

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 71/21

Prezydenta Miasta Gdańska

z dnia 22 stycznia 2021 r.

**Szczegółowe warunki otwartego naboru ofert na zawarcie partnerstwa na realizację planowanego projektu „Zintegrowana Inwestycja w Talenty (IV)” w ramach Poddziałania 5.2.1 Aktywizacja zawodowa – mechanizm ZIT, Działanie 5.2 Aktywizacja zawodowa, Oś Priorytetowa 5 Zatrudnienie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020**

## **I. Ogłaszający**

Prezydent Miasta Gdańska

ul. Nowe Ogrody 8/12

80-803 Gdańsk

## **II. Organizator naboru (realizator projektu)**

Gdański Urząd Pracy

ul. Lastadia 41

80-880 Gdańsk

e-mail: kancelaria@gup.gdansk.pl

tel. 58 743 13 00

## **III. Podstawa prawna i programowa**

Otwarty nabór ofert ogłaszany jest na podstawie:

1. Ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 – 2020 (Dz.U. z 2020 r. poz. 818);

2. Zasad wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (Załącznik nr 2 do uchwały Nr 282/34/19 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 28 marca 2019 r.);

3. Uchwały nr XXIX/752/20 Rady Miasta Gdańska z dnia 29 października 2020 r. w sprawie przyjęcia „Programu współpracy Miasta Gdańska z organizacjami pozarządowymi na rok 2021”

## **IV. Cel konkursu**

Celem konkursu jest wyłonienie Partnera do wspólnego przygotowania i realizacji projektu „Zintegrowana Inwestycja w Talenty (IV)” w ramach Poddziałania 5.2.1 Aktywizacja zawodowa – mechanizm ZIT. Projekt dofinansowany będzie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

## **V. Informacje o projekcie**

Projekt ukierunkowany na uzyskanie zatrudnienia przez osoby pozostające bez pracy oraz na poprawę sytuacji zawodowej osób pracujących znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), realizowane w postaci

kompleksowych rozwiązań w zakresie aktywizacji zawodowej, w oparciu o pogłębioną analizę umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu. W związku z art. 109 ust. 7g oraz art. 109f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz podrozdziałem 3.1 pkt 7 Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 działania realizatora projektu ze strony wnioskodawcy, tj. Gdańskiego Urzędu Pracy, obejmować będą wyłącznie osoby zarejestrowane w GUP jako osoby bezrobotne, wobec których zastosowane zostaną usługi i instrumenty rynku pracy określone w ww. ustawie. Za wsparcie dla osób pracujących odpowiadać będzie partner.

Wszystkie/cy uczestniczki/cy projektu (planowana liczba osób: 550) objęte/ci zostaną poradnictwem zawodowym, przekładającym się na indywidualną diagnozę potrzeb każdej/go z uczestniczek/ów.

W wyniku ww. indywidualizacji, określonej w Indywidualnym Planie Działania, przewiduje się realizację działań aktywizacyjnych, prowadzących do skutecznego powrotu na rynek pracy (osoby pozostające bez pracy w momencie przystąpienia) lub poprawy sytuacji zawodowej (osoby pracujące w momencie przystąpienia), obejmujących:

- 1) Usługi lub instrumenty rynku pracy prowadzące do uzyskania kwalifikacji lub kompetencji, tj. szkolenia (planowana liczba osób: 410, w tym 70 os. pracujących), umożliwiające zdobycie doświadczenia zawodowego, tj. staże (planowana liczba osób: 115), zatrudnienie subsydiowane (planowana liczba osób: 25) – z zastrzeżeniem możliwości objęcia części uczestników więcej niż jedną z form wsparcia (w uzasadnionych indywidualnych potrzebach przypadkach);
- 2) Pośrednictwo pracy, obejmujące nawiązywanie kontaktów i współpracę z pracodawcami w zakresie m.in. pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy w kontekście przedstawiania ofert zatrudnienia uczestnikom projektu i uruchamiania dostępnych form pomocy.

Realizatorem projektu z ramienia Gminy Miasta Gdańska jest Gdański Urząd Pracy.

## **VI. Grupa docelowa Projektu**

1. Wsparciem zostanie objętych 480 osób pozostających bez zatrudnienia (bezrobotnych) oraz 70 osób pracujących, łącznie 550 osób, w wieku powyżej 30 roku życia, bezpośrednio korzystających z interwencji EFS, którzy z własnej inicjatywy wyrażą wolę udziału w projekcie, stając się uczestnikami w myśl definicji uczestnika określonej w Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.

2. Grupa docelowa składa się z :

- a) osób (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) pozostających bez pracy, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób długotrwale bezrobotnych, osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach, kobiet;
- b) osób pozostających bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), nie należących do żadnej kategorii ze wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat);
- c) osób (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz pracujących w ramach umów cywilno-prawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia, w odniesieniu do miesiąca poprzedzającego dzień przystąpienia do projektu;

- d) osób (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) ubogich pracujących;
- e) osób (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) odchodzących z rolnictwa i ich rodziny;
- f) imigrantów, w tym osoby polskiego pochodzenia (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia);
- g) reemigrantów (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia).

3. W projekcie zapewniona zostanie możliwość uczestnictwa w projekcie byłym uczestnikom projektów w zakresie włączenia społecznego realizowanych w ramach Osi 6 RPO WP 2014-2020.

4. W Projekcie przewiduje się udział osób, których dokładną liczbę ustalą wspólnie Lider wraz z Partnerem, biorąc pod uwagę katalog wskazany w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 oraz realne do osiągnięcia wskaźniki, w tym m.in.:

- a) 45% wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby długotrwale bezrobotne, w wieku 50 lat i więcej, z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety, imigranci, reemigranci);
- b) 60% wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do żadnej z ww. grup;
- c) 10% wskaźnik efektywności zawodowej mierzony na zakończenie realizacji projektu;
- d) 35% wskaźnik dotyczący liczby osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu Programu.

## **VII. Rodzaje działań przeznaczonych do realizacji przez Partnera w ramach Projektu**

1. Całościowe wsparcie w poprawie sytuacji zawodowej uczestników projektu z podgrupy osób pracujących (o których mowa w pkt VI ppkt 2 c, d /oraz e, f, g – o ile jednocześnie przynależą do podgrup c, d/), w tym:

- a) Rekrutacja,
- b) Identyfikacja potrzeb uczestników, w tym m.in. przez diagnozowanie potrzeb szkoleniowych, możliwości doskonalenia zawodowego,
- c) Opracowanie lub aktualizacja dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania (IPD), o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 10a i art. 34a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję;
- d) Szkolenia i kursy zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz ze zdiagnozowanymi potrzebami na rynku pracy (kursy i szkolenia o charakterze zawodowym muszą zostać zakończone uzyskaniem kwalifikacji – w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020);
- e) Inne działania w zakresie zgodnym ze Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2014 – 2020 (poddziałanie 5.2.1), Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020

2. Aktywne współdziałanie z realizatorem projektu w zakresie pośrednictwa pracy i zapewnienia uczestnikom projektu z podgrupy osób pozostających bez pracy (bezrobotnych) oferty aktywizacyjnej (w szczególności szkoleniowej) w jak największym stopniu skorelowanej z bieżącymi potrzebami pracodawców.

3. Partner będzie zobowiązany do osiągnięcia wartości docelowej wskaźnika efektywności zawodowej na poziomie 10% oraz do aktywnego współdziałania z Gdańskim Urzędem Pracy w celu osiągnięcia wartości docelowych innych wskaźników (produktu, rezultatu, efektywności zatrudnieniowej) określonych we wniosku o dofinansowanie, w sposób i zakresie uzgodnionym z GUP na etapie wspólnego przygotowywania wniosku.

4. Partner będzie współodpowiadać za zarządzanie projektem.

5. Szczegółowy podział zadań oraz zakres obowiązków Partnera i Lidera zostanie dookreślony na etapie wspólnego przygotowywania wniosku o dofinansowanie.

### **VIII. Warunki uczestnictwa w naborze**

1. W naborze mogą brać udział zainteresowane organizacje pracodawców, zarejestrowane i działające na zasadach określonych w ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (tj. Dz.U. z 2019 r. poz. 1809), które wniosą do projektu zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne oraz wspólnie z Liderem będą uczestniczyć w przygotowaniu wniosku o dofinansowanie projektu, jak również w jego realizacji.

2. Wymagania wobec Partnera:

- a) Partner musi posiadać niezbędne doświadczenia merytoryczne i praktyczne, niezbędne zasoby kadrowe oraz techniczno-organizacyjne do wykonywania zadań proponowanych w Projekcie;
- b) Partner musi dysponować zasobami lokalowymi na terenie Miasta Gdańska i/ lub powiatu gdańskiego;
- c) Partner musi posiadać siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności na terenie Miasta Gdańska i/lub powiatu gdańskiego;
- d) Partner powinien posiadać doświadczenie w realizacji przedsięwzięć/projektów dofinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego o zbliżonym do przedmiotu niniejszego konkursu charakterze merytorycznym;
- e) zgodnie z art. 33 ust. 7 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. Partnerem nie może być podmiot wykluczony z możliwości otrzymania dofinansowania (o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych);
- f) Partnerem nie może być podmiot zalegający z należnościami publicznoprawnymi.

3. W naborze uczestniczą wyłącznie podmioty, które dostarczą 1 egzemplarz oferty według załączonego wzoru wraz z załącznikami, w terminie określonym w ogłoszeniu.

### **IX. Miejsce i termin, w którym można zapoznać się ze szczegółowymi warunkami naboru i materiałami informacyjnymi o przedmiocie naboru**

1. Formularze ofert można pobrać ze strony podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej [www.gdansk.praca.gov.pl](http://www.gdansk.praca.gov.pl). Dodatkowych informacji nt. naboru udziela Elżbieta Gorzkowska (tel. 58 743 13 22, email: [elzbieta.gorzowska@gup.gdansk.pl](mailto:elzbieta.gorzowska@gup.gdansk.pl))

2. Termin składania ofert: 21 dni od daty publikacji ogłoszenia na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej [www.gdansk.praca.gov.pl](http://www.gdansk.praca.gov.pl).

## **X. Zasady zgłaszania ofert**

1. Oferty należy złożyć:

- a) w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Nabór na partnera - projekt Zintegrowana Inwestycja w Talenty (IV)”, w formie pisemnej pod rygorem nieważności w nieprzekraczalnym terminie 21 dni od daty publikacji ogłoszenia na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej [www.gdansk.praca.gov.pl](http://www.gdansk.praca.gov.pl).
- b) w formie papierowej do wrzutni na dokumenty przy wejściu do siedziby Gdańskiego Urzędu Pracy przy ul. Lastadia 41, 80-880 Gdańsk w dniach i godzinach pracy, tj. od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.30 do 15.30.

2. W przypadku wysłania ofert pocztą muszą one wpłynąć do kancelarii Gdańskiego Urzędu Pracy w ciągu 21 dni od daty publikacji ogłoszenia o naborze w BIP Gdańskiego Urzędu Pracy (**nie decyduje data stempla pocztowego**).

## **XI. Termin i tryb rozpatrzenia ofert**

1. Wykaz wszystkich ofert, które wpłynęły w odpowiedzi na ogłoszenie o naborze wraz z informacją o wynikach oceny formalnej i możliwości uzupełnienia braków formalnych podlega zamieszczeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Gdańsku i Gdańskiego Urzędu Pracy oraz na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej [www.gdansk.praca.gov.pl](http://www.gdansk.praca.gov.pl) oraz stronach internetowych Miasta Gdańska [www.gdansk.pl](http://www.gdansk.pl), [www.bip.gdansk.pl](http://www.bip.gdansk.pl).

2. Braki formalne podlegające uzupełnieniu, podmioty mogą uzupełniać w terminie 2 dni od daty zamieszczenia listy ofert. Braki formalne można uzupełnić w siedzibie Gdańskiego Urzędu Pracy przy ul. Lastadia 41, 80-880 Gdańsk. W przypadku nieusunięcia braków formalnych oferty w oznaczonym terminie, oferta zostanie odrzucona z przyczyn formalnych bez możliwości kolejnego jej uzupełnienia. Oferta spełniająca kryteria formalne przekazywana jest do oceny merytorycznej.

3. Wyniki naboru ogłoszone zostaną na podstawie zarządzenia Prezydenta Miasta Gdańska poprzez wywieszenie ogłoszenia na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego i Gdańskiego Urzędu Pracy oraz publikację na stronach internetowych Miasta Gdańska [www.gdansk.pl](http://www.gdansk.pl), [www.bip.gdansk.pl](http://www.bip.gdansk.pl) i na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej Gdańskiego Urzędu Pracy [www.gdansk.praca.gov.pl](http://www.gdansk.praca.gov.pl) w terminie 45 dni od dnia zakończenia postępowania w sprawie naboru, nie później jednak niż 3 miesiące od daty jego ogłoszenia.

4. Decyzję o wyborze Oferenta, z którymi zostanie podpisany list intencyjny podejmuje Prezydent Miasta Gdańska w oparciu o opinię Komisji Konkursowej powołaną na mocy Zarządzenia Prezydenta Miasta Gdańska. Od decyzji Prezydenta nie przysługuje odwołanie.

## **XII. Kryteria oceny ofert**

1. Przy wyborze będą brane pod uwagę następujące kryteria:

- a) zgodność działania Partnera z celami partnerstwa;
- b) deklarowany wkład Partnera (zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne) w realizację celu partnerstwa;
- c) doświadczenie w realizacji projektów, których zakres jest zgodny z obecnym Projektem pod kątem wszystkich następujących obszarów: grupa docelowa, zadania merytoryczne, obszar realizacji.
- d) Szczegółowy zakres punktacji w ramach ww. kryteriów określony został w karcie oceny stanowiącej załącznik Nr 3 do zarządzenia.

2. Rozpatrywane będą wyłącznie oferty:

- a) złożone na obowiązującym i prawidłowo wypełnionym formularzu;
- b) zawierające komplet wymaganych załączników;
- c) złożone w terminie określonym w ogłoszeniu o naborze;
- d) złożone w zamkniętej, prawidłowo opisanej kopercie.

3. Uzupełnienie braków formalnych dotyczyć może wyłącznie:

- a) uzupełnienia brakujących podpisów pod ofertą (tj. formularzem zgłoszeniowym oraz załącznikami), w przypadku gdy nie została ona podpisana przez wszystkie osoby uprawnione do zaciągania zobowiązań w imieniu Oferenta;
- b) uzupełnienia dokumentu (pełnomocnictwa) potwierdzającego upoważnienie do działania w imieniu Oferenta;
- c) uzupełnienie dodatkowych dokumentów, wymaganych w treści ogłoszenia.

4. Oferty, które nie spełnią wymagań formalnych zostaną odrzucone.

5. Oferty wraz z pozostałymi dokumentami nie będą zwracane Oferentom.

6. Ocena formalna i merytoryczna złożonych ofert będzie się odbywać w oparciu o punktację przyznaną według kryteriów wskazanych w Formularzu oferty na partnera.

7. Na podstawie liczby punktów przyznanych dla poszczególnych ofert sporządzona zostanie lista rankingowa ocenionych ofert.

8. W przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej partnerów takiej samej liczby punktów, wybór oferty nastąpi po przeprowadzeniu dodatkowych ustnych negocjacji.

9. Od ogłoszonego wyniku naboru nie przysługuje odwołanie.

## **XIII. Istotne postanowienia dotyczące umowy i jej treści**

1. Niniejszy nabór na Partnera będzie stanowił podstawę do wspólnego przygotowania wniosku o dofinansowanie, na którym to etapie możliwe jest wycofanie się Partnera z dalszych prac. Ostateczne podpisanie umowy o partnerstwie pomiędzy Oferentem a Gminą Miasta Gdańska nastąpi po akceptacji wniosku o dofinansowanie przez Instytucję Zarządzającą RPO WP 2014-2020.

2. Udział Partnera w realizacji projektu nie jest gwarantowany i będzie on uzależniony od uzyskania dofinansowania ze środków UE.

#### **XIV. Zastrzeżenia Organizatora naboru**

1. Oferty złożone po upływie wyznaczonego terminu nie będą rozpatrywane.

2. Organizator oraz Komisja Konkursowa zastrzega sobie możliwość wystąpienia do uczestników naboru o uzupełnienie informacji zawartych w ofercie.

3. Organizator zastrzega sobie prawo do:

- a) odwołania naboru bez podania przyczyny oraz przesunięcie terminu składania ofert;
- b) dokonania niezbędnych zmian zakresu działań przewidzianych dla Partnera Projektu;
- c) negocjowania zakresu, warunków i ewentualnych wkładów w realizację poszczególnych działań z wybranym Partnerem projektu.

#### **XV. Zawartość złożonej oferty oraz wymagane załączniki**

1. Ofertę należy przygotować z wykorzystaniem Formularza zgłoszeniowego, którego wzór określony został w załączniku nr 1 do Ogłoszenia o naborze.

2. Do oferty należy dołączyć:

- a) aktualny na dzień złożenia oferty odpis/wydruk z Krajowego Rejestru Sądowego potwierdzający status prawny podmiotu i umocowanie osób go reprezentujących;
- b) aktualny na dzień złożenia oferty statut;
- c) dodatkowo do oferty można dołączyć inne dokumenty, np. rekomendacje dla podmiotu lub potwierdzające doświadczenie / kwalifikacje osób przewidzianych jako personel projektu.

3. Oferta musi być napisana w języku polskim, na komputerze lub inną trwałą i czytelną techniką.

4. Oferta powinna zostać podpisana przez osobę lub osoby upoważnione do składania oświadczeń woli.

5. W przypadku podpisania oferty oraz poświadczenia za zgodność z oryginałem kopii dokumentów przez osobę niewymienioną w dokumencie rejestracyjnym (ewidencyjnym) podmiotu, należy do oferty dołączyć stosowne pełnomocnictwo w oryginale lub kopii poświadczoną notarialnie.

#### **XVI. Dodatkowe informacje**

1. Realizację Projektu planuje się od 1 stycznia 2022 r. do 30 czerwca 2023 r., z czego zadania Partnera w zakresie rekrutacji i wsparcia osób pracujących planuje się rozpocząć nie później niż 1 marca 2022 r.

2. Zakłada się możliwość wydłużenia terminu realizacji w uzasadnionej sytuacji oraz po akceptacji Instytucji Zarządzającej.

3. Wartość Projektu zostanie określona przez Lidera wraz z Partnerem m.in. w oparciu o przewidywaną liczbę uczestników, przy czym koszt w przeliczeniu na jedną osobę może wynosić maks. 19 000,00 zł w okresie realizacji projektu.

4. Partner projektu może być zobowiązany do rozpoczęcia realizacji swoich zadań przy udziale własnych środków finansowych, które zostaną zrefundowane po podpisaniu umowy o dofinansowanie projektu oraz otrzymaniu I transzy dofinansowania.

5. Organizator naboru planuje wybór jednego Partnera.