

Regulamin naboru

I. Cel Partnerstwa i sposoby jego realizacji

1. Otwarty nabór ogłasza się na potrzeby dokonania wyboru partnera i:
 - a) wspólnego przygotowania wniosku o dofinansowanie projektu w odpowiedzi na konkurs nr RPPM.06.01.02-IZ.00-22-002/17 ogłoszony przez Instytucję Zarządzającą Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Pomorskiego 2014-2020 – Zarząd Województwa Pomorskiego (dokumentacja opublikowana na stronie: <http://www.rpo.pomorskie.eu/-/nabor-wnioskow-o-dofinansowanie-projektow-w-ramach-poddzialania-6-1-2-aktywizacja-spoeczno-zawodowa-rpo-wp-2014-20-4>),
– w przypadku wyboru przygotowanego projektu do dofinansowania również –
 - b) zawarcia umowy o partnerstwie oraz
 - c) wspólnej realizacji przygotowanego projektu.
2. Celem projektu jest zwiększone zatrudnienie osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym osób z niepełnosprawnościami – osób bezrobotnych dla których ustalono III profil pomocy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – w oparciu o ścieżkę reintegracji stworzoną indywidualnie dla każdego uczestnika wsparcia z wykorzystaniem usług aktywnej integracji.
3. Cele partnerstwa to wypracowanie kompleksowego modelu wsparcia w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej uczestników projektu w oparciu o połączone potencjały, doświadczenie i specyfikę działania instytucji rynku pracy i instytucji integracji społecznej, a tym samym zwiększenie perspektyw na zatrudnienie dla osób charakteryzujących się znacznym oddaleniem od rynku pracy.
4. Grupa docelowa / uczestnicy projektu / adresaci wsparcia to osoby dotknięte i zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, w tym osoby z niepełnosprawnościami – osoby bezrobotne dla których ustalono III profil pomocy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a w szczególności:
 - a) Długotrwale bezrobotni
 - b) Osoby o niskich kwalifikacjach lub bez kwalifikacji zawodowych
 - c) Osoby bez doświadczenia zawodowego lub z niewielkim doświadczeniem
 - d) Osoby z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności
 - e) Osoby powracające na rynek pracy po dłuższej przerwie
5. Osiągnięcie celu projektu i celów partnerstwa odzwierciedlone mają zostać poprzez osiągnięcie przynajmniej następujących wskaźników monitorowania¹ (definicja i sposób pomiaru zgodnie z regulaminem konkursu, o którym mowa w pkt 1 ppkt a):

¹ Podano założenia szacunkowe, ostateczne założenia zostaną określone w uzgodnieniu z wybranym partnerem (przy uwzględnieniu uwarunkowań wynikających z Regulaminu konkursu o którym mowa w pkt 1 ppkt a)

- a) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w Programie – wartość docelowa 70 osób,
- b) Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w Programie – wartość docelowa 11 osób,
- c) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu Programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – wartość docelowa 16 osób,
- d) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu Programu – wartość docelowa 24 osoby,
- e) Efektywność zatrudnieniowa na poziomie co najmniej 22% - w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w projekcie / co najmniej 12% - w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną, osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi objętych wsparciem w projekcie,
- f) Efektywność społeczna na poziomie co najmniej 34% - w odniesieniu do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym / co najmniej 34% - w odniesieniu do osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną, osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi objętych wsparciem w projekcie.

6. Planowany podział zadań w projekcie:

- a) W imieniu Beneficjenta / Partnera Wiodącego, tj. Gminy Miasta Gdańsk – realizator, tj. Gdański Urząd Pracy, odpowiadać w szczególności będzie za usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym, których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy, obejmujących m.in.:
 - kursy, szkolenia,
 - poradnictwo zawodowe,
 - pośrednictwo pracy,
 - staże,
 - subsydiowane zatrudnienie,
- b) Wybrany partner projektu, będący instytucją integracji społecznej, odpowiadać będzie w szczególności za usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, których celem jest przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności, obejmujących m.in.:
 - poradnictwo psychologiczne lub psychospołeczne,
 - warsztaty terapeutyczne kształtujące umiejętności osobiste,
 - poradnictwo prawne i obywatelskie,
 - wsparcie środowiskowe (np.: animacja pracy, asysta, streetworking),

7. Dodatkowe informacje o projekcie²:

- a) Przewidywany okres realizacji – od czerwca 2018 r. do grudnia 2019 r.
- b) Przewidywana liczba uczestników – 70

² jw.

II. Kryteria wyboru partnera

1. W naborze mogą wziąć udział organizacje pozarządowe, działające w sferze pomocy i integracji społecznej, spełniające łącznie następujące warunki:
 - a) posiadanie siedziby, filii, delegatury, oddziału lub inną prawnie dozwolonej formy organizacyjnej działalności na terenie Miasta Gdańska i/lub powiatu gdańskiego.
 - b) Brak zaległości z opłacaniem należności z tytułu zobowiązań podatkowych/składek na ubezpieczenia społeczne
 - c) niepodleganie wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 885, z późn. zm.)
 - d) brak orzeczonego zakazu dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2013 r. poz. 885, z późn. zm), przewidziany ustawą z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania prac cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2012 r. poz. 769)
2. Przy wyborze partnera będą brane pod uwagę następujące kryteria merytoryczne:
 - a) zgodność działania kandydata na partnera z celami partnerstwa,
 - b) deklarowany wkład kandydata na partnera w realizację celu projektu i celów partnerstwa (zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne),
 - c) doświadczenie w realizacji projektów o podobnym charakterze.
3. Szczegółowy zakres punktacji w ramach kryteriów określony został w karcie oceny stanowiącej załącznik Nr 3 do ogłoszenia.

III. Sposób przygotowania i złożenia oferty

1. Podmiot ubiegający się o wybór na partnera w procedurze otwartego naboru jest zobowiązany do przedłożenia następujących dokumentów:
 - a) wypełnionego „Formularza Oferty” w oparciu o zamieszczony wzór w ogłoszeniu o otwartym naborze partnera do wspólnej realizacji projektu na stronie internetowej: http://bip.gup.gdansk.pl/dzialalnosc_pup/Ogloszenia.html
 - b) aktualnego na dzień złożenia oferty, odpisu z rejestru lub odpowiednio wyciągu z ewidencji – o ile nie jest on dostępny w internetowej Wyszukiwarce Podmiotów Krajowego Rejestru Sądowego – lub innych dokumentów potwierdzających status prawny Oferenta i umocowanie osób go reprezentujących,
 - c) obowiązującego dokumentu określającego cele i zadania podmiotu (np. statut)
2. Dodatkowo do oferty można dołączyć:
 - a) dokumenty potwierdzające informacje zawarte w formularzu oferty
 - b) rekomendacje dla podmiotu,
3. Oferta oraz wszystkie załączniki do oferty powinny być podpisane przez osobę upoważnioną do reprezentowania kandydata na partnera zgodnie z zapisem w dokumencie rejestrowym lub zgodnie z załączonym pełnomocnictwem

4. Oferty złożone w sposób niekompletny nie będą rozpatrywane ze względów formalnych.
5. Oferty należy składać w zamkniętej kopercie z adnotacją „Otwarty nabór partnera – 6.1.2 RPO WP” osobiście (w kancelarii GUP, pok. 029, poziom -1, w dni robocze w godz. 8:00-14:00) lub przesyłką rejestrowaną w terminie do 29 stycznia 2018 roku (decyduje data wpływu do GUP) na adres: Gdański Urząd Pracy, ul 3 Maja 9, 80-802 Gdańsk.
6. Oferty złożone po upływie terminu nie będą rozpatrywane.

IV. Rozstrzygnięcie naboru

1. Ogłoszenie o naborze, niniejszy regulamin, wzór formularza oferty i wzór karty oceny umieszczone są na stronie internetowej: http://bip.gup.gdansk.pl/dzialalnosc_pup/Ogloszenia.html
2. Ocena złożonych zgłoszeń prowadzona będzie zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 11 lipca 2014r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014 – 2020 (tekst jedn. Dz. U. 2017 poz. 1460 z późn.zm.).
3. Ocenie merytorycznej podlegać będą zgłoszenia
 - a) spełniające wymagania określone w cz. II pkt. 1 niniejszego regulaminu,
 - b) spełniające wymagania formalne określone w karcie oceny - „Ocena formalna oferty”
4. Dyrektor Gdańskiego Urzędu Pracy wyznaczy pracowników odpowiedzialnych za przeprowadzenie oceny formalnej i merytorycznej ofert.
5. Wyznaczeni pracownicy w ramach oceny merytorycznej decydują o przyznanej punktacji za poszczególne kryteria na zasadzie konsensusu, a w przypadku braku możliwości jego wypracowania – posługując się uśrednionym, zaokrąglonym do liczb całkowitych wynikiem ich punktacji indywidualnych.
6. Wyniki oceny przedkładane są do zatwierdzenia Dyrektorowi Gdańskiego Urzędu Pracy.
7. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do bezstronności³ osób uczestniczących w ocenie, zostają one z niej wyłączone.
8. Wyniki naboru zostaną ogłoszone na stronie internetowej http://bip.gup.gdansk.pl/dzialalnosc_pup/Ogloszenia.html
9. W przypadku wystąpienia okoliczności uniemożliwiającej zawarcie umowy partnerstwa z wybranym w wyniku naboru partnerem, GUP dopuszcza możliwość zawarcia umowy partnerstwa z podmiotem, który jako następny w kolejności został najwyżej oceniony.
10. Od ogłoszonego wyniku naboru nie przysługuje odwołanie.
11. Ogłaszający zastrzega sobie prawo do unieważnienia naboru bez podania przyczyny.

³ Weryfikowane pisemnym oświadczeniem jest:

- (nie)pozostawanie z podmiotem ubiegającym się o utworzenie partnerstwa w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości, co do bezstronności,
- (nie)pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia oraz jest związana z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli z podmiotem, jego zastępcą prawnym lub członkami organów zarządzających lub organów nadzorczych podmiotów ubiegających się o utworzenie partnerstwa
- przed upływem trzech lat od ogłoszenia naboru (nie)pozostawanie w stosunku pracy lub zlecenia z podmiotem, albo (nie) bycie członkiem organów zarządzających lub organów nadzorczych podmiotów ubiegających się o utworzenie partnerstwa

12. W przypadku unieważnienia naboru ogłaszający nie ponosi odpowiedzialności za szkody, jakie poniósł z tego tytułu podmiot zainteresowany zgłoszeniem swojej kandydatury lub kandydat na partnera, który dokonał zgłoszenia, a w szczególności nie ponosi odpowiedzialności za koszty przygotowania zgłoszenia.