

Zatwierdzam:

~~DYREKTOR  
GDAŃSKIEGO URZĘDU PRACY~~

Szczegółowe kryteria oceny ofert szkoleniowych:

*Roland Budnik*

1) Program szkolenia – 0 – 20 pkt

- Największa liczba godzin pokrywających się z tematyką określoną w zaproszeniu do składania ofert – 10 pkt
- Największa liczba godzin zajęć praktycznych – 10 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja

2) Doświadczenie instytucji szkoleniowej – liczba szkoleń zrealizowanych w ostatnich 3 latach w zakresie danego szkolenia – 0 – 10 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja

3) Kwalifikacje i doświadczenie kadry – 0 – 15 pkt

- Największa liczba osób – 5 pkt
- Najwyższa średnia ze stażu pracowników – 5 pkt
- Najwyższa średnia z liczby przepr. kursów na pracow. – 5 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja

4) Wyposażenie pomieszczeń, organizacja zajęć praktycznych (miejsce szkolenia, koszt materiałów szkoleniowych) – 0 – 20 pkt

- Miejsce szkolenia – Gdańsk - 5 pkt, powiat gdański - 3 pkt, inne powiaty w województwie pomorskim - 1 pkt, inne województwo - 0 pkt
- Wyposażenie pomieszczeń – 2 pkt
- Organizacja zajęć praktycznych (w tym największa liczba sprzętów do dyspozycji uczestników) – 8 pkt
- Najwyższa kwota przeznaczona na materiały szkoleniowe na 1 uczestnika – 5 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja

5) Certyfikat jakości – 0 – 10 pkt

- Akredytacja KO w zakresie danego szkolenia – 10 pkt
- ISO – 5 pkt
- Inne certyfikaty – 1 pkt

6) Koszt szkolenia – 0 – 25 pkt

- Najniższa cena – 25 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja