

Szczegółowe kryteria oceny ofert szkoleniowych:

Adepty
13.01.2015r.
PROJEKT
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
Rokica Bużnik

- 1) Program szkolenia – 0 – 20 pkt
 - Największa liczba godzin pokrywających się z tematyką określoną w zaproszeniu do składania ofert – 10 pkt;
 - Największa liczba godzin zajęć praktycznych – 10 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja

- 2) Doświadczenie instytucji szkoleniowej – liczba szkoleń zrealizowanych w ostatnich 3 latach w zakresie danego szkolenia – 0 – 20 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja

- 3) Kwalifikacje i doświadczenie kadry – 0 – 15 pkt
 - Największa liczba osób – 5 pkt;
 - Najwyższa średnia ze stażu pracowników – 5 pkt;
 - Najwyższa średnia z liczby przepr. kursów na pracow. – 5 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja

- 4) Wyposażenie pomieszczeń, organizacja zajęć praktycznych (miejsce szkolenia, koszt materiałów szkoleniowych) – 0 – 15 pkt
 - Miejsce szkolenia –
Gdańsk - 5 pkt, powiat gdański - 3 pkt, inne powiaty w województwie pomorskim - 1 pkt, inne województwo - 0 pkt
 - Wyposażenie pomieszczeń – 2 pkt
 - Organizacja zajęć praktycznych (w tym największa liczba sprzętów do dyspozycji uczestników) – 4 pkt
 - Najwyższa kwota przeznaczona na materiały szkoleniowe na 1 uczestnika – 4 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja

- 4) Certyfikat jakości – 0 – 10 pkt
 - Akredytacja KO w zakresie danego szkolenia – 10 pkt
 - ISO – 5 pkt
 - Inne certyfikaty – 1 pkt

- 5) Koszt szkolenia – 0 – 20 pkt
 - Najniższa cena – 20 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja