

*Z. Antoniuk*

06.03.2019 r.

Szczegółowe kryteria oceny ofert szkoleniowych:

DYREKTOR  
GDAŃSKIEGO URZĘDU PRACY

*Roland Budnik*

- 1) Program szkolenia – 0 – 20 pkt
  - Największa liczba godzin pokrywających się z tematyką określoną w zaproszeniu do składania ofert – 10 pkt;
  - Największa liczba godzin zajęć praktycznych – 10 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja
  
- 2) Doświadczenie instytucji szkoleniowej – liczba szkoleń zrealizowanych w ostatnich 3 latach w zakresie danego szkolenia – 0 – 10 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja
  
- 3) Kwalifikacje i doświadczenie kadry – 0 – 25 pkt
  - Największa liczba osób – 5 pkt;
  - Najwyższa średnia ze stażu pracowników – 10 pkt; proporcja
  - Najwyższa średnia z liczby przepr. kursów na pracow. – 10 pkt

} Kolejne pozycje -
  
- 4) Wyposażenie pomieszczeń, organizacja zajęć praktycznych (miejsce szkolenia, koszt materiałów szkoleniowych) – 0 – 20 pkt
  - Miejsce szkolenia –  
Gdańsk - 5 pkt, powiat gdański - 3 pkt, inne powiaty w województwie pomorskim - 1 pkt, inne województwo - 0 pkt
  - Wyposażenie pomieszczeń – 2 pkt
  - Organizacja zajęć praktycznych (w tym największa liczba sprzętów do dyspozycji uczestników) – 8 pkt
  - Najwyższa kwota przeznaczona na materiały szkoleniowe na 1 uczestnika – 5 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja
  
- 5) Certyfikat jakości – 0 – 10 pkt
  - Akredytacja KO w zakresie danego szkolenia – 10 pkt
  - ISO – 5 pkt
  - Inne certyfikaty – 1 pkt
  
- 6) Koszt szkolenia – 0 – 15 pkt
  - Najniższa cena – 15 pkt

} Kolejne pozycje - proporcja