

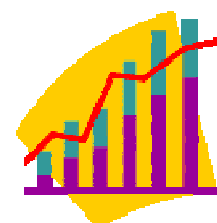


Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku

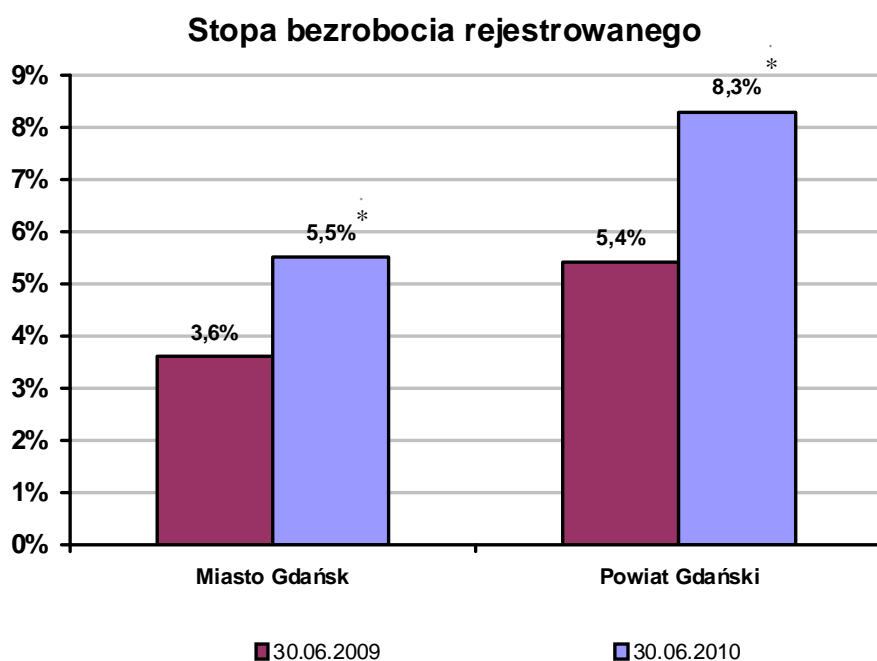
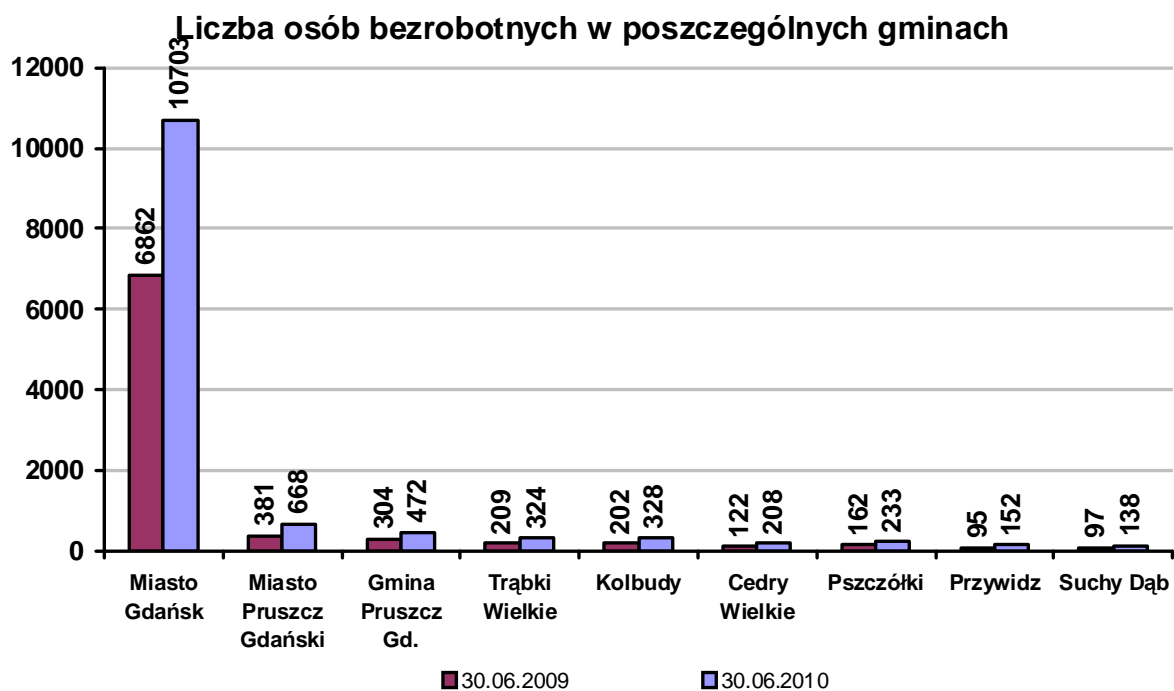
SPRAWOZDANIE **Z DZIAŁALNOŚCI**

**Powiatowego Urzędu Pracy
w Gdańsku**

za I półrocze 2010 roku



Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku zasięgiem swojego działania obejmuje miasto Gdańsk i powiat gdański.



* przewidywana stopa bezrobocia – dane niepotwierdzone przez GUS.

1. W zakresie spraw organizacyjnych

1.1. System zarządzania jakością

W marcu 2010r. Polska Izba Handlu Zagranicznego Certyfikacja sp. z o.o., jako jednostka certyfikująca, przeprowadziła audit pośredni Systemu Zarządzania Jakością zgodnego z normą PN-EN 9001:2009. W raporcie z auditu, stwierdzono, że zebrano wystarczającą ilość dowodów na potwierdzenie, że SZJ jest zaprojektowany i wdrożony zgodnie z wymaganiami normy, a praktyka postępowania jest zgodna z normą i opracowanym systemem, niezgodności nie stwierdzono. Jako mocne strony SZJ wskazano wdrażanie kolejnych, nowatorskich inicjatyw, podnoszących jakość świadczonych usług i pełna orientacja na klienta stosowana w praktyce, w tym np.:

- rejestracja przez Internet, osoby bezrobotne mogą dokonywać zgłoszenia się do rejestracji w przyjaznych warunkach, a do Urzędu przychodzą w umówionym dniu o określonej godzinie,
- rozpoczęcie wdrożenia projektu pilotażowego – poszukiwanie pracy dla osób bezrobotnych przy pomocy instytucji zewnętrznych,

Audit pośredni zakończył się wynikiem pozytywnym.

1.2. Poprawa jakości obsługi klientów oraz warunków pracy pracowników PUP

W I półroczu 2010r. zmodernizowano pomieszczenia Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego, funkcjonującego w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej, zainstalowano ścianki działowe, umożliwiające kontakty pośredników pracy i doradców zawodowych z klientami w warunkach sprzyjających zachowaniu prywatności. Wyremontowano także korytarz I piętra, oddzielono go od holu głównego drzwiami p.poż..

Wyżej wymienione prace remontowe w sposób znaczący poprawiły zarówno jakość obsługi klientów jak i warunki pracy pracowników. Koszt przedsięwzięcia w kwocie 198 962,94 zł, został pokryty z Funduszu Pracy w ramach rezerwy będącej w dyspozycji MPiPS oraz środków własnych PUP.

Zainstalowano również telebimy umożliwiające wyświetlanie ofert pracy, dzięki czemu osoby bezrobotne mają dostęp do aktualizowanych co 30 minut ofert pracy.

1.3. Obsługa informatyczna PUP

W pierwszym półroczu 2010r., w zakresie obsługi informatycznej PUP realizowano następujące zadania:

- Wdrożenie nowego systemu informatycznego Syriusz STD;
- Wdrożenie systemu infolinii „Zielona linia” (przygotowanie i konfiguracja zestawu komputerowego, montaż odpowiedniego okablowania do komputera i sieci);
- Przygotowywanie statystyk oraz analiz rynku pracy;
- Przeprowadzanie szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych;
- Poprawa obsługi informatycznej PUP (zapobieganie awariom, a w przypadkach wystąpienia sprawne ich usuwanie);
- Aktualizacje oprogramowania;
- Współpraca i nadzór w zakresie tworzenia stron internetowych Centrum Pracy;
- Przygotowywanie Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia na sprzęt i urządzenia komputerowe;
- Szkolenie pracowników PUP mające na celu podniesienie sprawności w obsłudze sprzętu komputerowego i obsługi oprogramowania;
- Modernizacja i rozbudowa sieci komputerowej;
- Wdrożenie elektronicznego systemu wyświetlania ofert pracy na telebimach;
- Konfiguracja komputerów i sieci w Centrum Pracy po pracach remontowych;
- Doprowadzenie i konfiguracja łącza internetowego o prędkości 10Mb/s opartego o technologię światłowodową;
- Rozbudowa Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI) o dodatkowe funkcjonalności, m.in. moduł dla Policji;
- Przystosowanie komputerów w bibliotekach i urzędzie pracy do Rejestracji Internetowej;
- Instalacja certyfikatu uwierzytelniającego i szyfrującego połączenia z aplikacją SEPI i Rejestracją przez Internet;

1.4. Obsługa prasowa PUP

W I półroczu 2010 r. nadrzędnym celem działania Stanowiska ds. obsługi prasowej było informowanie opinii publicznej o usługach świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku. W tym celu wykorzystywane były różnorodne środki masowego przekazu (televizja, radio, internet, prasa). W celu zwiększenia skuteczności podejmowanych przez urząd działań, opracowywane były: informacje prasowe, plakaty, broszury informacyjne, a także interaktywne banery oraz multimedialne prezentacje.

W przeciągu pierwszych sześciu miesięcy br. udzielono łącznie 69 odpowiedzi na pytania dziennikarzy oraz wydano 28 komunikatów prasowych.

Największym zainteresowaniem mediów, a także opinii publicznej cieszył się realizowany w PUP w Gdańsku projekt pilotażowy **Nowe Horyzonty: w poszukiwaniu większej skuteczności pośrednictwa pracy**. W mediach pierwsze informacje nt. programu pojawiły się już w roku ubiegłym. Wówczas o nowatorskim pomysle urzędu pracy informowała m.in. dwukrotnie Dziennik Gazeta Prawna, a także Rzeczpospolita, Dziennik Bałtycki, Gazeta Wyborcza oraz Gazeta Gdańska. W roku 2010 obszerny wywiad z Dyrektorem PUP w Gdańsku przeprowadził Dziennik Gazeta Prawna oraz Radio Plus. Informacje o projekcie opublikował także Dziennik Bałtycki, Gazeta Gdańska oraz Twoja Gazeta. Nowe Horyzonty znalazły się także w depešach informacyjnych Polskiej Agencji Prasowej, na antenie Radia Gdańsk oraz na wiodących portalach internetowych (onet.pl, wp.pl, portalsamorzadowy.pl, wnp.pl), serwisach branżowych (okap.org.pl, zapt.pl, saz.org.pl), a także na największych regionalnych witrynach informacyjnych (trójmiasto.pl, wrotapomorza.pl, wybrzeze24.pl). W celu popularyzacji projektu prowadzona była również intensywna kampania reklamowa. 400 spotów zachęcające agencje zatrudnienia do udziału w przetargu emitowane były w Radiu Gdańsk oraz Radiu Plus.

Jednym z głównych wydarzeń ostatniego półrocza były **Targi Pracy i Przedsiębiorczości**. Majowe wydarzenie objęte zostało patronatem medialnym Telewizji Polskiej, Gazety Wyborczej, Dziennika Bałtyckiego, Gazety Gdańskiej, Twojej Gazety, Radia Plus oraz portalu internetowego naszemiasto.pl. Każda z powyższych redakcji zapewniła kompleksową obsługę medialną Targów. Do udziału w wydarzeniu zachęcały również redakcje Radia Gdańsk Herolda oraz portale internetowe: wybrzeze24.pl, trójmiasto.pl,

wrotapomorza.pl, biuro.karier.univ.gda.pl, inkubator.sopot.pl. Stanowisko ds. obsługi prasowej zajęło się także produkcją materiałów promocyjnych: plakatów, zaproszeń oraz podziękowań. Zainteresowaniem mediów cieszyły się także Targi Pracy w Pruszczu Gdańskim. Do udziału w wydarzeniu zachęcały witryny internetowe wszystkich gmin powiatu gdańskiego, portal wybrzeze24.pl, naszemiasto.pl, wrotapomorza.pl, pruszcz.com, a także Radio Plus, Dziennik Bałtycki, Gazeta Wyborcza, Gazeta Gdańska oraz akademickie biura karier

Intensywnie nagłaśniane były także działania skierowane do byłych pracowników branży stoczniowej. Projekt **Solidarni ze Stoczną** jeszcze w 2009 r. opisywany był w Gazecie Wyborczej, Dzienniku Bałtyckim oraz Gazecie Gdańskiej. W br. o projekcie, a także specjalnej, marcowej konferencji informowała Telewizja Publiczna, Dziennik Bałtycki, Gazeta Wyborcza, Twoja Gazeta, Kurier Stoczni Gdańskiej, a także Radio Plus i Radio Gdańsk. Założenia programu przedstawiły również portale internetowe: trójmiasto.pl, wybrzeze24.pl, wrotapomorza.pl, naszemiasto.pl, portalmorski.pl, stocznia.isd-poland.pl. W celu zwiększenia skuteczności podejmowanych działań promujących projekt, opracowana oraz wykonana została internetowa strona programu.

Wśród promowanych działań znalazła się również zmiana zasad dotyczących rejestracji osób bezrobotnych, a także uruchomienie zgłoszenia do rejestracji przez internet. Informacje na ten temat zamieściła Gazeta Wyborcza, Dziennik Bałtycki, Telewizja Polska, Telewizja EiA, Gazeta Gdańska, Radio Gdańsk, Radio Zet, a także portale internetowe: wrotapomorza.pl, trójmiasto.pl, wybrzeze24.pl, trójmiejskie.pl, media.egospodarka.pl, bezrobocie.org.pl. Ponadto w celu zwiększenia skuteczności podejmowanych działań opracowane zostały trzy plakaty informujące o nowoczesnej usłudze.

W czerwcu br. Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku uruchomił usługę wydawania zaświadczenia dot. ubezpieczenia zdrowotnego na telefon. O nowej ofercie pisał Dziennik Bałtycki, Twoja Gazeta, Gazeta Gdańska, Herold, Radio Gdańsk, a także portale internetowe: wrotapomorza.pl, trójmiasto.pl, wybrzeze24.pl, gdańsk.pl.

Działaniami promującymi objęte zostało także Centrum Pracy. O bogatej ofercie dla osób poszukujących pracy krótkoterminowej, sezonowej czy na zastępstwo trzykrotnie informowała Telewizja Publiczna, a także Radio Zet, Radio Gdańsk, Dziennik Bałtycki, Fakt, Anonse oraz Dziennik Gazeta Prawna.

W środkach masowego przekazu znalazły się także relacje podsumowujące oraz zaproszenia do wzięcia udziału w Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości.

W br. do zadań Stanowiska ds. obsługi prasowej należało także regularne opracowywanie przeglądów prasy, administrowanie serwisem internetowym urzędu, redagowanie *Informacji miesięcznej o sytuacji na lokalnym rynku pracy*, a także przygotowywanie dokumentacji filmowej oraz fotograficznej z najistotniejszych dla PUP wydarzeń. Wraz z Działem Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego prowadzony były także działania informacyjne dla uczniów Gimnazjum nr 25.

W chwili obecnej trwa budowa 4 stron internetowych (Centrum Pracy, Video CV, PUP w Gdańsku oraz Biuletynu Informacji Publicznej). Prezentacja serwisów nastąpi latem br. Z okazji 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia przygotowany jest specjalny, pamiątkowy biuletyn. Zawarte w nim zostały wspomnienia pracowników PUP w Gdańsku, a także dane statystyczne ilustrujące osiągnięcia urzędu.

W planach na najbliższy rok jest opracowanie newslettera – systemu elektronicznego informowania klientów PUP o najważniejszych wydarzeniach, nowych usługach, a także osiągnięciach urzędu pracy. Intensywnie promowane będą także nowe projekty PUP (VideoCV czy Konkurs na najlepszego pośrednika i doradcę zawodowego).

1.5. Obsługa prawna PUP

W okresie od dnia 1.01.2010 do dnia 30.06.2010 w zakresie obsługi prawnej:

- 1) prowadzenie spraw w imieniu Prezydenta Miasta przed organami wymiaru sprawiedliwości w zakresie objętym pełnomocnictwem,
- 2) obsługa prawna PUP,
- 3) współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi PUP

1. WYDANE OPINIE PRAWNE

W okresie od 1 stycznia 2010 r. do 30 czerwca 2010r. wydano ogółem **27** pisemnych opinii prawnych (r. pr. Z. Gajewska-Boros – **15**, r. pr. M. Trzciński – **11**, r. pr. W. Gnatiuk - **1**)

2. OPINIOWANIE INNYCH SPRAW

W okresie sprawozdawczym zaopiniowano ogółem **128** innych spraw, w tym:

- projekty decyzji i postanowień – **15**
- projekty umów i aneksów do umów - **64**
- projektów wypowiedzeń zawartych umów – **9**
- projektów zarządzeń Prezydenta Miasta - **2**
- projektów zarządzeń dyrektora PUP w Gdańsku - **21**
- projekty druków, formularzy i wniosków: - **5**
- wniosek o przyznanie nagrody jubileuszowej -**3**
- sprawy różne: - **9**

1.6. Skargi i kontrola

W pierwszym półroczu 2010 r. zaplanowano przeprowadzenie 154 kontroli problemowych, w tym 153 kontrole zewnętrzne oraz jedną kontrolę wewnętrzną.

Kontrole problemowe zewnętrzne dotyczyły realizacji zawartych umów klientów korzystających ze środków funduszy pomocowych z PUP.

Kontrola problemowa wewnętrzna przeprowadzona była w Dziale Programów Rynku Pracy – Referat Szkoleń i Rozwoju Zawodowego. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie czy i w jakim zakresie są realizowane podstawowe standardy usług rynku pracy dotyczące standardów organizacji szkoleń.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił zdecydowany wzrost liczby kontroli z 42 do 163, co jest wynikiem zwiększenia zatrudnienia na stanowisku ds. kontroli o 1 osobę.

Plan kontroli w I półroczu 2010 r. wykonano w 105,8 %

W wyniku przeprowadzonych kontroli:

1. Udzielono szeregu porad i wskazówek pracownikom PUP związanych z prowadzeniem dokumentacji dotyczącej zawierania i realizacji umów finansowanych z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i PFRON.
2. Kontrolowanym jednostkom szkoleniowym zwrócono uwagę na konieczność prowadzenia dziennika zajęć, a w przypadkach kursów językowych na dokonywanie zapisów w języku polskim, tak w dzienniku zajęć jak i harmonogramie.
3. Wynikiem przeprowadzonych kontroli było rozwiązanie dwóch umów – jedna w sprawie przyznania jednorazowych środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, druga w sprawie organizacji prac interwencyjnych i refundacji kosztów.

4. Udzielono szeregu porad z zakresu obowiązujących przepisów dotyczących pomocy udzielanej pracodawcom ze strony PUP jak również przepisów związanych ze stosowaniem Kodeksu pracy oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy otrzymali środki finansowe jako pomoc z EFS lub Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej i zakładów pracy na utworzenie miejsc pracy.

Skargi

Ogółem do 30 czerwca wpłynęło 10 skarg, z tego:

- 7 na pracowników PUP,
- 3 na działania Urzędu.

Jest to o 2 skargi więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Sposób załatwienia:

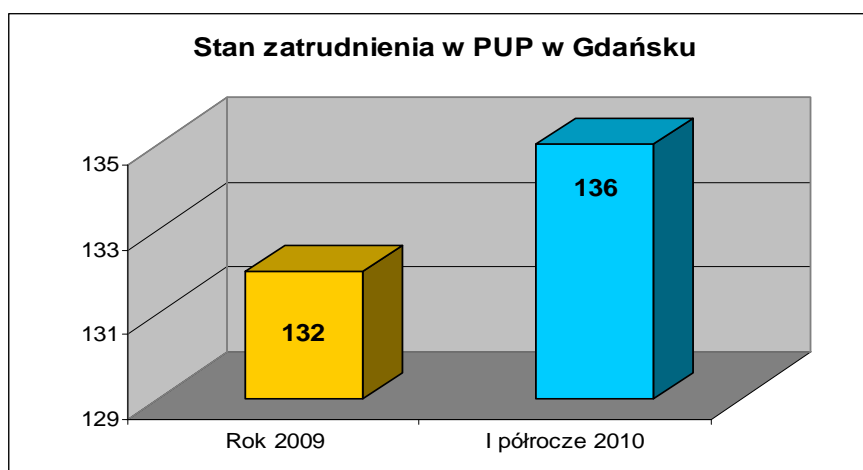
Po analizie przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego uznano:

- 6 skarg za bezzasadne (4 na pracownika, 2 na działanie urzędu)
- 3 skargi za zasadne (2 na pracownika, 1 na działanie urzędu)
- 1 skargę za częściowo zasadną (1 na pracownika)

1.7. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

1. Na dzień 30.06.2010r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdańsku wynosił 136 osób (w tym 4 osoby zatrudnione na umowę na zastępstwo). W odniesieniu do roku 2009 liczba pracowników wzrosła o 4 osoby.

Na dzień 30.06.2010r. 4 osoby przebywały na urloпах wychowawczych.

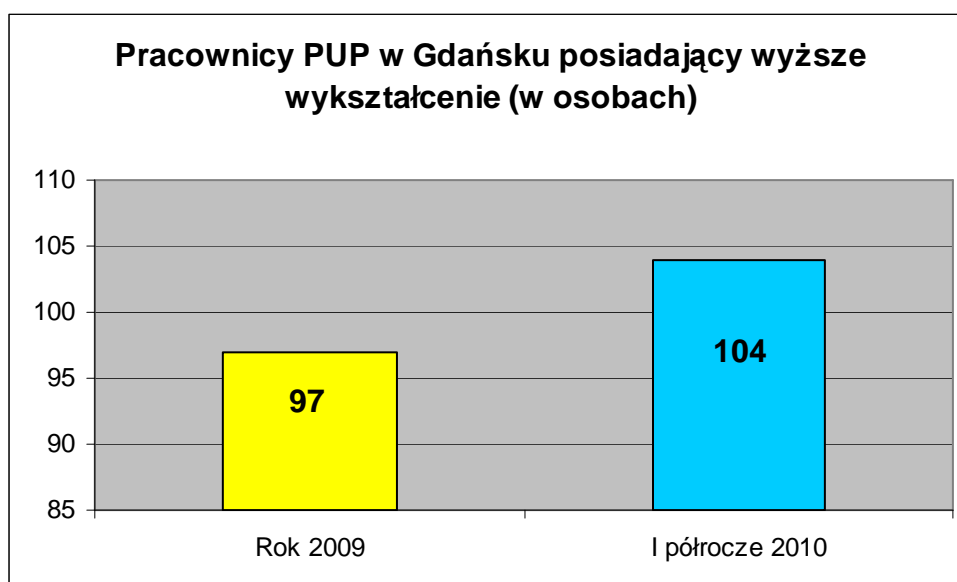


Na dzień 30.06.2010r. w ramach Projektu Kadra 2010, PUP w Gdańsku zatrudniał **12** osób, których wynagrodzenia współfinansowane są ze środków EFS.

Wśród w/w osób znajduje się:

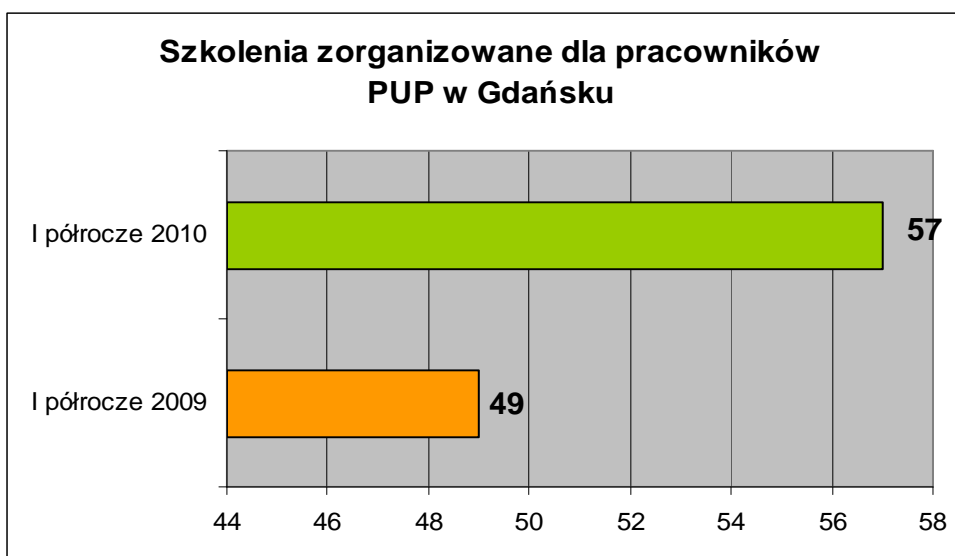
- **6** pośredników pracy
- **2** doradców zawodowych
- **3** pośredników pracy – stażystów
- **1** doradca zawodowy - stażysta

2. Wg stanu na dzień 30.06.2010r. **104** pracowników PUP w Gdańsku posiada wyższe wykształcenie, tj. **76,5%** ogółu zatrudnionych osób. W porównaniu z rokiem ubiegłym liczba osób posiadających wyższe wykształcenie wzrosła o 7.

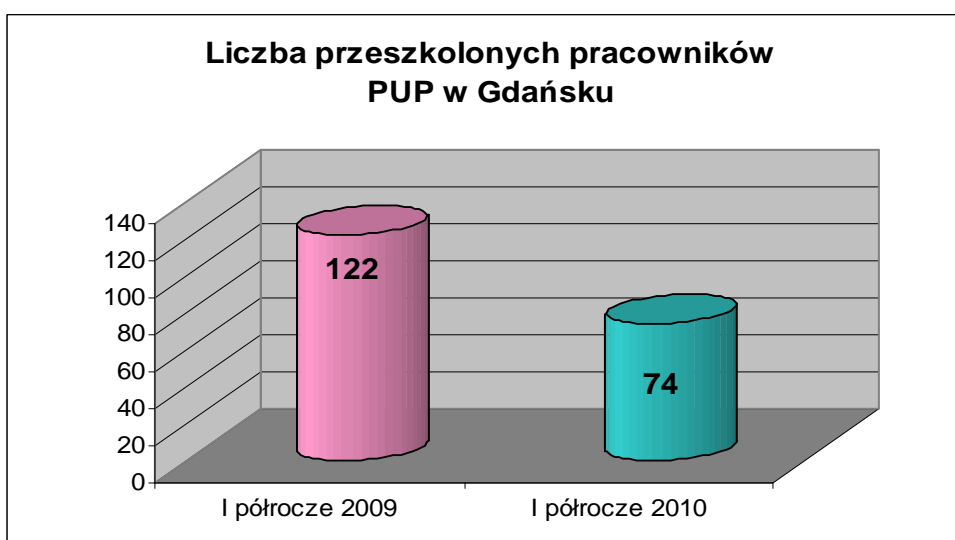


3. Na podstawie art. 27 i 28 Ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 (Dz.U. z 2008r. Nr 223 poz. 1458) oraz zgodnie z Regulaminem okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdańsku na stanowiskach urzędniczych i kierowniczych stanowiskach urzędniczych w I półroczu 2010r. została przeprowadzona okresowa ocena kwalifikacyjna osób zatrudnionych w Urzędzie.

4. W I połowie 2010r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdańsku skorzystali z **57** różnego rodzaju szkoleń. W tym samym okresie 2009r. pracownicy skorzystali z 49 szkoleń.



Liczba przeszkolonych pracowników w I półroczu 2010r. wyniosła 74 osoby, natomiast w I półroczu 2009r. przeszkolonych zostało 122 pracowników PUP w Gdańsku.



2. W zakresie rejestracji, ewidencji i świadczeń

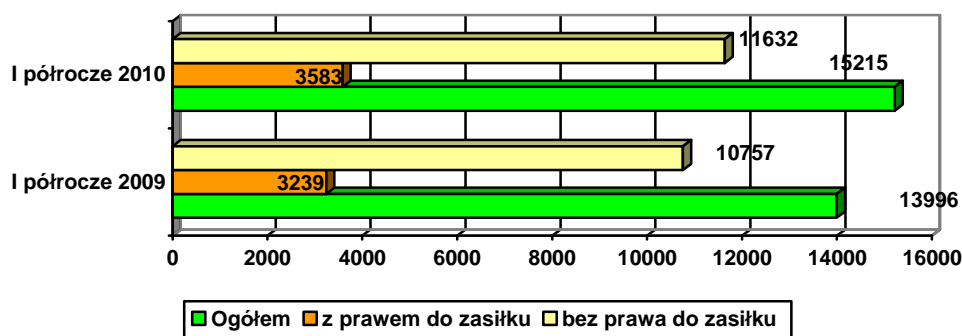
2.1. W zakresie rejestracji

W I półroczu 2010 roku zarejestrowano **15215** osób. W porównaniu z I półroczem 2009, ogół osób rejestrujących się znacznie wzrósł o **1219** osób, tj. o **9 %**. Świadczy to o kontynuacji trendu wzrostowego rejestracji zapoczątkowanego w ubiegłych latach. W zachowaniach rynku krajowego coraz bardziej odznacza się wpływ kryzysu finansowego, który

dotknął Europę w 2009 r., a który niestety z opóźnieniem ale jednak dotknął gospodarkę rynku polskiego.

Największy wzrost osób rejestrujących się odnotowano w miesiącu lutym o **654** osoby, tj. **30%** więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku.

W I półroczu 2010 r. bez prawa do zasiłku zarejestrowano **11632** osoby, co stanowi **76%** ogółu zarejestrowanych, natomiast z prawem do zasiłku **3583** osoby. Stosunek osób rejestrujących się z prawem do zasiłku w I półroczu 2010 r. w stosunku do ogółu osób rejestrujących się w tym samym okresie 2009 r. wzrósł z **23 %** do **24 %**, co świadczy o tym, iż w dalszym ciągu od 2009 r. odnotowuje się wzrost liczby bezrobotnych wśród osób, które dotychczas pracowały.

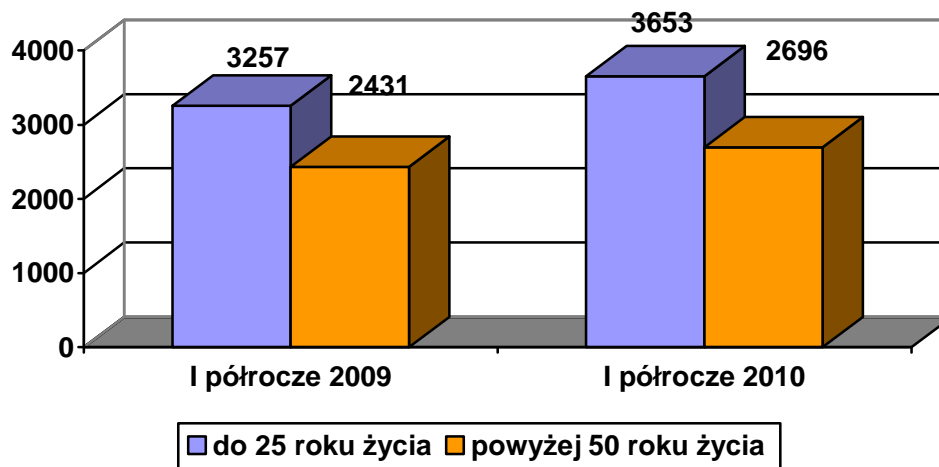


W I półroczu 2010 r. średnia miesięczna rejestracji kształtowała się na poziomie **2536** osób, co stanowi znaczny wzrost w stosunku do roku 2009, tj. o **203** osoby miesięcznie.

Od 01.01.2010 r. drogą internetową zgłosiło swoją chęć rejestracji **4162** osoby. Drogą nowej usługi internetowej rejestracji zarejestrowano **2393** osoby.

Wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w I półroczu 2010 r. zarejestrowano **3653** osoby do 25 roku życia, tj. o **12 %** więcej niż w I półroczu 2009 r., **2696** osób powyżej 50 roku życia, tj. o **11 %** więcej niż w analogicznym okresie 2009 r.

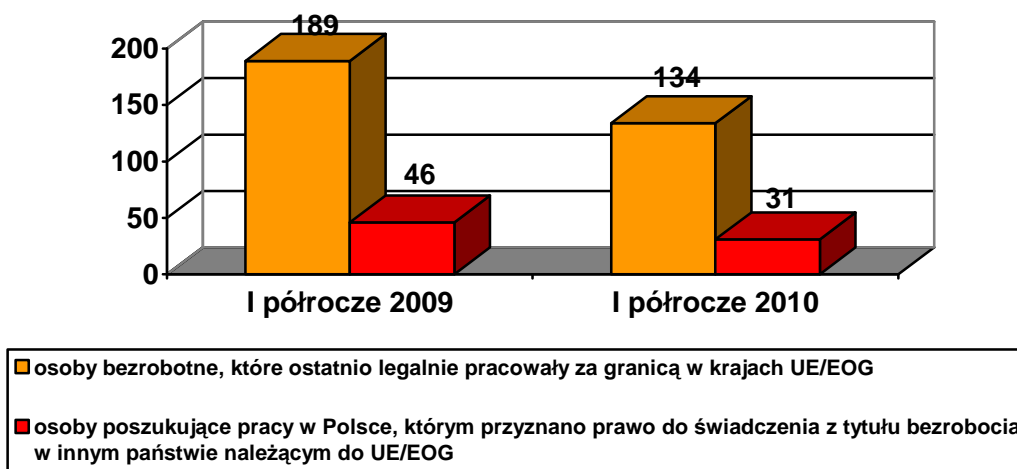
Porównanie rejestracji osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



W I półroczu 2010 r., odsetek osób rejestrujących się po raz pierwszy wzrósł o 4 punkty procentowe w stosunku do I półrocza 2009 r. i obecnie wynosi **28 %**.

Do Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego oraz do Działu Programów Rynku Pracy w I półroczu 2010 r. skierowano **13253** osoby celem przedstawienia ofert pracy, stażu oraz szkolenia, tj. o **16 %** więcej osób niż w I półroczu 2009 r.

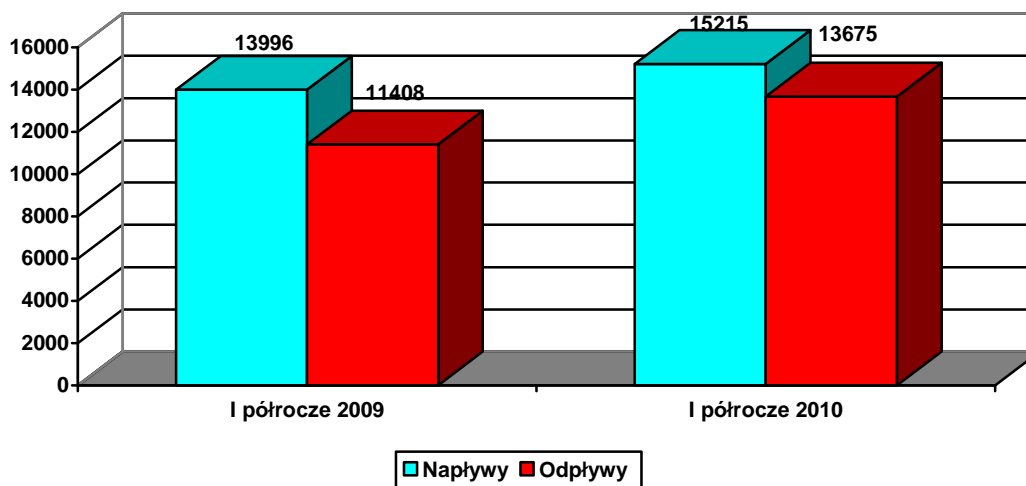
Zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego krajów UE/EOG w I półroczu 2010 r. zarejestrowano **165** osób:



Jak wynika z przedstawionych danych odsetek osób bezrobotnych, które ostatnio legalnie pracowały za granicą w krajach UE/EOG w I połowie 2010 r. w stosunku do 2009 r. zmalał o **30%**.

2.2. Ewidencja i świadczenia

1) Napływy i odpływy:



2) Wydane decyzje:

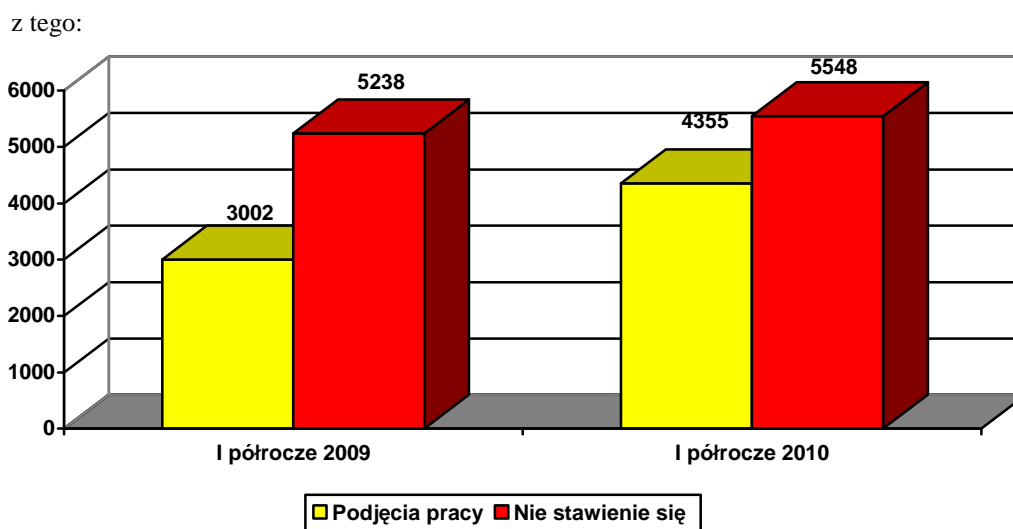
W I półroczu 2010 roku wydano **34721** decyzji ogółem, co stanowi wzrost wydanych decyzji w stosunku do analogicznego okresu 2009 r. o **21%** w tym :

➤ Przyznające następujące świadczenia:

	<u>I półrocze 2009</u>	<u>I półrocze 2010</u>
Ogółem:	6087	• 7358
w tym:		
• wyższą kwotę zasiłku lub przyznanie zasiłku dla bezrobotnych	2982	• 3577
• prawo do zasiłku po 90 lub 180 dniach	419	• 664
• stypendium z tytułu kontynuacji dalszej nauki	29	6
• stypendium z tytułu rozpoczęcia studiów podyplomowych	40	74
• stypendium szkoleniowych	1640	1795
• stypendium w związku z odbywaniem stażu lub przygotowania zawodowego	523	680
• dodatków aktywizacyjnych	454	559
• prawa do świadczenia przedemerytalnego	0	• 3

➤ **O utracie statusu lub świadczeń ogółem:**

- **10666** decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej,
- **2401** decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej i świadczenia,



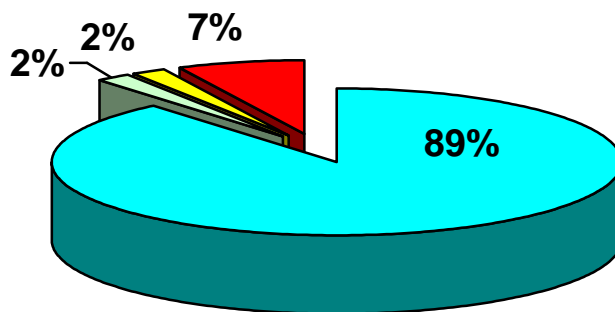
W I półroczu 2010 r. nastąpił wzrost liczby osób, które utraciły status osoby bezrobotnej lub utraciły status osoby bezrobotnej i prawo do świadczenia z powodu podjęcia pracy lub pozarolniczej działalności gospodarczej w stosunku do I półrocza 2009 r. o **45%**. Ponadto wzrosła liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej lub utraciły status osoby bezrobotnej i prawo do świadczenia z tytułu nie stawienia się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdańsku na wyznaczony termin o **6%**.

➤ **Inne decyzje:**

	<u>I półrocze 2009</u>	<u>I półrocze 2010</u>
• o odmowie uznania za osobę bezrobotną	52	121
• kredyty mieszkaniowe	-	16
• decyzje weryfikacyjne	2537	3062
• decyzje windykacyjne	66	127

3) Odwołania:

W I półroczu 2010 r. ogółem wpłynęło **295** odwołań, co stanowi wzrost w stosunku do 2009 r. o **21%**. Z tego uchylono we własnym zakresie **88** decyzji na mocy art. 132 kodeksu postępowania administracyjnego, co stanowi **30%** ogółu odwołań. Ogółem przekazano do Wojewody **197** decyzje, spośród których orzeczono następująco:



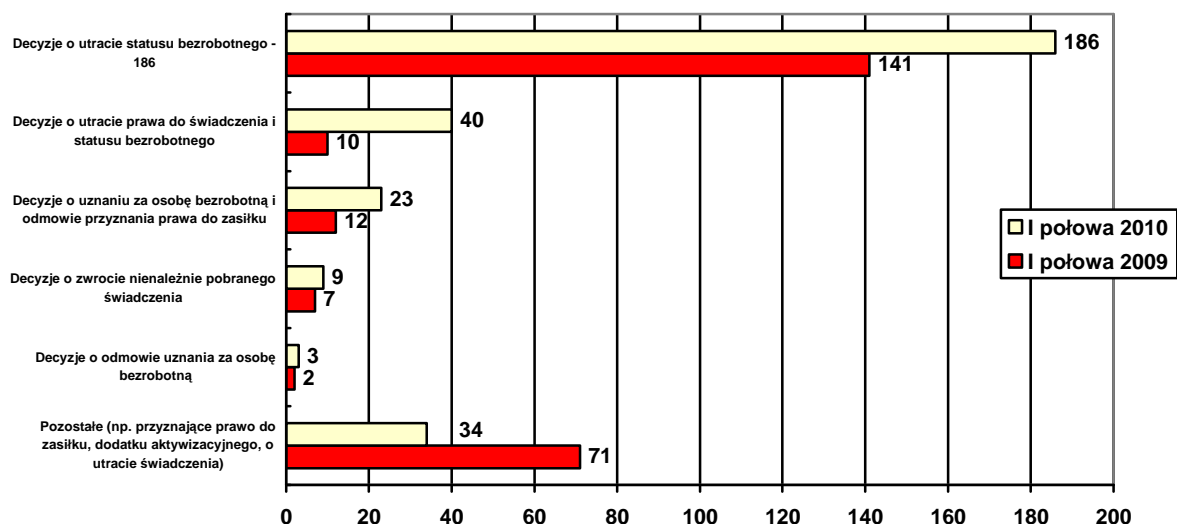
■ Utrzymano w mocy - 175	■ Uchylono do ponownego rozpatrzenia - 4
■ Uchylono i orzeczono - 4	■ Pozostało u Wojewody - 14

W stosunku do 2009 r. nastąpił wzrost utrzymanych w mocy decyzji o **10%**.

	<u>I półrocze 2009</u>	<u>I półrocze 2010</u>
Wskaźnik liczby decyzji uchylonych przez Wojewodę Pomorskiego do liczby odwołań	5,85%	2,03%
Wskaźnik liczby decyzji uchylonych przez Wojewodę Pomorskiego do liczby wydanych decyzji ogółem	0,03%	0,01%

4) Jakość wydanych decyzji:

Na ogólną liczbę wydanych w I półroczu 2010 r. decyzji administracyjnych wpłynęło 295 odwołań, które dotyczyły:



W porównaniu z I półroczem 2009 r. liczba odwołań od decyzji o utracie statusu bezrobotnego wzrosła o **5%**. Wzrosła również liczba odwołań od decyzji o utracie prawa do świadczenia i statusu bezrobotnego o **9%**, a od decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku o **2%** w stosunku do I połowy 2009 r. Wzrost liczby odwołań od poszczególnych rodzajów decyzji jest spowodowany zwiększeniem się liczby bezrobotnych, którzy nie zgłaszają się na wyznaczone terminy stawiennictwa przez urząd.

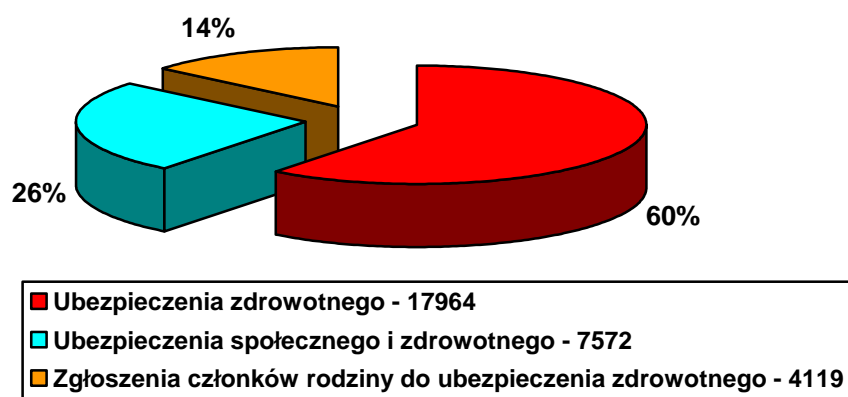
5) Kwoty wypłaconych świadczeń dla osób bezrobotnych:

	<u>I półrocze 2009</u>	<u>I półrocze 2010</u>
• Zasiłki dla bezrobotnych	6.596.768,72	13.950.096,03
• Zasiłki transferowe	252.986,97	310.636,87
• Zasiłki i świadczenia przedemerytalne	5.407,40	-
• Dodatki aktywizacyjne	167.639,80	333.544,34
• Dodatki szkoleniowe	72.931,46	69,-
• Stypendia z tytułu podjęcia nauki	2.710,00	36.241,80
• Stypendium z tytułu stażu	1.659.955,63	2.943.917,58
• Stypendium – przygotowanie zawodowe	162.624,40	1.469,71

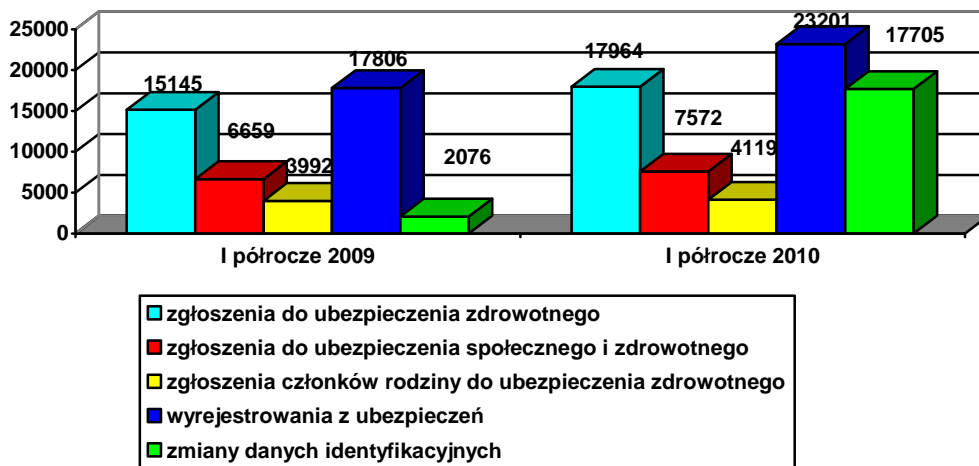
- Stypendia szkoleniowe **455.873,00** **1.128.452,71**
- Stypendia – studia podyplomowe **6.179,97** **115.023,55**
- Wzrost kwoty w I połowie 2010r. jest spowodowany wzrostem kwoty zasiłku dla bezrobotnych z 575zł brutto na 717 zł brutto, co jest również podstawą do wyliczenia kwot innych świadczeń, jak stypendia szkoleniowe, stypendia stażowe.

6) Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne

W I półroczu 2010 r. dokonano **70561** zgłoszeń do ubezpieczenia, co stanowi wzrost o **54%** w stosunku do 2009 r. Spośród ogółu zgłoszeń, dokonano zgłoszenia do:



Ponadto dokonano **23201** wyrejestrowań z ubezpieczeń, co stanowi wzrost o **30%** w stosunku do 2009 r. W I połowie 2010 r. dokonano **17705** zmian danych identyfikacyjnych, co stanowi 7 krotny wzrost w stosunku do I półrocza 2009 r.

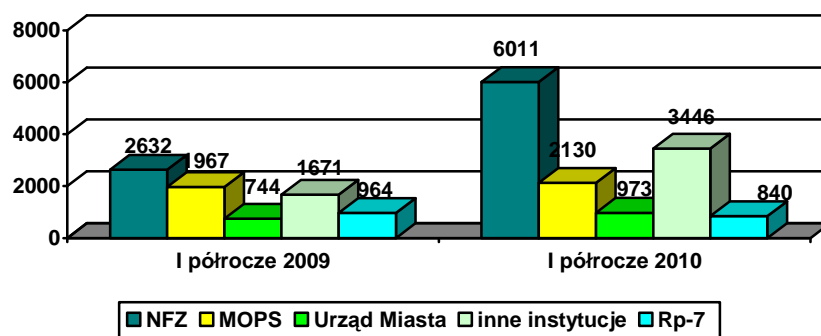


Ciągłe zmiany zachodzące w sytuacji bezrobotnych powodują konieczność dokonywania korekt składek należnych ZUS. W wyniku sporządzonych **58** korekt w I półroczu 2010 r. możliwe było odzyskanie:

- składek społecznych na kwotę **1806,11 zł**
- składek zdrowotnych na kwotę **6268,44 zł**.

7) Wydane zaświadczenia:

W minionym okresie wydano **13400** zaświadczeń na prośbę zainteresowanych osób w celu przedłożenia różnym instytucjom:



W porównaniu z I połową 2009 r. nastąpił wzrost wydanych zaświadczeń o **78 %**. Największy wzrost wydanych zaświadczeń odnotowano podobnie jak w latach ubiegłych do Narodowego Funduszu Zdrowia, tj. o **3379** zaświadczeń więcej niż w równoważnym okresie 2009 r. Nastąpił spadek wydanych zaświadczeń Rp-7 o **13%** w stosunku do 2009 r.

Ponadto w I półroczu 2010r. wydano **689** kart przedpłaconych, podczas gdy w I półroczu 2009 wydano **617** kart, co stanowi wzrost o **72** karty.

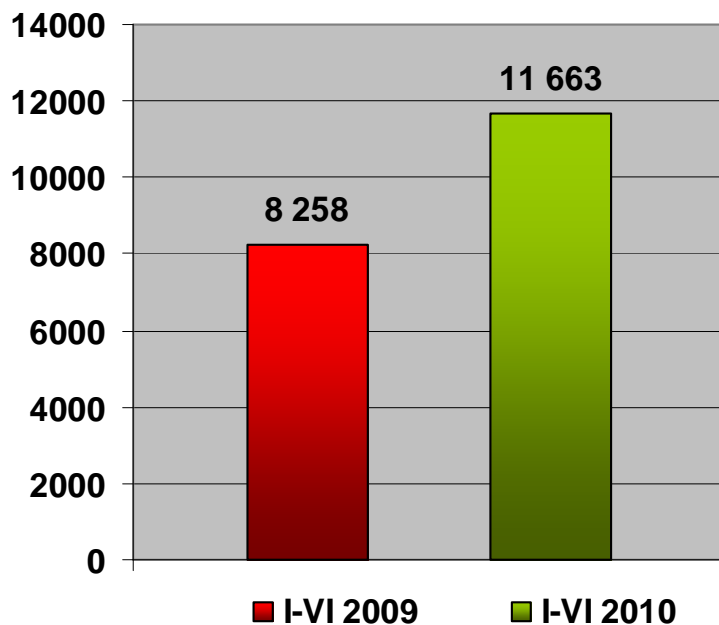
8) Korespondencja:

W I półroczu 2010 r. ogółem wpłynęło **16140** pism, w tym **3535** zaświadczeń lekarskich oraz zwolnień na druku ZUS ZLA, co stanowi spadek napływu korespondencji o **27%**, w tym spadek napływu zaświadczeń lekarskich o **14%** w stosunku do 2009 r.

2.3. W zakresie obsługi archiwum

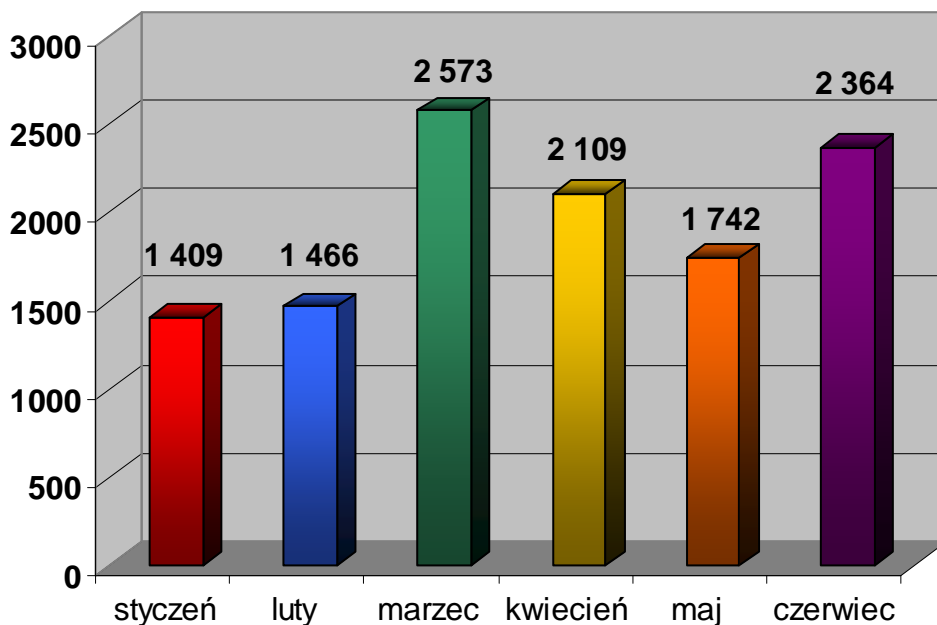
W pierwszym półroczu 2010 roku Referat Archiwizacji przyjął i wyłączył z ewidencji **11.663** akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

ILOŚĆ AKT BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY PRZYJĘTYCH Z KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH URZĘDU:

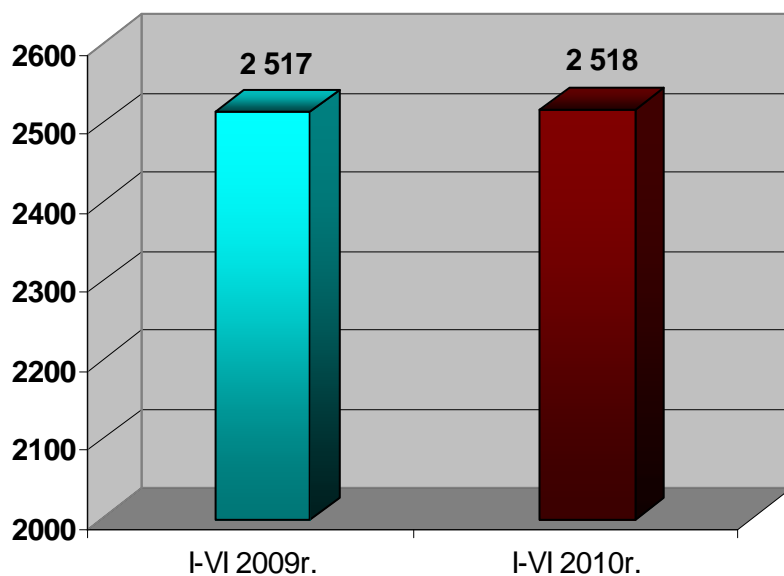


W stosunku do I półrocza 2009 nastąpił wzrost liczby przyjętej dokumentacji o 3.405, tj. 41,23%.

ILOŚĆ AKT BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY PRZYJĘTYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH I PÓŁROCZA 2010r.

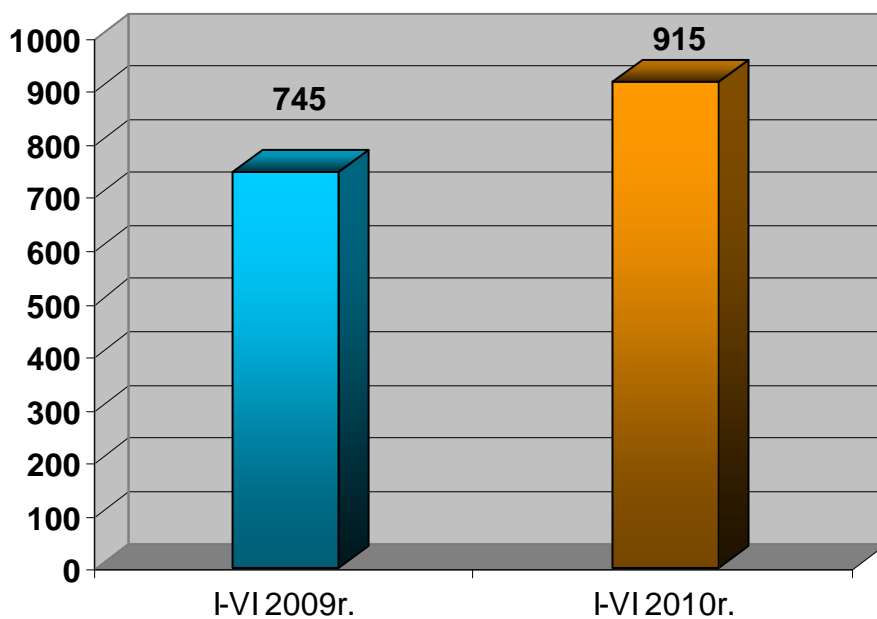


ILOŚĆ WYPOŻYCZONYCH AKT BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY.



Liczba akt bezrobotnych wypożyczonych w I półroczu 2010 wyniosła 2.518 w tym w celu wydania zaświadczenia do obliczenia kapitału początkowego 1.286 akt. W stosunku do 2009 roku nastąpił spadek wypożyczonych akt do RP7 o 18 %.

ILOŚĆ ODPOWIEDZI UDZIELONYCH NA ZAPYTANIA W RAMACH WSPÓŁPRACY Z INNYMI INSTYTUCJAMI I ORGANIZACJAMI.



W stosunku do I półrocza 2009 wzrosła liczba udzielonych odpowiedzi o 170 pism tj. 22,9%.

Pozostałe działania podjęte przez Referat Archiwizacji w I półroczu 2010:

- Przyjęto do „archiwum zakładowego” **43** mb w tym akta kat „A”, „B-50” ok. **4,5** mb akt;
- Uporządkowano akta kat. „A” i „B-50” **17** mb;
- Zeskanowano **21.123** teczek akt osób bezrobotnych;
- Przekazano na przechowanie firmie zewnętrznej archiwizującej dokumenty **58,38** mb tj. **139** pudeł w tym „Archiwum Zakładowe” 16,8 (40 pudeł), akta bezrobotnych 41,58 mb (99 pudeł);
- Wybrakowano akta z „Archiwum Zakładowego” – **4** mb;
- Wszczęto postępowanie administracyjne w **118** sprawach w których wydano postanowienie i decyzje :
 - ✓ o odmowie uznania za osobę bezrobotną – 20 szt.
 - ✓ o utracie statusu osobie bezrobotnej – 84 szt.
 - ✓ o utracie lub pozbawieniu prawa do świadczeń i statusu bezrobotnego - 14 szt.

3. W zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

3.1. Pośrednictwo pracy – informacje ogólne

W pierwszym półroczu 2010r. pośrednicy pracy objęli swoją usługą **19 799** osób bezrobotnych, przeprowadzając z nimi łącznie **48 977** spotkań, tj. **408** spotkań dziennie. W trakcie tych wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiono informacje o ofertach pracy oraz innych możliwościach pomocy, z tego:

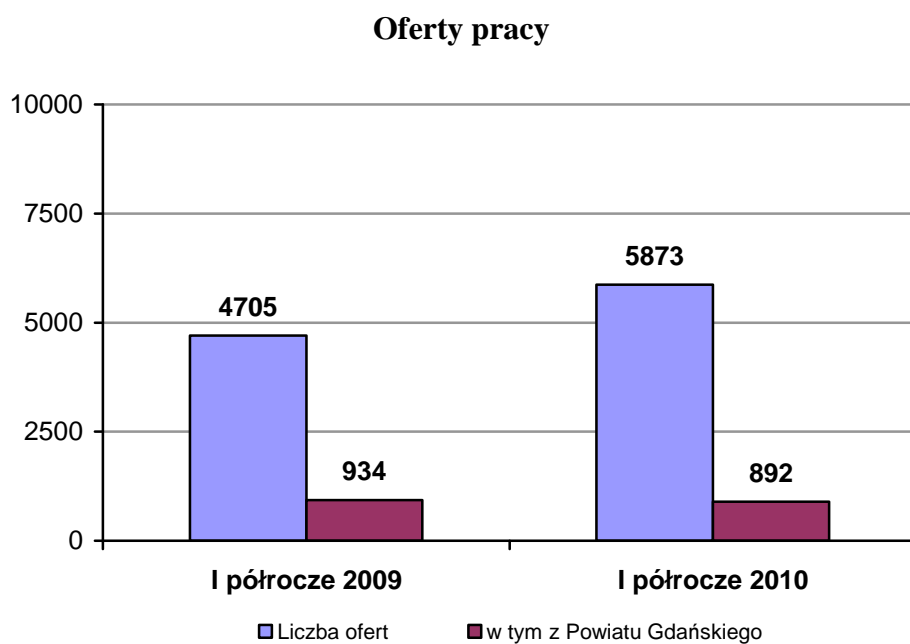
- **3222** osobom wydano skierowania do pracy,
- w wyniku udzielonych informacji o możliwości skorzystania z realizowanych przez PUP szkoleń przyjęto a następnie przekazano do Referatu Szkoleń i Rozwoju Zawodowego **2637** wnioski na szkolenie,
- **3433** osoby wzięły udział w zorganizowanych na terenie PUP **244** giełdach pracy,
- **1840** osób zostało objętych Indywidualnym Planem Działania,
- **1972** osobom bezrobotnym w wieku powyżej 50 roku życia w trakcie **12 506** wizyt zaproponowano udział w programie „Dojrzałość w cenie”,

- **705** osób skorzystało z usług pośrednika EURES.

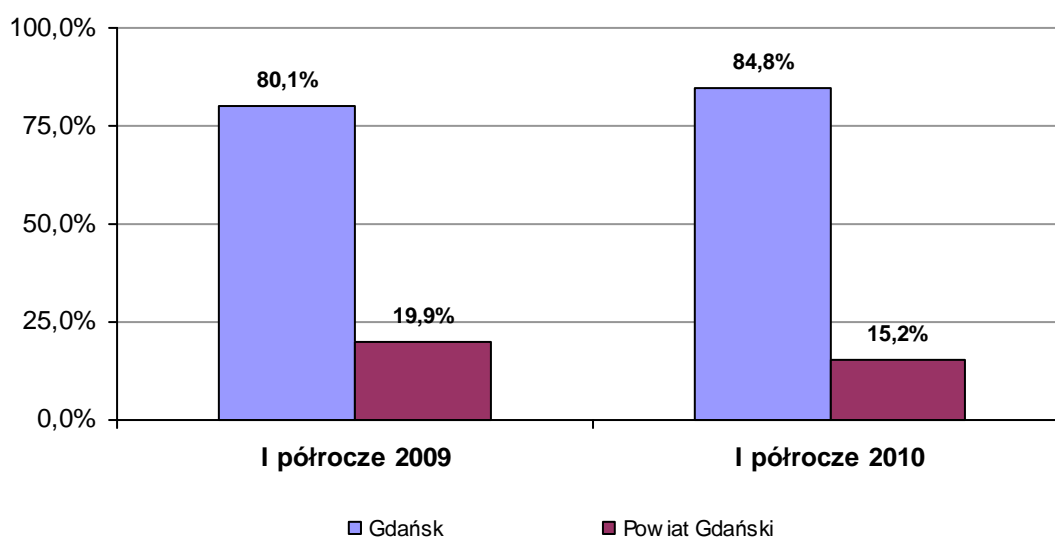
W pierwszym półroczu 2010 roku pracę podjęło **4355** osób, z czego **632** osoby to osoby w wieku powyżej 50 roku życia.

3.1.1. Oferty pracy

W pierwszym półroczu 2010r. pośrednicy pracy przyjęli łącznie **5 873** zgłoszeń dotyczących wolnych miejsc pracy, w tym **892** z powiatu gdańskiego. W porównaniu do pierwszego półrocza 2009r. było to o **1168** zgłoszonych wolnych miejsc pracy więcej (wzrost o **19,9%**). W minionym półroczu nastąpił wzrost liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy na terenie miasta Gdańska, natomiast niewielki spadek z terenu powiatu gdańskiego.

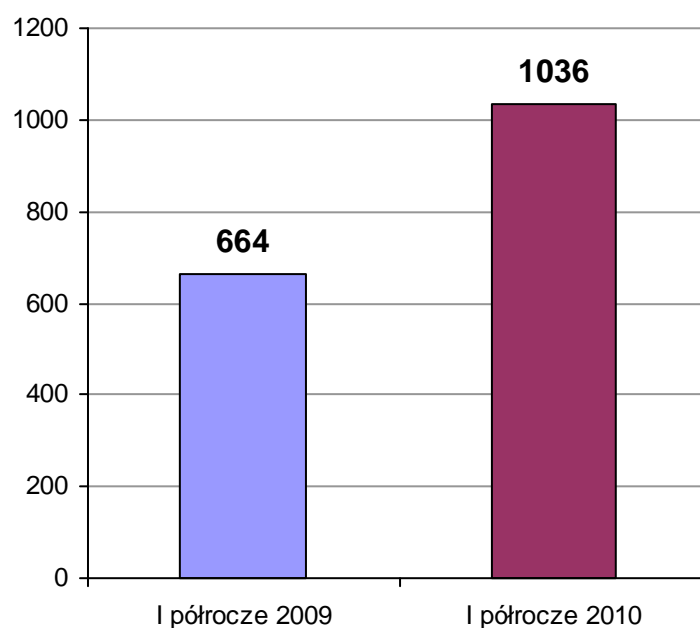


Udział ofert pracy z terenu miasta Gdańska i powiatu gdańskiego

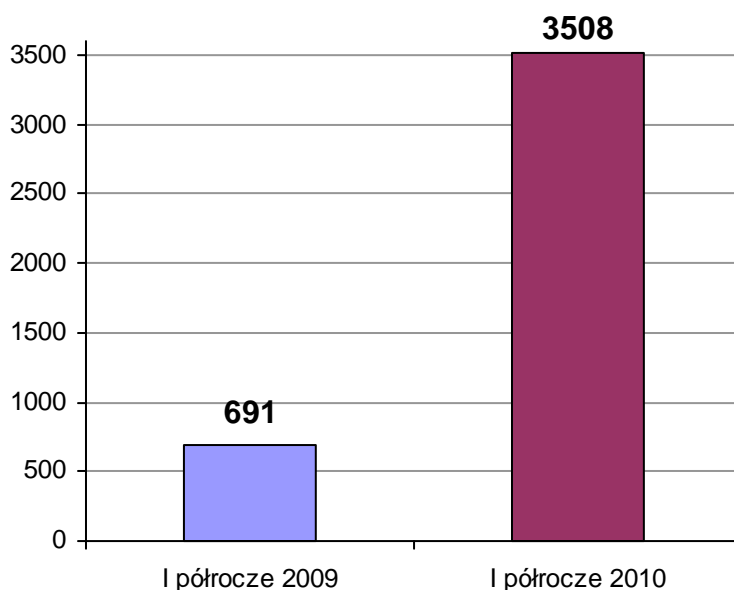


Pośrednicy pracy odpowiedzialni za kontakty z pracodawcami w okresie 01.01.2010 – 30.06.2010r. przeprowadzili **1036** wizyt u pracodawców, w wyniku których pozyskali **3508** miejsc pracy (w tym **263** z obszaru powiatu gdańskiego). W analogicznym okresie roku ubiegłego przeprowadzono **664** wizyty pozyskując **691** miejsc pracy (w tym **103** z powiatu gdańskiego).

Wizyty u pracodawców



Pozyskane wolne miejsca pracy



Jedna wizyta pośrednika w zakładzie pracy przyniosła efekt w postaci pozyskania średnio **3,39** oferty pracy.

3.1.2. Realizacja ofert pracy

Ze zgłoszonych **5873** wolnych miejsc pracy w pierwszym półroczu 2010 roku zagospodarowano **4430** miejsca pracy, co stanowiło **75,4%** ogółu ofert. Na wydane **3222** skierowania do pracodawcy, zapełniono **573** miejsca pracy. Na pozostałe miejsca pracy wybrano kandydatów, którzy zgłosili się do pracodawcy dzięki kontaktowi otrzymanemu z Powiatowego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz osoby nie zarejestrowane w PUP w Gdańsku.

Powyższa sytuacja wynika również z tego, że osoby poszukujące pracy wysyłają CV bezpośrednio do pracodawcy, korzystając z ogłoszeń prasowych oraz z ofert internetowych dostępnych na naszej stronie www.pup.gda.pl, kontaktując się bezpośrednio z pracodawcą.

Nie zrealizowano **1443** miejsc pracy, (co stanowiło **24,6%** ogółu ofert pracy), ponieważ:

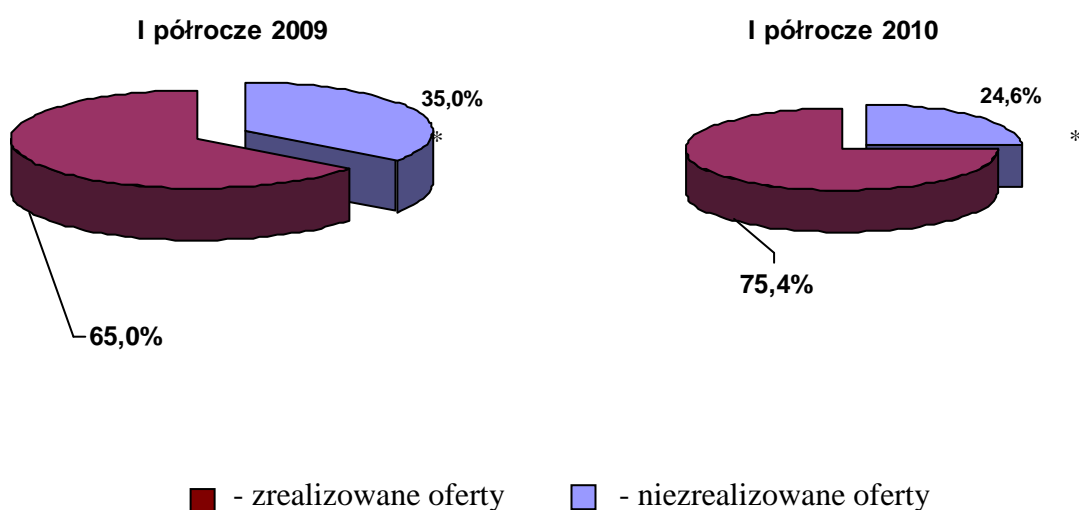
- **63** to oferty pracy wycofane z różnych powodów przez pracodawców,
- **930** ofert pracy nie zrealizowano z powodu braku w ewidencji PUP kandydatów do pracy, a pracodawcy planowali zatrudnienie obcokrajowców,
- **196** ofert skierowanych było do fachowców, których nie posiadamy w ewidencji osób bezrobotnych np. specjalistów w zakresie technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, specjalistów ds. projektowania konstrukcji

aluminiowych i stalowych, w przemyśle stoczniowym, budownictwie, służbie zdrowia oraz w handlu, w którym ciągle borykamy się z dużą rotacją pracowników,

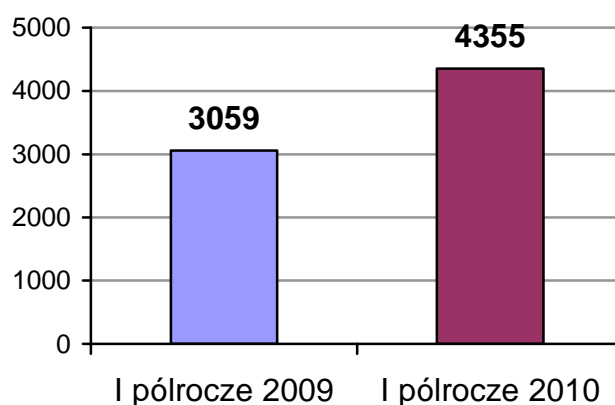
- **252** to oferty posiadające miejsce wykonywania pracy na terenie kraju oraz za granicą (delegacje)
- **2** ofert pracy dla nauczycieli, dla których dyrektorzy szkół otrzymali informację o braku kandydatów z wymaganymi kwalifikacjami.

W porównaniu do I półrocza 2009r. wzrósł poziom zapełnionych (zrealizowanych) ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców. W pierwszym półroczu 2009r. zrealizowano **65%**, natomiast w pierwszym półroczu 2010r. zrealizowano **75,4%** ofert.

Realizacja ofert pracy



Liczba podjęć pracy



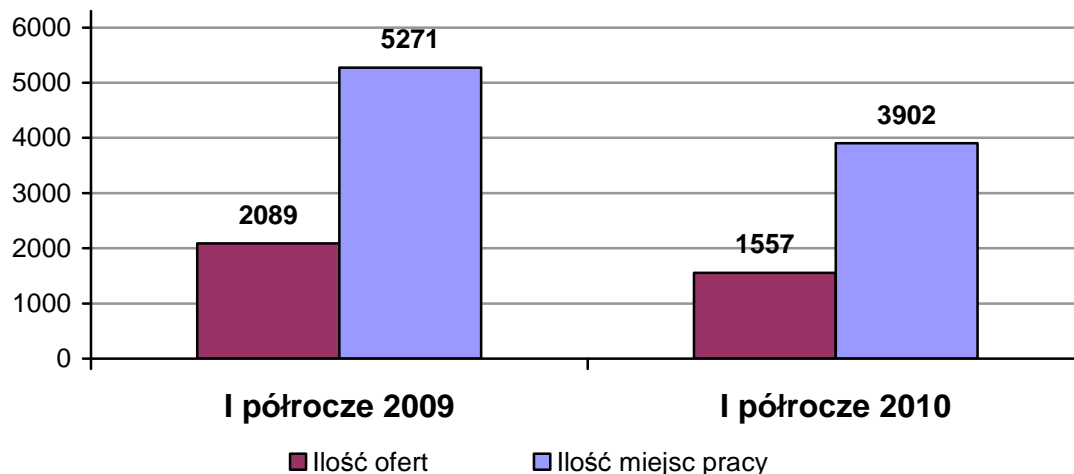
Najczęściej poszukiwane przez pracodawców zawody to:

- handlowiec
- inżynier budownictwa
- kucharz
- kosmetyczka,
- kierowca (kat. B,C,D,E),
- pracownik ochrony (z licencją lub bez licencji),
- sprzedawca/kasjer,
- elektryk
- ekonomista
- księgowy
- magazynier
- kelner
- bufetowy
- fryzjer
- krawiec/szwaczka
- pomoc kuchenna

3.1.3. Oferty pracy krótkoterminowej

W pierwszym półroczu 2010r. do Centrum Pracy zlokalizowanego w Gdańsku Wrzeszczu, Al. Grunwaldzka 32, zgłoszono **1557** ofert pracy dla **3902** osób. Dla porównania w pierwszym półroczu 2009r. było to **2089** ofert dla **5271** osób.

Oferty pracy krótkoterminowej



Zgłaszano najczęściej oferty związane z:

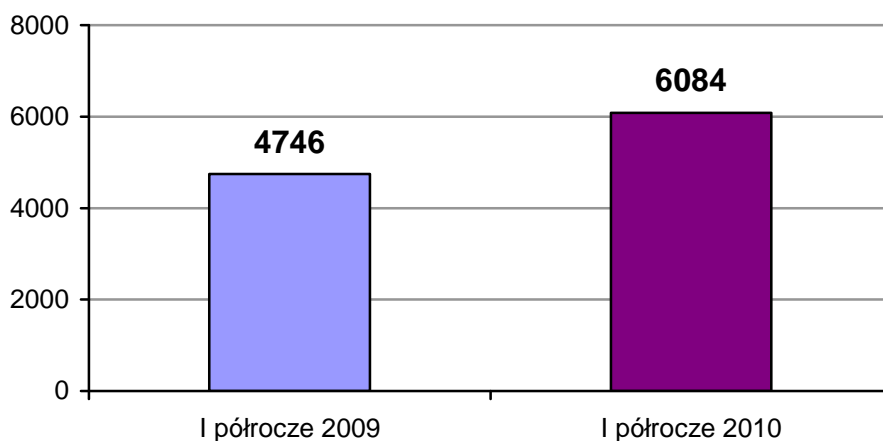
- usługami (pracownik porządkowy, ogrodnik, sprzątaczką, pracownik do układania towaru, pracownik parkingu, dozorca)
- pracami biurowymi (doradca klienta w banku, agent ubezpieczeniowy, sekretarka)
- handlem (sprzedawca, przedstawiciel handlowy, kasjer)
- budownictwem (murarz, cieśla, elektryk budowy, tynkarz)
- promocją i reklamą (hostessa, kolporter ulotek i prasy)
- gastronomią (kelner, kelnerka, kucharz, pomoc kuchenna)

Z ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2010r., zrealizowanych zostało około **98,67%**.

3.1.4. Poradnictwo zawodowe

W pierwszym półroczu 2010r. z usług doradczych skorzystało ogółem **6084** osoby bezrobotnych i poszukujących pracy, dla porównania w okresie analogicznym w 2009r. było to **4746** osób i jest to o 29% więcej niż w ubiegłym roku (**1338** osób więcej).

Liczba usług doradczych



W ramach usług doradczych udzielono:

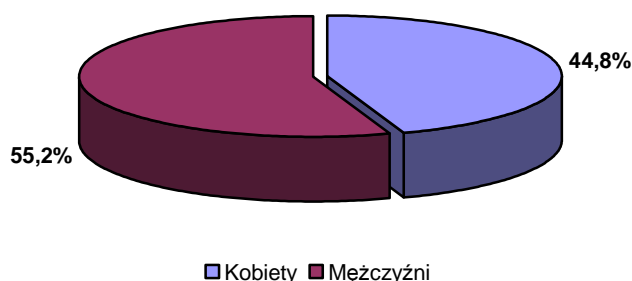
- porady indywidualnej – dla **1690** osób, w tym **643** dotyczyło otrzymania jednorazowych środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej
- porady grupowej – dla **1387** osób
- indywidualnej informacji zawodowej - dla **2877** osób

- grupowej informacji zawodowej – dla **130** osób.

W porównaniu do I kwartału 2009 roku nastąpił wzrost liczby osób korzystających z pomocy doradcy zawodowego w sprawach dotyczących zatrudnienia lub wyboru kierunku szkolenia, a także aktywizacji zawodowej.

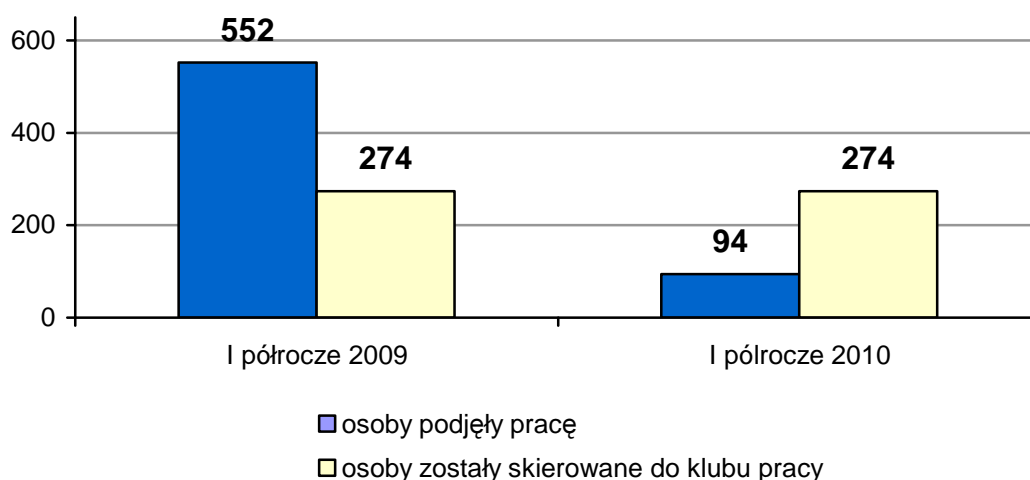
Z porad indywidualnych i grupowych łącznie skorzystało **3077** osób z czego **1379** to kobiety co stanowi **44,8 %**.

Udział kobiet wśród porad doradczych



W wyniku usług doradczych :

- **94** osoby podjęły pracę (w pierwszym półroczu 2009r. było to 552 osoby),
- **274** osoby zostały skierowane na szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy Klub Pracy, przed rozpoczęciem zajęć każda z tych osób przeszła rozmowę doradczą.

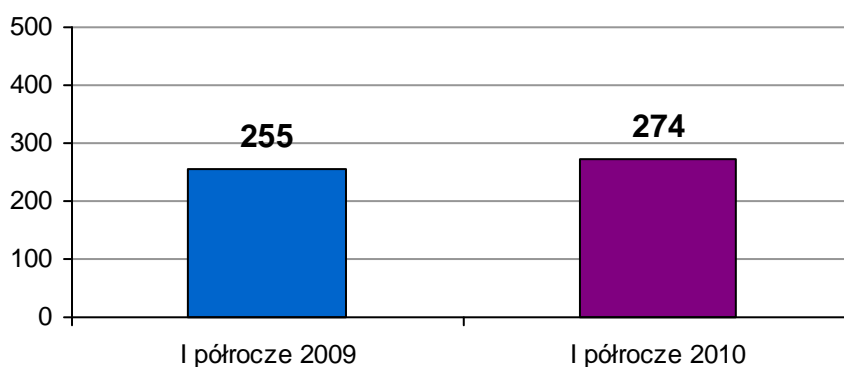


W pierwszym półroczu 2010r. głównym kierunkiem działań doradców zawodowych była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy są zarejestrowani w PUP i pozostający bez pracy do 6 miesięcy. Z pomocy doradców zawodowych ogółem skorzystały **6084** osoby, z czego **864** to osoby z w/wym. grupy bezrobotnych, która stanowiła **14,3%** ogółu zarejestrowanych

3.1.5. Kluby Pracy

W pierwszym półroczu 2010r. nadal kontynuowaliśmy współpracę z **4**-rema jednostkami, które wg umów prowadzą dla bezrobotnych szkolenie w zakresie aktywnego poszukiwania pracy „Kluby Pracy”.

Liczba osób objętych zajęciami w Klubach Pracy



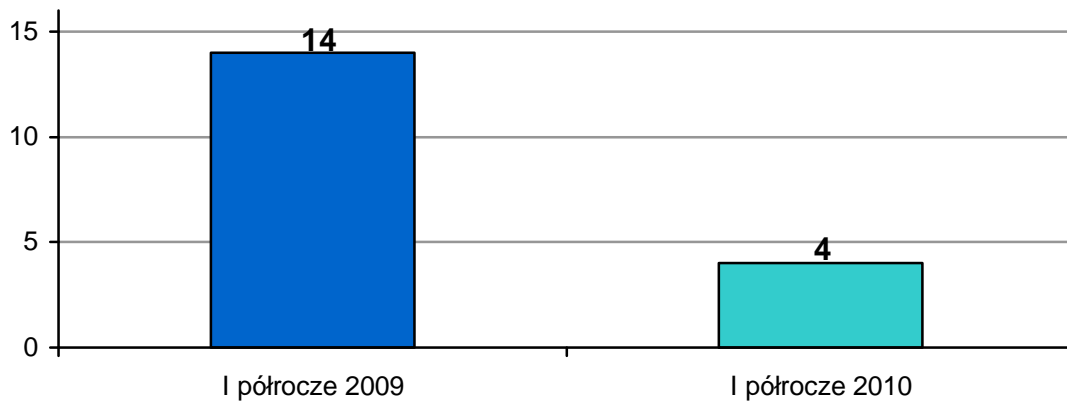
Nadal najliczniejszą grupę osób uczestniczących w zajęciach Klubów Pracy stanowią kobiety.

3.1.6. Zwolnienia grupowe

W pierwszym półroczu 2010r.. PUP przyjął **4** zgłoszenia zakładów pracy zlokalizowanych na terenie Miasta Gdańska, zamierzających dokonać zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników – zwolnienia grupowe. Z przedstawionej powyższej liczby zakładów: 3 to zakłady produkcyjne, 1 – administrowanie budynkami.

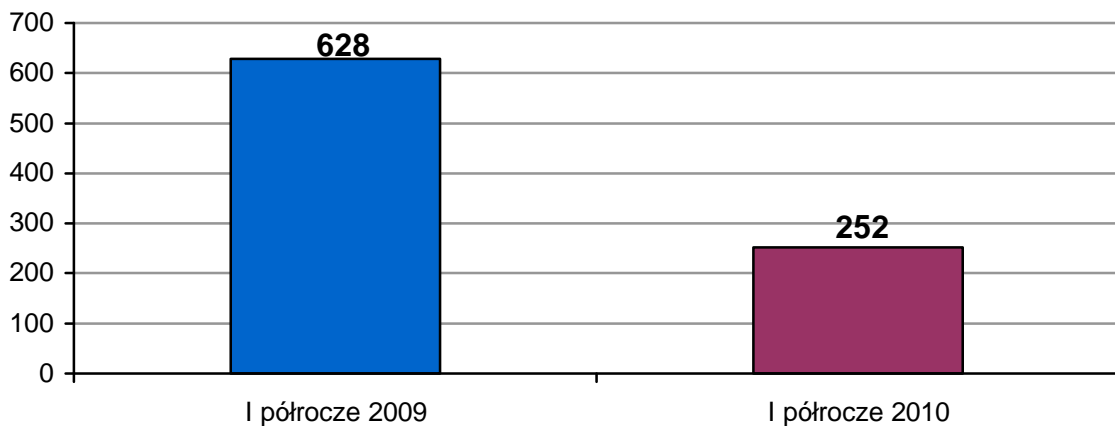
Ponadto otrzymaliśmy **13** zgłoszeń zakładów pracy, dotyczących zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych, których siedziby mieszczą się poza rejonem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Gdańsku, natomiast osoby zwalniane zameldowane są na terenie Gdańska i powiatu gdańskiego. Są to zgłoszenia rozliczane przez inne Powiatowe Urzędy Pracy na terenie całego kraju.

Liczba zakładów pracy zgłaszających zwolnienia grupowe



Zgłoszone zwolnienia pracowników miały obejmować **393** osoby, faktycznie pracę utraciło **252** osoby.

Liczba osób, które utraciły pracę w wyniku zwolnień grupowych



Zakłady pracy, które zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych to:

- ThyssenKrupp SystemEngineering sp. z o.o. z Gdańska – 119 osób,
- Note Components sp. z o.o. z Gdańska – 116 osób,
- Gdańskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej – 40 osób,
- Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego z Gdańska – 118 osób.

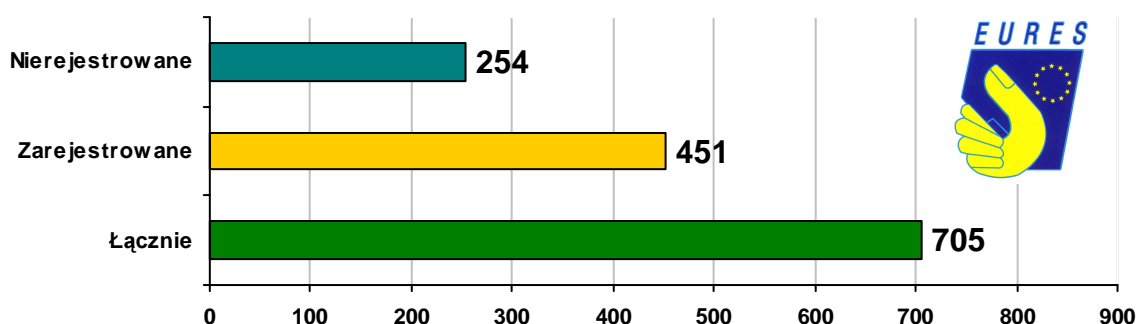
Zwolnienia grupowe są nadal kontynuowane w Stoczni Gdańsk S.A. z Gdańska

3.1.7. Europejskie Służby Zatrudnienia „Eures”

Z usług pośrednika pracy obsługującego oferty systemu „Eures” w zakresie informacji o wolnych miejscach pracy na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego w pierwszym półroczu 2010r. skorzystało **705** osób, w tym:

- **451** osoby zarejestrowane jako bezrobotne,
- **254** osoby nierejestrowane.

Osoby korzystające z informacji o ofertach z sieci „Eures” w 2010r.



W pierwszym półroczu 2010r. dał się zauważyć minimalny spadek zainteresowania podjęciem pracy za granicą i migracją zarobkową. Wzrost liczby wolnych miejsc pracy w kraju spowodował spadek zainteresowania ofertami EURES przez osoby zarejestrowane jako bezrobotne, często powyżej 50 roku życia.

Kraje z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy to:

- Francja
- Holandia
- Niemcy
- Wielka Brytania
- Cypr

Branże w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to:

- usługi opiekuńcze
- usługi
- medycyna
- rolnictwo
- chemiczna

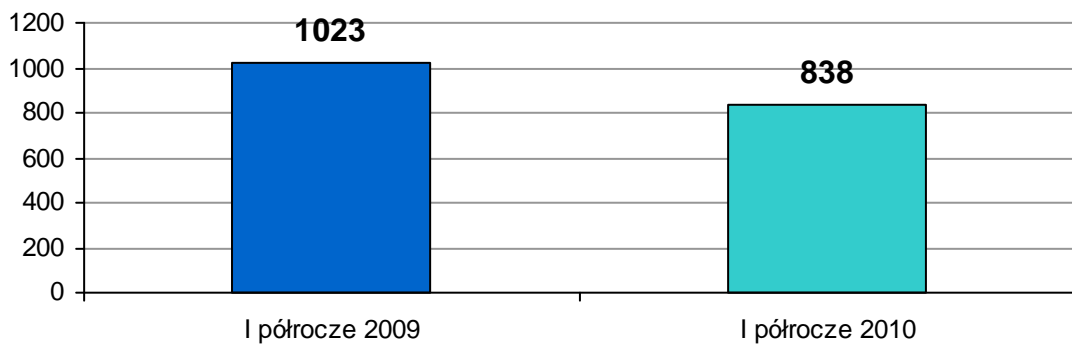


3.1.8. Zatrudnienie cudzoziemców

W pierwszym półroczu 2010 roku nastąpił spadek liczby zatrudnionych osób zza wschodniej granicy naszego kraju. Zarejestrowano **838** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Białorusi, Mołdowy, Rosji lub Ukrainy i Gruzji (dla firm z powiatu gdańskiego były to **742** oświadczenia).

W analogicznym okresie roku ubiegłego były to **1023** oświadczenia.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń



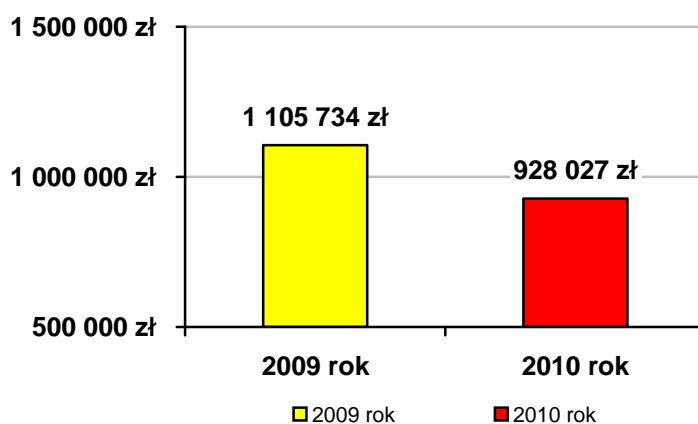
Z tego:

- **708** dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy
 - ❖ dla firm z Gdańska **629** oświadczeń
 - ❖ dla firm z powiatu gdańskiego **79** oświadczeń
- **26** dotyczyło zatrudnienia obywateli Rosji
 - ❖ dla firm z Gdańska **26** oświadczeń
- **27** dotyczyło zatrudnienia obywateli Białorusi
 - ❖ dla firm z Gdańska **18** oświadczeń
 - ❖ dla firm z powiatu gdańskiego **9** oświadczeń
- **74** dotyczyło zatrudnienia obywateli Mołdowy
 - ❖ dla firm z Gdańska **66** oświadczeń
 - ❖ dla firm z powiatu gdańskiego **8** oświadczeń
- **3** dotyczyło zatrudnienia obywateli Gruzji
 - ❖ dla firm z Gdańska **3** oświadczenia

3.2. Wielkość środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

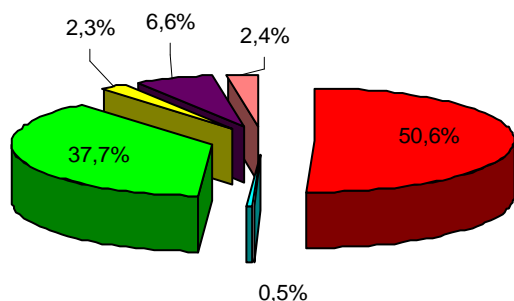
Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku w roku 2010 otrzymał limit w wysokości 928 027zł (w tym środki przeznaczone dla powiatu gdańskiego – 6 000 zł) na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Uchwała nr XLVII/1315/10 Rady Miasta Gdańska z dnia 25 marca 2010r. zatwierdziła wysokość limitu przeznaczonego na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych. W porównaniu z rokiem poprzednim kwota przyznanych środków na zadania PFRON uległa zmniejszeniu o 16 proc.

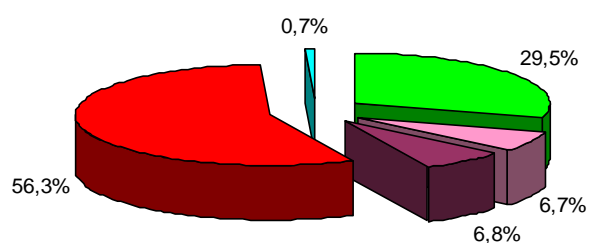


Udział środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w finansowaniu poszczególnych zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych

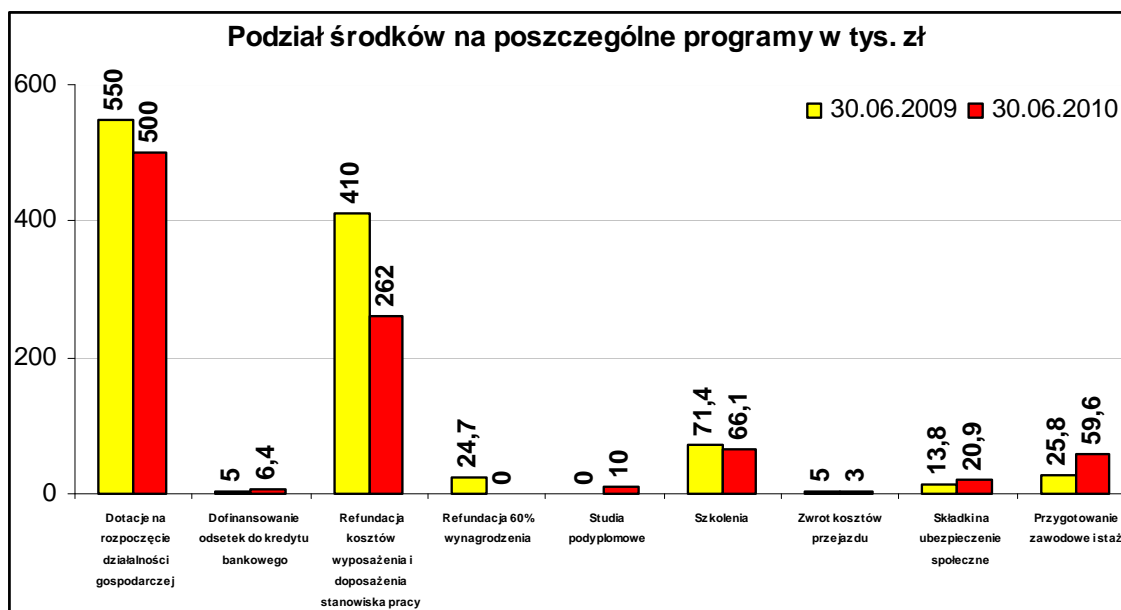
2009 rok



2010 rok

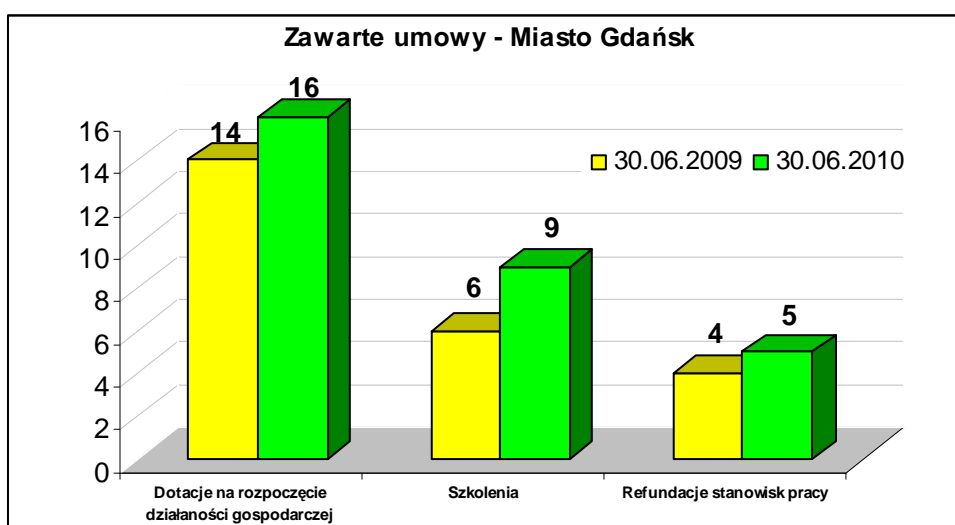
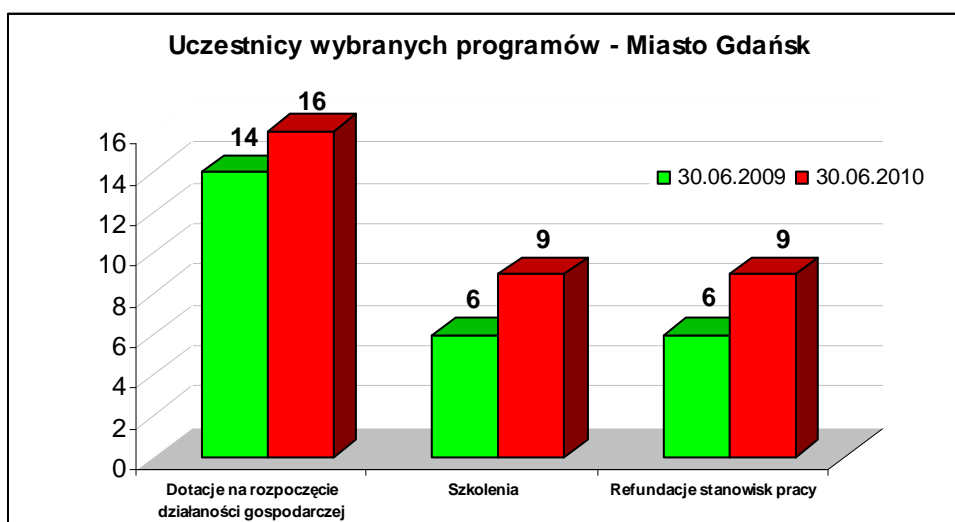


■ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	■ dofinansowanie odsetek do kredytu bankowego
■ refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	■ refundacja ZUS 60%
■ szkolenia	■ przygotowanie zawodowe i staż



Zestawienie powyższych danych jednoznacznie obrazuje, że w dalszym ciągu największy nacisk położony jest na tworzenie nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie (jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej), a także finansową pomoc pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy (refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy). Istotny wzrost (ponad dwukrotny) planowanych nakładów nastąpił w przypadku przygotowania zawodowego i staży. Podobnej skali zwiększenie środków odnotować można w odniesieniu refundacji składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionej osoby niepełnosprawnej. Z dniem 01.01.2009 uchylony został art. 26f ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, regulujący kwestię refundacji 60 % wynagrodzenia zatrudnianej osoby niepełnosprawnej. Wydatki wynikające z kontynuacji wcześniej zawartych umów były ponoszone jeszcze wyłącznie w roku ubiegłym.

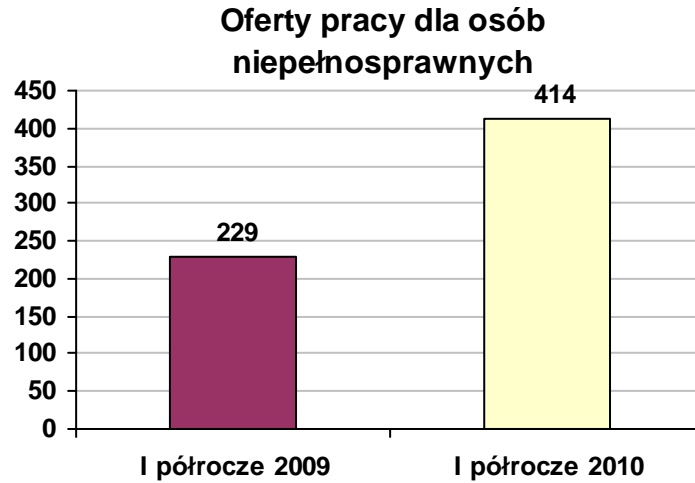
W związku z dużym zainteresowaniem osób niepełnosprawnych studiami podyplomowymi w roku 2010 na dofinansowanie tej formy podnoszenia kwalifikacji Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku przeznaczył 10 tys. zł.



Do dnia 30.06.2010r. podpisano 30 umów. 5 z nich dotyczyło refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (tym samym utworzono 9 nowych miejsc pracy), 16 dotyczyło utworzenia nowych podmiotów gospodarczych (jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej), a 9 dotyczyło organizacji szkoleń dla 9 osób niepełnosprawnych. W porównaniu z tym samym okresem roku ubiegłego, pomimo zmniejszenia dostępnych środków, zdołano zwiększyć liczbę zaktywizowanych dzięki nim osób.

3.3. Rehabilitacja zawodowa oraz zatrudnienie osób niepełnosprawnych

W pierwszym półroczu 2010r. zgłoszono **414** wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, zaś w pierwszym półroczu 2009r. było to **229** wolnych miejsc pracy.



Oferty pracy zgłaszane do PUP dotyczyły głównie zawodów:

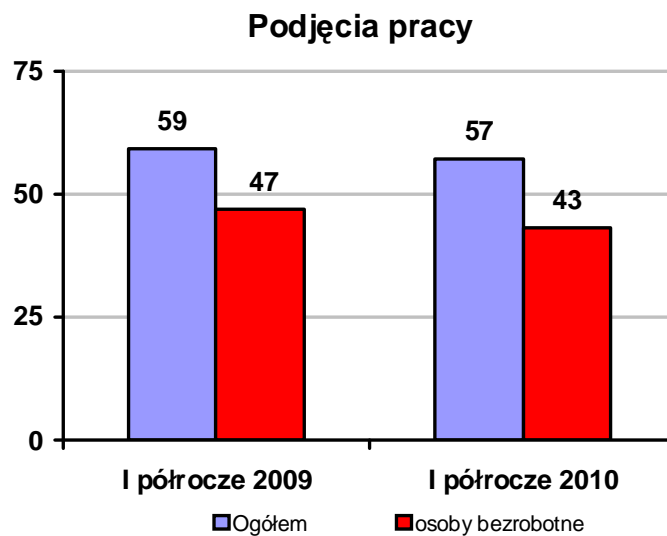
- ✓ kasjer,
- ✓ pracownik ochrony mienia,
- ✓ sprzedawca,
- ✓ sprzątaczką,
- ✓ osób bez kwalifikacji zawodowych.

W pierwszym półroczu 2010r. zatrudnienie podjęło **57** osób niepełnosprawnych, w tym:

- **43** zarejestrowane jako bezrobotne,
- **14** osób poszukujących pracy.

Analogicznie w pierwszym półroczu 2009r. pracę podjęło **59** osób niepełnosprawnych, w tym:

- **47** zarejestrowanych jako bezrobotne,
- **12** osób poszukujących pracy



Z przedstawionych powyżej danych wynika, że w pierwszym półroczu 2010r. zwiększyła się liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, a minimalnie zmalała liczba osób, podejmujących zatrudnienie.

4. Realizacja subsydiowanych programów rynku pracy w pierwszym półroczu 2010r.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku w roku 2010 otrzymał na realizację programów rynku pracy limit w wysokości:

- **12 983,4 tys. zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 23.02.2010 znak DF.I. – 4021/11a/MK/10

Niezależnie od przyznanego limitu podstawowego Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku przygotował wnioski i projekty, na które otrzymał dodatkowe środki:

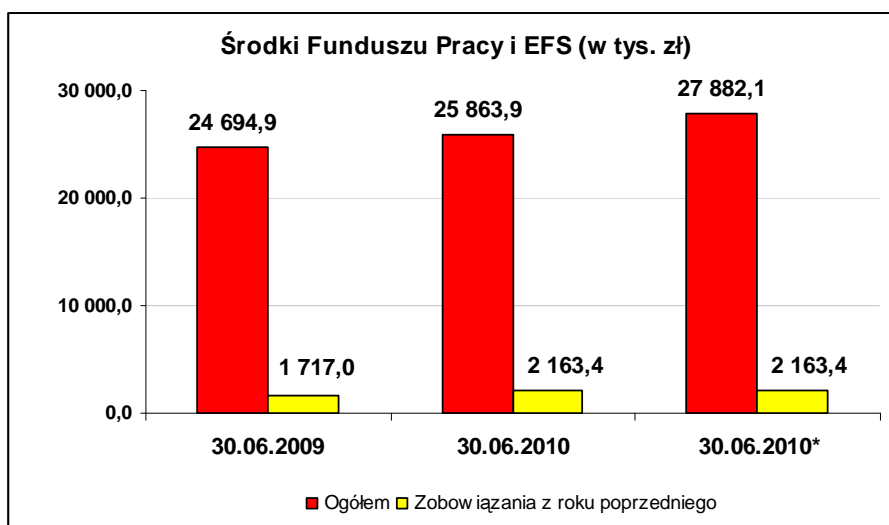
- **6 991,1 tys. zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 14 kwietnia 2010r. znak DF.I. – 4021/pokl/11/3/MK/10 z przeznaczeniem na realizację projektu POKL 6.1.3 – „Kierunek - Praca”
- **1 378,9 tys. zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 17 maja 2010r. znak DF.I. – 4021/RM/11/4/MK/10 z przeznaczeniem na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:
 - **1 078,9 tys. zł** na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus
 - **300,0 tys. zł** na programy i działania na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowego
- **3 000,0 tys. zł** przyznane decyzją MPiPS z dnia 31 maja 2010r. znak DF – I – 4021/rm/11/6/MK/10 z przeznaczeniem na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat.
- **1 510,5 tys. zł.** przyznane decyzją MPiPS z dnia 21 czerwca 2010r. znak DF – I – 4021-rm-11-7-JW/10 na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.

Ogółem na dzień 30 czerwca 2010r. wielkość środków FP na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosi **25 863,9 tys. zł.**

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku pozyskał środki na realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

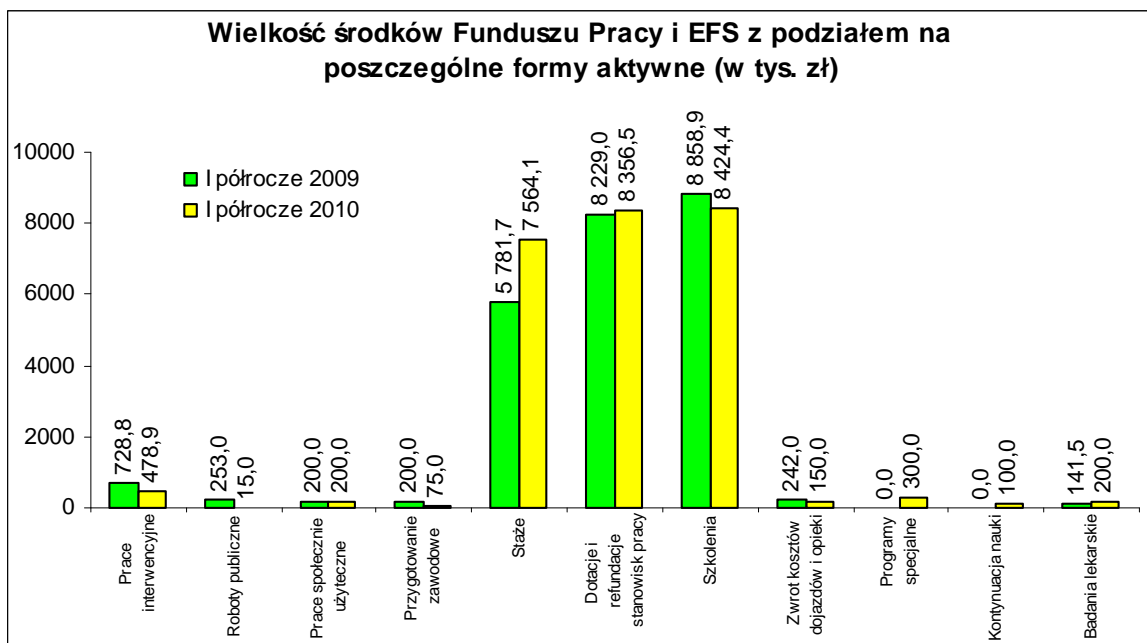
- **973,5 tys. zł** przyznane umową nr UDA-POKL.08.01.02-22-032/09-00 z dnia 22.12.2009r. na realizację projektu „Solidarni ze Stoczną” (realizacja projektu 2010-2011)
- **521 122 zł** przyznane umową nr UDA-POKL.06.01.02-22-012/09 z dnia 21.12.2009r. na realizację projektu „Kadra 2010” (realizacja projektu 2010)

Ponadto kontynuujemy realizację projektu „**Dojrzały Przedsiębiorca**”, którego budżet na lata 2009-2010 wynosi 1 991 300 zł, w tym na rok bieżący **523 568 zł**.



* uwzględniono projekty „Dojrzały przedsiębiorca” (budżet projektu za rok 2010), „Kadra 2010”, „Solidarni ze Stoczną”

Limit podstawowy przyznany na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej jest ponad dwukrotnie wyższy w porównaniu do roku ubiegłego. Pomimo tego Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Złożone zostały odpowiednio uzasadnione trzy wnioski, które zarekomendowano do dofinansowania na łączną kwotę **5 889,4 tys. zł**. Ponadto wykorzystana została kolejna możliwość dofinansowania przygotowanych projektów, jaką są konkursy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

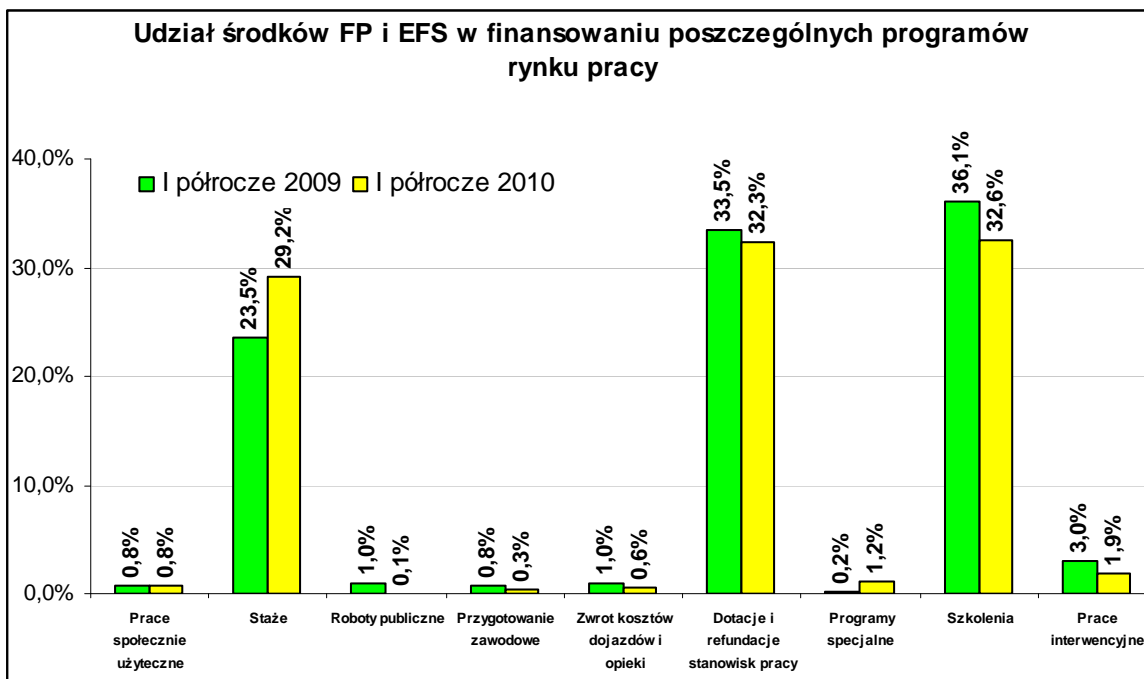


Porównując okres I-VI 2009r. z analogicznym okresem bieżącego roku na pierwszy plan wysuwa się przede wszystkim wyraźny wzrost nakładów finansowych na staże - o ok. 1,8 mln zł. Główną przeszkodą w znalezieniu zatrudnienia przez osoby młode jest z reguły brak doświadczenia. Najlepszą metodą na jego uzyskanie jest udział w stażach. Spowolnienie gospodarcze nie osłabiło popularności tej formy współpracy z urzędami pracy wśród pracodawców, a wręcz spowodowało wzrost liczby zapytań i wniosków. Wynika to z faktu, że przyjmowanie stażystów wiąże się z minimalnym nakładem finansowym ze strony firm i innych podmiotów, które na ten krok się decydują.

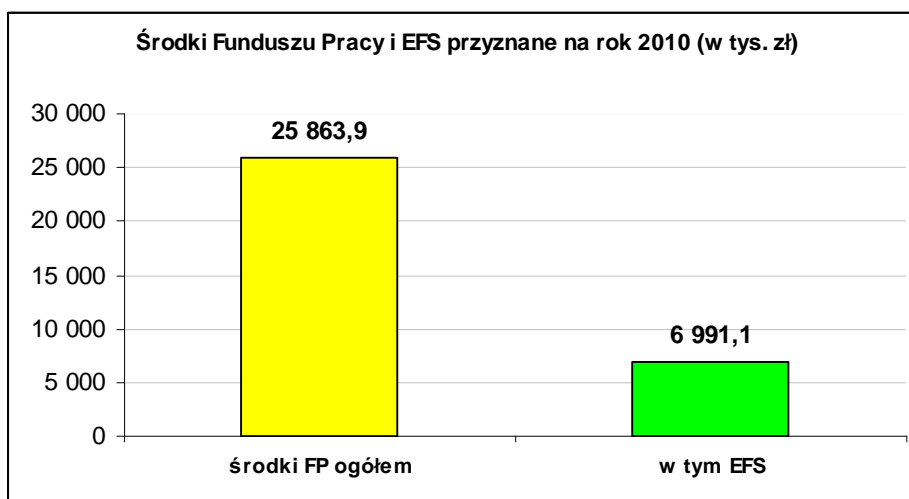
Analizując powyższy wykres, zauważyć również można, iż w roku 2010 w ramach limitu obejmującego formy aktywne wyodrębniono środki przeznaczone na finansowanie stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę, w latach poprzednich zaliczane do wydatków o charakterze obligatoryjnym.

Tendencję wzrostową odnotowywaną w przypadku wydatków na badania lekarskie można w sposób bezpośredni powiązać ze zwiększonymi nakładami finansowymi na realizację staży. Skierowanie osoby bezrobotnej do pracodawcy w celu odbycia stażu poprzedzone jest bowiem wykonaniem badań lekarskich, mających na celu stwierdzenie braku przeciwwskazań do wykonywania pracy w określonym zawodzie.

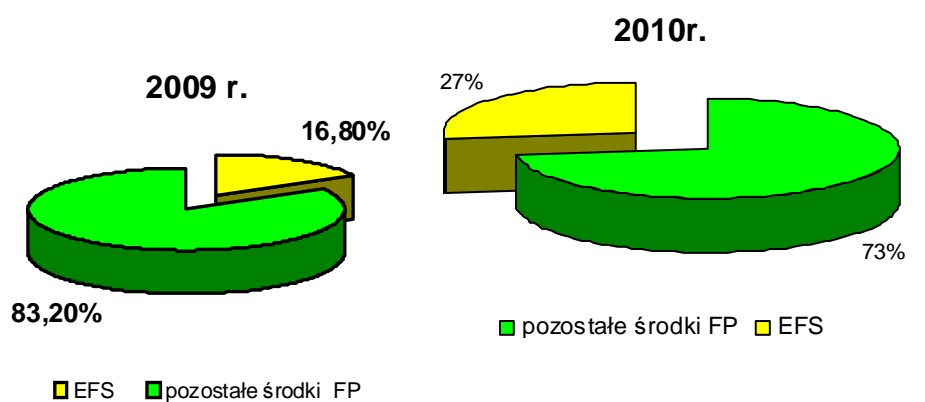
Znaczący spadek wysokości środków przyznanych na realizację przygotowania zawodowego dorosłych wynika z niewielkiego zainteresowania pracodawców tą formą pomocy.



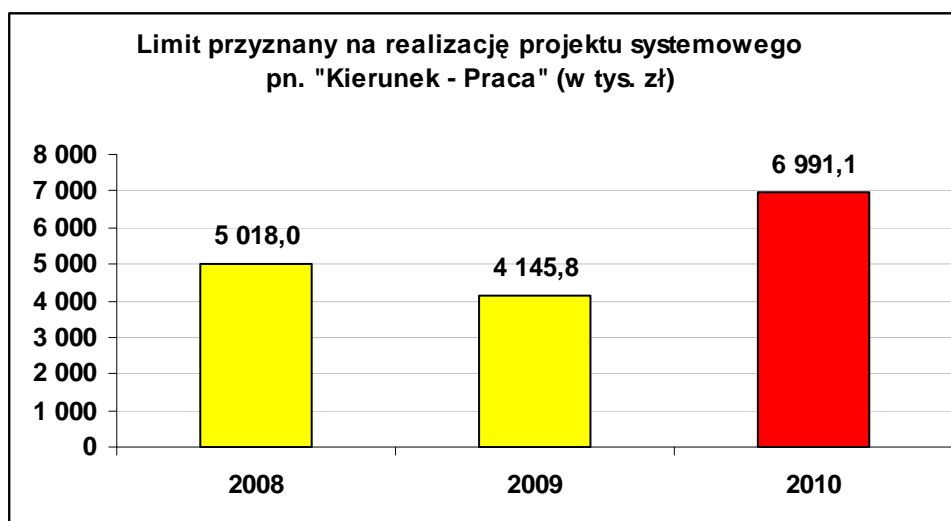
Ponad 90 % środków przyznanych na realizację programów na rzecz aktywizacji zawodowej przeznaczonych jest na dotacje na cztery cieszące się niesłabnącą popularnością formy aktywizacji: rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, staże i szkolenia. Na przestrzeni ostatnich lat sytuacja ta nie ulega większym zmianom.

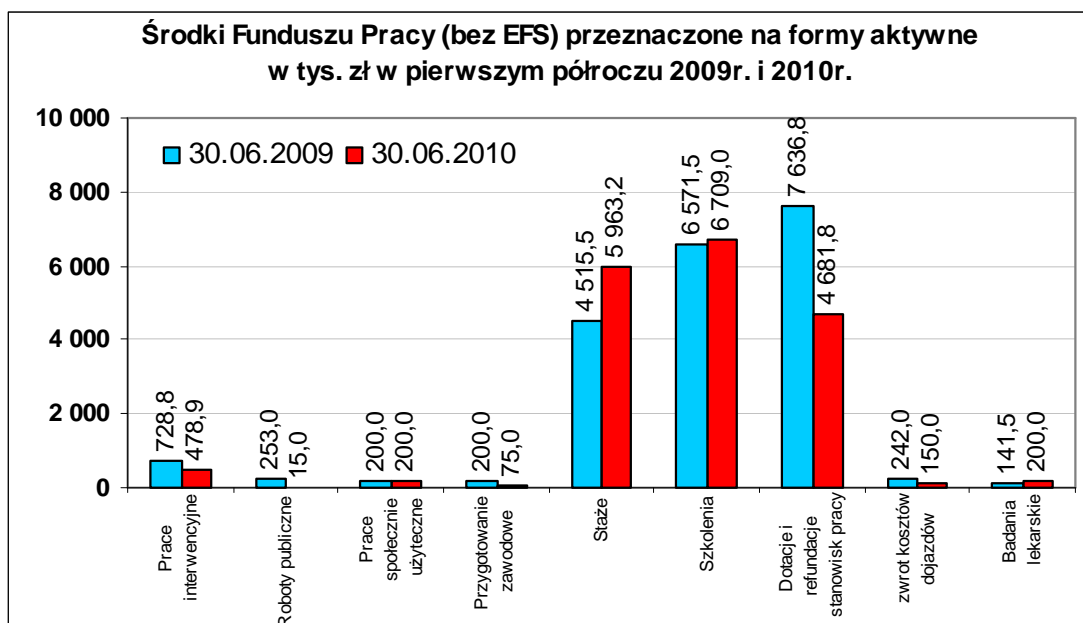


Udział środków Funduszu Pracy i EFS (z wkładem własnym) w limicie ogółem



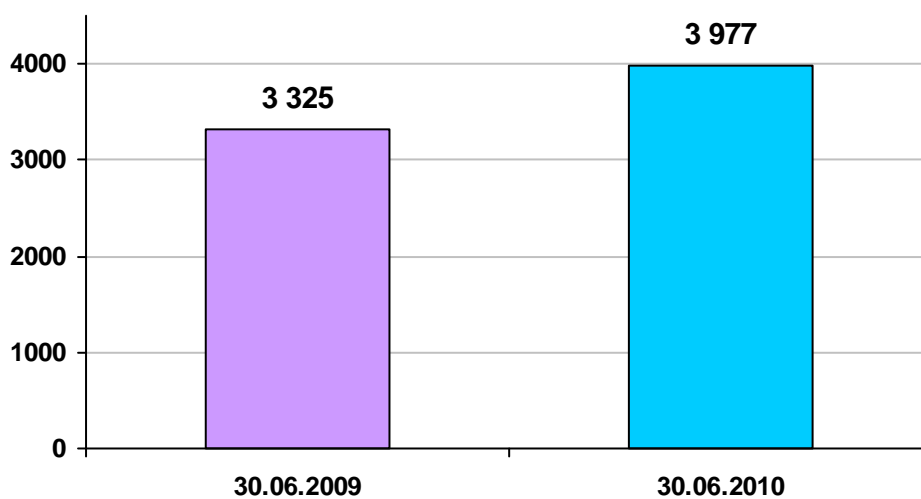
Porównując roku ubiegły do roku bieżącego zauważyć można zwiększenie się udziału środków EFS o ok. 10 pkt proc. Spowodowane to zostało faktem, iż budżet wieloletniego (realizowanego począwszy od 2008 r.) projektu systemowego „Kierunek – Praca” w 2010 roku osiągnął najwyższą jak dotąd wartość (prawie 7 mln zł).



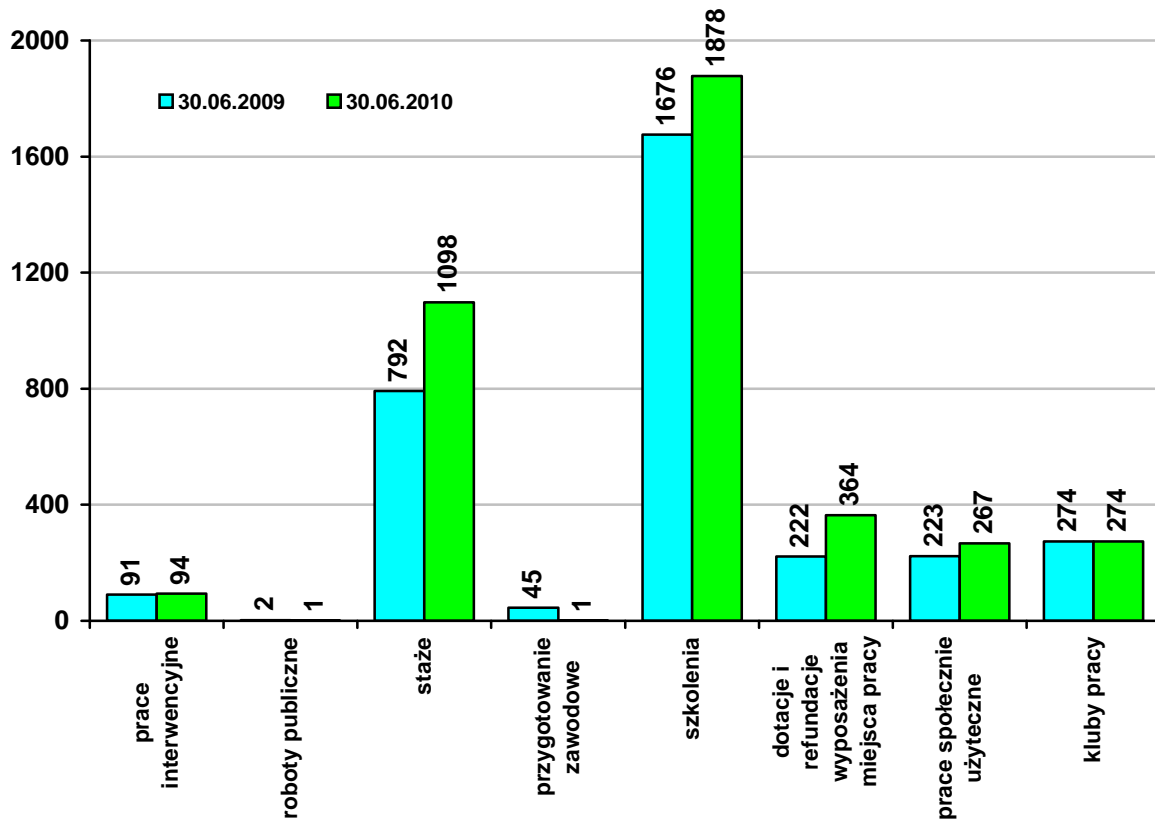


Sięgające blisko 3 mln zł zmniejszenie – w zestawieniu z I półroczem 2009 – środków przeznaczonych na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundacje kosztów wyposażenia stanowisk pracy jest konsekwencją braku uruchomienia środków z rezerwy ministra na programy wspierające małą i średnią przedsiębiorczość.

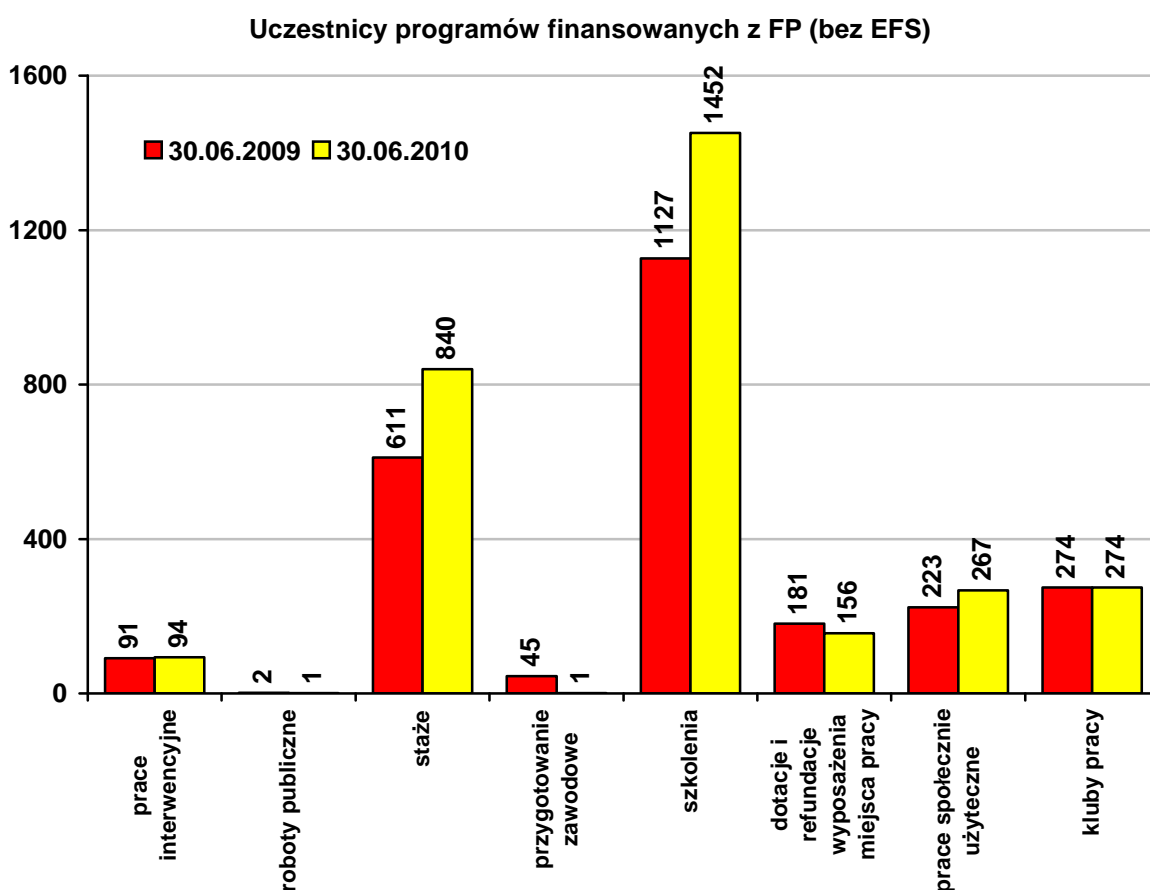
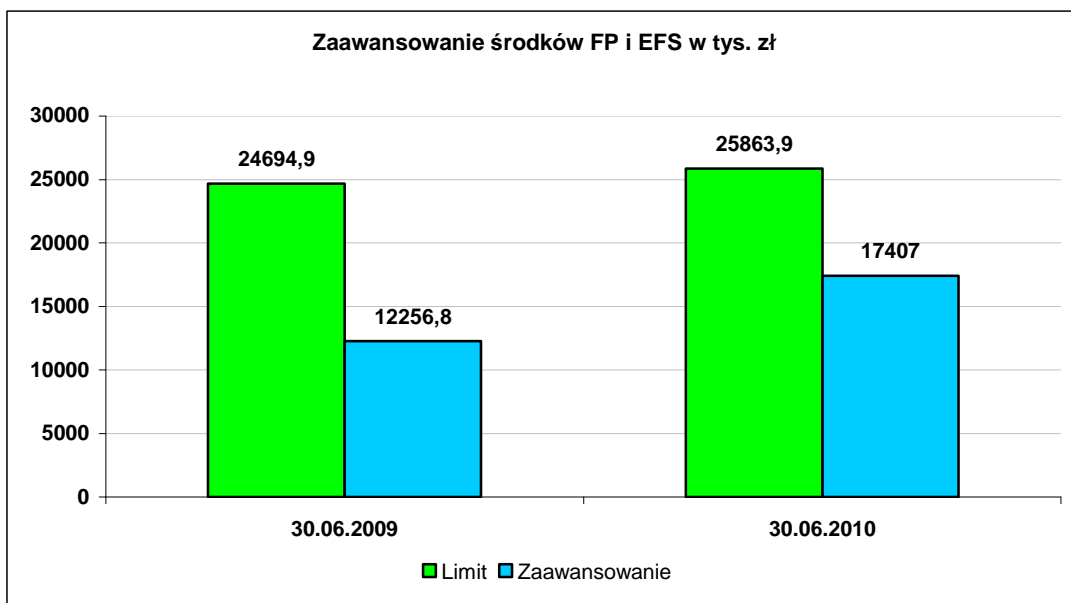
Uczestnicy programów finansowanych z FP i EFS



Uczestnicy programów finansowanych z FP i EFS z podziałem na formy wsparcia



Porównując pierwsze 6 miesięcy roku bieżącego i ubiegłego, ogólna liczba uczestników objętych programami finansowanym z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego (projekt „Kierunek – Praca”) wzrosła o 652 osoby. Taki stan rzeczy to rezultat pozyskania przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku większych funduszy na realizację aktywnej polityki rynku pracy. Liczba osób, które korzystały z dostępnych form wsparcia, w porównaniu do roku 2009 jest wyższa w odniesieniu do wszystkich oferowanych usług i instrumentów, z wyjątkiem robót publicznych oraz przygotowania zawodowego dorosłych.

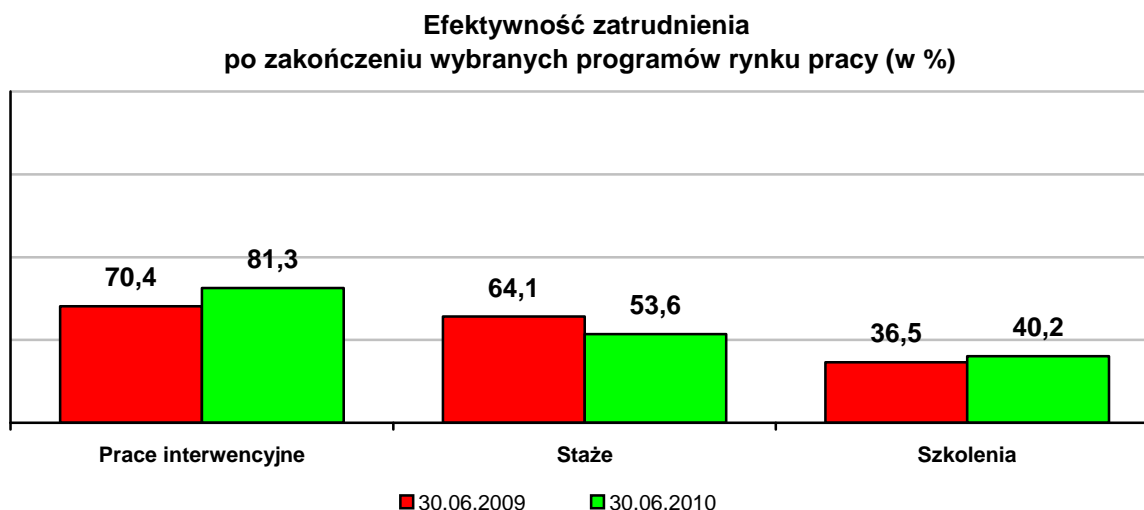


Z powyższego wykresu wnioskować można, iż poszczególne formy wsparcia dla osób bezrobotnych cieszą się zainteresowaniem podobnym do zeszłorocznego.

W ramach prowadzonych działań I półroczu 2010r. zawarto ogółem **1 565 umów** finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, z tego:

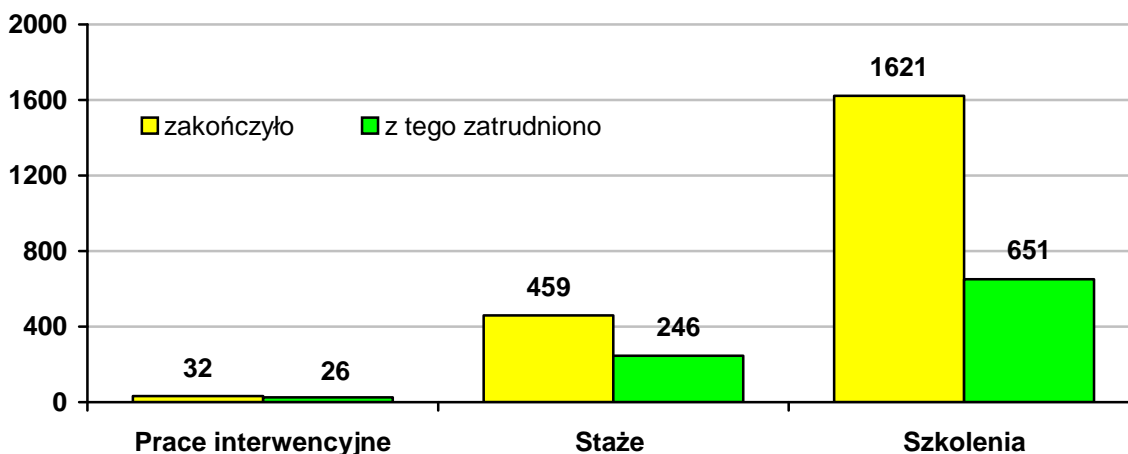
- **490** o odbywanie stażu
- **633** o organizację szkoleń
- **353** o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy
- **1** o odbywanie przygotowania zawodowego dorosłych
- **24** o organizację prac interwencyjnych
- **3** o organizację prac społecznie użytecznych
- **1** o organizację robót publicznych
- **60** o finansowanie studiów podyplomowych

W ramach zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania w okresie 01.01.2010-30.06.2010 rozliczono 631 wniosek. 193 dotyczyły refundacji kosztów przejazdu osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach, 424 – uczestników staży, a pozostałe 14 rozliczonych wniosków złożyły osoby bezrobotne, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, bądź zatrudnione zostały w ramach prac interwencyjnych.



Powyższy wykres ilustruje, iż po szkoleniu zatrudnienie podjęła 2 z 5 osób bezrobotnych, z kolei pracę po zakończeniu staży znalazł co drugi ich uczestnik. Wyższą skuteczność odnotowuje się w przypadku osób skierowanych do pracodawcy w ramach prac interwencyjnych, gdzie 4 z 5 osób nie powraca do ewidencji PUP po okresie zatrudnienia gwarantowanym umową.

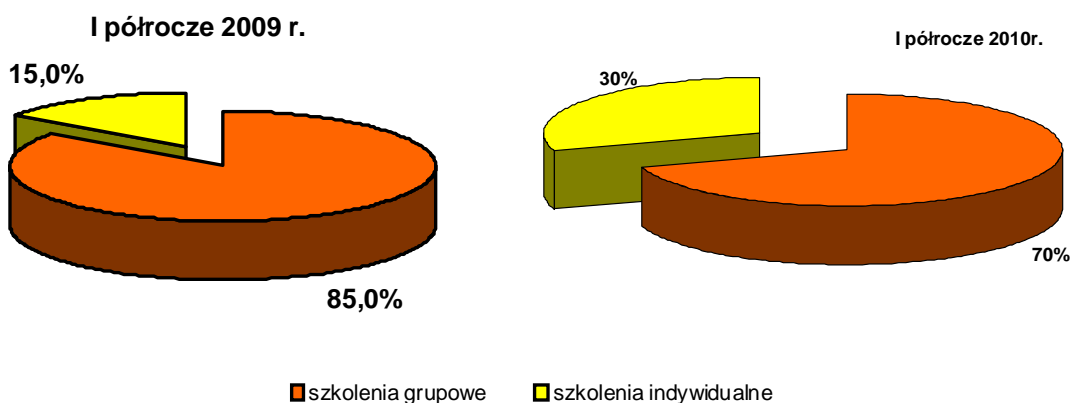
**Zatrudnienie w liczbach osób uczestniczących
w wybranych programach rynku pracy w I połowie 2010r.**



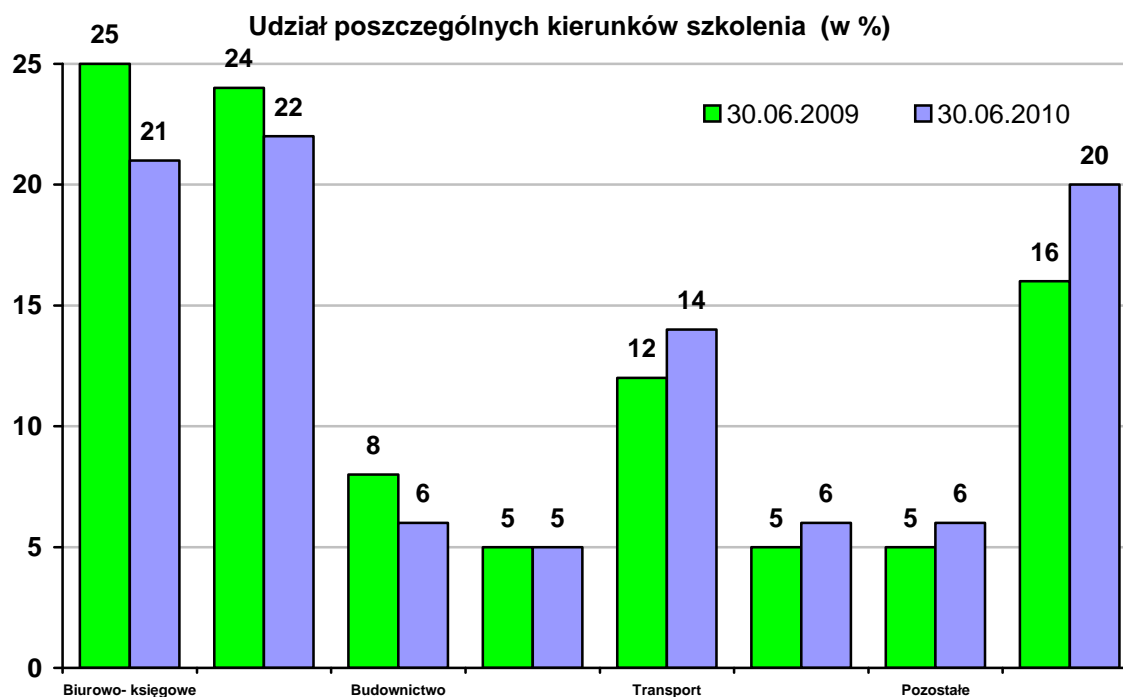
4.1. Szkolenia osób bezrobotnych

W pierwszym półroczu 2010r. szkoleniami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego objęto ogółem **1 878** osób bezrobotnych. Do 30 czerwca 2010r. szkolenia zakończyło **1 621** osób bezrobotnych, dla porównania w analogicznym okresie 2009 r. szkoleniami objęto **1 676** osób, a zakończyło je **1 280** osób. Z osób, które zakończyły szkolenie w pierwszym półroczu 2010r. zatrudnienie podjęło **515** osób, co łącznie dało efektywność **40,2%**.

Procentowy udział szkoleń grupowych i indywidualnych



Jak wynika z powyższych wykresów, w roku bieżącym w porównaniu do roku 2009 proporcje w liczbie osób kierowanych na szkolenia indywidualne i grupowe uległy znaczącej zmianie. Dwukrotny wzrost udziału uczestników szkoleń indywidualnych jest dowodem na to, że osoby bezrobotne coraz chętniej podnoszą swoje kwalifikacje kierując się własnym rozeznaniami rynku pracy i oceną swoich umiejętności.



Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku kontynuuje autorski program pn. „TALON NA SZKOLENIE”. Celem programu jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej. Talon, uprawniający do wzięcia udziału w szkoleniu (jednym lub kilku) znalezionym we własnym zakresie, w pierwszym półroczu 2009 r. uzyskało **121** osób bezrobotnych. W analogicznym okresie roku bieżącego wydano **257** talonów. Dane liczbowe jednoznacznie pokazują duże zainteresowaniem tym programem wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Kolejny realizowany autorski program to „GRATKA EDUKACYJNA”. Program jest skierowany do pracowników oraz osób wykonujących inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej zainteresowanych pomocą w rozwoju zawodowym. W ramach programu rozróżnia się 3 typy „GRATKI EDUKACYJNEJ” – związane odpowiednio ze szkoleniami, sfinansowaniem kosztów egzaminu lub uzyskania licencji oraz dofinansowaniem studiów podyplomowych. Łączna liczba uczestników programu w I półroczu 2010r. wynosi **20 osób**.

5. Dział Finansowo-Księgowy

Dział Finansowo-Księgowy realizuje wydatki całego Powiatowego Urzędu Pracy z podziałem na:

I Wydatki budżetowe:

a) limit na wydatki ogółem	8 700 610 zł.
b) realizacja wydatków ogółem	4 265 047 zł.
z tego:	
• wynagrodzenia i pochodne	3 452 153 zł.
• wydatki rzeczowe	812 894 zł.
• wydatki inwestycyjne	0 zł.

W tym:

1) Budżet podstawowy	
a) limit na wydatki ogółem	6 826 779 zł.
b) realizacja wydatków ogółem	3 665 194 zł.
z tego:	
• wynagrodzenie i pochodne	3 198 475 zł.
• wydatki rzeczowe	466 719 zł.
• wydatki inwestycyjne	0 zł.
2) Projekt „Kadra 2010”	
a) limit wydatki ogółem	521 112 zł.
b) realizacja wydatków ogółem	253 678 zł.
z tego:	
• wynagrodzenie i pochodne	253 678 zł.
3) Projekt „Solidarni ze Stoczną”	
a) limit wydatki ogółem	829 150 zł.
b) realizacja wydatków ogółem	54 445 zł.
4) Projekt „Dojrzały przedsiębiorca”	
a) limit wydatków ogółem	523 569 zł.
b) realizacja wydatków ogółem	291 730 zł.

II Wydatki dotyczące opłacenia składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku (zadania zlecone wojewody):

- a) limit wydatków ogółem **4 599 000 zł.**
- b) realizacja wydatków ogółem **3 505 794 zł.**

III Wydatki Funduszu Pracy:

- a) limit na wydatki ogółem **27 814 400 zł.**

w tym:

- aktywne **25 863 900 zł.**
- fakultatywne **1 950 500 zł.**

- b) realizacja wydatków limitowanych i Nielimitowanych ogółem **28 019 948 zł.**

z tego:

- aktywne **12 566 674 zł.**
- obligatoryjne **14 659 294 zł.**
- fakultatywne **793 980 zł.**

w tym:

1) EFS „Kierunek Praca”

- a) limit na wydatki ogółem **6 991 100 zł.**
- b) realizacja wydatków ogółem **3 879 943 zł.**

6. Programy rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w pierwszym półroczu 2010 roku

6.1. Miejski Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2008-2010

Uchwałą Nr VII/416/07 Rady Miasta Gdańska z dnia 29 listopada 2007r. przyjęto do realizacji „Miejski Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2008-2010”, którego opracowanie i realizacja, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) należy do zadań samorządu powiatu.

Realizacja poszczególnych celów szczegółowych:

Cel szczegółowy 1.1 - Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Osoby zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej otrzymały w tym względzie różną pomoc ze strony PUP. Kierowane były na szkolenia z zakresu przedsiębiorczości (w okresie I-VI 2010 r. skorzystało z nich 287 osób), odbywały rozmowy z doradcami zawodowymi, a części z nich (autorom najlepiej przygotowanych i umotywowanych wniosków) przyznane zostały jednorazowe środki na podjęcie działalności (w I półroczu 2010 r. były to 263 osoby). Ciągłe kontakty z pracodawcami i promowanie oferty PUP zaowocowały z kolei podpisywaniem umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonych przez nich stanowisk pracy (utworzono 40 nowych stanowisk pracy w ciągu 6 miesięcy br.).

Cel szczegółowy 1.2 - Wspieranie bezrobotnych poprzez świadczenie i rozwój usług rynku pracy

PUP podejmował szereg działań kształtujących aktywną postawę osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy. Identyfikował ich potrzeby poprzez Indywidualne Plany Działań (1840 osób), organizował warsztaty aktywizacyjne „Drogowskaz” (1052 uczestników) i zajęcia w ramach Klubów Pracy (225 uczestników), realizował program „Bliżej pracy” (239 uczestników). Ważną rolę odgrywały giełdy i targi pracy oraz współpraca z lokalnymi mediami i organizacjami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

Cel szczegółowy 1.3 - Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Szkolenie to jedna z podstawowych usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku. W I półroczu 2010 r. podniesiono w ten sposób kwalifikacje 1230 osób (w tym 1007 w ramach szkoleń grupowych i 458 w ramach szkoleń indywidualnych). Wyjątkowy nacisk położony był na wspieranie osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ludzie młodzi, do 25. roku życia i absolwenci wyższych uczelni do 27. roku życia otrzymywali możliwość zdobycia cennego doświadczenia zawodowego na stażach (526 skierowanych osób).

Cel szczegółowy 1.4 – Aktywizacja zawodowa grup bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym

W ramach działania **91** osób niepełnosprawnych objęto usługą pośrednictwa pracy.

W ramach porozumienia z Aresztem Śledczym w Gdańsku przeprowadzono 3-dniowe warsztaty aktywizujące dla **10** osób opuszczających zakład karny.

Objęto **116** matek samotnie wychowujących dzieci indywidualnym poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy, część z nich uczestniczyła w spotkaniach warsztatowo-informacyjnych „Zobacz, z czego możesz skorzystać”. W punkcie konsultacyjnym działającym w Gdańsku – Nowym Porcie **30** osób bezdomnych uczestniczyło w spotkaniach z doradcą zawodowym.

Cel szczegółowy 1.5 – Wsparcie instytucji rynku pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych

Pozytywne wyniki przyniósł audit pośredni, dot. zgodności Systemu Zarządzania Jakością, funkcjonującego w PUP z normą PN-EN ISO 9001:2001. Usprawnieniu pracy w Urzędzie oraz podniesieniu jakości działania służyły takie działania jak:

- wdrożenie systemu rejestracji przez Internet,
- uruchomienie Punktu Abonencko-Konsultacyjnego „Zielona Linia”,
- modyfikacja programu e-archiwum, poprawiająca funkcjonalność i wzbogacająca oprogramowanie o nowe opcje.

Dokonano również rozszerzenia zakresu działania, wdrożonej w 2009r., Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI). Do instytucji już korzystających z SEPI (UM w Gdańsku, MOPS w Gdańsku Komenda Miejska Policji w Gdańsku) dołączyła Komenda Powiatowa Policji w Pruszczu Gdańskim. Wszystkie te instytucje mogą wymieniać się potrzebnymi im informacjami za pośrednictwem Internetu.

6.2. Wsparcie dla osób aktywnie poszukujących pracy

Uchwałą Rady Miasta Gdańska Nr XVII/415/07 z dnia 29 listopada 2007 r. (zmieniona uchwałą Nr XXII/605/08 z dnia 28 kwietnia 2008r.) przyznano osobom bezrobotnym wykazującym aktywność w poszukiwaniu pracy i zmiany swojej sytuacji zawodowej, prawo do korzystania z bezpłatnych przejazdów środkami komunikacji miejskiej od poniedziałku do piątku.

W pierwszym półroczu 2010 r. Dział Programów Rynku Pracy wydał uczestnikom szkoleń, staży i przygotowania zawodowego **1 426** „Kart osoby aktywnie poszukującej pracy”.

W pierwszym półroczu 2010r. Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego wydał:

- **803** osobom **celem poszukiwania pracy** „Karty osoby aktywnie poszukującej pracy”, z których **348** osób podjęło zatrudnienie
- **301** „Kart” na przejazdy umożliwiające udział osób bezrobotnych w zajęciach Klubów Pracy zlokalizowanych na terenie miasta Gdańska

6.3. Programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (Program Operacyjny Kapitał Ludzki) realizowano projekty:

- poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie:

➤ **Projekt „Kadra 2010”** – realizacja rok 2010

W ramach projektu przewidziane jest zatrudnienie w PUP 7 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych, co przybliży PUP do wypełnienia standardów usług rynku pracy (rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 2 marca 2007 r. (Dz. U. z dnia 16 marca 2007 r.)

Budżet projektu: **521 112 zł**

- poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych:

➤ **Projekt „Kierunek - Praca”** – projekt systemowy realizacja projektu obejmuje lata 2008-2013Celem projektu to aktywizacja zawodowa oraz umożliwienie osobom bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Wsparcie w ramach projektu mogą skorzystać w

szczególności osoby „znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Oferowane w ramach projektu formy wsparcia to: staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej i szkolenia.

Budżet projektu na 2010 r.: **6 991 100 zł.**

W projekcie „Kierunek – Praca” w roku bieżącym wzięło udział 892 osoby bezrobotne. Porównując okres analogiczny 2009r. liczba uczestników wzrosła o 121 osób. Spowodowane jest to wyższą kwotą przyznaną na działania przewidziane w ramach w/w projektu.

- podziałanie 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie”

➤ **Projekt „Solidarni ze Stoczną”**

- okres realizacji 01.01.2010 – 31.12.2011

Celem projektu „Solidarni ze Stoczną” jest łagodzenie skutków procesów modernizacyjnych w sektorze stoczniowym



województwa pomorskiego poprzez rozwój przedsiębiorczości. W projekcie uczestniczy 20 byłych lub obecnych pracowników sektora stoczniowego lub okołostoczniowego. Wszyscy skorzystają ze WSPARCIA SZKOLENIOWO-DORADCZEGO obejmującego: PORADNICTWO ZAWODOWE (etap zakończony w czerwcu 2010 r.), BLOK SZKOLENIOWY o programie zgodnym z indywidualnymi potrzebami wynikającymi z profilu i charakteru działalności gospodarczej, jaką zamierzają prowadzić i KONSULTACJE PRZY PISANIU BIZNES PLANU. Uczestnicy projektu, którzy ukończą wsparcie szkoleniowo-doradcze, uprawnieni będą do złożenia wniosku o przyznanie jednorazowej dotacji inwestycyjnej. Niezależna od PUP w Gdańsku Komisja Oceny Wniosków zarekomenduje do dofinansowania 15 wniosków, a ich autorzy po zarejestrowaniu działalności gospodarczej, przedstawieniu zabezpieczenia i podpisaniu stosownej umowy otrzymają JEDNORAZOWĄ DOTACJĘ INWESTYCYJNĄ W MAKSYMALNEJ WYSOKOŚCI 40 000 ZŁ. Ponadto będą mogli ponadto z: WSPARCIA POMOSTOWEGO W WYSOKOŚCI DO 1250 ZŁ MIESIĘCZNIE na pokrycie kosztów bieżącej działalności (pod warunkiem złożenia odpowiednio uzasadnionego i pozytywnie ocenionego wniosku) i KONSULTACJI BIZNESOWYCH (2 godziny miesięcznie). Uczestnicy projektu, którzy nie otrzymają jednorazowej dotacji inwestycyjnej, skorzystają z dodatkowego modułu PORADNICTWA ZAWODOWEGO.

Budżet projektu: **973 500,00 zł**

- działanie 6.2 „Wsparcie i promocja przedsiębiorczości oraz samozatrudnienia”

➤ **Projekt "Dojrzały przedsiębiorca"** - okres realizacji 01.01.2009 – 31.12.2010

Główny cel projektu to: **UMACNIANIE KULTURY PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**

Udział w w nim biorą osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo (w tym emeryci i renciści) oraz pracujące, spełniające łącznie

następujące warunki: wiek 50-64 lata (w dniu przystąpienia do projektu ukończony 50. rok życia i nie ukończony 64. rok życia), stałe lub czasowe zameldowanie na terenie Miasta

Gdańska lub powiatu gdańskiego, chęć prowadzenia działalności gospodarczej na terenie Miasta Gdańska lub powiatu gdańskiego, nie posiadanie zarejestrowanej działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu.



26 osobom, które w 2009 r. otrzymały jednorazową dotację inwestycyjną i otworzyły własne firmy, w pierwszych miesiącach roku bieżącego wypłacano wsparcie pomostowe (do 1 250 zł przez pół roku działalności) na pokrycie bieżących kosztów funkcjonowania na rynku, a także zapewniono wsparcie doradcze (z wykorzystaniem 2 zatrudnionych na potrzeby projektu konsultantów biznesowych). Dokonano również rozliczenia wypłaconych dotacji, co skutkowało refundacją 20 % kosztów inwestycji poniesionych wstępnie we własnym zakresie przez beneficjentów pomocy.

Projekt „Dojrzały przedsiębiorca” w 2010 r. w liczbach

124 871

**WARTOŚĆ WSPARCIA POMOSTOWEGO
I DORADCZEGO PRYZNANEGO W 2010 r.**

202

**LICZBA GODZIN KONSULTACJI
BIZNESOWYCH UDZIELONYCH W 2010 r.**

6

**LICZBA ODCINKÓW AUDYCJI TV
WYPRODUKOWANYCH W 2010 r.**

Kontynuowano również współpracę w Telewizją Polską S.A. Oddział Gdańsk, w ramach której wyprodukowano drugą 6-odcinkową serię (pierwsza powstała w roku ubiegłym) audycji TV ukazujących losy uczestników projektu i w ten sposób promujących przedsiębiorczość. Do 30 czerwca na antenie TVP3 Gdańsk wyemitowano powtórkę serii ubiegłorocznej oraz 4 premierowe odcinki.

Budżet projektu: **1 991 300,00 zł** (w tym na rok 2010 – 523 568 zł)

7. Inne działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w pierwszym półroczu 2010 roku

1. W dniu **06.05.2010r.** w Hali Widowiskowo-Sportowej AWFIS (ul.Górskiego 1) w Gdańsku zorganizowaliśmy Targi Pracy, w których udział wzięło **99** pracodawców, którzy przedstawili **1659** wolnych miejsc pracy. Ponadto w **18.06. 2010r.** odbyły się Targi Pracy w Centrum Kultury i Sportu w Pruszczu Gdańskim, w których udział wzięło **19** pracodawców, którzy przedstawili **150** wolnych miejsc pracy.
2. Wspierano partnerów w organizowanych przez nich przedsięwzięciach poprzez:
 - Udział w Targach Pracy organizowanych przez:
 - a. Stowarzyszenie Na Drodze Ekspresji – Sopotkie Integracyjne Targi Pracy-IV 2010r.
 - b. Wyższą Szkołę Psychologii Społecznej w Sopocie – Targi pracy Psychologów i Pedagogów w Sopocie – IV 2010r.
 - c. Wyższą Szkołę Zarządzania – Targi Pracy dla Absolwentów – VI 2010r.
 - d. Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni – V 2010r.
 - e. Politechnikę Gdańską – Trójmiejskie Tragi Pracy – V 2010r.
 - Udział w dniach otwartych UM
 - Udział w konferencjach pt.:
 - a. „Oni na rynku pracy – Inkubator Aktywności Zawodowej Osób Niepełnosprawnych
 - b. Synergia pomiędzy Europejskimi Sieciami „EURODORADCA”
 - c. „Solidarni ze Stoczną”
 - d. „Budowanie Partnerstw Lokalnych i Międzysektorowych”

- e. „Szanse i bariery zatrudnienia osób w wieku 45+ w województwie pomorskim”
 - f. „Forum na rzecz wychodzenia z bezdomności”
 - g. „Pomorski doradca zawodowy”
 - h. „Absolwent zdrowia publicznego na rynku pracy”
 - i. „Systematycznie do celu” organizowanej przez MOPS w Gdańsku
 - j. „Poradnictwo zawodowe w edukacji i wobec poszukujących pracy” organizowane przez GWSH w Gdańsku
3. Uczestniczyliśmy w Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości.
 4. Braлиśmy udział w Dniach Otwartych Państwowej Inspekcji Pracy
 5. Czynnie uczestniczyliśmy w zespole powołanym przez Centrum Integracji Społecznej tworzącego metody diagnozowania aktywności zawodowej osób bezdomnych.
 6. Prowadziliśmy zajęcia aktywizacyjne z osadzonymi w Areszcie Śledczym pt. „Aktywność Twoją Szansą”
 7. Utrzymujemy stałą współpracę z lokalnymi mediami zakresie rozpowszechniania ofert pracy i promowania działań PUP m.in. z „Dziennikiem Bałtyckim”, „Gazetą Gdańską”, „Anonsami”, „Twoją Gazetą” oraz „Metro”
 8. Na bieżąco współpracujemy z agencjami Pośrednictwa Pracy oraz Agencjami Pracy Tymczasowej w zakresie informacji o wolnych miejscach pracy.
 9. Uczestniczyliśmy w spotkaniach z pracownikami czterech zakładów zgłaszających zamiar dokonania zwolnień grupowych:
 - ThyssenKrupp w Gdańsku
 - Telekomunikacja Kolejowa Sp. z.o.o. w Gdańsku
 - WKU nr 2 w Gdańsku
 - GPEC w Gdańsku
 10. W ramach realizowanego programu „Stoczniowiec” pełniliśmy na terenie Stoczni Gdańskiej dyżury specjalistów zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, rejestracji i przedsiębiorczości dla potrzeb zwalnianych pracowników.
 11. W ramach porozumienia z Gimnazjum nr 25 przeprowadziliśmy (kontynuacja z 2009r.) warsztaty pt. „Bądź skuteczny na rynku pracy” – udział wzięło **37** osób.

Przeprowadziliśmy cykliczne warsztaty aktywizująco – motywacyjne:

- Z zakresu aktywnego myślenia i rozwoju osobistego, czyli samodzielności w dokonywaniu wyborów i poruszaniu się po rynku pracy, w skład których wchodziły warsztaty np.
 - Trening asertywności,
 - Pokonaj stres, zanim on pokona Ciebie
 - Poczucie własnej wartości kluczem do sukcesu
 - Korepetycje z sukcesu
 - Autoprezentacja gwarantem skutecznej rozmowy kwalifikacyjnej
 - Krąg kreatywności – obudź swoją osobowość twórczą
 - Dobra komunikacja gwarantem znalezienia pracy
 - Analiza potrzeb i oczekiwań wobec życia i pracy
 - Jak zostać mówcą doskonałym i i wpływać na jakość kontaktów międzyludzkich
- „Planowanie własnej ścieżki kariery zawodowej”, w skład, których wchodziły zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy oraz warsztaty „Drogowskaz”

A ponadto:

- Jak osiągnąć sukces na rozmowie kwalifikacyjnej
- Prowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej z elementami autoprezentacji
- Planowanie własnej ścieżki kariery zawodowej
- Dokumenty aplikacyjne – narzędziem kreowania własnego wizerunku zawodowego
- Popularyzacja własnej działalności gospodarczej
- Proces rekrutacyjny. Co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy
- Własna działalność gospodarcza – czy ja się do tego nadaję i jak ją założyć
- Życiorys – przepustką do pracy czyli udoskonalamy CV
- „Ty też możesz” – warsztaty dla osób niepełnosprawnych
- „zobacz z czego możesz skorzystać” – zajęcia przeznaczone dla samotnych matek
- „Bądź aktywny na rynku pracy” – warsztat dla osób niepełnosprawnych
- Warsztaty dla z zakresu aktywnego poszukiwania pracy realizowane w ramach programu „Wsparcie dla aktywnie poszukujących pracy”
- Warsztaty aktywizujące dla osób bezdomnych

Dane zebrał i opracował Referat Informatyki i Statystyki.