

- WZÓR -
UMOWA nr W SPRAWIE DOPROWADZENIA DO ZATRUDNIENIA
zawarta w dniu

pomiędzy
Prezydentem Miasta Gdańska
reprezentowanym przez,
zwanym dalej w treści „Zamawiającym”

a,
reprezentowanym przez,
zwanym dalej w treści „Wykonawcą”

§1
Przedmiot umowy

1. Przedmiotem umowy jest świadczenie przez Wykonawcę będącego agencją zatrudnienia na rzecz Zamawiającego usługi doprowadzenia skierowanej 1 osoby bezrobotnej, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszej umowy, będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do podjęcia zatrudnienia na podstawie: UMOWY O PRACĘ / UMOWY O PRACĘ LUB UMOWY ZLECENIA / INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ, stanowiących odpowiednią pracę¹, przez okres co najmniej 6 miesięcy w okresie podanym w §2 pkt 2b, z dopuszczeniem ewentualnych przerw pomiędzy okresami obowiązywania poszczególnych umów. Dni ewentualnych przerw nie są wliczane do okresu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
2. Podjęcie pierwszego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiących odpowiednią pracę przez skierowaną osobę bezrobotną musi nastąpić w okresie podanym w §2 pkt 2a, zgodnie ze stanowiącą integralną część umowy ofertą Wykonawcy (Załącznik nr 2). Potwierdzeniem podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej są potwierdzone za zgodność z oryginałem kserokopie odpowiednich umów i zgłoszeń do ubezpieczenia społecznego.
3. Wykonawca oświadcza, iż posiada uprawnienia oraz niezbędną wiedzę i doświadczenie do należytego przeprowadzenia usługi będącej przedmiotem umowy.
4. Wykonawca oświadcza, iż dysponuje potencjałem technicznym i osobami z odpowiednimi uprawnieniami zdolnymi do prawidłowej realizacji przedmiotu kontraktu.

§2
Okres realizacji usługi

1. Umowa wygasa po upływie 8 miesięcy od dnia określonego w skierowaniu osób bezrobotnych do Wykonawcy z zastrzeżeniem §2 pkt 3.
2. Przedmiot umowy, o którym mowa w § 1 pkt. 1, realizowany jest w 2 etapach:
 - a) I Etap: Działania na rzecz doprowadzenia do zatrudnienia –...TYGODNI od dnia określonego w skierowaniu osób bezrobotnych do Wykonawcy;
 - b) II Etap: Okres monitoringu pozostawania w zatrudnieniu – 8 miesięcy od dnia określonego w skierowaniu osób bezrobotnych do Wykonawcy.
3. Umowa może zostać rozwiązana przed terminem, na jaki została podpisana, w szczególności w przypadku nienależytego wykonywania przez Wykonawcę przedmiotu umowy, po uprzednim, pisemnym zawiadomieniu Wykonawcy o stwierdzonych nieprawidłowościach i wezwaniu do złożenia wyjaśnień w terminie 14 dni. Brak przedstawienia przez Wykonawcę zadowalającego wyjaśnienia stwierdzonych nieprawidłowości powoduje rozwiązanie umowy ze skutkiem natychmiastowym, konieczność zwrotu przekazanych Wykonawcy środków w całości, z zastrzeżeniem §4, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Zamawiającego oraz utratę przez Wykonawcę prawa do wnioskowania o wypłatę kolejnych transz wynagrodzenia.

¹ Przez odpowiednią pracę należy rozumieć zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których skierowany bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

§3

Wynagrodzenie Wykonawcy

1. Cena jednostkowa brutto — wynagrodzenie Wykonawcy za prawidłowe wykonanie przedmiotu umowy, zgodnie ze złożoną ofertą, wobec jednego skierowanego bezrobotnego wynosi złotych (słownie złotych).
2. Wysokość wynagrodzenia jest uzależniona od osiągniętych przez Wykonawcę efektów w postaci doprowadzenia do zatrudnienia i długości utrzymania zatrudnienia.
3. Zamawiający dokona zapłaty wynagrodzenia dla Wykonawcy w trzech transzach:
 - I transza — w dniu zawarcia umowy pomiędzy stronami w wysokości — 30% kwoty brutto, o której mowa w pkt. 1, na każdego skierowanego bezrobotnego.
 - II transza — należność za doprowadzenie do zatrudnienia i utrzymanie go przez łącznie 3 miesiące — 20% kwoty brutto, o której mowa w pkt. 1, na każdego skierowanego bezrobotnego,
 - III transza — 50 % kwoty brutto, o której mowa w pkt. 1, na każdego skierowanego bezrobotnego, który utrzymał zatrudnienie przez okres łącznie co najmniej 6 miesięcy.
4. Zamawiający dokona płatności transz w następujących terminach:
 - a. I transza wynagrodzenia wypłacana w dniu podpisania umowy pomiędzy stronami, na podstawie prawidłowo wystawionej faktury VAT lub rachunku;
 - b. II transza wypłacana jest w terminie do 14 dni od daty przyjęcia w siedzibie Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury VAT lub rachunku; pod warunkiem udokumentowania przez Wykonawcę podjęcia zatrudnienia przez skierowanego bezrobotnego i utrzymania zatrudnienia przez łącznie 3 miesiące. Potwierdzeniem podjęcia zatrudnienia są kserokopie odpowiednich umów o pracę lub cywilnoprawnych wraz z kserokopią zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego. Potwierdzeniem utrzymania zatrudnienia są kserokopie raportów imiennych ZUS RMUA wraz z podpisaną przez pracodawcę informacją o trwającym lub zakończonym zatrudnieniu. Kserokopie dokumentów muszą być potwierdzone za zgodność z oryginałem. Wynagrodzenie wypłacane będzie na pisemny wniosek Wykonawcy, w którym zostanie wskazana liczba osób, które podjęły i utrzymały zatrudnienie przez łącznie 3 miesiące,
 - c. III transza wypłacana jest w terminie do 14 dni od daty przyjęcia w siedzibie Zamawiającego prawidłowo wystawionej faktury VAT lub rachunku, po złożeniu sprawozdania końcowego, o którym mowa w §5 pkt 2 i udokumentowaniu przez Wykonawcę utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiących odpowiednią pracę przez skierowanego bezrobotnego przez okres łącznie 6 miesięcy. Potwierdzeniem utrzymania zatrudnienia są kserokopie raportów imiennych ZUS RMUA wraz z podpisaną przez pracodawcę informacją o trwającym lub zakończonym zatrudnieniu. Kserokopie dokumentów muszą być potwierdzone za zgodność z oryginałem. Wynagrodzenie wypłacane będzie na pisemny wniosek Wykonawcy, w którym zostanie wskazana liczba osób, które podjęły i utrzymały zatrudnienie przez okres łącznie co najmniej 6 miesięcy.
5. Wykonawca może wnioskować o wypłatę II transzy proporcjonalnie za każdego skierowanego bezrobotnego.
6. Wykonawca wystawi faktury VAT lub rachunki za II i III transzę wynagrodzenia po zaakceptowaniu przez Zamawiającego wniosków o wypłatę.

§4

Zwrot środków przez Wykonawcę

1. W przypadku niewywiązania się Wykonawcy z warunku, o którym mowa w §1 pkt 2 lub braku udokumentowania wywiązania się z tego warunku w terminie i na zasadach określonych w §5 pkt 2a:
 - a. przekazane Wykonawcy środki podlegają zwrotowi w całości, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Zamawiającego,
 - b. Wykonawca traci prawo do wnioskowania o wypłatę kolejnych transz wynagrodzenia.
2. W przypadku niewywiązania się Wykonawcy z warunku, o którym mowa w §1 pkt 1 lub braku udokumentowania wywiązania się z tego warunku w terminie i na zasadach określonych w §5 pkt 2, przekazane agencji środki podlegają zwrotowi w wysokości proporcjonalnej do okresu, w którym wskazany warunek nie został spełniony, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Zamawiającego.

3. Zwrot środków, o którym mowa w ust. 2 następuje według następującego wzoru:

$$KZ = KC - ((MK/180) * LMB)$$

KZ — wysokość środków podlegających zwrotowi

KC — wysokość środków otrzymanych

MK — maksymalna wysokość wynagrodzenia za doprowadzenie do zatrudnienia Bezrobotnego

LMB — udokumentowany czas utrzymania zatrudnienia, wyrażony w dniach

4. W przypadku:

a) rozwiązania ze skierowanym bezrobotnym umowy o pracę z przyczyn, o których mowa w art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy lub

b) rozwiązania przez skierowanego bezrobotnego umowy cywilnoprawnej przed upływem okresu, o którym mowa w §2 pkt 1,

Wykonawca nie jest zobowiązany do zwrotu otrzymanych środków, z zastrzeżeniem pkt. 5 oraz §5 pkt. 3c.

5. Zaistnienie przypadków, o których mowa w pkt. 4 a) i b), musi być udokumentowane potwierdzoną za zgodność z oryginałem kopią:

a) świadectwa pracy potwierdzającego rozwiązanie ze skierowanym bezrobotnym umowy o pracę z przyczyn, o których mowa w art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy lub

b) dokumentu potwierdzającego rozwiązanie przez skierowanego bezrobotnego umowy cywilnoprawnej.

6. W przypadku niezgłoszenia się skierowanego bezrobotnego do Wykonawcy w terminie określonym przez Zamawiającego w skierowaniu:

a. przekazane Wykonawcy środki podlegają zwrotowi w całości, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Zamawiającego

b. Wykonawca traci prawo do wnioskowania o wypłatę kolejnych transz wynagrodzenia.

7. Wywiązywanie się przez wykonawcę z warunków, o których mowa w §1 pkt 1 i w §1 pkt 2, ewentualne konsekwencje niewywiązania się z nich w postaci zwrotu środków, w tym ich wysokości, oraz kwestię wystąpienia przypadków, o których mowa w pkt. 4 i 5, rozpatruje się indywidualnie w odniesieniu do każdego skierowanego bezrobotnego i wynagrodzenia jednostkowego.

8. W przypadku zwrotu środków, o którym mowa w §4 pkt. 2 i 3, Wykonawca wyraża zgodę na potrącenie należności przez Zamawiającego z przysługującej Wykonawcy III transzy wynagrodzenia, o której mowa w §3 pkt 4 lit. c.

§5

Obowiązki Wykonawcy

- Wykonawca zapewnia miejsce do obsługi skierowanych bezrobotnych pod adresem
- Wykonawca jest zobowiązany do złożenia u Zamawiającego, w terminie do ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zakończenia umowy, końcowego sprawozdania zawierającego informacje o formie i długości utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wszystkich skierowanych bezrobotnych objętych niniejszą umową. Sprawozdanie musi zawierać potwierdzone za zgodność z oryginałem kserokopie odpowiednich umów o pracę lub cywilnoprawnych, kserokopie zgłoszeń do ubezpieczenia społecznego oraz kserokopie raportów imiennych ZUS RMUA wraz z podpisaną przez pracodawcę informacją o trwającym lub zakończonym zatrudnieniu, z wyjątkiem dokumentów wcześniej złożonych do Zamawiającego.
- Wykonawca jest zobowiązany do składania u Zamawiającego dokumentów związanych z realizacją umowy w następujących terminach:
 - Do 7 dni od zakończenia okresu wskazanego w §2 pkt.2a – dotyczy dokumentów, o których mowa w §1 pkt 2
 - Każdorazowo do 7 dni od ponownego podjęcia zatrudnienia przez każdego skierowanego bezrobotnego – dotyczy dokumentów analogicznych jak w przypadku podjęcia pierwszego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, o których mowa w §1 pkt 2

- c. Każdorazowo do 7 dni od zaistnienia przypadku, o którym mowa w §4 pkt 4 – dotyczy dokumentów, o których mowa w §4 pkt 5
4. Wykonawca jest zobowiązany do pisemnego informowania Zamawiającego:
 - a. o utracie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez każdego skierowanego bezrobotnego – w terminie do 7 dni od zaistnienia zdarzenia
 - b. o odmowie przez skierowanego bezrobotnego przyjęcia propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej stanowiących odpowiednią pracę – w terminie do 7 dni od zaistnienia zdarzenia; do informacji powinna być załączona oferta odpowiedniej pracy, której przyjęcia odmówił skierowany bezrobotny
 - c. o wszelkich istotnych okolicznościach, które mogą mieć wpływ na realizację umowy – w terminie do 7 dni od zaistnienia tych okoliczności
 - d. o bieżącym stanie realizacji umowy, w zakresie wskazanym przez Zamawiającego w pisemnej prośbie – w terminie 7 dni od daty otrzymania pisemnej prośby do Wykonawcy
5. Wykonawca jest zobowiązany do potwierdzenia zgłoszenia się do Wykonawcy wszystkich skierowanych bezrobotnych poprzez podpis na druku skierowania oraz przesłanie do Zamawiającego, w tym samym dniu, imiennego wykazu osób, które się zgłosiły.

§6

Zamawiający zobowiązuje się przekazywać środki, o których mowa w §3 niniejszej umowy na konto wykonawcy nr.....

§7

Ochrona danych osobowych

1. Zamawiający powierza Wykonawcy przetwarzanie danych osobowych skierowanych bezrobotnych wyłącznie w celu realizacji niniejszej umowy.
2. Przy przetwarzaniu danych osobowych Wykonawca przestrzegać będzie zasad wskazanych w niniejszym paragrafie, ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 1182 z późn. zm.) oraz w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych (Dz. U. 2004 r. Nr 100 poz.1024).
3. Do przetwarzania danych osobowych mogą być dopuszczeni jedynie pracownicy Wykonawcy posiadający imienne upoważnienie do przetwarzania danych osobowych. Wykonawca zobowiązuje się przekazać kopie tych upoważnień do Zamawiającego w terminie 7 dni od dnia podpisania niniejszej umowy. Imienne upoważnienia są ważne do odwołania lub wygaśnięcia z chwilą ustania zatrudnienia pracownika u Wykonawcy, nie później jednak niż do dnia
4. Wykonawca jest zobowiązany do zachowania w poufności wszystkich danych powierzonych mu w trakcie obowiązywania umowy i sposobu ich zabezpieczenia oraz do podjęcia wszelkich kroków służących zachowaniu przez pracowników mających dostęp do powierzonych danych osobowych i sposobu ich zabezpieczenia w tajemnicy, zarówno w trakcie zatrudnienia u Wykonawcy, jak po jego ustaniu.
5. Wykonawca jest zobowiązany do zabezpieczenia korespondencji i wszelkich otrzymanych dokumentów przed dostępem osób nieupoważnionych do przetwarzania powierzonych danych osobowych, a w szczególności przed kradzieżą, uszkodzeniem i zaginięciem.
6. Wykonawca niezwłocznie informuje Zamawiającego o:
 - a. wszelkich przypadkach naruszenia tajemnicy danych osobowych lub o ich niewłaściwym użyciu;
 - b. wszelkich czynnościach z własnym udziałem w sprawach dotyczących ochrony danych osobowych prowadzonych, w szczególności przed Generalnym Inspektorem Ochrony Danych Osobowych, urzędami państwowymi, policją lub przed sądem.
7. Wykonawca umożliwi Zamawiającemu lub innym instytucjom upoważnionym do kontroli na podstawie odrębnych przepisów dokonanie kontroli w celu sprawdzenia prawidłowości przetwarzania oraz zabezpieczenia powierzonych danych osobowych.

8. Wykonawca zastosuje się do zaleceń dotyczących poprawy jakości zabezpieczenia danych osobowych oraz sposobu ich przetwarzania sporządzonych w wyniku przeprowadzonych kontroli, o których mowa w pkt. 7.
9. Wykonawca odpowiada za wszelkie szkody, jakie powstaną wobec Zamawiającego lub osób trzecich w wyniku nienależytego przetwarzania przez Wykonawcę powierzonych danych osobowych.

§8

Postanowienia końcowe

1. W zakresie nieuregulowanym w niniejszej umowie znajdują zastosowanie przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2015 poz. 149 z późn. zm.), Kodeksu Cywilnego (tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 121 z późn. zm.), ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 1502 z późn. zm.), ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 1182 z późn. zm.).
2. Wszelkie zmiany niniejszej umowy muszą być dokonane pisemnie, w formie aneksu, pod rygorem nieważności.
3. Spory pomiędzy stronami mogące wyniknąć z realizacji umowy, rozstrzygać będzie Sąd właściwy miejscowo dla siedziby Zamawiającego.
4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

.....

Zamawiający

.....

Wykonawca