

KRYTERIA OCENY OFERT AGENCJI ZATRUDNIENIA
W ZAKRESIE DOPROWADZENIA DO ZATRUDNIENIA

CO OCENIAMY	JAK OCENIAMY	SKALA
<p align="center">STAWKA (nie wyższa niż ustawowy limit → 150% przeciętnego wynagrodzenia)¹</p>	<p align="center">Najtańsza stawka → 40 pkt, pozostałe stawki → proporcjonalnie (z zaokrągleniem do pełnych pkt)</p>	0-40 pkt
<p align="center">PRZEWIDYWANY TERMIN DOPROWADZENIA DO ZATRUDNIENIA (nie dłuższy niż 8 tygodni od skierowania)</p>	<p align="center">Do 2 tyg. od skierowania → 40 pkt, do 4 tyg. → 30 pkt, do 6 tyg. → 20 pkt, do 8 tyg. → 10 pkt,</p>	0-40 pkt
<p align="center">PRZEWIDYWANA FORMA ZATRUDNIENIA²</p>	<p align="center">Umowa o pracę → 20 pkt, zlecenie → 10 pkt, inna odpowiednia praca lub brak danych → 0 pkt</p>	0-20 pkt
RAZEM		0-100 pkt

W przypadku identycznej liczby punktów uzyskanej przez więcej niż jedną agencję, dodatkowym kryterium będzie długość okresu prowadzenia działalności jako zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia agencja zatrudnienia.

¹ W dniu zamieszczenia oferty przeciętne wynagrodzenie wynosi 3 942,67 zł

² **zatrudnienie lub inna praca zarobkowa, które podlegają ubezpieczeniom społecznym** i do wykonywania których skierowany bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, **w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę** w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.