Realizatorzy	<p>Oferty na realizację zadania w ramach konkursu mogą składać zarejestrowane na terenie Rzeczypospolitej Polskiej organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, których działalność statutowa obejmuje wsparcie i pomoc na rzecz osób niepełnosprawnych</p> <ol style="list-style-type: none"> Niebędące jednostkami sektora finansów publicznych, w rozumieniu ustawy o finansach publicznych, nie działające w celu osiągnięcia zysku osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, którym odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, w tym fundacje i stowarzyszenia. Osoby prawne i jednostki organizacyjne działające na podstawie przepisów ustawy o stosunku Państwa do Kościoła katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych Kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeżeli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego. Stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego. Spółdzielnie socjalne. Spółki akcyjne i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością - nie działające w celu osiągnięcia zysku oraz przeznaczające całość dochodu na realizację celów statutowych – które nie przeznaczają zysku do podziału między swoich udziałowców, akcjonariuszy i pracowników.



<p>7. Miejsce i termin, w którym można zapoznać się ze szczegółowymi warunkami konkursu i materiałami informacyjnymi o przedmiocie konkursu</p>	<p>Treść niniejszego ogłoszenia podlega wywieszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Gdańsku i Gdańskiego Urzędu Pracy przez 21 dni od dnia podpisania Zarządzenia przez Prezydenta Miasta Gdańska i ogłoszenia na BIP Urzędu Miejskiego w Gdańsku oraz GUP. Formularze ofert można składać wyłącznie drogą elektroniczną przez generator ofert Witkac.pl. Po wypełnieniu poszczególnych pól generatora, system generuje ofertę zgodną z obowiązującym wzorem. Informacja dostępna jest też na stronie http://bip.gup.gdansk.pl lub http://bip.gdansk.pl lub w siedzibie urzędu: Gdański Urząd Pracy ul. Lastadia 41, 80-880 Gdańsk.</p> <p>Merytorycznych konsultacji udziela: p. Anna Tuttas, tel. 58/ 743 14 36 e-mail: anna.tuttas@gup.gdansk.pl.</p> <p>W kwestiach związanych z organizacją konkursu wyjaśnień udziela: p. Agnieszka Lemme-Babińska, tel. 58/743 13 21, e-mail: agnieszka.lemme@gup.gdansk.pl.</p>
<p>8. Miejsce, sposób i termin składania ofert</p>	<p>Oferty konkursowe należy złożyć za pośrednictwem elektronicznego generatora ofert witkac.pl pod nazwą „Otwarty Konkurs Ofert GUP – środki PFRON” w nieprzekraczalnym terminie do 07.06.2022 r. godz. 00.00. Należy złożyć poświadczenie złożenia oferty zawierające sumę kontrolną, podpisane zgodnie z upoważnieniem do reprezentacji oferenta, wygenerowane z systemu witkac.pl w nieprzekraczalnym terminie 3 roboczych od dnia upływu terminu składania ofert, w Kancelarii Gdańskiego Urzędu Pracy przy ul. Lastadia 41, 80-880 Gdańsk – bądź przesłać potwierdzenie pocztą na adres Gdańskiego Urzędu Pracy w Gdańsku ul. Lastadia 41, 80-880 Gdańsk.</p> <p><u>O terminie złożenia oferty decyduje data złożenia oferty w generatorze ofert oraz data wpływu poświadczenia elektronicznego złożenia oferty w wersji papierowej do Gdańskiego Urzędu Pracy.</u></p>
<p>9. Termin i tryb rozpatrzenia ofert</p>	<p>Wykaz ofert zawierających braki formalne zostanie zamieszczony (wraz z wykazem wszystkich ofert, które wpłynęły na ogłoszony konkurs z podaniem informacji o wynikach oceny formalnej) na stronie internetowej www.gdansk.pl, www.bip.gdansk.pl, www.bip.gup.gdansk.pl i wywieszony na tablicy ogłoszeń w siedzibie Organizatora w terminie 3 dni od zakończenia przyjmowania ofert. Braki formalne mogą być uzupełnione w terminie kolejnych 3 dni.</p> <p>Oferty na realizację zadania zostaną rozpatrzone najpóźniej do 21.06.2022r. Gdańskim Urzędzie Pracy przy ul. Lastadia 41, 80-880 Gdańsk, przez Komisję Konkursową powołaną odrębnym zarządzeniem Prezydenta Miasta Gdańska (Komisja może orzekać zdalnie). Prezydent Miasta Gdańska, na podstawie oceny dokonanej przez Komisję Konkursową, dokona wyboru podmiotów, którym zostaną przyznane dotacje.</p> <p>Decyzja Prezydenta jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.</p>



<p style="text-align: center;">10. Finansowanie zadania</p>	<p>Dotacja będzie udzielona na podstawie umowy zawartej zgodnie z przepisami ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.</p> <p>W ramach kosztów Zadania sfinansować można jedynie działania niezbędne w celu jego realizacji. W ramach kosztów projektu pokryte mogą być tylko koszty kwalifikowane.</p> <p><u>Koszty kwalifikowane to</u> niezbędne, zaplanowane w budżecie oraz rozsądne wydatki poniesione przez organizację w trakcie realizacji zadania, zapisane w jej księgach zgodnie z zasadami księgowości (możliwe do zidentyfikowania, zweryfikowania i poparte dokumentami – umowami, fakturami, itp.). Są nimi np.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • koszty bezpośrednio związane z celem realizowanego zadania, uwzględnione w kosztorysie (budżecie) zadania i umieszczone w ofercie; • koszty związane z obsługą i administracją realizowanego zadania, które związane są z wykonywaniem działań o charakterze administracyjnym, nadzorczym i kontrolnym, w tym obsługą finansową i prawną zadania; • koszty faktycznie ponoszone za okres, którego dotyczy umowa; • koszty wkładu osobowego – rozumianego jako nieodpłatna praca wolontariuszy lub członków danej organizacji; • koszty udokumentowane i wykazane w ewidencji finansowej organizacji; <p><u>Wydatki niekwalifikowane to:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • koszty niezwiązane z zadaniem oraz koszty pokryte przez inne podmioty dofinansowujące to samo zadanie (zakaz tzw. podwójnego finansowania wydatku, tj. zrefundowanie całkowicie lub częściowo danego wydatku więcej niż raz); • fundusze rezerwowe (oszczędności na rzecz strat i możliwych przyszłych długów), długi, odsetki od długów, długi nieściągalne, odsetki i kary; • produkcja materiałów i publikacji dla celów komercyjnych; • zakup nieruchomości; • koszty zakupu środków trwałych w rozumieniu przepisów ustawy o rachunkowości o wartości początkowej przekraczającej w myśl przepisów podatkowych kwotę, powyżej której należy dokonywać odpisów amortyzacyjnych; • podatek VAT (wyjątek: Realizator wykaże, że nie jest w stanie odzyskać podatku VAT); • koszty związane z umową leasingu, nie będące częścią raty leasingowej związanej ze spłatą kapitału leasingowanych aktywów w tym w szczególności: marża finansującego, odsetki od refinansowania wydatków, opłaty ubezpieczeniowe, pozostałe wydatki; • koszty zastąpienia personelu, który jest oddelegowany do pracy przy realizacji zadania; • wydatki związane z zadaniem, poniesione przez organizatora przed i po określonym w umowie terminie realizacji zadania; • koszty poniesione w związku z uzgodnionymi w umowie działaniami w ramach zleconego zadania w kwocie przewyższającej zakres rzeczowo – finansowy określony w umowie, przekraczający 10% wartości początkowej modyfikowanych pozycji. • Realizację tego samego zadania publicznego lub jego części, na którą Oferent uzyskał dofinansowanie z innych środków budżetu Miasta;
--	---



- Wydatki inwestycyjne oraz wydatki na zakupu środków trwałych w rozumieniu przepisów ustawy o rachunkowości o wartości początkowej przekraczającej w myśl przepisów podatkowych kwotę, powyżej której należy dokonywać odpisów amortyzacyjnych;
[podstawa prawna dotycząca inwestycji i środków trwałych art. 3 ust. 1 pkt 15 i 16 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 217 z późn.zm.) oraz art. 16a ust. 1 w związku z art. 16d ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1800 z późn.zm.)];
- Finansowanie kosztów działalności gospodarczej, politycznej lub religijnej;
- Udzielanie pomocy finansowej osobom fizycznym lub prawnym;
- Finansowanie kosztów świadczeń medycznych, w tym pielęgniarstwach i rehabilitacyjnych, z wyjątkiem wydatków ponoszonych na niezbędne usługi pielęgnacyjne w zakresie wykraczającym poza uprawnienia wynikające z przepisów o powszechnym ubezpieczeniu w Narodowym Funduszu Zdrowia.

Realizator w ofercie powinien wykazać przede wszystkim rezultat osiągnięty w wyniku podjętych działań (efektywność zatrudnieniowa) oraz kosztorys zadania ze wskazaniem pozycji kosztów jednostkowych (kalkulacji kosztów), co jest podstawą do oceny kwalifikowalności kosztów na etapie oceny oferty.

W przypadku otrzymania dotacji w pełnej wysokości, o jaką Oferent wnioskował, złożona oferta jest wiążąca bez możliwości zmniejszenia wkładu osobowego lub rzeczowego. **Wyjątkiem jest sytuacja**, gdy Oferent umieści w ofercie informację (w części: Kalkulacja przewidzianych kosztów realizacji zadania publicznego) o złożeniu wniosków o dofinansowanie do organów administracji publicznej lub innych jednostek sektora finansów publicznych określając, że wniosek czeka na rozstrzygnięcie. W przypadku nieuzyskania dotacji lub nieuzyskania jej w pełnej wysokości, gdy istnieje możliwość realizacji zadania w ograniczonym zakresie, Oferent może dokonać stosownych zmian w ofercie.


W przypadku otrzymania dotacji w pełnej wysokości Oferent celem aktualizacji może jedynie (przedstawić zaktualizowany harmonogram oraz poprawiony kosztorys w przypadku, gdy były do niego zastrzeżenia (brak możliwości wprowadzenia nowych kosztów) wg wytycznych Komisji Konkursowej.

W przypadku przyznania dotacji w kwocie mniejszej od wnioskowanej, Oferent zobowiązany jest do przedłożenia zaktualizowanego harmonogramu i kosztorysu projektu, który stanowić będzie podstawę do zawarcia umowy.

Po wybraniu oferty i podpisaniu umowy, dokonywane w trakcie realizacji zadania przesunięcia pomiędzy poszczególnymi grupami i rodzajami kosztów określonymi w kosztorysie realizacji zadania publicznego, **w części dotyczącej przyznanej dotacji** wymagają uzyskania pisemnej zgody Organizatora Konkursu w formie aneksu do umowy, z poniższymi zastrzeżeniami:

- Oferent może samodzielnie dokonywać przesunięć pomiędzy poszczególnymi pozycjami wskazanymi w stanowiącym integralną część oferty kosztorysie, w ramach danego rodzaju kosztów pod warunkiem, że suma zmian nie przekroczy 10% wartości początkowej którejkolwiek z modyfikowanych pozycji,
- zmiany w zakresie kosztów wynagrodzeń nie przekraczające 10%,

	<p>uzasadnione realizacją zadania, powinny zostać pisemnie wyjaśnione oraz zaakceptowane przez GUP bez konieczności aneksowania umowy.</p> <p>Przez osobowy wkład własny należy rozumieć:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pracę wolontariuszy udokumentowaną zawartymi porozumieniami, ich kartami pracy lub oświadczeniami wolontariuszy o wykonaniu powierzonych im zadań; • pracę członków organizacji Oferenta udokumentowaną oświadczeniami o wykonaniu powierzonych zadań. <p>Oferent przy szacowaniu wielkości wkładu osobowego bierze pod uwagę zadania, które powierzy do realizacji wolontariuszom bądź swoim członkom, czas realizacji tych zadań oraz koszty, jakie musiałaby ponieść zatrudniając odpłatny personel.</p> <p>Wolontariuszem nie może być uczestnik objęty działaniami w ramach Zadania, jak również osoba zatrudniona u Oferenta na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej oraz osoba samozatrudniona (tj. osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, wykonująca osobiście zadania w ramach projektu). Zakaz łączenia funkcji uczestnika lub pracownika i wolontariusza należy odnieść do wykonywania tego samego rodzaju pracy w ramach Zadania. Tym samym, osoba zatrudniona przez Oferenta (na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej) do realizacji Zadania lub uczestnik objęty działaniami w ramach Zadania, nie może jednocześnie, w tym Zadaniu, wykonywać tego samego rodzaju pracy jako wolontariusz, chyba że wartość tej pracy nie będzie wykazywana przez Oferenta jako wkład własny niefinansowy osobowy. W sytuacji, gdy pracownik Oferenta nie jest zaangażowany do realizacji Zadania, jako personel administracyjny lub merytoryczny tego Zadania (a tym samym, gdy koszty wynagrodzenia tego pracownika nie są finansowane w ramach Zadania) jest możliwe, aby poza godzinami wykonywania swoich obowiązków służbowych (wynikających z umowy o pracę czy umowy cywilnoprawnej) świadczył na rzecz tego Zadania pracę jako wolontariusz. Wartość tej pracy może być wówczas wykazana jako wkład własny niefinansowy osobowy Oferenta.</p> <p>Przez rzeczowy wkład własny należy rozumieć wkład wniesiony w postaci udostępnienia lokalu, środków transportu, maszyn, urządzeń względnie usługi świadczona na rzecz tej organizacji przez inny podmiot nieodpłatnie. Wartość wkładu rzeczowego należy oszacować na podstawie porównania z cenami rynkowymi zakupu tożsamyh towarów lub usług oraz korzystania z wskazanych nieruchomości, urządzeń lub przedmiotów.</p>
<p>11. Kryteria oceny ofert</p>	<p>Kryteria stosowane przy dokonywaniu wyboru określone są w Karcie oceny oferty, stanowiącej Załącznik Nr 3 do niniejszego Zarządzenia.</p> <p>Oferta podlega ocenie formalnej oraz merytorycznej.</p> <p>Kryteria oceny formalnej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • oferta wraz z załącznikami została złożona w elektronicznym generatorze ofert Witkac.pl w terminie określonym w ogłoszeniu konkursu, • potwierdzenie złożenia oferty w wersji papierowej zostało złożone w terminie i miejscu określonym w ogłoszeniu konkursu oraz zawiera sumę kontrolną zgodną z wersją elektroniczną dokumentów złożonych w generatorze Witkac.pl • potwierdzenie złożenia oferty zawiera oświadczenia Oferenta czytelnie podpisane przez osoby upoważnione do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych w imieniu Oferenta lub ustanowionego pełnomocnika zgodnie z zapisami wynikającymi z dokumentu określającego osobowość prawną,

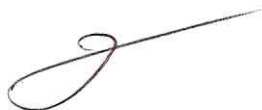


- oferta została złożona przez uprawniony podmiot
- do oferty dołączono aktualny odpis/dokument z innego rejestru niż Krajowy Rejestr Sądowy lub z ewidencji (dot. podmiotów, które nie są wpisane do KRS/innej ewidencji publicznie dostępnej)
- w przypadku wyboru innego sposobu reprezentacji podmiotów niż wynikający z KRS lub innego właściwego rejestru, do oferty dołączono dokument potwierdzający upoważnienie do działania w imieniu Oferenta (pełnomocnictwo wraz z dowodem uiszczenia opłaty skarbowej)
- do oferty dołączono dodatkowe dokumenty, wymagane w szczegółowej specyfikacji zadania (m.in. oświadczenie, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszych szczegółowych warunków konkursu),
- w przypadku składania oferty wspólnej (konsorcjum/partnerstwo) każdy z partnerów złożył wyżej wymienione dokumenty oddzielnie, ponadto przedstawiono kopię porozumienia/umowy, potwierdzającą podjęcie wspólnej realizacji zadania wraz określeniem zakresu wykonywanych zadań/działań oraz zasad wspólnego zarządzania zadaniem, w tym zarządzania finansowego,
- ocenie podlega zgodność wysokości dotacji z zapisami ogłoszenia w konkursie oraz zgodność czasu realizacji oferty z zapisami ogłoszenia
- oferta mieści się w całości w sferze zadań publicznych, określonych w art. 4 ust. 1 pkt 2, 7 i 8 ustawy o działalności pożytku publicznego, realizowanych przez Oferenta prowadzącego działalność statutową w danej dziedzinie,
- Oferent wypełnił oświadczenie, zawarte w części końcowej wzoru oferty.
- Oferent zawarł w treści oferty zobowiązanie do osiągnięcia wymaganej wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej

Kryteria oceny merytorycznej:

- dotychczasowa współpraca Oferenta z Gdańskim Urzędem Pracy gdzie ocenie podlega rzetelność i terminowość Oferenta
- wartość merytoryczna projektu
 - opis miejsca i realizacji zadania, opis grupy docelowej
 - zgodność zakładanych rezultatów z warunkami konkursu
 - możliwość osiągnięcia rezultatów
 - sposób monitorowania i ewaluacja rezultatów
- spójność planowanych działań i ich adekwatność względem całego projektu
- kwalifikacje i doświadczenie osób bezpośrednio realizujących zadanie oraz zakres ich obowiązków w projekcie
- doświadczenie oferenta w realizacji zadań polegających na prowadzeniu poradnictwa zawodowego i aktywizacji zawodowej dla osób z orzeczoną niepełnosprawnością
- zasoby techniczne i organizacyjne oferenta niezbędne do realizacji zadania, w tym baza lokalowa oraz dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych, a w szczególności dostępność lokalizacji oraz istniejące udogodnienia dla osób niepełnosprawnych
- racjonalność, efektywność i niezbędność wydatków (ze szczególnym uwzględnieniem stawek i kosztów wynagrodzeń odpowiednich do planowanych działań oraz zachowaniem obowiązujących przepisów prawa dla minimalnych stawek godzinowych)
- informacja o zakresie i sposobie realizacji „standardu minimum” dostępności oferty dla osób ze szczególnymi potrzebami

	<ul style="list-style-type: none"> informacja o zakresie i sposobie realizacji dostępności społecznej oferty dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym udział wkładu własnego niefinansowego (osobowego i rzeczowego) współpraca z innymi podmiotami przy realizacji zadania staranność w przygotowaniu dokumentacji ofertowej <p>Rozstrzygnięcie konkursu następuje z uwzględnieniem zastrzeżeń Organizatora Konkursu wymienionych w pkt 15 niniejszych szczegółowych warunków konkursu</p>
12. Harmonogram pracy komisji konkursowej	<p>Komisja konkursowa, powołana na mocy odrębnego Zarządzenia Prezydenta Miasta Gdańska, po wstępnej ocenie oferty, pod względem formalnym i merytorycznym przez pracowników Organizatora, dokona ostatecznej oceny i wyboru najkorzystniejszych ofert oraz podziału środków na realizację zadań w terminie do 21.06.2022 r.</p> <p>Wyniki konkursu Komisja Konkursowa przedkłada do zatwierdzenia Prezydentowi Miasta Gdańska.</p> <p>Prezydent Miasta Gdańska może dokonać zmian w przedstawionej propozycji Komisji Konkursowej.</p> <p>W konkursie nie przewiduje się trybu odwoławczego od decyzji Prezydenta.</p>
13. Sposób informowania o wynikach konkursu	<p>Wyniki Konkursu, z podaniem nazwy podmiotu, nazwy zadania i wysokości przyznanej dotacji, zostaną ogłoszone Zarządzeniem Prezydenta Miasta Gdańska i wywieszone na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Gdańsku i Organizatora Konkursu oraz publikowane na stronach internetowych Miasta i Organizatora Konkursu, oraz za pośrednictwem elektronicznego generatora ofert niezwłocznie po zakończeniu postępowania konkursowego.</p>
14. Istotne postanowienia dotyczące umowy i jej treści	<p>Niniejszy Konkurs będzie stanowił podstawę do zawarcia umowy o realizację zadania publicznego w roku 2022, o którym mowa w art. 16 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie pod tytułem „Specjalistyczne poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością zarejestrowanych w Gdańskim Urzędzie Pracy”</p> <p>W umowie zostanie zawarta klauzula zawierająca zapis, że zleceniobiorca ma obowiązek zapewnienia kryteriów dostępności na poziomie, który został zadeklarowany w dołączonej do oferty informacji o zakresie i sposobie realizacji „standardu minimum”.</p>
15. Zastrzeżenia ogłaszającego	<ol style="list-style-type: none"> Oferty nieprawidłowo wypełnione, niewypełnione na formularzu, o którym mowa w pkt 7 i 8, złożone po upływie wyznaczonego terminu nie będą rozpatrywane w konkursie. Organizator konkursu zastrzega sobie prawo do wydłużenia terminu rozstrzygnięcia konkursu. Organizator konkursu zastrzega sobie prawo do nierozdysponowania wszystkich środków przewidzianych w ogłoszeniu o konkursie. Przed zawarciem umowy Organizator konkursu może zażądać od Oferentów zaświadczeń dotyczących rozliczeń składek na ubezpieczenia społeczne oraz podatkowych. Przed zawarciem umowy organizator konkursu może zażądać od oferenta uzupełnienia <u>szczególnej</u> informacji o poziomie dostępności zgodnej ze „standardem minimum”.



16. Zasady przyznawania dotacji	<p>Dotacja przyznawana jest zgodnie z przyjętymi kryteriami oceny oraz zasadami finansowania zadania tj. brak kwalifikowalności wydatków jest tożsamy z nieudzieleniem dotacji.</p>
17. Zawartość złożonej oferty oraz wymagane załączniki	<p>Oferta powinna być złożona wyłącznie drogą elektroniczną na wzorze załączonym do warunków dotyczących konkursu, który należy wypełnić z zachowaniem układu i kolejności rubryk w generatorze ofert.</p> <p>Poświadczenie złożenia oferty powinno być podpisane przez przedstawiciela/li Oferenta upoważnionego/nich do składania oświadczeń majątkowych.</p> <p>Do oferty należy załączyć:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aktualny odpis/dokument z innego rejestru niż Krajowy Rejestr Sądowy lub z ewidencji (dot. podmiotów, które nie są wpisane do KRS/innej ewidencji publicznie dostępnej) • dokument potwierdzający upoważnienie do działania w imieniu Oferenta (pełnomocnictwo wraz z dowodem uiszczenia opłaty skarbowej) – w przypadku wyboru innego sposobu reprezentacji podmiotu składającego ofertę niż wynikający z KRS lub innego, właściwego rejestru; • w przypadku wyboru innego sposobu reprezentacji podmiotów składających ofertę wspólną niż wynikający z KRS lub innego właściwego rejestru – dokument potwierdzający upoważnienie do działania w imieniu Oferenta(-ów)(pełnomocnictwo wraz z dowodem uiszczenia opłaty skarbowej); • oświadczenie Oferenta o: <ul style="list-style-type: none"> ▪ tym, iż nie otrzymał on w roku 2022 dofinansowania ze środków PFRON oraz z budżetu Miasta Gdańska na realizację wnioskowanego zadania oraz o tym, że nie planuje wykorzystać środków z ww. źródeł jako ewentualnych środków finansowych, pochodzących z innych źródeł publicznych przy realizacji oferowanego zadania – sporządzone wg wzoru stanowiącego Załącznik do niniejszego Załącznika. ▪ braku wymagalnych zobowiązań w stosunku do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Miasta Gdańska oraz innych jednostek samorządu terytorialnego, z tytułu ubezpieczeń społecznych i podatków – sporządzone wg wzoru stanowiącego Załącznik do niniejszego Załącznika. <p>Dodatkowo można dołączyć:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rekomendacje dla organizacji; • dokumenty potwierdzające doświadczenie organizacji w realizacji zadań polegających na prowadzeniu poradnictwa zawodowego i aktywizacji zawodowej dla osób z orzeczoną niepełnosprawnością <p>Oferta powinna:</p> <ul style="list-style-type: none"> • mieścić się w całości w sferze zadań publicznych, określonych w art. 4 ust. 1 pkt 2, 7, i 8 ustawy o działalności pożytku publicznego, realizowanych przez Oferenta prowadzącego działalność statutową w danej dziedzinie; • poświadczenie złożenia oferty powinno być wygenerowane w generatorze ofert witkac.pl i podpisane przez osoby upoważnione do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych w imieniu Oferenta lub ustanowionego pełnomocnika zgodnie z zapisami

	<p>wynikającymi z dokumentu określającego osobowość prawną;</p> <ul style="list-style-type: none"> • poświadczenie powinno zawierać sumę kontrolną, zgodną z wersją elektroniczną oferty w generatorze; • zawierać dodatkowe informacje dotyczące rezultatów realizacji wskazanego zadania publicznego; • zawierać wypełnione wszystkie oświadczenia umieszczone w końcowej części oferty (Załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia). <p>Oferty na realizację zadań publicznych podlegają procedurze uzupełniania braków formalnych. Uzupełnienie braków formalnych dotyczy wyłącznie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dokumentu potwierdzenia złożenia oferty w zakresie sumy kontrolnej zgodnej z wersją elektroniczną dokumentów złożonych w generatorze Witkac.pl • brakujących podpisów lub nieczytelnych podpisów przez osoby upoważnione do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych w imieniu Oferenta lub ustanowionego pełnomocnika zgodnie z zapisami wynikającymi z dokumentu określającego osobowość prawną – na potwierdzeniu złożenia oferty zawierającej oświadczenia oferenta • aktualnego załącznika, niedołączonego do oferty tj. aktualnego odpisu/dokumentu z innego rejestru niż Krajowy Rejestr Sądowy lub z innej ewidencji publicznie dostępnej • dokumentu potwierdzającego upoważnienie do działania w imieniu Oferenta oraz dowodu uiszczenia opłaty skarbowej w przypadku wyboru innego sposobu reprezentacji podmiotu niż wynikający z KRS lub innego właściwego rejestru • wypełnienia oświadczeń zawartych w końcowej części wzoru oferty; • zawarcia w treści oferty zobowiązania do osiągnięcia wymaganej wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, o której mowa w pkt. 4; • innych dokumentów, o których mowa w niniejszych szczegółowych warunkach konkursu, w tym oświadczenia, którego wzór stanowi Załącznik nr 1, oddzielnych dokumentów Oferentów (wyżej wymienione dokumenty) oraz kopii porozumienia/umowy potwierdzające podjęcie wspólnej realizacji zadania wraz z określeniem zakresu wykonywanych zadań/działań oraz zasad wspólnego zarządzania zadaniem, w tym zarządzania finansowego – w przypadku składania oferty wspólnej. <p>Wykaz ofert zawierających braki formalne zostanie zamieszczony (wraz z wykazem wszystkich ofert, które wpłynęły na ogłoszony konkurs z podaniem informacji o wynikach oceny formalnej) na stronie internetowej www.gdansk.pl, www.bip.gdansk.pl, www.bip.gup.gdansk.pl i wywieszony na tablicy ogłoszeń w siedzibie Organizatora w terminie 3 dni od zakończenia przyjmowania ofert.</p> <p><u>Organizacja w terminie 3 dni roboczych od daty zamieszczenia listy ofert może uzupełnić braki formalne w siedzibie Organizatora Konkursu w Gdańskim Urzędzie Pracy, ul. Lastadia 41, 80-880 Gdańsk.</u></p> <p><u>Oferty, które nie zostaną uzupełnione w podanym wyżej terminie zostaną odrzucone ze względów formalnych.</u></p>
18. Terminy i warunki realizacji zadania	Zadanie będzie realizowane w terminie i na warunkach określonych w umowie.



19. Realizacja zadań w ramach otwartego konkursu ofert w roku poprzednim i bieżącym	<p>Wykaz zadań zrealizowanych w roku poprzednim w ramach otwartego konkursu ofert, jest umieszczony na stronach internetowych Miasta Gdańska. Planowane zadania na 2022 rok ujęte są w Uchwale Rady Miasta Gdańska XLI/1034/21 z dnia 28 października 2021 r. w sprawie przyjęcia „Programu współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2022”</p>
--	--




PREZYDENT MIASTA GDAŃSKA
Aleksandra Dulciewicz

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1
do Zarządzenia Nr 894/22.....
Prezydenta Miasta Gdańska
z dnia 17 maja.....2022 r.

OŚWIADCZENIE

My, niżej podpisani:

.....
.....

działając w imieniu i na rzecz (nazwa /firma/ i adres Oferenta)

.....
.....
.....

oświadczamy:

- 1) że złożona przez nas, w odpowiedzi na ogłoszenie otwartym konkursie ofert na realizację w roku 2022 zadania w zakresie promocji zatrudnienia, aktywizacji lokalnego rynku pracy i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych: „Specjalistyczne poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczoną niepełnosprawnością zarejestrowanych w Gdańskim Urzędzie Pracy” oferta nie narusza postanowień art. 48a ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 573 z późn.zm.), tj. że otrzymane przez nas, w wyniku rozstrzygnięcia otwartego konkursu ofert, środki finansowe z dotacji nie zostaną przeznaczone na realizację celów, zadań i wydatków w części w jakiej zostały one sfinansowane w ramach pomocy udzielonej z innych środków publicznych;
- 2) iż nie otrzymaliśmy w roku 2022 dofinansowania ze środków PFRON bądź z budżetu Miasta Gdańska na realizację wnioskowanego zadania oraz, że nie planujemy wykorzystać środków z ww. źródeł jako ewentualnych środków finansowych, pochodzących z innych źródeł publicznych przy realizacji oferowanego zadania;
- 3) że nie posiadamy wymagalnych zobowiązań w stosunku do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Miasta Gdańska, innych instytucji jednostek samorządu terytorialnego oraz z tytułu ubezpieczeń społecznych i podatków.

_____, dnia _____ 2022 r.



PREZYDENT MIASTA GDAŃSKI

Aleksandra Dulciewicz

Załącznik Nr 2 do Załącznika Nr 1
do Zarządzenia Nr ..894/22.....
Prezydenta Miasta Gdańska
z dnia ..17...maja.....2022 r.

PYTANIA POMOCNICZE DO OPISU POZIOMU DOSTĘPNOŚCI PODCZAS REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO

Zgodnie z zapisami ustawy o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (UzD), podmioty korzystające ze środków publicznych, muszą zadbać o jej zapewnienie na wskazanym w ustawie minimalnym poziomie, zwanym „standardem minimum”.

Obowiązek ten dotyczy również organizacji pozarządowych realizujących zadania publiczne na zlecenie Miasta Gdańska, na podstawie zawartej umowy.

Dostępność, zgodnie z zapisami UzD obejmuje takie obszary, jak: **dostępność architektoniczna, cyfrowa i informacyjno-komunikacyjna.**

Każda organizacja składająca ofertę na realizację zadania publicznego Miasta Gdańska jest obowiązana opisać poziom dostępności realizowanego zadania w zakresie „standardu minimum”.

Oferent jest zobowiązany wskazać obszary, w których nie jest w stanie w sposób samodzielny zapewnić dostępności zgodnie z ww. „standardem minimum”.

Pytania pomocnicze w tabeli nr 1 wynikają ze „standardu minimum” UzD i służą do stworzenia opisu poziomu i braków w dostępności.

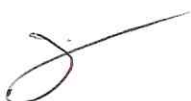
Brak opisu dostępności oferty, zgodnej ze „standardem minimum”, stanowi podstawę do odrzucenia oferty na etapie oceny merytorycznej jako niezgodnej ze szczegółowymi warunkami konkursu. Szczegółowość i kompleksowość ww. opisu jest oceniana w czasie oceny merytorycznej oferty.

Aby wesprzeć organizacje pozarządowe w zwiększaniu dostępności działań, Gdańsk zleca zadanie publiczne utworzenia konsorcjum organizacji – ekspertów w zakresie każdego rodzaju dostępności (tzw. Lider Dostępności). Zadaniem Lidera jest m.in. doradztwo i edukowanie w obszarze dostępności, wsparcie w znalezieniu dostępnej architektonicznie przestrzeni lub wspólne poszukiwanie alternatywnych rozwiązań podczas realizacji zadania publicznego przez organizację. Jeżeli do organizacji zgłosi się osoba ze szczególnymi potrzebami, które pokrywają się z obszarami dostępności, której organizacja nie jest w stanie zapewnić samodzielnie, organizacja powinna skorzystać ze wsparcia Lidera Dostępności.

Zgodnie z gdańskimi politykami miejskimi dostępność obejmuje również obszar społeczny (dostępność społeczna), rozumiany jako dostępność dla różnych grup odbiorców, w szczególności zagrożonych wykluczeniem społecznym. Opisanie i zapewnienie dostępności społecznej nie jest obowiązkowe, ale jest dodatkowo punktowane przy ocenie merytorycznej oferty. Lista pytań pomocniczych dotyczących dostępności społecznej znajduje się w tabeli nr 2.

LISTA PYTAŃ POMOCNICZYCH DO OPISU POZIOMU DOSTĘPNOŚCI (Tabela nr 1)

1. Opisz, w jaki sposób osoba ma możliwość skontaktowania się z organizacją w celu uzyskania informacji o jej działalności zgodnie ze swoimi potrzebami np. informacja przekazana telefonicznie osobie niewidomej, za pośrednictwem tłumacza migowego osobie głuchej itp. (art.6 ust.3 pkt.d UzD)
2. Czy do budynku, w którym realizowane jest zadanie publiczne, można wejść z psem asystującym? (art.6 ust.1 pkt.d UzD)
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> NIE DOTYCZY
3. Czy w budynku znajduje się informacja nt. rozkładu pomieszczeń, w których realizowane jest zadanie publ., w formie: (art 6 ust.1 pkt.c UzD)



A) formie wizualnej i dotykowej? (np. tablica wydrukowana drukiem wypukłym) <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> NIE DOTYCZY (dlaczego?) 	B) głosowej? (np. informacja głosowa o lokalizacji osoby w budynku, przekazywana za pośrednictwem np. aplikacji) <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> NIE DOTYCZY (dlaczego?) 	C) innej? (proszę opisać w jakiej):
4. Czy budynek przeznaczony na działania projektu posiada windę? (art.6 ust.1 pkt.b UzD)		
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> NIE DOTYCZY (dlaczego?)		
5. Czy do budynku prowadzi pochylnia lub podnośnik np. dla wózków? (art.6 ust.1 pkt.b UzD)		
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> NIE DOTYCZY (dlaczego?)		
6. Czy w budynku zapewniono przestrzeń wolną od barier stojących na drodze lub zagrażających potknięciem? Barierą mogą być np. materiały promocyjne (np. roll-upy), śmietniki, donice z dużymi kwiatami, krzesła, nieoznaczone filary znajdujące się w ciągu komunikacyjnym. (art.6 ust.1 pkt.a UzD)		
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> NIE DOTYCZY (dlaczego?)		
7. Czy plan ewakuacyjny budynku jest dostępny i uwzględniający możliwości i ograniczenia osób ze szczególnymi potrzebami? (art.6 ust.1 pkt.e UzD)		
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> NIE DOTYCZY (dlaczego?)		
8. Czy strona internetowa organizacji jest dostosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnością, zgodnie z wytycznymi WCAG 2.1: opcja zastosowania kontrastu, możliwość powiększenia tekstu, zastępowanie tekstu grafiką, kompatybilność z urządzeniami mobilnymi, poruszanie się po stronie za pomocą klawiatury. (art.6 ust.2 UzD)		
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> NIE DOTYCZY (dlaczego?)		
9. Czy na stronie internetowej organizacji dostępna jest informacja o zakresie jej działalności w postaci elektronicznego pliku, zawierającego tekst odczytywany przez urządzenia asystujące, nagranie treści w polskim języku migowym oraz informacji w tekście łatwym do czytania? (art.6 ust.3 pkt.c UzD)		
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> NIE DOTYCZY (dlaczego?)		
10. Czy wydarzenie/działanie jest tłumaczone na polski lub inny (według potrzeby) język migowy lub realizowane przy wsparciu alternatywnych metod komunikacji (np. czy zapewniony jest tłumacz języka migowego lub aplikacja do tłumaczenia języków migowego i mówionego)? (art.6 ust.3 pkt.c UzD)		



<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
11. Czy w trakcie wydarzenia będzie możliwość skorzystania z pętli indukcyjnej, wspomagającej słyszenie z aparatów słuchowych, lub innych technologii wspomagających słyszenie? (art.6 ust.3 pkt.b UzD)
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> INNYCH (jakich?)

LISTA PYTAŃ POMOCNICZYCH DO OPISU POZIOMU DOSTĘPNOŚCI SPOŁECZNEJ
(Tabela nr 2)

1. Czy termin wydarzenia nie koliduje ze świętami religijnymi różnych wyznań?
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
2. Jeżeli obowiązuje formularz zgłoszeniowy, czy osoby uczestniczące mogą zgłosić w nim szczególne potrzeby, np. w poruszaniu się, żywieniowe (diety, nietolerancje żywieniowe, aspekty etyczne lub tradycje kulturowe i religijne lub językowe)?
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
3. Czy miejsce wydarzenia jest neutralne religijnie (nie zawiera symboli religijnych)?
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> NIE DOTYCZY
4. Czy w budynku znajdują się pomieszczenia dla osób ze szczególnymi potrzebami i ich opiekunów (np. do karmienia dzieci, służące wyciszeniu np. dla osób przebodźcowanych lub w spektrum autyzmu, oddzielne pomieszczenia do przewijania osób zależnych)?
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> NIE DOTYCZY
5. Czy w materiałach promocyjnych i informacyjnych używany jest język wrażliwy na płeć np. uwzględnianie żeńskich form, używanie feminatywów (żeńskie formy nazw profesji, zawodów, stanowisk czy funkcji)? Czy materiały lub prezentacje w czasie wydarzenia nie powielają stereotypów lub uprzedzeń dotyczących różnych grup społecznych?
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
6. Czy wydarzenie jest dostępne w innych językach niż polski? Czy materiały promocyjne i informujące o projekcie/ wydarzeniu i napisy do nagrania z wydarzenia są dostępne dla osób niemówiących po polsku?
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
7. Czy wśród osób prezentujących/ występujących zadbano o różnorodność np. wieku, płci czy doświadczeń?
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
8. Czy zespół obecny na wydarzeniu posiada podstawową wiedzę z zakresu obsługi lub asysty dla uczestnika, który jest osobą ze szczególnymi potrzebami (z niepełnosprawnością, osób niemówiących po polsku itp.)? Czy posiada podstawową wiedzę z zakresu różnorodności i odnosi się z szacunkiem do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości, poziomu sprawności, wyznania itd.?
<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
9. Czy w czasie wydarzenia istnieje możliwość zgłoszenia potrzeby pomocy lub nadużyć (np. dostępni są wolontariusze lub personel do pomocy, interwencji, dostarczenia informacji)?



☐ TAK

☐ NIE

10. Czy rozkład jazdy komunikacji publicznej w pobliżu miejsca wydarzenia, pozwala na powrót po jego zakończeniu?

☐ TAK

☐ NIE

PREZYDENT MIASTA GDAŃSKA

Aleksandra Duliewicz



Załącznik nr 2 do Zarządzenia.....894/22.....

Prezydenta Miasta Gdańska

z dnia.....17 maja.....2022 r.

WZÓR

**OFERTA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO* /
OFERTA WSPÓLNA REALIZACJI ZADANIA PUBLICZNEGO*,
O KTÓREJ MOWA W ART. 14 UST. 1* / 2* USTAWY Z DNIA 24 KWIETNIA 2003 R.
O DZIAŁALNOŚCI POŻYTKU PUBLICZNEGO I O WOŁONTARIACIE
(DZ. U. Z 2020 R. POZ. 1057, Z PÓŻN. ZM.)**

POUCZENIE co do sposobu wypełniania oferty:

Ofertę należy wypełnić wyłącznie w białych pustych polach, zgodnie z instrukcjami umieszczonymi przy poszczególnych polach lub w przypisach.

W przypadku pól, które nie dotyczą danej oferty, należy wpisać „nie dotyczy” lub przekreślić pole.

Zaznaczenie „*”, np., „Oferta realizacji zadania publicznego*/Oferta wspólna realizacji zadania publicznego*”, oznacza, że należy skreślić niewłaściwą odpowiedź i pozostawić prawidłową. Przykład: „Oferta realizacji zadania publicznego* /Oferta wspólna realizacji zadania publicznego*”.

I. Podstawowe informacje o złożonej ofercie

1. Organ administracji publicznej, do którego jest adresowana oferta	
2. Rodzaj zadania publicznego¹⁾	

II. Dane oferenta(-tów)

1. Nazwa oferenta(-tów), forma prawna, numer w Krajowym Rejestrze Sądowym lub innej ewidencji, adres siedziby, strona www, adres do korespondencji, adres e-mail, numer telefonu	
2. Dane osoby upoważnionej do składania wyjaśnień dotyczących oferty (np. imię i nazwisko, numer telefonu, adres poczty elektronicznej)	

¹⁾ Wypełnić jedynie w przypadku, gdy oferta została złożona w związku z ogłoszonym przez organ otwartym konkursem ofert. Należy wskazać rodzaj zadania, o którym mowa w art. 13 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wynikający z ogłoszenia o otwartym konkursie ofert.

III. Opis zadania

1. Tytuł zadania publicznego					
2. Termin realizacji zadania publicznego		Data rozpoczęcia		Data zakończenia	
3. Syntetyczny opis zadania (należy wskazać i opisać: miejsce realizacji zadania, grupę docelową, sposób rozwiązywania jej problemów/zaspokajania potrzeb, komplementarność z innymi działaniami podejmowanymi przez organizację lub inne podmioty)					
4. Plan i harmonogram działań na rok (należy wymienić i opisać w porządku logicznym wszystkie planowane w ofercie działania oraz określić ich uczestników i miejsce ich realizacji)					
Lp.	Nazwa działania	Opis	Grupa docelowa	Planowany termin realizacji	Zakres działania realizowany przez podmiot niebędący stroną umowy ²⁾

²⁾ Dotyczy zakresu działania tej części zadania, która będzie realizowana przez podmiot niebędący stroną umowy, o którym mowa w art. 16 ust. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.



5. Opis zakładanych rezultatów realizacji zadania publicznego (należy opisać: <ol style="list-style-type: none"> 1) co będzie bezpośrednim efektem (materialne „produkty” lub „usługi” zrealizowane na rzecz uczestników zadania) realizacji oferty? 2) jaka zmiana społeczna zostanie osiągnięta poprzez realizację zadania? 3) czy przewidywane jest wykorzystanie rezultatów osiągniętych w trakcie realizacji oferty w dalszych działaniach organizacji? – trwałość rezultatów zadania) 					
6. Dodatkowe informacje dotyczące rezultatów realizacji zadania publicznego³⁾					
Nazwa rezultatu		Planowany poziom osiągnięcia rezultatów (wartość docelowa)		Sposób monitorowania rezultatów / źródło informacji o osiągnięciu wskaźnika	

IV.Charakterystyka oferenta

1. Informacja o wcześniejszej działalności oferenta, w szczególności w zakresie, którego dotyczy zadanie publiczne

³⁾ Organ w ogłoszeniu o otwartym konkursie ofert może odstąpić od wymogu składania dodatkowych informacji dotyczących rezultatów w realizacji zadania publicznego, jeżeli rodzaj zadania uniemożliwia ich określenie.



2. Zasoby kadrowe, rzeczowe i finansowe oferenta, które będą wykorzystane do realizacji zadania

V. Kalkulacja przewidywanych kosztów realizacji zadania publicznego

V.A Zestawienie kosztów realizacji zadania (w sekcji V-A należy skalkulować i zamieścić wszystkie koszty realizacji zadania niezależnie od źródła finansowania wskazanego w sekcji V-B)								
Lp.	Rodzaj kosztu	Rodzaj miary	Koszt jednostkowy [PLN]	Liczba jednostek	Wartość [PLN]			
					Razem	Rok 1	Rok 2	Rok 3 ⁴⁾
I.	Koszty realizacji działań							
I.1.	Działanie 1							
I.1.1.	Koszt 1							
I.1.2.	Koszt 2							
...	...							
I.2.	Działanie 2							
I.2.1.	Koszt 1							
I.2.2.	Koszt 2							
...	...							
I.3.	Działanie 3							
I.3.1.	Koszt 1							
I.3.2.	Koszt 2							
...	...							
Suma kosztów realizacji zadania								
II.	Koszty administracyjne							
II.1.	Koszt 1							
II.2.	Koszt 2							
...	...							
Suma kosztów administracyjnych								
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania								

V.B Źródła finansowania kosztów realizacji zadania			
Lp.	Źródło finansowania kosztów realizacji zadania	Wartość [PLN]	Udział [%]

⁴⁾ Tabelę należy rozszerzyć w przypadku realizacji oferty w dłuższym okresie.



1.	Suma wszystkich kosztów realizacji zadania		100
2.	Planowana dotacja w ramach niniejszej oferty		
3.	Wkład własny ⁵⁾		
3.1.	Wkład własny finansowy		
3.2.	Wkład własny niefinansowy (osobowy i rzeczowy)		
4.	Świadczenia pieniężne od odbiorców zadania		

V.C Podział kosztów realizacji zadania pomiędzy oferentów ⁶⁾				
Lp.	Źródło finansowania kosztów realizacji zadania	Wartość [PLN]		
		Razem	Rok 1	Rok 2
1.	Oferent 1			
2.	Oferent 2			
3.	Oferent 3			
	...			
Suma wszystkich kosztów realizacji zadania				

VI. Inne informacje

<p>1. Deklaracja o zamiarze odpłatnego lub nieodpłatnego wykonania zadania publicznego.</p> <p>2. Działania, które w ramach realizacji zadania publicznego będą wykonywać poszczególni oferenci oraz sposób ich reprezentacji wobec organu administracji publicznej – w przypadku oferty wspólnej.</p> <p>3. Inne działania, które mogą mieć znaczenie przy ocenie oferty, w tym odnoszące się do kalkulacji przewidywanych kosztów oraz oświadczeń zawartych w sekcji VII.</p>

VII. Oświadczenia

Oświadczam(-my), że:

- 1) proponowane zadanie publiczne będzie realizowane wyłącznie w zakresie działalności pożytku publicznego oferenta(-tów);
- 2) pobieranie świadczeń pieniężnych będzie się odbywać wyłącznie w ramach prowadzonej odpłatnej działalności pożytku publicznego;
- 3) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / zalega(-ją)* z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych;
- 4) oferent* / oferenci* składający niniejszą ofertę nie zalega(-ją)* / zalega(-ją)* z opłacaniem należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne;
- 5) dane zawarte w części II niniejszej oferty są zgodne z Krajowym Rejestrem Sądowym* / właściwą ewidencją*;
- 6) wszystkie informacje podane w ofercie oraz załącznikach są zgodne z aktualnym stanem prawnym i faktycznym;
- 7) w zakresie związanym z otwartym konkursem ofert, w tym z gromadzeniem, przetwarzaniem i przekazywaniem danych osobowych, a także wprowadzaniem ich do systemów informatycznych, osoby, których dotyczą te dane, złożyły stosowne oświadczenia zgodnie z przepisami o ochronie danych

⁵⁾ Suma pól 3.1. i 3.2.

⁶⁾ Sekcję V.C należy uzupełnić w przypadku oferty wspólnej.

⁷⁾ Tabelę należy rozszerzyć w przypadku realizacji oferty w dłuższym okresie.



osobowych.

.....
.....
.....

(podpis osoby upoważnionej lub podpisy
osób upoważnionych do składania oświadczeń
woli w imieniu oferentów)

Data

PREZYDENT MIASTA GDAŃSKA

Aleksandra Dulbiewicz

Załącznik Nr 3 do Zarządzenia Nr 894/22

Prezydenta Miasta Gdańska

z dnia 17 maja 2022 r.

.....
numer oferty

Karta oceny oferty

Nazwa Oferenta

I. ETAP: Ocena formalna oferty

L.p.	Warunki formalne	Ocena*
1	<u>Oferta</u> wraz z załącznikami została złożona za pośrednictwem elektronicznego generatora ofert Witkac.pl <u>w terminie</u> określonym w ogłoszeniu konkursu	
2	<u>Potwierdzenie</u> złożenia oferty w wersji papierowej zostało złożone <u>w terminie</u> i miejscu określonym w ogłoszeniu o konkursie	
3	Potwierdzenie złożenia oferty zawiera <u>sumę kontrolną</u> zgodną z wersją elektroniczną dokumentów złożonych w generatorze Witkac.pl	
4	<u>Potwierdzenie</u> złożenia oferty zawiera oświadczenia Oferenta/ów czytelnie podpisane przez osoby upoważnione do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych w imieniu Oferenta/ów lub ustanowionego pełnomocnika zgodnie z zapisami wynikającymi z dokumentu określającego osobowość prawną	
5	Oferta została złożona przez uprawniony podmiot	
6	Oferta zawiera kompletne i aktualne załączniki elektroniczne złożone w generatorze:	
a	aktualny odpis/dokument z innego rejestru niż Krajowy Rejestr Sądowy lub z ewidencji (dot. podmiotów, które nie są wpisane do KRS/ innej ewidencji publicznie dostępnej)	
b	w przypadku wyboru innego sposobu reprezentacji podmiotów niż wynikający z Krajowego Rejestru Sądowego lub innego właściwego rejestru – dokument potwierdzający <u>upoważnienie</u> do działania w imieniu Oferenta/ów (w przypadku udzielenia pełnomocnictwa dołączone potwierdzenie uiszczenia opłaty skarbowej)	
c	dołączono dodatkowe dokumenty, wymagane w szczegółowej specyfikacji zadania (m. in. oświadczenie wg wzoru, stanowiącego załącznik nr 1 do szczegółowych warunków konkursu)	
d	w przypadku składania oferty wspólnej (konsorcjum/partnerstwo) każdy z partnerów złożył <u>dokumenty</u> jw.: a), b), c) - oddzielnie, ponadto przedstawiono <u>kopię porozumienia/umowy</u> , potwierdzającą podjęcie wspólnej realizacji zadania wraz z określeniem zakresu wykonywanych zadań/ działań oraz zasad wspólnego zarządzania zadaniem, w tym zarządzania finansowego	
7	Oferent zawnioskował o kwotę <u>nie przekraczającą wysokości środków finansowych</u> określonych w ogłoszeniu na realizację danego zadania	
9	Oferta obejmuje prawidłowy <u>okres realizacji zadania</u> : zadanie trwa co najmniej 6 miesięcy i zaczyna się nie później niż 1 lipca 2022 r. a kończy się	

	nie później niż 31 grudnia 2022 r.	
10	Oferta mieści się w całości w sferze zadań publicznych, określonych w art. 4 ust. 1 pkt 2, 7 i 8 ustawy o działalności pożytku publicznego, realizowanych przez Oferenta, prowadzącego działalność statutową w danej dziedzinie	
11	Oferent wypełnił oświadczenie, zawarte w części końcowej wzoru oferty	
12	Oferent zawarł w treści oferty zobowiązanie do osiągnięcia wymaganej wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej	

*Jeżeli Oferent spełnia dany warunek w rubryce „Ocena” wpisujemy „1”, a jeżeli nie spełnia „0”, nie dotyczy „-” (kreska pozioma);

1. Oferta ZAWIERA/ NIE ZAWIERA braki formalne wymienione w części 11 „Kryteria oceny formalnej” i części 17 „Zawartość złożonej oferty oraz wymagane załączniki” szczegółowych warunków konkursu**
2. Oferta podlega UZUPEŁNIENIU – zawiera wyłącznie braki formalne, podlegające uzupełnieniu.
3. Oferta ODRZUCONA – nie podlega uzupełnieniu oraz nie spełnia warunków konkursu.
4. Oferta ZOSTAŁA ZAKWALIFIKOWANA do II etapu*** - nie zawiera braków formalnych

Podpis oceniającego

** niepotrzebne skreślić

*** wypełnia się po terminie wyznaczonym do uzupełnieni braków



	(0 – 2 pkt)	
10	Procentowy udział wkładu własnego niefinansowego (osobowego i rzeczowego) – (0 - 3 pkt) - 0 – do 5% - 1 pkt – powyżej 5% wartości zadania - 2 pkt – powyżej 10% wartości zadania - 3 pkt – powyżej 15% wartości zadania	
11	Współpraca z innymi podmiotami przy realizacji projektu (0 - 3 pkt)	
RAZEM		

Uwagi dotyczące oceny merytorycznej

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Ocena Komisji Konkursowej (na podstawie protokołu z posiedzenia Komisji Konkursowej) -

- brak rekomendacji do przyznania dotacji*

- rekomendacja do przyznania dotacji w kwocie*:

.....
Podpisy członków Komisji Konkursowej

* niepotrzebne skreślić




PREZYDENT MIASTA GDAŃSKA
Aleksandra Dulciewicz